

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту

Допущено до захисту

Завідувач кафедри

“ \_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

**ВИПУСКНА РОБОТА**

**на здобуття освітнього ступеня бакалавра**

зі спеціальності Облік та аудит

за темою:

«Облік і контроль розрахунків по заробітній платі на  
прикладі ТОВ «Телекарт-Прилад»

**Виконавець**

студентка обліково-економічного факультету

Статірова Вікторія Іванівна

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

**Науковий керівник**

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Белінська Ольга Вікторівна

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

**Одеса 2016**

## ЗМІСТ

|  |           |
|--|-----------|
| <b>ВСТУП.....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ...</b>  | <b>7</b>  |
| 1.1. Огляд нормативно-правової бази з обліку заробітної плати .....  | 7         |
| 1.2. Економічна сутність та види заробітної плати .....  | 15        |
| 1.3. Форми та системи оплати праці.....  | 22        |
| <b>РОЗДІЛ 2. ОБЛІК ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ТОВ «ТЕЛЕКРТ-ПРИЛАД» ...</b>  | <b>27</b> |
| 2.1. Облікова політика підприємства з обліку заробітної плати .....  | 27        |
| 2.2. Аналітичний та синтетичний облік заробітної плати .....   | 34        |
| 2.3. Облік утримань та відрахувань із заробітної плати .....   | 41        |
| <b>РОЗДІЛ 3. КОНТРОЛЬ, АНАЛІЗ ТА ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ<br/>ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ НА<br/>ПІДПРИЄМСТВІ.....</b> | <b>46</b> |
| 3.1. Система контролю на підприємстві .....  | 46        |
| 3.2. Аналіз структури та динаміки заробітної плати в ТОВ «Телекард-<br>Прилад» .....   | 52        |
| 3.3. Шляхи удосконалення обліку, контролю розрахунків за виплатами<br>працівникам .....                                      | 60        |
| <b>ВИСНОВКИ.....</b>   | <b>67</b> |
| <b>СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ .....</b>  | <b>72</b> |
| <b>ДОДАТКИ.....</b>  | <b>80</b> |

## ВСТУП

В сучасних умовах господарської діяльності особливу увагу необхідно приділяти персоналу підприємства. Це пов'язано з тим, що саме персонал на сьогодні є головною рушійною силою для досягнення поставлених перед підприємством його власником мети та завдань. Враховуючи той факт, що персонал в житті підприємства відіграє надзвичайно важливу роль, перед відповідними підрозділами підприємств, перед керівниками завжди стоїть актуальна проблема - як створити ефективну команду, яка буде цілеспрямовано працювати на ринку в напрямку досягнення головної мети підприємства.

**Актуальність дослідження.** Важливу роль у досягненні мети підприємства відіграє оплата праці персоналу. Проблеми оплати праці в сучасних умовах господарювання стають усе більш гострими й актуальними ще й у зв'язку з тим, що для дуже значної кількості підприємств регулярність і розмір виплат визначають не тільки перспективи розвитку самих організацій, але і забезпечують фактичне «виживання» їхнього персоналу.

Низький рівень оплати праці руйнує двоєдність процесу розвитку – економічного зростання і добробуту населення, знижує якість робочої сили, звужує внутрішній ринок, обумовлює примітивізацію потреб, руйнує трудовий потенціал, сприяє розвитку тіньових процесів і відтоку кваліфікованих талановитих енергійних молодих людей за кордон. З іншої сторони надмірний рівень заробітної плати для власника підприємства пов'язаний з перевитратами і зниженням прибутковості.

Для прийняття управлінських рішень щодо ефективної оплати праці важливу роль відіграє інформаційна база, яку на сьогодні дозволяє дати лише бухгалтерський облік. В основі інформаційної бази для прийняття управлінських рішень лежать результати бухгалтерського обліку з розрахунків щодо оплати праці.

