

СУТНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ ГОТЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ МАЛОЇ МІСТКОСТІ

Вивчення наукової літератури привело до висновку, що дотепер організаційно-економічне забезпечення функціонування готельних підприємств малої місткості є недостатньо дослідженим.

У зарубіжній економічній літературі термін «організаційно-економічне забезпечення», як і термін «економічний механізм», за деяким винятком використовують у назвах розділів, до складу яких входять підрозділи з економічної стратегії, витрат виробництва, формування цін, інноваційної, інвестиційної, природоохоронної діяльності тощо, а визначення сутності цих понять автори не торкаються.

Наразі в сучасній економічній літературі єдиний термінологічний підхід до визначення сутності організаційно-економічного забезпечення функціонування готельних підприємств малої місткості як одного з видів засобів розміщення туристів відсутній.

Л. Є. Довгань визначає організаційно-економічне забезпечення функціонування підприємств як «систему формування цілей і стимулів, які дозволяють перетворити у процесі трудової діяльності рух (динаміку) матеріальних і духовних потреб членів суспільства на рух засобів виробництва і його кінцевих результатів, спрямованих на задоволення платоспроможного попиту споживачів» [2]. Отже, на думку Л. Є. Довганя, організаційно-економічне забезпечення функціонування підприємства – це, насамперед, система формування цілей і стимулів діяльності суб'єкта.

За Г. О. Пономарьовою, організаційно-економічне забезпечення ґрунтується на «тенденціях розвитку підприємства, ураховує досягнутий науково-технічний рівень його розвитку, соціальні, правові та психологічні відносини в колективі підприємства в процесі управління» [4, с. 8-9]. Науковець виокремлює складові організаційно-економічного забезпечення, зокрема приділяє увагу правовому аспекту.

С. Ф. Кучер розглядає організаційно-економічне забезпечення підприємства як «сукупність заходів і засобів, створення умов, які сприяють протіканню економічних процесів, реалізації намічених планів, програм, проектів тощо». Отже, С. Ф. Кучер наголошує на взаємозв'язку між організаційно-економічним забезпеченням та реалізацією поставленої мети підприємства [3, с. 6].

О. Ю. Шилова, навпаки, пропонує розуміти під сутністю організаційно-економічного забезпечення розвитку підприємства тільки «процес управління для досягнення мети розвитку шляхом реалізації системи цілей підприємства як результату використання його ресурсів» [6, с. 4]. На нашу думку, процес

управління є невід'ємною складовою організаційно-економічного забезпечення, але воно ним не обмежується.

З огляду на системність досить вдалим вважаємо визначення В. О. Грицишина: «Організаційно-економічне забезпечення управління підприємствами складається з сукупності підсистем та елементів ринкового середовища, до яких можна віднести фінансову, організаційну, кадрову, інформаційну та правову підсистеми» [1, с. 8]. З цього визначення виходить, що організаційно-економічне забезпечення спрямоване на розвиток підприємства, відзначено взаємозв'язок підприємства з ринковим середовищем. Науковець наголошує на важливій властивості організаційно-економічного забезпечення – взаємозв'язках й до того ж відзначає системність цього процесу.

Простеживши еволюцію поглядів закордонних і вітчизняних учених щодо загальних підходів до визначення цього терміна, ми дійшли висновку, що організаційно-економічне забезпечення функціонування готельних підприємств малої місткості – це системна реакція, адекватна зовнішнім і внутрішнім впливам, а також механізми, важелі, інструменти та заходи щодо планування, фінансування, управління, які дають можливість не тільки узгоджувати, коригувати, враховувати та реалізовувати інтереси підприємства, але й сприяти створенню синергетичного ефекту від розширення функціональних можливостей готельних підприємств малої місткості [5, с. 6].

Література

1. Грицишин В. О. Організаційно-економічне забезпечення управління підприємствами соціально-економічної інфраструктури міста: автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.06.01 / В.О. Грицишин; Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля. – Луганськ, 2004. – 23 с.

2. Довгань Л. Є. Формування організаційно-економічного механізму ефективного управління підприємством / Л. Є. Довгань, О. Г. Лулукало // Збірник наукових праць «Економічний вісник НТУУ «КПІ». – К.: НТУУ «КПІ», 2012. – С. 48-56.

3. Кучер С. Ф. Організаційно-економічне забезпечення перетворень у курортно-рекреаційній системі приморського міста: автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.05 / С. Ф. Кучер; Запорізький національний технічний університет. – Донецьк, 2009. – 24 с.

4. Пономарьова Г. О. Організаційно-економічне забезпечення випереджувального управління підприємством: автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.06.01 / Г. О. Пономарьова; Східноукраїнський національний університет імені Володимира Даля. – Луганськ, 2004. – 25 с.

5. Шикіна О. В. Організаційно-економічне забезпечення функціонування готельних підприємств малої місткості : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 / О. В. Шикіна; Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2015. – 22 с.

6. Шилова О. Ю. Організаційно-економічне забезпечення розвитку підприємства: автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.04 / О. Ю. Шилова; Донецький національний технічний університет. – Донецьк, 2009. – 24 с.