

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра управління персоналом та економіки праці

Допущено до захисту

Завідувач кафедри УП і ЕП

_____ (Никифоренко В.Г.)

« _____ » _____ 20__ р.

ДИПЛОМНА РОБОТА
на здобуття освітньо-кваліфікаційного
рівня магістр

зі спеціальності 8.050109 управління персоналом та економіки праці

за програмою «Управління персоналом»

на тему:

«Інвестування в персонал організації та його ефективність»

Виконавець:

Студентка V курсу ФМЕ

Теплякова Віра Сергіївна

Науковий керівник:

доктор економічних наук, професор

Бурлуцький Сергій Віталєвич

Одеса 2015

Зміст

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ОСНОВНІ ТЕХНОЛОГІЇ ІНВЕСТИВАННЯ У ПЕРСОНАЛ КОМПАНІЇ	8
1.1. Інвестиції в персонал в концепції людського капіталу	8
1.2. Інвестиції в персонал як основа розвитку організації.....	15
1.3. Сутність і види інвестицій в персонал	25
1.4. Співвідношення витрат на персонал та інвестицій в персонал.....	27
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ІНВЕСТИВАННЯ В ПЕРСОНАЛ НА ПРИКЛАДІ ДЗ «УМЦР МАТЕРІ ТА ДИТИНИ МОЗ УКРАЇНИ».....	36
2.1. Характеристика підприємства, основні напрями діяльності.....	36
2.2. Аналіз кадрового забезпечення (структура, рух, якість)	41
2.3. Аналіз інвестицій в персонал за 2012 - 2014 роки	50
2.4. Аналіз ефективності інвестицій в персонал	59
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ІНВЕСТИВАННЯ У ДЗ «УМЦР МАТЕРІ ТА ДИТИНИ МОЗ УКРАЇНИ»	70
3.1. Удосконалення формування корпоративної культури.....	70
підприємства	70
3.2. Удосконалення професійного навчання працівників	73
3.3. Розробка методичних підходів до визначення ефективності запропонованих заходів.....	79
ВИСНОВКИ.....	88
СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ.....	92

Анотація

Дипломна робота містить 100 сторінок, 15 таблиць, 21 рисунок, список літератури з 36 найменувань, 2 додатка.

Об'єктом дослідження виступає процес управління персоналом ДЗ «УМЦР матері та дитини МОЗ України».

Предметом дослідження є методи дослідження, управління та оцінки економічної ефективності інвестування в персонал підприємства.

Мета дипломної роботи полягає в розробці рекомендацій щодо удосконалення системи інвестування персоналу ДЗ «УМЦР матері та дитини МОЗ України».

Завданням роботи є:

1. Вивчити сучасні тенденції інвестування персоналу на підприємстві;
2. Визначити зв'язок системи стратегічних цілей компанії з системою інвестування;
3. Проаналізувати і описати фінансово-економічні показники і структуру персоналу ДЗ «УМЦР матері та дитини МОЗ України».
4. Розробити рекомендації, спрямовані на підвищення ефективності інвестицій в персонал КП «Центр інженерних досліджень»;
5. Визначити соціальну та економічну ефективність впровадження заходів

За результатами дослідження сформульовані висновки та подані рекомендації щодо поліпшення стану медичного центру.

Соціально-економічна ефективність...

Одержані результати можуть бути використані у ДЗ «УМЦР матері та дитини МОЗ України» найближчим часом.

Рік виконання дипломної роботи 2015.

Рік захисту роботи 2015.

Ключові слова: ІНВЕСТИЦІЇ В ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ, МЕНЕДЖМЕНТ, ЕКОНОМІКА