Зважаючи на важливість даних бухгалтерського обліку для прийняття

управлінських рішень щодо персоналу та заробітної плати, на перше місце виходить правильна організація та достовірність даних, отриманих в процесі обліку. У зв'язку з цим підвищується актуальність контролю розрахунків з оплати праці.

Отже, актуальність обраної теми обумовлена тим, що правильний облік заробітної плати та персоналу дозволяє підприємству визначити систему мотивації працівників, правильно співвіднести рівень заробітної плати з рівнем продуктивності праці. А контроль розрахунків з оплати праці забезпечує належний рівень достовірності такої інформації для управління.

Заробітна плата завжди знаходилася у центрі уваги вчених. Розвиток теорії заробітної плати пов'язаний з іменами західних вчених - Ж. Б. Сея, А. Сміта, Д. Рикардо, К. Маркса, Дж. Б. Кларка, А. Маршалла, А. Пігу, Дж. Гелбрейта, К. Джині, Р. Барра.

Розробкою різних аспектів обліку оплати праці у трансформаційній економіці займаються українські вчені: Р. Гаркавін, П.С. Безручко, Н.П. Кондратенко, Ф.Ф. Бутинець, С.Ф. Голова, В.П. Завгородний, Ю.А. Лукаш, Н.В. Чебанова, Ю.А. Василенко та інші.

Проблемами внутрішньогосподарського контролю розрахунків з оплати праці займалися В.М. Жук, М.Т. Білуха, Г.Г. Кірейцев, В.Б. Моссаковський, С.О. Левицька, Л.М. Чернелевський, П.Т. Саблук, В.Я. Савченко, І. В. Саух, В.В. Сопко, Л.К. Сук, Ю.С. Цал-Цалко та інші.

Разом з тим, особливості обліку та контролю розрахунків з оплати праці залежать від багатьох факторів і тому вимагають оновлення досліджень, їх узагальнення та визначення проблемних аспектів на практиці.

**Мета дослідження.** Виходячи з вищесказаного, можна зробити висновок, що головною метою роботи є теоретичне обґрунтування організації та методики обліку та контролю розрахунків з оплати праці та надання пропозицій і рекомендацій з їх удосконалення.

**Завдання дослідження.** Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити наступні завдання:

- здійснити огляд нормативно-правової бази з обліку заробітної плати;
- розглянути економічну сутність та види заробітної плати ;
- дослідити форми та системи оплати праці;
- з'ясувати особливості облікової політики підприємства з обліку заробітної плати;
- розглянути аналітичний та синтетичний облік заробітної плати ;
- дослідити особливості обліку утримань та відрахувань із заробітної плати;
- розглянути систему контролю на підприємстві;
- здійснити аналіз структури та динаміки заробітної плати на ТОВ «Телекарт-Прилад»;
- визначити шляхи удосконалення обліку, контролю розрахунків за виплатами працівникам.

**Предмет дослідження.** Предметом дослідження є методика обліку та контролю розрахунків з оплати праці на підприємствах.

**Об'єкт дослідження.** Об'єктом виступають облік та контроль розрахунків з оплати праці на ТОВ «Телекарт-Прилад».

**Методи дослідження.** У процесі дослідження використано систему методів: порівняння та аналізу (різні підходи до дефініцій), синтезу та узагальнення (намагання оптимізувати дефініції), причинно-наслідкового та абстрактно-логічного зв'язку (дослідження нормативно-інформаційного забезпечення обліку та контролю), вертикального та горизонтального аналізу, статистичні та економіко-математичні методи (характеристика облікової політики та аналіз розрахунків з оплати праці).

**Інформаційна база.** Для проведення дослідження використовуються Кодекси та Закони України, підзаконні нормативні акти, Національні Положення (стандарти) бухгалтерського обліку, фінансова та статистична звітність підприємства, первинна документація, узагальнюючі регістри бухгалтерського обліку.

Методологічною основою дослідження є наукові праці вітчизняних та

зарубіжних вчених у сфері економічної теорії, бухгалтерського обліку, контролю, інформаційних систем бухгалтерського обліку, аналізу, матеріали періодичних видань.

