

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економічної кібернетики

Допущено до захисту

Завідувач кафедри

_____ (Якуб Є. С.)

“ ____ ” _____ 20__ р.

ВИПУСКНА РОБОТА
на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності економічна кібернетика

за темою:

Використання платформи «1С:Підприємство» для проектування інформаційної системи підприємства (на прикладі блоку «Заробітна плата»)

Виконавець

Студентка обліково-економічного факультету

Шуба Ольга Миколаївна _____

/підпис/

Науковий керівник

к.е.н, доцент

Гострик Олексій Маркович _____

/підпис/

Одеса 2016

АНОТАЦІЯ

випускної роботи на здобуття освітнього ступеня бакалавра

Шуби Ольги Миколаївни
(прізвище, ім'я, по батькові)

Використання платформи «1С:Підприємство» для проектування інформаційної системи підприємства (на прикладі блоку «Заробітна плата»)
(назва випускної роботи)

Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2016 рік

Випускна робота складається з 3 розділів.

У роботі розглядаються загальні особливості функціонування інформаційних систем в економіці, класифікація та принципи їх функціонування. Представлені особливості блоку «Облік заробітної плати». Описані відповідні налаштування, які розширюють стандартну конфігурацію по обліку заробітної плати з урахуванням різних видів нарахування, а саме нарахування премії, лікарняного, нарахування відпустки, оплата вихідних та святкових днів, доплата за нічні години. Надані формули розрахунку таких нарахувань, як відпускні та лікарняні. Розглянуто практичні питання реалізації запропонованих положень щодо організації обліку заробітної плати на підприємствах різного типу. Зображено вихідну інформацію у вигляді проводок, відомостей та регламентованих звітів.

Ключові слова: інформаційна система в економіці, заробітна плата, конфігурація, довідники, нарахування підприємства, звіти.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
РОЗДІЛ 1. Загальні принципи побудови і функціонування інформаційних систем в економіці.....	6
1.1 Еволюція розвитку інформаційних систем.....	6
1.2 Призначення і використання інформаційних систем в економіці.....	14
1.3 Принципи функціонування інформаційних систем.....	22
РОЗДІЛ 2. Особливості використання платформи «1С:Підприємство 8.*» щодо обліку заробітної плати.....	27
2.1 Загальна характеристика конфігурації «Бухгалтерський облік для України».....	27
2.2 Місце блоку «Облік заробітної плати» в типовій конфігурації "1С:Бухгалтерія для України".....	32
2.3 Особливості організації підсистеми "Облік заробітної плати" з урахуванням різних видів нарахувань для різних типів підприємств.....	36
РОЗДІЛ 3. Оцінка ефективності розрахунку заробітної плати на підставі платформи «1С:Підприємство 8.*» для різних типів підприємств.....	61
3.1. Нормативна база підсистеми "Облік зарплати".....	61
3.2. Нарахування заробітної плати працівникам підприємств різних типів....	70
3.3. Вихідна інформація та її використання в управлінні підприємством.....	86
ВИСНОВКИ.....	95
Список використаної літератури.....	98
Додатки.....	100

ВСТУП

Актуальність теми дослідження: впровадження в практику обліку заробітної плати додаткових видів нарахувань надає можливість більш повно враховувати особливості підприємства з метою отримання відповідної вихідної інформації для управління.

Мета випускної роботи: модифікація блоку «Заробітна плата» в стандартній конфігурації «Бухгалтерський облік для України» шляхом включення до нього різних видів нарахувань.

Завдання випускної роботи:

- 1) Дослідження інформаційної моделі додаткових нарахувань підприємства;
- 2) Оцінка ефективності моделі додаткових нарахувань на підприємстві;
- 3) Надання рекомендацій щодо впровадження розроблених положень в систему управління підприємством.

Об'єкт дослідження: підсистема бухгалтерського обліку щодо нарахування заробітної плати.

Предмет дослідження: види нарахувань для різних типів підприємств.

Методи дослідження: платформа «1С:Підприємство 8.*»

В першому розділі розглянуто особливості організації інформаційних систем в економіці. Представлена еволюція розвитку інформаційних систем. Описані загальні їх особливості, наведена класифікація і принципи функціонування.

В другому розділі роботи описані особливості конфігурації «Бухгалтерський облік для України». Детально розглянуто підсистему «Облік заробітної плати». Описані відповідні налаштування, які розширюють стандартну конфігурацію по обліку заробітної плати з урахуванням різних видів нарахування, а саме нарахування премії, лікарняного, нарахування відпустки, доплата за нічні години, доплата за вихідні та святкові дні. Задані загальні формули розрахунку нарахування лікарняних та відпускних.

Третій розділ роботи присвячено розгляду практичних питань реалізації запропонованих положень щодо організації обліку заробітної плати на підприємствах різного типу. Представлена вихідна інформації у вигляді документів, відомостей та регламентованих звітів.

При написанні випускної роботи використана спеціальна література, електронні книги, інтернет-сайти, загальні положення та документація підприємства ТОВ «Асоль».

ВИСНОВКИ

В результаті виконаної роботи можна зробити теоретичні висновки з приводу інформаційної системи, насамперед з розвитку інформаційних систем, слід зазначити, що інформаційні системи нових поколінь не витісняли попередніх, а розширювали діапазон їх застосування. Більше того, деякі сучасні гібридні інформаційні системи складаються з елементів усіх трьох поколінь ІС.

Інформаційна система – це система, яка бере участь у переробці інформації, надає інформацію для прийняття рішень та підтримує процес виконання прийнятих рішень. Вона має за мету вирішення складних задач за допомогою автоматизації розрахунків та процесів на підприємстві.

