

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра менеджменту організацій та ЗЕД

Допущено до захисту
Завідувач кафедри д.е.н., проф.
Кузнецова І.О.

„__” червня 2015 року

ДИПЛОМНА РОБОТА

на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «Бакалавр»
(напрямок підготовки 6.030601 – менеджмент)

на тему:

«Удосконалення ділової кар’єри адміністрації «Іллічівського
морського торгового порту»

Виконавець:
студент ІV курсу ФЕУВ
Дьяков А.І._____

Науковий керівник:
к.е.н., професор
Кравченко В.О._____

Одеса 2015

Зміст

Вступ.....	3
Розділ 1. Основи науково-теоретичних підходів до управління кар'єрою....	5
1.1. Кар'єра як об'єкт управління.....	5
1.2. Механізм і процес управління діловою кар'єрою.....	14
1.3. Особливості та умови розвитку кар'єри на вітчизняних та закордонних підприємствах.....	17
Розділ 2. Аналіз передумов створення та удосконалення системи управління кар'єрою адміністрації «Іллічівського морського торгового порту».....	27
2.1. Загальна характеристика діяльності підприємства.....	27
2.2. Аналіз фінансового стану підприємства.....	34
2.3. Аналіз існуючої організації кар'єрним ростом персоналу ІМТП.....	41
2.4. Напрямки удосконалення організації управління кар'єрою персоналу ІМТП.....	54
2.5. Обґрунтування ефективності функціонування системи управління кар'єрою адміністрації «Іллічівського морського торгового порту».....	61
Висновки.....	66
Додатки.....	69
Список використаних джерел.....	74

ВСТУП

Актуальність теми. Розвиток ринкових відносин в Україні стосується не тільки форми господарювання, орієнтуючи її на ефективне використання обмежених ресурсів, у тому числі кадрового та інтелектуального потенціалу особистості, а й самої природи людської діяльності, її цілей, структури, спрямованості, характеру переваг і цінностей. У системі цих змін все більш важливе місце займає кар'єра, яка дозволяє підприємству більш повно розкривати та використовувати інтелектуальний потенціал своїх працівників, а персоналу дає можливість задовольнити широкий спектр потреб.

Змін ціннісно-мотиваційних орієнтацій персоналу підприємства істотно випереджають швидкість адекватних перетворень у технології управління, що створює певний розрив між уявленнями про кар'єру, спонукальними причинами кар'єрного зростання і способами управління нею на підприємстві.

Враховуючи важливість кар'єри як для підприємства, так і для індивіда, питанням її розвитку присвячено низку досліджень. Але значна частина з них присвячена визначенню змісту кар'єри, її видів, типів, етапів розвитку на підприємстві і не вивчає сучасні уявлення персоналу про кар'єру.

Необхідність теоретичного обґрунтування організації управління кар'єрою на підприємстві, що базується на балансі кар'єрних потреб, мотивів і цілей індивіда, з інтересами підприємства та розробками практичних рекомендацій з питань управління кар'єрою зумовили актуальність теми дипломної роботи.

Метою дипломної роботи є розвиток теоретичних основ і розробка практичних рекомендацій щодо організації управління кар'єрою адміністрації «Іллічівського морського торгового порту» з урахуванням інтересів підприємства та персоналу з питань кар'єри.

Для досягнення поставленої мети в дипломній роботі вирішені такі теоретичні та практичні **задачі**:

- з'ясовано сутність кар'єри як форми професійної еволюції, що

визнана соціумом;

- проаналізовано досвід управління кар'єрою у передових компаніях та можливість його адаптації на вітчизняних підприємствах;
- визначено організаційно-економічні передумови створення системи управління кар'єрою у адміністрації «Іллічівського морського торгового порту»;
- визначено стратегічні напрямки управління кар'єрою;
- обґрунтована ефективність функціонування системи управління кар'єрою.

Об'єктом дослідження є ділова кар'єра персоналу на підприємстві.

