

АНОТАЦІЯ

Унгуряну Артура Миколайовича

(прізвище та ініціали студента)

«Вдосконалення системи підбору персоналу підприємства»

(на прикладі ТОВ "СУШИ ПРОДУКТ ПЛЮС")

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності **051 «Економіка»**
за освітньою програмою **«Економіка та управління в HR-індустрії»**
Одеський національний економічний університет. Одеса, 2025 р.

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів.

Об'єктом дослідження виступає система підбору персоналу підприємства, як одної з основних складових системи управління персоналом.

У роботі розглянуто теоретичні і практичні аспекти формування ефективної системи підбору персоналу на підприємстві. *Проаналізовано* ефективність системи підбору персоналу та надано організаційно-економічну характеристику діяльності товариства. За результатами дослідження *сформульовано* заходи щодо вдосконалення ефективності системи підбору персоналу, а саме: ключові елементи та етапи стратегії вдосконалення системи підбору персоналу для підприємства; здійснено оцінку витрат на впровадження Applicant Tracking System (ATS); *розраховано* економію витрат на закриття однієї вакансії; наведено соціальний та економічний ефект від запропонованих заходів.

Ключові слова: персонал, стратегія, система підбору персоналу, соціально-економічний ефект.

ANNOTATION

Unguryanu Artur Mykolayovych

(surname and initials of the student)

"Improvement of the personnel selection system of the enterprise"

(on the example of LLC "SUSHI PRODUCT PLUS")

Qualification work for obtaining a bachelor's degree in the specialty **051 "Economics"**
under the educational program **"Economics and management in the HR-industry"**
Odesa National University of Economics. Odesa, 2025

The master's qualification work consists of three sections.

The object of the study is the current situation of the socio-psychological atmosphere of "REALIS K" LLC.

The paper examines the theoretical and practical aspects of forming an effective personnel selection system at the enterprise. The effectiveness of the personnel selection system is *analyzed* and an organizational and economic characteristic of the company's activities is provided. Based on the results of the study, measures were *formulated* to improve the efficiency of the personnel selection system, namely: key elements and stages of the strategy for improving the personnel selection system for the enterprise; an assessment of the costs of implementing the Applicant Tracking System (ATS); the cost savings for closing one vacancy were *calculated*; the social and economic effect of the proposed measures was given.

Keywords: personnel, strategy, personnel selection system, socio-economic effect.

Key words: personnel, strategy, personnel selection system, socio-economic effect.