

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**Кафедра управління персоналом і економіки праці**

**РЕФЕРАТ**  
**кваліфікаційної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня бакалавр**  
**зі спеціальності 051 «Економіка»**  
(шифр та найменування спеціальності)  
за освітньою програмою **Економіка та управління в HR-індустрії**  
(назва освітньої програми)

на тему: **«Ефективність інвестицій у професійний розвиток персоналу,**  
**(на прикладі ТОВ «Корсар Трейд»)»**  
(назва теми)

**Виконавець:**

Студент 43 ФЕУП

Козловський В. І.

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

**Науковий керівник:**

к.п.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Петровська О.М.

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми** - полягає в тому, що інвестиції у професійне навчання персоналу все частіше розглядаються не як витрати, а як стратегічно важливі вкладення з довгостроковою економічною віддачою. Для логістичних компаній, таких як ТОВ «Корсар Трейд», що працюють в умовах постійних викликів і високої відповідальності, розвиток персоналу є критично необхідним фактором забезпечення конкурентоспроможності та стабільності бізнесу.

**Мета дослідження** дослідити особливості інвестування в професійний розвиток персоналу, оцінити економічну та соціальну ефективність таких інвестицій, а також запропонувати практичні заходи для підвищення результативності вкладень у розвиток працівників на прикладі ТОВ «Корсар Трейд».

### **Завдання дослідження:**

- *описати* основні форми, методи та інструменти інвестування у підвищення кваліфікації співробітників, з урахуванням сучасних практик і технологій навчання;
- *дослідити* кадрову політику та практичні заходи з професійного розвитку персоналу на прикладі ТОВ «Корсар Трейд», з метою виявлення сильних і слабких сторін управлінських рішень у цій сфері;
- *проаналізувати* теоретичні основи інвестування в людський капітал та професійного розвитку персоналу, щоб з'ясувати концептуальні підходи до формування компетентного кадрового потенціалу;
- *запропонувати* практичні рекомендації щодо підвищення результативності вкладень у розвиток людського капіталу, орієнтуючись на досягнення стратегічних цілей компанії та забезпечення її стійкості на ринку;

- *обґрунтувати* напрями вдосконалення інвестицій у професійне навчання персоналу, враховуючи специфіку логістичної галузі та потреби підприємства в умовах нестабільного зовнішнього середовища.

**Об'єкт дослідження** процес інвестування в професійний розвиток персоналу в логістичній компанії ТОВ «Корсар Трейд» як складова системи управління персоналом.

**Предмет дослідження** методи, інструменти та показники оцінки ефективності інвестицій у професійний розвиток персоналу ТОВ «Корсар Трейд».

**Методи дослідження** наукового узагальнення, класифікаційний підхід, методи математичної статистики, порівняльний метод, графічний метод, метод індукції.

**Інформаційна база дослідження** складають КЗоТ України та нормативно-правові акти, бухгалтерський баланс за попередні три роки діяльності ТОВ «Корсар Трейд», кадрова документація та устав підприємства.

**Структура та обсяг роботи.** Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (52 найменування) та 3-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 78 сторінок. Основний зміст викладено на 73 сторінках. Робота містить 20 таблиць, 21 рисуноків.

**Публікації.** За результатами виконання кваліфікаційної роботи бакалавра є наукова публікація: Козловський В. І., Петровська О. М. «Розвиток персоналу як інструмент посилення позицій компанії» по матеріалам V Підсумковій науково-практичній студентській конференції ОНЕУ «Сучасні виклики економіки» м. Одеса, 17 квітня 2025 р.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні засади інвестування у професійний розвиток персоналу»* досліджено теоретичні основи інвестування в розвиток персоналу. Визначено роль професійного зростання у підвищенні конкурентоспроможності підприємства, охарактеризовано ключові підходи до навчання працівників та розглянуто показники оцінки ефективності таких інвестицій. Теоретичне підґрунтя створює основу для подальшого практичного аналізу.

У другому розділі *«Аналіз інвестиційної політики в розвиток персоналу ТОВ «Корсар Трейд»* проаналізовано кадрову політику ТОВ «Корсар Трейд». Розглянуто діяльність компанії, структуру та динаміку персоналу, а також наявні підходи до підвищення кваліфікації. Аналіз виявив як позитивні зрушення, так і напрями, що потребують вдосконалення для підвищення ефективності інвестицій у людський капітал.