Предметом дослідження є організація управління діловою кар'єрою на основі балансу інтересів підприємства та персоналу.

Методи дослідження. Теоретичну базу роботи склали наукові та практичні праці відомих вітчизняних і зарубіжних учених у галузі теорії управління, кадрового і мотиваційного менеджменту, кар'єри, стратегічного планування, законодавчі та нормативні акти України, що регламентують трудові відносини.

У дипломі використані наступні методи: системний підхід до аналізу кар'єри як соціального явища; методи статистичного, логічного аналізу й синтезу при виявленні стійких властивостей кар'єри та кар'єрного процесу; методи соціологічного дослідження; стратегічного планування при розробці методів побудови індивідуальної кар'єрної стратегії.

Практичні розрахунки та оформлення роботи здійснювалися на персональному комп'ютері з програмною оболонкою Windows XP та безпосереднього використання програм Microsoft Office Word 2003 (оформлення текстової частини роботи).

Інформаційною базою дослідження є наукові публікації і монографічні видання вітчизняних і закордонних вчених, нормативно-законодавчі акти України, матеріали наукових конференцій і досліджень, данні звітності адміністрації «Іллічівського морського торгового порту»

Список використаних джерел

1. Батьковский А., Попос С. Приемы мотивации к труду и профессиональному росту: на примере инновационных организаций // Проблемы теории и практики управления. – 2009. – № 1. – С. 104-109.
2. Беляцкий Н.П. Менеджмент: Деловая карьера. – Мн.: Выш. шк., 2011.– 302 с.
3. Бунтовская Л.Л., Орлова Н.А., Еськов А.Л. Корпоративный менеджмент трудовой мотивации, проблемы и современные решения // Соціально-економічні аспекти промислової політики. Соціально-трудові відносини у сучасних економічних умовах: Зб. наук. праць. – Донецьк: ІЕП НАН України. - 2011. - Т. 1. – С. 255-262.
4. Бурева В.В. Социально-адекватный менеджмент. В поисках новой парадигмы: [Монография]. – К.: Академия, 2001. – 272 с.
5. Бурева В.В. Управленческая деятельность: теория и практика профессиографического исследования. – Донецк: ИЭП НАН Украины, 2000. – 96 с.
6. Вильховченко Э. Социально-профессиональное развитие человека в производстве передовых стран // Мировая экономика и междунар. отношения. – 2007. – № 8-9. – С. 87-97.
7. Губарь О.М., Поспелова Т.В. Карьера в системе ценностей личности (опыт социологического исследования) // Социальный менеджмент и управление социальными процессами: Сб. науч. тр. ДонГАУ. - Вып. 8. – Донецк: ДонГАУ. - 2002. - Т. 3. – 287 с. (Сер. «Государственное управление»).
8. Даль В. Толковый словарь живого великорусского языка: В 4 т. – М.: АО «Изд. группа «Прогресс»; «Универс», 1994. - Т. 2: И-О. – 912 с.
9. Дряхлов Н., Куприянов Е. Системы мотивации персонала в Западной Европе и США // Проблемы теории и практики управления. – 2008. – № 2. – С. 83-88.

10. Дудина О.М., Ратникова М.А. Профессиональная мобильность: кто и как принимает решение сменить профессию // Социол. исслед. – 2007. – № 11. – С. 48-54.

11. Єськов О.Л., Бріжніченко В.Є. Оптимізація використання людського чинника підприємством у ринкових умовах // Формування ринкових відносин в Україні: Зб. наук. праць. – Вип. 14. - К.: КНЕУ. - 2008. – С. 121-123.

12. Еськов А.Л. Управление жизненным циклом работника как инструмент мотивации // Економіка. Менеджмент. Підприємництво: Зб. наук. праць Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. – Вип. 10. – Луганськ: СНУ ім. В. Даля. - 2008. – С. 137-143.

