

АНОТАЦІЯ

Чуй М.С.

«Аналіз ефективності системи управління персоналом на прикладі ТОВ «Гофрокомбінат «Торгтехніка»»

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності
051 «Економіка»

за освітньою програмою **«Економіка та управління в HR-індустрії»**

Одеський національний економічний університет. Одеса, 2025 р.

Кваліфікаційна робота магістра складається з вступу, трьох розділів та висновків.

Об'єктом дослідження є діюча система управління персоналом на ТОВ «Гофрокомбінат «Торгтехніка», як головна складова стратегічного управління підприємства.

У роботі розглянуто теоретичні основи ефективності управління персоналом. Проаналізовано діяльність Товариства, його характеристики та структуру, оцінено поточний стан кадрової політики. Запропоновано: 1. Впровадження КPI системи, навчальних програми та гнучких механізмів мотивації. 2. Розроблено алгоритм дій щодо підвищення рентабельності фонду оплати праці, як показника загального стану управління персоналом і стратегічного підходу до людського капіталу на підприємстві. 3. Обґрунтували реалізацію наших рекомендацій через можливі економічні та соціальні наслідки для Товариства. 4. Надано рекомендації керівникам структурних підрозділів, щодо підвищення рівня нематеріальної мотивації працівників.

Ключові слова: ефективна система управління персоналом, кадрова політика, Товариство.

ANNOTATION

Chui M.S.

«Analysis of the Effectiveness of the Personnel Management System on the Example of LLC «Gofrokombinat "Torgtekhnika"»

Qualification work for obtaining a bachelor's degree in the specialty **051 "Economics"**
under the educational program **"Economics and management in the HR-industry"**
Odesa National University of Economics. Odesa, 2025

The master's qualification work consists of three sections.

The object of the study is the existing personnel management system at LLC «Gofrokombinat «Torgtekhnika» as a key component of the company's strategic management.

The paper examines the theoretical foundations of effective personnel management. The activities of the Society, its characteristics and structure are analyzed, and the current state of personnel policy is evaluated. Proposed: 1. Implementation of the KPI system, training programs, and flexible motivation mechanisms. 2. An action algorithm was developed to increase the profitability of the wage fund as an indicator of the general state of personnel management and a strategic approach to human capital in the enterprise. 3. The realization of the proposed recommendations was justified through possible economic and social consequences for the company. 4. Recommendations were provided to heads of structural units regarding the enhancement of non-material motivation of employees.

Key words: effective personnel management system, personnel policy, company.