

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра: управління персоналом
та економіки праці

Допущено до захисту
Завідувач кафедри УП і ЕП
_____ (Никифоренко В.Г.)
« _____ » _____ 2015 р.

ДИПЛОМНА РОБОТА

**на здобуття освітньо-кваліфікаційного
рівня магістр**

зі спеціальності 8.050109 управління персоналом та економіки праці
за програмою «Управління персоналом»

на тему:

**«Чинники і резерви ефективного використання трудового
потенціалу»**

Виконавець:
Студентка V курсу 1 групи ФМЕ
Кольба С.М. _____

Науковий керівник:
к.е.н, доцент Богданова Т.І. _____

Одеса 2014

АНОТАЦІЯ

Об'єктом дослідження даної дипломної роботи виступає система управління трудовим потенціалом ТОВ «Захід агропродукт», що спеціалізується на вирощуванні та переробці продуктів рослинництва та тваринництва.

Предметом дослідження – стан трудового потенціалу підприємства «Захід агропродукт».

Метою диплому являється дослідження поняття «трудоий потенціал», його сутність та складових частин на основі аналізу і узагальнення поглядів науковців та трудового потенціалу аграрного підприємства, виявлення основних проблемних питань його використання та деякі шляхи їх розв'язання, розробка заходів щодо підвищення ефективності використання трудового потенціалу підприємства «Захід агропродукт».

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити ряд завдань:

- вивчення теоретичних основ трудового потенціалу підприємства та основних факторії впливу;
- аналіз основних техніко-економічних показників діяльності ТОВ «Захід агропродукт»;
- оцінка трудового потенціалу підприємства та основних напрямків його формування та використання;
- розробка заходів, спрямованих на підвищення ефективності процесів формування, використання та розвитку трудового потенціалу підприємства.

За результатами дослідження сформовані пропозиції щодо ефективного використання та розвитку трудового потенціалу підприємства.

Одержані результати можуть бути використані керівництвом підприємства з метою удосконалення системи управління та використання трудового потенціалу працівників в цілях підприємства.

Рік виконання дипломної роботи – 2015р.

Рік захисту – 2015р.

Дипломна робота містить 104 сторінки, 23 таблиці, 5 рисунків, список літератури з 30 найменувань.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ДОСЛІДЖЕННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	6
1.1 Поняття й структура трудового потенціалу	6
1.2 Фактори формування трудового потенціалу	13
1.3 Особливості трудового потенціалу сільськогосподарських підприємств	22
Висновок до першого розділу	29
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТОВ «ЗАХІД АГРОПРОДУК»	31
2.1 Характеристика ТОВ «Захід агропродукт»	31
2.2 Оцінка використання робочого часу та руху кадрів	45
2.3 Аналіз продуктивності праці та оплати праці працівників	55
2.4 Соціологічний аналіз чинників трудового потенціалу на підприємстві	60
Висновок до другого розділу	62
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ	64
3.1 Підвищення кваліфікації співробітників на підприємстві	64
3.2 Заходи по удосконаленню системи мотивації праці на підприємстві	72
3.3 Впровадження посади менеджера по персоналу	78
3.4 Формування та розвиток корпоративної культури	79
3.5 Управління соціальним розвитком колективу, як умова покращення використання трудового потенціалу	92
3.6 Розрахунок соціально-економічної ефективності запропонованих заходів	93
Висновок до третього розділу	97
ВИСНОВКИ	99
СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ	102
ДОДАТКИ	