

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЦТВОМ

КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПІДПРИЄМСТВА

Допущено до захисту
Завідувач кафедри _____
(підпис)
_____ Янковий О.Г.
(прізвище та ініціали)
“ ” _____ 20__ року

Дипломна робота

МАГІСТРА
(освітньо-кваліфікаційний рівень)

з теми

**Розробка і впровадження систем мотивації праці персоналу на прикладу
ТОВ «Телекарт-Прилад»**

Виконав: студент 5 курсу, групи 5
спеціальності
8.03050401 «Економіка підприємства»
(шифр і назва спеціальності)

_____ Іванова М. С.
(прізвище та ініціали)

Керівник: к.е.н. доцент Літвінова В.О.
(прізвище та ініціали)

Рецензент _____ Кравченко С.Н.
(прізвище та ініціали)

ОДЕСА - 2015 рік

ЗМІСТ

		стор.
ВСТУП		3
РОЗДІЛ 1.	Теоретичні аспекти мотивації на підприємстві	
1.1.	Теоретичні основи мотивування праці на підприємстві.....	6
1.2.	Методи оцінки ефективності мотивування праці на підприємстві.....	20
1.3.	Напрямки підвищення мотивації праці на підприємстві	31
РОЗДІЛ 2.	Аналіз мотивації персоналу на підприємстві ТОВ «Телекарт-Прилад»	
2.1.	Загальна характеристика діяльності підприємства.....	38
2.2.	Техніко-економічні показники підприємства	44
2.3.	Аналіз ефективності мотивації персоналу на ТОВ «Телекарт-Прилад».....	61
РОЗДІЛ 3.	Пропозиції і рекомендації щодо вдосконалення систем мотивації праці ТОВ «Телекарт-Прилад»	
3.1.	Підвищення мотивації підприємства за рахунок організації перевезки працівників на автобусі	74
3.2.	Покращення систем мотивації ТОВ «Телекарт-Прилад» завдяки впровадження прогресивних систем оплати.....	80
ВИСНОВКИ ...		94
Список використаних джерел.....		98
Додатки.....		102