

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА УПРАВЛІННЯ ВИРОБНИЦТВОМ
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПІДПРИЄМСТВА

Допущено до захисту
Завідувач кафедри _____
(підпис)
Янковий О. Г.
“ ____ ” _____ 2015 року

Дипломна робота
МАГІСТРА

з теми «Удосконалення оплати та стимулювання праці
на підприємстві»

Виконала: студентка У курсу, групи 4
спеціальності
8.03050401 «Економіка підприємства»
Худик О. М.

Керівник Семенова К. Д.

Рецензент Діденко Н. А.

ОДЕСА - 2015 рік

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ І. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ СУТНОСТІ ОПЛАТИ ПРАЦІ	6
1.1 Сутність та функції заробітної плати.....	6
1.2 Організація заробітної плати в Україні	20
1.3 Планування заробітної плати.....	29
РОЗДІЛ ІІ. АНАЛІЗ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ТОВ «ЦЕМЕНТ»	39
2.1 Загальна характеристика ТОВ «Цемент» та маркетинговий аналіз ринку виробництва цементу.....	39
2.2 Аналіз основних техніко-економічних показників діяльності ТОВ «Цемент»	48
2.3 Аналіз заробітної плати на ТОВ «Цемент».....	55
Розділ ІІІ. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ТОВ «ЦЕМЕНТ»	64
3.1 Удосконалення стимулювання праці на ТОВ «Цемент»	64
3.2 Резерви підвищення заробітної праці на ТОВ «Цемент»	74
ВИСНОВКИ	82
СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ	84
Д О Д А Т К И.....	89