

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра Управління персоналом та економіки праці

Допущено до захисту
Завідувач кафедри УП і ЕП

_____ (Никифоренко В.Г.)
« ____ » _____ 20__ р.

ДИПЛОМНА РОБОТА

на здобуття освітньо-кваліфікаційного
ступеня магістр

зі спеціальності 8.03050501 управління персоналом та економіки праці
за програмою «управління персоналом сучасної організації»

на тему:

«Соціальна політика організації і основні напрями її здійснення»
(на прикладі ПАТ «Одескабель»)

Виконавець:

Студентка V курсу ФМЕ факультету
Дьяченко І.А.
(прізвище, ім'я та по батькові) / підпис/

Науковий керівник:

д.е.н., професор
(науковий ступінь, вчене звання)
Куліков Ю.М.
(прізвище, ім'я та по батькові) / підпис/

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО – МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА	
1.1. Еволюція формування концептуальних основ сучасної соціальної політики.....	6
1.2. Соціальна політика підприємства в умовах реформування економіки України..	19
1.3. Методологія дослідження соціальної політики підприємства.....	30
Висновки до розділу 1.....	35
РОЗДІЛ 2. СТАН СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ НА ПІДПРИЄМСТВІ ПАТ «ОДЕСКАБЕЛЬ»	
2.1. Характеристика підприємства та оцінка його економіко – господарчої діяльності.....	37
2.1.1. Загальна характеристика та структура управління підприємством.....	37
2.1.2. Аналіз показників економіко – господарчої діяльності підприємства.....	42
2.2. Оцінка існуючої моделі соціальної політики на ПАТ «Одескабель».....	46
2.2.1 Характеристика моделі соціальної політики з позиції колдоговірних відносин.....	46
2.2.2 Соціологічна оцінка існуючої моделі соціальної політики.....	54
2.3 Економічний аналіз індикаторів, характеризуючих компоненти соціальної політики.....	62
2.3.1 Аналіз показників з праці.....	62
2.3.2 Соціальні складові в структурі операційних витрат.....	63
2.3.3 Оцінка інших значущих індикаторів соціальної політики.....	67
Висновки до розділу 2.....	74
РОЗДІЛ 3. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ НА ПАТ «ОДЕСКАБЕЛЬ»	
3.1. Методичний підхід до інтегральної оцінки соціальної політики, орієнтованої на персонал.....	75
3.2. Резерви покращення соціальної політики на підприємстві.....	82
3.2.1. Формалізація структури відкритої моделі соціальної політики.....	82
3.2.2. Посилення мотиваційного впливу соціальної політики на якість життя персоналу підприємства.....	84
3.3. Розрахунок умовної економічної ефективності від росту продуктивності праці.....	94
Висновки до розділу 3.....	95
ВИСНОВКИ	96
СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ	98
ДДОДАТКИ	102

АНОТАЦІЯ

Дипломна робота містить 101 сторінок, 12 таблиць, 2 рисунка, список літератури з 45 найменувань, 2 додатки.

Об'єктом дослідження виступає соціальна політика в контексті її сучасної парадигми та у взаємозв'язку зі станом виробничої та господарської діяльності підприємства.

Предметом дослідження є стан соціальної політики та вплив її основних компонентів на якість трудового життя персоналу підприємства.

Мета дипломної роботи полягає в обґрунтуванні практичних заходів щодо покращення стану соціальної політики ПАТ «Одескабель», спрямовану на підвищення якості трудового життя його персоналу.

Завдання роботи є обґрунтування пропозиції щодо використання заходів та резервів посилення мотивуючого впливу основних компонентів соціальної політики на якість трудового життя персоналу ПАТ «Одескабель».

За результатами дослідження сформульовані конкретні пропозиції щодо покращення соціальної політики на підприємстві, в тому числі за допомогою змін та доповнень у колективний договір ПАТ «Одескабель».

Соціально – економічна ефективність полягає у тому, що підприємству вдалося у 2014 році забезпечити підвищення заробітної плати працівникам в умовах спаду обсягів реалізації продукції, зберегти позитивні темпи росту основних індикаторів соціальної політики та її зведеного інтегрального індексу.

Одержані результати можуть бути використані на ПАТ «Одескабель» з метою їх обговорення та використання

Рік виконання дипломної роботи 2015

Рік захисту роботи 2015

Ключові слова: соціальна політика, її компоненти, якість трудового життя, мотивація персоналу підприємства.