

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіки праці

Допущено до захисту

Завідувач кафедри УП і ЕП

_____ (Никифоренко В.Г.)

« _____ » _____ 20__ р.

ДИПЛОМНА РОБОТА

***на здобуття освітньо-кваліфікаційного
ступеня магістра***

зі спеціальності 8.03050501 управління персоналом і економіки праці
за програмою «управління персоналом сучасної організації»
на тему:

«Кадрова служба організації та ефективність її роботи»

Виконавець:

Студентка V курсу ФМЕ

Лобова Маргарита Анатоліївна

(прізвище, ім'я та по-батькові) / підпис/

Науковий керівник:

доктор економічних наук, професор

(науковий ступінь, вчене звання)

Никифоренко Валерій Григорович

(прізвище, ім'я та по батькові) /підпис/

ЗМІСТ

Вступ.....	4
Розділ 1.ОРГАНІЗАЦІЙНІ АСПЕКТИ РОБОТИ КАДРОВОЇ СЛУЖБИ	
1.1.Роль і значення кадрової служби.....	6
1.2.Поняття і суть кадрової служби.....	11
1.3.Особливості роботи кадрової служби в державній установі.....	13
Висновки до розділу 1.....	22
 Розділ 2.ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ КАДРОВОЇ СЛУЖБИ В СУДІ	
2.1.Характеристика діяльності Апеляційного Суду в Одеській області.....	24
2.2.Функції кадрової служби Апеляційного Суду в Одеській області.....	41
2.3.Аналіз ефективності діяльності кадрової служби в суді.....	52
Висновки до розділу 2.....	64
 Розділ 3. РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ФУНКЦІОНУВАННЯ КАДРОВОЇ СЛУЖБИ В СУДІ	
3.1.Застосування позитивного зарубіжного досвіду у функціонуванні кадрової служби організації.....	67
3.2.Шляхи підвищення рівня якості роботи персоналу кадрової служби.....	71
Висновки до розділу 3.....	76
 Висновки.....	77
Список літератури.....	80
Додатки.....	84

АНОТАЦІЯ

на дипломну роботу Лобової Маргарити Анатоліївни
(П.І.Б.)

Кадрова служба організації та ефективність її роботи

на здобуття освітньо-кваліфікаційного ступеня

магістра за магістерською програмою

«Управління персоналом сучасної організації»

Одеський національний економічний університет

м. Одеса, 2015 рік

Дипломна робота містить 110 сторінок, 11 таблиць, 12 рисунків, список літератури з 40 найменувань, 7 додатків.

Дипломна робота складається з трьох розділів ***Предметом*** дослідження моєї роботи є кадрова служба організації. А ***об'єктом*** виступає управлінська діяльність цієї служби.

Метою дипломної роботи є визначення ролі кадрової служби, дослідити завдання, функції, структуру кадрової служби на підприємстві, а також визначити шляхи вдосконалення на прикладі Апеляційного Суду Одеської області.

Для досягнення даної мети потрібно вирішити низку завдань:

1. розкрити суть і роль організації кадрової служби ;
2. виявити основні засади побудови кадрової служби організації;
3. показати роль кадрової служби у сприйнятті сучасних організацій;
4. дати деякі поради для поліпшення функціонування кадрової служби.