

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

Допущено до захисту
Завідувач кафедри УП і ЕП
д.е.н., проф. Никифоренко В. Г.
« _____ » _____ 2015 р.

ДИПЛОМНА РОБОТА
на здобуття освітньо-кваліфікаційного
рівня магістр
зі спеціальності 8.050109 «Управління персоналом і економіки праці»
за програмою «Управління персоналом»
на тему:
**«ФОРМУВАННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ
ПІДПРИЄМСТВА ЯК СКЛАДОВА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ
ВІДНОСИН»**

Виконавець:
студентка V курсу ФМЕ
Власова О. Г.

Науковий керівник:
к.е.н., доц. Іванова Л. В.

Одеса 2015

Зміст

Вступ.....	3
Розділ 1. Теоретичні основи мотивації праці	
1.1 Поняття мотивації, її сутність та зміст.....	6
1.2 Теорії мотивації.....	12
1.3 Основні складові мотивації персоналу за кордоном.....	30
Висновки до 1 розділу.....	38
Розділ 2. Аналіз діяльності та стан системи мотивації персоналу на КП «Міськзелентрест»	
2.1 Характеристика діяльності та соціально-трудових відносин персоналу на підприємстві.....	40
2.2 Аналіз системи мотивації на КП «Міськзелентрест».....	55
2.3 Соціологічне дослідження щодо виявлення механізму мотивації на підприємстві.....	65
Висновки до 2 розділу.....	73
Розділ 3. Шляхи удосконалення існуючої системи мотивації праці як складової соціально-трудових відносин на КП «Міськзелентрест»	
3.1 Рекомендації щодо використання зарубіжного досвіду мотивації персоналу на підприємстві.....	76
3.2 Розробка заходів, спрямованих на підвищення ефективності існуючої системи мотивації персоналу на КП «Міськзелентрест».....	82
Висновки до 3 розділу.....	91
Висновки.....	94
Список використаної літератури.....	99
Додатки.....	101