13. Журавлев П.В., Кулапов М.Н., Сухарев С.А. Мировой опыт управления персоналом. Обзор зарубежных источников: [Монография]. – М.: Изд-во Рос. экон. акад. - Екатеринбург: Деловая книга, 2008. – 232 с.

14. Завадский И., Червинская Л. Факторы мотивации персонала в менеджменте // Экономика Украины. – 1999. – № 9. – С. 53-58.

15. Иванов В.Ю. Карьера менеджера как объект исследования и управления // Менеджмент в России и за рубежом. – 2012. – № 3. – С. 73-79.

16. Карлоф Б. Деловая стратегия: Пер. с англ. / Науч. ред.: В.А. Приписнов. – М.: Экономика, 2001. – 293 с.

17. Коробейников Д. Жизнь и карьера: стратегическое управление // Проблемы теории и практики управления. – 2001. – № 6. – С. 77-81.

18. Лукашевич Н. Деловая карьера как проблема менеджмента // Персонал. – 2008. – № 1. – С. 46-53.

19. Молл Е. Управленческая карьера в России // Проблемы теории и практики управления. – 1996. – № 6. – С. 117-121.

20. Пастухов Б. Управление деловой активностью персонала // Проблемы теории и практики управления. – 2009. – № 2. – С. 78-82.

21. Петрушин В.И. Настольная книга карьериста. – СПб.: Питер, 2008. – 256 с. (Сер. «Бизнес–психология»).

22. Поляков В.А. Технология карьеры: практическое руководство / Акад. народ. хоз-ва при правит. РФ. – М.: ЛТД, 2013. – 126 с.
23. Поспелова Т.В. Личностные факторы, влияющие на развитие карьеры // Економіка промисловості. – 2000. – № 3(9). – С. 184–190.
24. Поспелова Т.В. Самоуправление карьерой на основе стратегического планирования // Социально-экономические аспекты промышленной политики: Сб. науч. тр. – Донецк: ИЭП НАН Украины. - 2012. – С. 424–432.
25. Пронников В.А., Ладанов Н.Д. Управление персоналом в Японии. – М.: Наука, 2009. – 207 с.
26. Резник С.Д. Управление трудовым коллективом и организация управленческого труда в строительстве: Учеб. Пособие. – М.: Стройиздат, 2008. – 240 с.
27. Служебная карьера / Гусева А.С., Иглин В.А., Лытов Б.В. и др. / Под общ. ред. Е.В. Охотского. – М.: ОАО «Изд-во «Экономика», 2008. – 302 с.
28. Сотникова С.И. Управление карьерой: Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 408 с. (Сер. «Высшее образование»).
29. Травин В.В., Дятлов В.А. Основы кадрового менеджмента. – М.: Дело, 2006. – 336 с.
30. Ушаков А.А. Особенности национальной карьеры. – М.: ЗАО «Бизнес-школа»Интел-синтез», 2008. – 196 с.
31. Швальбе Бербель Х. Личность, карьера, успех: психология бизнеса: Пер. с нем. – М.: Прогресс, 2003. – 240 с.
32. Шевченко Л. Менеджмент персонала: новые подходы к управлению внутрифирменной занятостью // Бизнес-информ. – 1997. – № 2. - С. 46-51.
33. Щекин Г. Практическая психология менеджмента: как делать карьеру. – К.: Украина, 2004. –94 с.
34. Якокка Л. Карьера менеджера: Пер. с англ. / Общ. ред. С.Ю. Медведева. – М.: Прогресс, 2004. – 384 с.
35. Поспелова Т. В. Організація управління кар`єрою на підприємстві: Автореферат на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. /

Науковий керівник Поважний Олександр станіславович. – Луганськ, 2010. – 19

с.

36. [http\\www.management.com.ua](http://www.management.com.ua).

37. [http\\www.hrka.com.ua](http://www.hrka.com.ua).

38. [http\\www.hr-jornal.ru](http://www.hr-jornal.ru)