

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою **Економіка та управління в HR-індустрії**
(назва освітньої програми)

Комплексна тема: «Перспективи використання ефективних технологій в управлінні персоналом в сучасних умовах на SOCAR Energy Ukraine»

на тему: **«Формування ефективної організаційної культури на підприємстві»**
(на прикладі ТОВ «SOCAR Energy Ukraine»)
(назва теми)

Виконавець:

студент 4 курсу ФЕУП

Настенко А.А.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: у сучасних умовах організаційна культура виступає ключовим стратегічним інструментом, який забезпечує конкурентні переваги компанії на ринку.

Мета дослідження : комплексне дослідження організаційної культури ТОВ «SOCAR Energy Ukraine» та розробка практичних рекомендацій щодо її покращення.

Завдання дослідження:

- описати теоретичні основи організаційної культури;
- дослідити стан організаційної культури у ТОВ «SOCAR Energy Ukraine»;
- проаналізувати ефективність чинної організаційної культури підприємства;
- запропонувати практичні заходи з удосконалення організаційної культури;
- обґрунтувати доцільність та ефективність запропонованих змін на основі розрахунків економічної ефективності.

Об'єкт дослідження : організаційна культура ТОВ «SOCAR Energy Ukraine».

Предмет дослідження: механізми формування, розвитку та вдосконалення організаційної культури на підприємстві в умовах сучасних економічних і соціальних викликів.

Методи дослідження: системний та статистичний аналіз, соціологічне опитування, порівняльний аналіз, графічні методи візуалізації даних.

Інформаційна база дослідження: спеціальна вітчизняна та зарубіжна література з теми дослідження, нормативно-правова документація, внутрішня звітність ТОВ «SOCAR Energy Ukraine», результати соціологічного опитування працівників.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (41 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 66 сторінок. Основний зміст викладено на 57 сторінках. Робота містить 28 таблиць, 12 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні основи формування організаційної культури підприємства»* розглянуто сутність, структуру, рівні, функції організаційної культури, а також внутрішні та зовнішні чинники, що впливають на її формування. Визначено, що організаційна культура є стратегічним інструментом розвитку компанії.

У другому розділі *«Аналіз сучасного стану та шляхи формування ефективної організаційної культури ТОВ «SOCAR Energy Ukraine»* проаналізовано організаційну структуру та стан організаційної культури підприємства, проведено соціологічне опитування персоналу, оцінено рівень організаційного клімату, ефективність внутрішніх комунікацій, розглянуто динаміку персоналу за статтю, віком та стажем.

У третьому розділі *«Напрями вдосконалення та рекомендації щодо покращення організаційної культури для ТОВ «SOCAR Energy Ukraine»* запропоновано практичні рекомендації щодо розвитку корпоративної культури, впровадження цифрової платформи, удосконалення внутрішніх комунікацій, підтримки work-life balance та соціальної відповідальності. Оцінено ефективність запропонованих змін в умовах невизначеності.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Очікувані результати від реалізації запропонованих рекомендацій з удосконалення організаційної культури у ТОВ «SOCAR Energy Ukraine» полягають у підвищенні ефективності управління персоналом, зростанні продуктивності праці, поліпшенні внутрішнього комунікаційного середовища та формуванні єдиного культурного простору в компанії.

2. Запропоновані рекомендації – впровадження цифрової платформи, зміцнення корпоративної ідентичності, розвиток внутрішніх комунікацій та програм work-life balance – дозволять підвищити рівень задоволеності персоналу, продуктивність праці, зменшити плинність кадрів і покращити фінансові результати компанії.

3. Реалізація запропонованих заходів дозволить досягти таких позитивних результатів: покращення психологічного клімату в колективі, підвищення рівня задоволеності працівників умовами праці, зростання продуктивності та ефективності командної роботи, зниження рівня конфліктності та підвищення іміджу ТОВ «SOCAR Energy Ukraine» як соціально відповідального роботодавця.

АНОТАЦІЯ
Настенко А.А.

(прізвище та ініціали студента)

Комплексна тема: «Перспективи використання ефективних технологій в управлінні персоналом в сучасних умовах на SOCAR Energy Ukraine»

на тему: «Формування ефективної організаційної культури на підприємстві»
(на прикладі ТОВ «SOCAR Energy Ukraine»)

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності
051 «Економіка» за освітньою програмою **«Економіка та управління в HR-індустрії»**
Одеський національний економічний університет. Одеса, 2025 р.

Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів та висновків.
Об'єктом дослідження є організаційна культура ТОВ «SOCAR Energy Ukraine».

У роботі розглянуто теоретичні основи (сутність, концепції, механізми формування) організаційної культури підприємства.

Проаналізовано діяльність Товариства, оцінено поточний стан організаційної культури Товариства, її вплив на конкурентоспроможність та адаптивність в умовах економічної нестабільності.

Запропоновано: 1. Враховуючи закордонний досвід, розроблено підходи до вдосконалення організаційної культури для підвищення продуктивності праці персоналу; 2. Створено методику оцінки її ефективності в умовах невизначеності; 3. Запропоновано систему стратегічних ініціатив з її удосконаленням.

Ключові слова: організаційна культура, корпоративна культура, управління персоналом, стратегічний розвиток, адаптація персоналу, ефективність організаційної культури, внутрішні комунікації, конкурентоспроможність, економічна ефективність.

ANNOTATION
Nastenko A.A.

(students surname and initials)

Comprehensive topic: "Prospects for using effective technologies in personnel management in modern conditions at SOCAR Energy Ukraine"

on the topic: "Formation of an effective organizational culture at the enterprise "
(on the example of «SOCAR Energy Ukraine» LLC)

Qualification work for obtaining a bachelor's degree in the specialty **051 "Economics"**
under the educational program **"Economics and management in the HR-industry"**
Odesa National University of Economics. Odesa, 2025

The master's qualification work consists of three sections.

The object of the study is the organizational culture of SOCAR Energy Ukraine LLC.

The thesis examines the theoretical foundations (essence, concepts, mechanisms of formation) of the organizational culture of the enterprise are considered in the work.

Analyzed: The activities of the Company, the current state of the Company's organizational culture, its impact on competitiveness and adaptability in the context of economic instability are assessed.

It is proposed: 1. Taking into account foreign experience, approaches to improving organizational culture to increase staff productivity are developed; 2. A methodology for assessing its effectiveness under conditions of uncertainty is created; 3. A system of strategic initiatives for its improvement is proposed.

Keywords: organizational culture, corporate culture, human resources management, strategic development, personnel adaptation, organizational culture effectiveness, internal communications, competitiveness, economic efficiency.