Практичне значення одержаних результатів полягає в застосуванні в практичній діяльності підприємств запропонованих рекомендацій щодо методики обліку й контролю розрахунків з оплати праці з метою прийняття ефективних управлінських рішень.

## ВИСНОВКИ

Підводячи підсумки, можна зробити висновок про те, що завданням обліку праці та її оплати є: своєчасне і точне оформлення документами обсягу виконаних робіт, одержаної продукції й нарахування заробітної плати відповідно до кількості та якості затраченої праці; контроль за дотриманням чисельності працівників та їх участі у виробничому процесі; суворе дотримання порядку витрачання фонду оплати праці за категоріями працівників по підприємству в цілому і по кожному виробничому підрозділу та правильного розподілу витрат за культурами, видами тварин, робіт і послуг; своєчасне й правильне нарахування і виплата заробітної плати (оплати праці) та матеріального стимулювання кожного працівника, контроль за утриманням із заробітної плати; своєчасне складання звітності по заробітній платі та подання її у відповідні органи; використання обґрунтованої системи оплати праці; оцінка трудових затрат; точний облік заробітку кожного працюючого і всіх розрахунків, пов'язаних з оплатою праці; обґрунтований розподіл фонду заробітної плати між галузями та виробництвами.

Облік заробітної плати регулюється Конституцією України, Кодексом законів про працю України, законами «Про оплату праці», «Про відпустки», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність», «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про охорону праці», Податковим кодексом України, П(С)БО, колективним договорами, положеннями про оплату праці та преміювання.

Заробітна плата - це винагорода, як правило, в грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган згідно з трудовим договором виплачує працівнику за виконану роботу або надану послуг. Основна зарплата визначається згідно з установленими нормами праці, до яких відносяться норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки. Додаткова зарплата - це винагорода за працю понад встановлених норм, за

трудові успіхи, якість, виконання особливо важливих завдань, винахідливість, особливі умови праці. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати, які включають винагороди за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, які не передбачені чинним законодавством, або які перевищують їх розміри, встановлені законодавством.

Основними елементами, які використовуються для організації заробітної плати вважає наступні: норми праці; тарифна система; форми і системи зарплати; відрядні розцінки; посадові оклади; фонд оплати праці.

Форми і системи оплати праці регламентують порядок визначення заробітної плати працівників. При цьому системи безпосередньо встановлюють порядок нарахування зарплати в залежності від вибраних показників і результатів праці працівника, а форми представляють сукупність однорідних систем.

Об'єктом аналізу в роботі виступає облік на підприємстві ТОВ «Телекарт-Прилад», яке було засновано в 1995 році в м. Одеса. Основним напрямком діяльності підприємства є розробка і серійне виробництво комплексних автоматизованих системних проектів для телекомунікаційної галузі, енергетики, транспорту, комунального господарства з використанням контактних і безконтактних карт.

На ТОВ «Телекарт-Прилад» бухгалтерський облік ведеться з дня організації підприємства. ТОВ «Телекарт-Прилад» обрано журнально-ордерну форму обліку. На ТОВ «Телекарт-Прилад» організаційно не виділено окремої посадової особи чи структурного підрозділу, яка б здійснювала внутрішньогосподарський контроль.

Облікова політика ТОВ «Телекарт-Прилад» відображена у відповідному наказі, який приймається кожного року. На 2016 рік на підприємстві Наказ № 15 було прийнято 12 січня 2016 року. В наказі про облікову політику вказується, що бухгалтерський облік здійснюється централізовано бухгалтерією підприємства.

Усі дані про господарські операції щодо оплати праці відображуються



в первинних документах, після чого їх потрібно згрупувати та узагальнити за об'єктами бухгалтерського обліку.

