

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЦТВОМ**  
(повна назва факультету)

**КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПІДПРИЄМСТВА**  
(повна назва кафедри)

**Допущено до захисту**  
Завідувач кафедри \_\_\_\_\_  
(підпис)  
**Янковий О. Г.**  
(прізвище та ініціали)  
**“12” травня 2015 року**

**Дипломна робота**  
**МАГІСТРА**  
(освітньо-кваліфікаційний рівень)

з теми: **ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМСТВА: ЙОГО  
ВИЗНАЧЕННЯ ТА ОЦІНКА (НА ПРИКЛАДІ ФІЛІЇ ДУП  
«ВОДОПОСТАЧАННЯ ТА ВОДОВІДВЕДЕННЯ» У М.  
ДУБОССАРИ)**

Виконала: студентка 5 курсу, групи 55  
спеціальності  
8.03050401 «Економіка підприємства»  
(шифр і назва спеціальності)

**Комерзан О. О.**  
(прізвище та ініціали)

Керівник: **Куклінова Т. В.**  
(прізвище та ініціали)

Рецензент: **Резніченко О. А.**  
(прізвище та ініціали)

ОДЕСА - 2015 рік

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА .....	7
1.1 Сутність, складові та фактори формування трудового потенціалу .....	7
1.2 Управління трудовим потенціалом підприємства .....	18
1.3 Методика оцінки трудового потенціалу підприємства .....	23
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СТАНУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ФІЛІЇ ДУП «ВОДОПОСТАЧАННЯ ТА ВОДОВІДВЕДЕННЯ» У М. ДУБОССАРИ .....	35
2.1 Загальна характеристика філії ДУП «Водопостачання та водовідведення» у м. Дубоссари .....	35
2.2. Основні техніко-економічні показники філії ДУП «Водопостачання та водовідведення» у м. Дубоссари .....	39
2.3. Оцінка трудового потенціалу філії ДУП «Водопостачання та водовідведення» у м. Дубоссари .....	47
РОЗДІЛ 3. ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ФІЛІЇ ДУП «ВОДОПОСТАЧАННЯ ТА ВОДОВІДВЕДЕННЯ» У М. ДУБОССАРИ.....	58
ВИСНОВКИ.....	81
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ .....	85