У третьому розділі *«Шляхи підвищення результативності інвестування в професійне зростання співробітників ТОВ «Корсар Трейд»* запропоновано напрями удосконалення кадрової політики підприємства, включаючи адаптацію програм професійного розвитку до реальних потреб організації. Розроблено практичні рекомендації та представлено прогноз очікуваних економічних і соціальних ефектів, що підтверджує ефективність запропонованих рішень.

## ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Професійний розвиток персоналу є стратегічною інвестицією. У сучасних умовах нестабільного ринку праці та технологічних змін професійне навчання персоналу перетворюється зі звичайних витрат на стратегічно важливе інвестування. Системне навчання сприяє зростанню продуктивності, інноваційності та лояльності працівників, що є критично важливим для підвищення конкурентоспроможності підприємства.

2. ТОВ «Корсар Трейд» демонструє адаптивність та стабілізацію в умовах кризи. Попри значні зовнішні виклики, зокрема повномасштабну війну, компанії вдалося зберегти кадрову стабільність і поступово відновити виробничо-економічні показники. У 2024 році відзначено зростання чисельності персоналу, збільшення прибутковості, розширення логістичних послуг і покращення рентабельності.

3. Кадрова політика компанії починає давати позитивні результати. Проаналізовано позитивну динаміку: зниження плинності кадрів (з 0,556 до 0,094), зростання коефіцієнта сталості кадрів (до 0,844) та формування ядра працівників зі стажем 3–4 роки, що свідчить про ефективність антикризових управлінських рішень у сфері персоналу.

4. Існуюча система розвитку персоналу потребує централізації та інтеграції. Попри наявність онлайн-курсів і менторських програм, система підготовки кадрів залишається децентралізованою, з відсутністю єдиних індикаторів результативності, що обмежує стратегічний вплив програм навчання та ускладнює управлінське планування.

5. Запропонована стратегія розвитку персоналу є економічно й соціально ефективною. Інтегрована система розвитку, що включає навчання менторів, індивідуальні плани кар'єри та KPI-контроль, забезпечує високу рентабельність ( $ROI = 179,5\%$ ). Крім економічного ефекту, вона сприяє зниженню плинності, зміцненню корпоративної культури, мотивації та репутації компанії як відповідального роботодавця.

## **Анотація**

**Козловський В. І. Ефективність інвестицій у професійний розвиток персоналу,  
(на прикладі ТОВ «Корсар Трейд»))**

**кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра  
зі спеціальності 051 «Економіка»**

**за освітньою програмою професійного спрямування  
«Економіка та управління в HR-індустрії»**

**Одеський національний економічний університет  
м. Одеса, 2025 рік**

Випускна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків. Робота має 73 стор., табл. - 21, рис. – 20, 3 додатки, 52 літ.джерел.

Об'єктом дослідження є процес інвестування в професійний розвиток персоналу в логістичній компанії ТОВ «Корсар Трейд» як складова системи управління персоналом.

У роботі розглядаються сучасні ефективні методи інвестування в персонал логістичної компанії, зокрема ТОВ «Корсар Трейд».

Проведено аналіз сучасного стану персоналу та процесу ефективного інвестування в персонал ТОВ «Корсар Трейд».

Розроблено заходи щодо вдосконалення системи ефективного інвестування в персонал ТОВ «Корсар Трейд», а також розраховано економічно–соціальну ефективність запропонованих заходів.

**Ключові слова:** інвестування в персонал, менторство, наставництво, навчання персоналу, менеджер з персоналу, мотивація персоналу, картєрізація посади.

## **ANNOTATION**

**Kozlovskiy V. «The effectiveness of investments in professional development of staff, on the  
example of LLC «Corsair Trade»**

**qualifying work for obtaining a master's degree  
from specialty 051 «Economics»**

**according to the educational program «Economics and management in the HR industry»  
Odesa National University of Economics  
Odesa, 2025**

The bachelor's thesis consists of an introduction, three chapters, conclusions. The work consists of 73 pages, tables - 21, figures - 20, 3 appendices, 52 references.

The object of the study is the process of investing in the professional development of personnel in the logistics company of LLC «Corsair Trade» as a component of the personnel management system.

The paper considers modern effective methods of investing in the staff of a logistics company, in particular, LLC 'Corsair Trade'.

An analysis of the current state of staff and the process of effective investment in the staff of 'Corsair Trade' LLC is carried out.

Measures to improve the system of effective investment in the staff of 'Corsair Trade' LLC have been developed, as well as the economic and social efficiency of the proposed measures has been calculated.

**Key words:** investing in staff, mentoring, coaching, staff training, HR manager, staff motivation, position mapping.