Узагальнення інформації про розрахунки з персоналом з оплати праці (за всіма видами заробітної плати, премій, допомог тощо), а також розрахунки за неодержану персоналом у встановлений термін суму з оплати праці (розрахунки з депонентами) на ТОВ «Телекарт-Прилад» здійснюється на рахунку 66 «Розрахунки з оплати праці». Аналітичний облік розрахунків з персоналом ведеться за кожним працівником, видами виплат та утримань.

Нарахування премій на ТОВ «Телекарт-Прилад» здійснюється на підставі Положення про оплату праці. З процесом нарахування і виплати заробітної плати пов'язана необхідність нараховувати відповідні суми, які підприємство розраховує виходячи із суми витрат на оплату праці і самостійно перераховує у відповідні фонди, а також відрахування, яке утримує підприємство із заробітної плати кожного працівника і перераховує в бюджет і відповідний фонд.

З 2016 р. на користь держави на ТОВ «Телекарт-Прилад» здійснюються наступні відрахування: єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; військовий збір - ставка військового збору становить 1,5 відсотка від об'єкта оподаткування. При цьому податок на доходи фізичних осіб (прибутковий податок) нараховується в 2016 р. в розмірі 18% (базою для оподаткування є фонд оплати праці за вирахуванням суми єдиного соціального внеску і податкових пільг). З 2016 р. на підприємстві використовується нова ставка для нарахування єдиного соціального внеску – 22%.

Важливу роль на ТОВ «Телекарт-Прилад» відіграє контроль розрахунків з оплати праці, метою якого є оцінка подій і фактів, які свідчать про розрахунки з оплати праці на підприємстві щодо економічної ефективності та законності її здійснення та забезпечення достовірності даних в процесі обліку та управління.

ТОВ «Телекарт-Прилад» рекомендується застосовувати форму

відомості звіряння розрахунків з працівником підприємства. Вона не є обов'язковою і може використовуватися тільки тими підприємствами, які відобразили це у своїй обліковій політиці.

Контроль розрахунків з оплати праці на ТОВ «Телекарт-Прилад» розпочинають з перевірки правильності визначення потреби в робочій силі за категоріями працівників та раціональності її використання. Далі перевіряється використання робочого часу. На наступному етапі здійснюється контроль операцій з нарахування та виплати заробітної плати. Здійснюється вибіркова звірка працівників за розрахунково-платіжною відомістю з даними табелем обліку відпрацьованого часу, особових карток і даними фактично відпущеної продукції або виконаної роботи. Наступним етапом є контроль проведених утримань, в процесі якого встановлюють достовірність проведення утримань із заробітної плати за виконавчими листами, договорами особистого страхування, відшкодуванням завданих матеріальних збитків та іншими видами утримань.

На підставі даних бухгалтерського обліку на ТОВ «Телекарт-Прилад» здійснюється аналіз оплати праці. В 2015 році фонд заробітної плати склав 6780 тис. грн. 76,38/% в структурі заробітної плати припадає на фонд основної заробітної плати, 16,63% - на фонд додаткової заробітної плати, 6,99% на інші компенсаційні виплати. В динаміці частка фонду основної заробітної плати порівняно з 2013 роком зросла на 0,93%, а порівняно з 2014 р. скоротилася на 0,33%, частка фонду додаткової заробітної плати зросла на 2,06% порівняно з 2013 р. та зросла на 2,62% порівняно з 2014 роком. Частка компенсаційних виплат скоротилася на 2,99% порівняно з 2013 р. та зменшилася на 2,28% порівняно з 2014 р.

На ТОВ «Телекарт-Прилад» темпи зростання продуктивності праці нижче ніж темпи зростання оплати праці. Більш того, продуктивність праці зменшується за умови зростання оплати праці. Тобто наявна дегресивна модель. Тому адміністрація підприємства повинна прийняти рішення про розробку комплексу заходів, направлених на підвищення рівня

продуктивності праці. В цьому випадку доцільно порекомендувати наступні заходи: удосконалити організаційну структуру управління, поліпшити підготовку і підвищення кваліфікації кадрів, удосконалити систему матеріального та нематеріального стимулювання, процедуру прийому і звільнення працівників.