Таким чином, нами були розглянуті базові поняття, стосовно становленню та розвитку інформаційних систем в економіці. Ми з'ясували, що інформаційні системи використовуються для автоматизованого розв'язування економічних задач. Також інформаційна система, як система управління, яка тісно пов'язана, як з системами збереження та видачі інформації, так і з іншими - з системами, що забезпечують обмін інформацією в процесі управління. Вона охоплює сукупність засобів та методів, що дозволяють користувачу збирати, зберігати, передавати і обробляти відібрану інформацію. Інформаційні системи існують з моменту появи суспільства, оскільки на кожній стадії його розвитку існує потреба в управлінні. Місією інформаційної системи є виробництво потрібної для організації інформації, потрібної для ефективного управління всіма її ресурсами, створення інформаційного та технічного середовища для управління її діяльністю, яке в свою чергу ґрунтується на принципах побудови та функціонування інформаційної системи.

«1С:Бухгалтерія 8.* для України» призначено для автоматизації бухгалтерського і податкового обліку. В даній роботі було звернено увагу на функціонування підсистеми «Облік заробітної плати». Детально розглянуто можливості конфігурації стосовно нарахуванню заробітної плати та проведено аналіз виплати заробітної плати на різних типах підприємств. Було доповнено

нарахування підприємства такими нарахування, як лікарняні, відпускні, премія, оплата вихідних та святкових днів, доплата за нічні години. Для розрахунку відпускних та лікарняних, які характерні для середніх підприємств були представлені формули розрахунку.

В третьому розділі були проведені документи «Нарахування заробітної плати» на різних типах підприємств. Для малого підприємства, якому властиві такі види нарахувань: оклад по дням та погодинна тарифна ставка нараховано до виплати – 26 500 грн. Для середніх підприємств створено додаткові нарахування: лікарняні, відпускні та премія. Внаслідок даних нарахувань заробітна плата становить 32 053,50 грн. Великі підприємства – це підприємства, на яких враховуються важкі умови праці. Для важких умовах створені такі нарахування, як доплата за нічні години, оплата вихідних та святкових днів. Враховуючі всі нарахування, які були створені заробітна плата становитиме 33 293,50 грн. Отже, можемо проаналізувати, що виплата заробітної плати для середніх підприємств більш ефективна, чим для малих, а для великих ефективніша, ніж для малих та середніх.

У процесі виконання роботи її мета була досягнута, було удосконалено блок «Заробітна плата» шляхом включення до нього різних видів нарахувань.

При дослідженні моделі додаткових видів нарахувань зроблені наступні висновки: розроблені види нарахувань дозволять скоротити час на розрахунок заробітної плати співробітників підприємства, тобто інформаційна система стає більш автоматизованою.

Представлені в роботі результати мають практичне призначення і можуть бути використані як безпосередньо бухгалтерами при нарахуванні заробітної плати працівникам будь-якого підприємства.

Слід відмітити, що в перспективі в нарахування підприємства бажано включити доплату за перевезення небезпечних вантажів; доплату працівникам постійно зайнятих на підземних роботах; доплату за роботу на територіях

радіоактивного забруднення. Такі види нарахувань властиві для підприємств, які мають важкі та шкідливі умови праці.

Розроблені положення можуть бути рекомендовані до впровадження в практику на підприємствах різного рівня, тобто малих, середніх та великих.

Використання на практиці пропонованих видів нарахування дозволить розширити аналітику по оцінці якості функціонування блоку «Заробітна плата» на підприємстві.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. 1С:Бухгалтерія для України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://1c.ua/ua/v8/RegionalSolutions-UA_BUH.php
2. Василів Б.В. Інформаційні системи в менеджменті. Інтерактивний комплекс навчально-методичного забезпечення. – Рівне: НУВГП, 2008. – 167 с.
3. Васильків, Н. М. Ефективність інформаційних систем : опорн. консп. лекцій / Н. М. Васильків. – Тернопіль : Економічна думка, 2005. – 98 с.
4. Виробничий календар для України на 2016 рік [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://2016rik.pp.ua/kalendar-2016/14-virobnichiy-kalendar-dlya-ukrayini-na-2016-rk.html>
5. Закон України “Про оплату праці” зі змінами і доповненнями, внесеними Законом України від 23 січня 1997 року №20/97 – ВР
6. Інформаційні системи в економіці. Навчальний посібник / В. С. Пономаренко, І. О. Золотарьова, Р. К. Бутова, Г. О. Плеханова. – Х.: Вид. ХНЕУ, 2011. – 176 с.
7. Інформаційні системи і технології в обліку. Навчально-методичний посібник / Германчук Г.О., Данілочкіна О.В., Срібняк О.М.– Київ.: Вид. НУБіП, 2012. – 176 с.
8. Кодекс законів про працю
9. Принципи побудови інформаційних систем [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ism.flybb.ru/topic125.html>
10. Програмний продукт "1С: Бухгалтерія 8 для України. Базова версія" [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://1c-tm.com.ua/ua/catalog/1C-Enterprise/1c-accounting_8_for_ukraine-the_basic_version/
11. Постанова КМУ «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати» від 08.02.1995 №100 (далі – Порядок №100).
12. Ситник В. Ф. Системи підтримки прийняття рішень: Навч. посіб. — К.: КНЕУ, 2004. — 614 с. ISBN 966–574–606–5

13. Розрахунок відпускних (середня зарплата, порядок, приклади, компенсація [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://forum.byhgalter.com/rozrahunok-vidpusknih-serednya-zarplata-poryadok-prikladi-kompensaciya-t299.html>