На ТОВ «Телекарт-Прилад» доцільно внести ряд змін в наказ про облікову політику, які будуть стосуватися оплати праці. Зокрема рекомендується виділити окремий розділ, присвячений безпосередньо оплаті праці, де буде відображено перелік осіб, відповідальних за ведення обліку оплати праці та їх посадові інструкції; перелік центрів витрат та сфер відповідальності; комерційну таємницю та порядок її захисту; систему внутрішнього контролю тощо.

Під відпускні на ТОВ «Телекарт-Прилад» рекомендується створювати забезпечення. Для цього доцільно використовувати субрахунок 471 «Забезпечення виплат відпусток». Суми створених забезпечень визнаються витратами (п. 13 П(С)БО 11) із відображенням їх за дебетом рахунків обліку витрат на оплату праці (23, 91 – 94).

Головним напрямком удосконалення обліку праці та заробітної плати є їх автоматизація. ТОВ «Телекарт-Прилад» пропонується з метою удосконалення обліку розрахунків з оплати праці використати відоме більш нове програмне забезпечення 1С, зокрема спеціалізовану конфігурацію «1С:Підприємство 8.2. Зарплата й Управління Персоналом для України».

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Андрєєва А.О. Теоретичні засади організації облікового процесу / А.О. Андрєєва // Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки. - 2012. - Вип. 22(2). - С. 198-203
2. Афанасієвська Т. В. Організація обліку та контролю розрахунків з оплати праці / Т. В. Афанасієвська // Управління розвитком. - 2014. - № 11. – С. 40-41
3. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник / Н. Б. Болотіна, Г. І. Чанишева, Т. М. Додіна. — К.: Київська обласна організація товариства «Знання», 2001. — 564 с.
4. Валецька О.В. Правове регулювання оплати праці / О.В. Валецька. – Миколаїв : Вид-во ЧДУ ім. Петра Могили, 2012. – 220 с.
5. Гаєвая О. В. Визначення деяких аспектів державних норм у регулюванні оплати праці / О. В. Гаєвая // Актуальні проблеми права: теорія і практика. - 2012. - № 24. - С. 168-175.
6. Гаєвая О. В. Щодо поняття функцій і структури заробітної плати / О. В. Гаєвая // Актуальні проблеми права: теорія і практика. - 2010. - № 17. – С. 99-108.
7. Герасимчук Л.С. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці / Л. С. Герасимчук, О.В. Кантаєва // Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ, Серія: Економічні науки. – 2012. – №12. – С. 186-194.
8. Гнатенко Є. П. Аспекти обліку та законодавчо-нормативного регулювання оплати праці / Є. П. Гнатенко, О. В. Санченко. // Економічні науки. Сер. : Облік і фінанси. - 2013. - Вип. 10(1). – С. 40-47
9. Гнатенко Є. П. Аспекти обліку та законодавчо-нормативного регулювання оплати праці / Є. П. Гнатенко, О. В. Санченко. // Економічні науки. Сер. : Облік і фінанси. - 2013. - Вип. 10(1). – С. 40-49
10. Гордеюк А. О. Проблема функціонального призначення основної

- заробітної плати як структурної частини заробітної плати / А. О. Гордеюк // Форум права. - 2012. - № 3. - С. 132-138.
- 11.Гриліцька А. В. Шляхи вдосконалення організації обліку оплати праці на підприємствах із застосуванням вітчизняного та зарубіжного досвіду / А. В. Гриліцька, Ю. В. Вялих // Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Сер. : Економічні науки. - 2010. - Вип. 25(1). - С. 29-34
  - 12.Діордіца І. В. Розвиток обліково-контрольного забезпечення розрахунків підприємства з оплати праці / І. В. Діордіца, С. О. Клименко // Економічні науки. Серія : Облік і фінанси. - 2014. - Вип. 11(2). - С. 126-131.
  - 13.Долюк А. В. Витрати на оплату праці як економічне поняття та об'єкт бухгалтерського обліку / А. В. Долюк // Вісник Житомирського державного технологічного університету. Сер. : Економічні науки. - 2013. - № 1. - С. 59-64
  - 14.Есинова Н.И. Экономика труда и социально-трудовые отношения: [учеб. пособие для вузов] / Н.И. Есинова. – К.: Кондор, 2003. – 549 с.
  - 15.Жернаков В. В. Трудове право : підручник [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін.; за ред. В. В. Жернакова. - Х.: Право, 2012. - 496 с.
  - 16.Звітність підприємства [текст] : підручник. / [М. І. Бондар, Ю. А. Верига, М. М. Орищенко та ін.] - К. : «Центр учбової літератури», 2015. - 570 с.
  - 17.Інструкція зі статистики заробітної плати: Наказ від 13 січня 2004 р. №5 зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Державний комітет статистики. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
  - 18.Капліна Г.А. Проблеми правового регулювання оплати праці в ринкових умовах України і шляхи їх вдосконалення: Дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. – Луганськ, 2009. – 288 с.
  - 19.Карпушенко М. Ю. Організація обліку : навч. посіб. / М. Ю. Карпушенко ; Харк. нац. акад. міськ. госп-ва. - Х. : ХНАМГ, 2011. - 239 с.
  - 20.Кельман Л. М. Інститут оплати праці: деякі аспекти функціонування /

- Л. М. Кельман // Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. - 2012. - № 2. - С. 207-215.
21. Кодекс законів про працю: Закон України від 10.12.1971 р. № 322-VIII зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Верховна Рада. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
  22. Колосок А.М. Шляхи вдосконалення організації обліку оплати праці на підприємстві / А.М. Колосок // Науковий вісник Волинського національного університету імені Лесі Українки. – 2011. – Вип. 22. – С. 110-113
  23. Конституція України: Закон України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Верховна Рада. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
  24. Кудіна І. О. Витрати на оплату праці: економічний зміст і об'єкт бухгалтерського обліку / І. О. Кудіна // Збірник наукових праць Державного економіко-технологічного університету транспорту. Сер. : Економіка і управління. - 2014. - Вип. 28. - С. 189-201.
  25. Кужельний М.В. Організація обліку: підручник / М.В. Кужельний, С. О. Левицька. – К.: Центр учбової літератури, 2010 – 352с.
  26. Кузнецова С. О. Удосконалення обліку витрат із оплати праці / С. О. Кузнецова, Ю. М. Бондар // Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг. - 2012. - Вип. 1(1). - С. 38-44.
  27. Куренна А. А. Автоматизація систем бухгалтерського обліку розрахунку оплати праці / А. А. Куренна // Управління розвитком. - 2013. - № 17. – С. 36-38
  28. Левицька С.О. Звітність підприємств: навч. посіб. / С.О. Левицька. – Рівне: НУВГП, 2010. – 160 с.
  29. Лень В.С. Організація бухгалтерського обліку: навч. посіб. / За ред. В.С.Леня. – К.: Центр навчальної літератури, 2006. – 696 с.
  30. Литвиненко В. С. Проблеми обліку праці та її оплати у сільськогосподарських підприємствах / В. С. Литвиненко, Я. В. Солодка //

- Економічні науки. Сер. : Облік і фінанси. - 2013. - Вип. 10(3). - С. 429-434.
- 31.Літвінова Ю. О. Удосконалення обліку оплати праці на вітчизняних підприємствах / Ю. О. Літвінова // Управління розвитком. - 2013. - № 15. - С. 131-133
  - 32.Луганський А. Е. Організація обліку з оплати праці робітників на підприємстві / А. Е. Луганський // Управління розвитком. - 2014. - № 9. - С. 74-75.
  - 33.Мельник Т.Г. Облік, аналіз та аудит праці і її оплати: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук: спец. 08.04.06 / Т.Г. Мельник; Київ. нац. ун-т ім. Т. Шевченка. – К., 2006. – 20 с.
  - 34.Мельянова Л. В. Первинний облік оплати праці в аграрних підприємствах: напрями удосконалення / Л. В. Мельянова // Формування ринкових відносин в Україні. - 2011. - № 4. - С. 115-119
  - 35.Микитенко Т. Методологічні основи податкової звітності в Україні / Т.Микитенко, Т. Міщенко // Бухгалтерський облік і аудит. – 2009. - № 8 – 9. – С. 61 – 69.
  - 36.Муковіз В. С. Методика обліку оплати праці як складова управління витратами на підприємстві / В. С. Муковіз // Формування ринкових відносин в Україні. - 2013. - № 4. - С. 234-237
  - 37.Національне Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 1 «Загальні вимоги до фінансової звітності» : Постанова від 31 березня 1999 р. №87 зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Міністерство фінансів України. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
  - 38.Немодрук Н. М. Удосконалення обліку, аналіз і аудит розрахунків з оплати праці / Н. М. Немодрук // Економіка та держава. - 2009. - № 8. –
  - 39.С. 36-38.
  - 40.Овсяк Н. В. Бухгалтерський облік розрахунків з оплати праці в контексті застосування вимог міжнародних стандартів фінансової звітності / Н. В. Овсяк // Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. - 2014. - Вип. 1. - С. 160-167

41. Овсюк Н. В. Затрати на оплату праці як облікова категорія: сутність та ідентифікація складових / Н. В. Овсюк // Вісник Житомирського державного технологічного університету. Сер. : Економічні науки. - 2013. - № 2. - С. 142-152
42. Овсюк Н. В. Основні аспекти розвитку бухгалтерського обліку оплати праці для потреб управління / Н. В. Овсюк // Економічні науки. Сер. : Облік і фінанси. - 2013. - Вип. 10(4). - С. 77-85
43. Остапенко І. І. Організація аудиту розрахунків з оплати праці / І. І. Остапенко // Управління розвитком» . - 2011. - №2(99). – С. 90 – 93
44. Островерха Р.Е. Організація обліку : навч. посіб. / Р.Е. Островерха. – К. : Центр учб. л-ри, 2012. – 568 с.
45. Пилипенко П.Д. Трудове право України: Академічний курс / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, Я. Козак та ін.; За ред. П. Д. Пилипенка — 2-е вид., перероб. і доп. — К.: Видавничий Дім «Ін Юре» , 2006. — 544 с.
46. Податковий Кодекс України : Закон України від 02.12.2010 № 2755-VI зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Верховна Рада. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
47. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам» : Наказ від 28 жовтня 2003 р. №601 зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Міністерство фінансів України. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
48. Попкова О. О. Методика обліку витрат на оплату праці на будівельному підприємстві згідно з П(С)БО / О. О. Попкова // Вісник Одеського національного університету. Економіка. - 2013. - Т. 18, Вип. 3(3). - С. 44-46.
49. Потриваєва Н. В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект / Н. В. Потриваєва, І. В. Савченко // Економічний форум. - 2014. - № 1. - С. 243-249
50. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні : Закон України від 16.07.1999 р. № 996–XIV зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс]



/ Україна. Верховна Рада. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>

51. Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законодавчих актів України: Закон України від 31.07.2014 р. № 1621–VII зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Верховна Рада. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
52. Про затвердження Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників : Наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерство соціального захисту населення України №58 від 29.07.93 р. зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Верховна Рада. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
53. Про затвердження Плану рахунків бухгалтерського обліку бюджетних установ : Наказ від 26.06.2013 р. № 611 зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Міністерство фінансів України. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
54. Про затвердження Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 25 «Фінансовий звіт суб'єкта малого підприємництва: Наказ Міністерства фінансів України №39 від 25.02.00 р. зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Верховна Рада. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
55. Про затвердження Положення про інвентаризацію активів та зобов'язань: Наказ Міністерства фінансів України №879 від 02.09.2014 р. зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Верховна Рада. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>.
56. Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати : Постанова від 08.02.1995 р. № 100 зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Кабінет Міністрів. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>.
57. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 08.07.2010 р. № 2464-VI зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Верховна Рада.

Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>.

58. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР зі змінами і доповненнями [Електрон. ресурс] / Україна. Верховна Рада. Режим доступу : <http://www.rada.gov.ua>
59. Сафарова А.Т. Нормативно-правове забезпечення розрахунків з оплати праці на хлібопекарних підприємствах / А.Т. Сафарова // Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки. – 2011. – Вип. 20. - Ч. I. – С. 146-151
60. Севрюков В. В. До питання про оплату праці в Україні / В. В. Севрюков // Вісник Академії адвокатури України. - 2012. - Число 3. - С. 235-237.
61. Собчук А. С. Використання сучасних інформаційних технологій в організації обліку й аналізу розрахунків з оплати праці / А. С. Собчук // Управління розвитком. - 2014. - № 14. - С. 152-154
62. Соломченко Д. Організація обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві // Вісник Київського інституту бізнесу та технологій. – 2014. – № 1. – С. 46–50.
63. Сохатий А.В. Організація праці / А.В. Сохатий. – К.: Альтаїр, 2014. – 345 с.
64. Соцький А. М. Правові акти з організації праці / А. М. Соцький // Вісник Чернівецького факультету Національного університету «Одеська юридична академія» . - 2012. - Вип. 1. - С. 108–118.
65. Тищенко В. Б. Особливості організації обліку розрахунків з оплати праці в бюджетних установах / В. Б. Тищенко // Управління розвитком. - 2013. - № 12. - С. 73-75
66. Турко М. О. Облік розрахунків з оплати праці та аналіз ефективності використання трудових ресурсів / М. О. Турко, Г. С. Макарова, К. В. Черноусова // Економічний простір. - 2014. - № 90. - С. 215-222.
67. Хома Д. М. Проблеми обліку та аудиту розрахунків з оплати праці в умовах економічної кризи / Д. М. Хома // Наука й економіка. - 2013. - Вип. 3. - С. 73-76.

- 68.Хуторян Н. Актуальне дослідження засад правового регулювання оплати праці / Н. Хуторян // Вісник Академії правових наук України. - 2011. - № 4. - С. 274-276
- 69.Шульга Н. В. Сутність оплати праці, її форми і системи / Н. В. Шульга // Проблеми формування ринкової економіки : міжвід. наук. збірник / відп. ред. О. О. Беляєв. – К. : КНЕУ, 2002. – Вип. 10. – С. 72-76
- 70.Шульга Н.В. Облік і аудит розрахунків з оплати праці та аналіз ефективності використання трудових ресурсів: атореф. дис.на здобуття наук. ступеня канд. ек. наук : спец: 08.00.09 / Н.В. Шульга; КНЕУ. – Київ, 2008. – 24с.
- 71.Пушкар М.С. Облікова політика і звітність. Навч. Посібник / М.С.Пушкар. – Тернопіль: Карт–бланш, 2003. – 141 с.
- 72.Домбровська Н.Р. Теоретичні основи організації обліку на підприємстві / Н.Р. Домбровська // Сталий розвиток економіки. – 2011. – №3. – С. 185–188
- 73.Ковалев В.В. Финансовый учет и анализ: концептуальне основи / В.В.Ковалев. – М.: Финансы и статистика, 2004. – 720 с.
- 74.Щирба І.М. Сутність облікової політики підприємства щодо витрат на оплату праці та факторів впливу на її формування // Актуальні проблеми економіки. – 2014 . - №3. – С. 40-46.
- 75.Юрчук Н. П. Організація внутрішнього контролю обліку праці та її оплати на сільськогосподарських підприємствах / Н. П. Юрчук // Інноваційна економіка. - 2013. - № 1. - С. 296-299.