

УДК 331.101.6:331.107.266

**ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ФАКТОР РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА**

**HUMAN CAPITAL INVESTMENT AS A STRATEGIC FACTOR OF
LABOUR PRODUCTIVITY GROWTH**

В современном обществе человеческий капитал становится основой национального богатства, т.к. он определяет конкурентоспособность экономических систем, является ключевым ресурсом их развития. Способность экономики создавать и эффективно использовать человеческие ресурсы все больше определяет экономическую силу государства, ее благосостояние. Уровень инвестиций в человеческий капитал приобретает особое значение в условиях усиления глобализационных процессов, устойчивого тренда роста открытости и сближения экономик.

Исследованием проблем человеческого капитала и производительности труда занимались как зарубежные, так и отечественные ученые: Г. Беккер, Т. Шульц, М.Блауг, Е. Питухин, А. Яковлева, А. Комарова, А. Шахно, Д. Богиня, Г. Боуэн, В. Геец, А. Гришнова. Несмотря на повышенный интерес ученых и практиков к данной проблематике, исследование человеческого капитала как многогранного и сложного явления, непосредственно влияющего на уровень производительности труда, продолжает оставаться актуальным.

Человеческий капитал - помимо трудовых ресурсов, включает накопленные инвестиции (с учетом их амортизации) в образование, науку, здоровье, безопасность, в качество жизни, в инструментарий

интеллектуального труда и в среду, обеспечивающую эффективное функционирование человеческого капитала. Последний вносит свой вклад в повышение качества и производительности труда во всех видах жизнедеятельности и жизнеобеспечения. В любом виде экономической деятельности (ВЭД) и управления профессионалы определяют производительность и эффективность труда. Знания, качественный труд и квалификация специалистов играют решающую роль в эффективности функционирования и работы институтов и организаций всех форм и видов. В национальном богатстве человеческий капитал в развитых странах составляет от 70 до 80 %, в России около — 50 %.[1]

Главным отличие человеческого капитала от любого другого фактора производства заключается в необходимости постоянных повышенных инвестиций в него и существование значительного временного лага в отдаче от этих инвестиционных вложений. В развитых странах мира в конце 1990-х годов в человеческий капитал вкладывалось около 70% всех средств, а в физический капитал— только около 30 %.[2]

Зависимость между инвестициями в человеческий капитал и ростом производительности труда представлена на схеме 1. [3]



Схема 1 Взаимосвязь инвестиций в человеческий капитал с ростом производительности труда.

В качестве инвестиций в человеческий капитал еще основоположник данной теории Теодор Шульц рассматривал: затраты семьи и общества на воспитание детей до достижения ими трудоспособного возраста и получения определенной специальности, на переподготовку, повышение квалификации, здравоохранение, на миграцию рабочей силы и др. [1]

Т.С. Питель дает следующее определение инвестиций в интеллектуальный капитал: "как материальные (основные фонды, финансы) и нематериальные (признание, внимание, информация) вложения, которые направляются на увеличение знаний, опыта, на повышение квалификации, улучшение мотивации персонала, увеличение организационных возможностей, на развитие каналов коммуникации организации." [4]

Инвестиции в человеческий капитал должны охватывать все аспекты жизнедеятельности человека: экономический, организационный, социальный, гражданский, моральный, культурный. Одними из наиболее важных, безусловно, являются вложения в сферу образования, так как именно данный вид инвестиций призван сформировать определенный уровень и качество человеческих ресурсов, обеспечить экономику высококвалифицированными и талантливыми специалистами.

Согласно отчету Всемирного экономического форума о глобальной конкурентоспособности за 2014-2015 гг. Украина оказалась на 76 месте среди 143 стран по уровню конкурентоспособности, что выше на 12 позиций по сравнению с аналогичным показателем за 2013-2014г.г. Основными конкурентными преимуществами нашей страны остается - образование и емкость рынка. [5]. По уровню охвата населения средним и высшим образованием наша страна заняла соответственно - 41 место и 13 место. В то же время по показателю способность страны привлекать и удерживать таланты позиции Украины катастрофические - 130 и 132 места соответственно. Т.е. проблема нашей страны в том, что готовятся кадры, которые не востребованы на внутреннем рынке или их качество не соответствует современным нормам и потребностям. Это подтверждают и значения показателей: степень подготовки персонала- 92 место; качество системы образования в целом - 72 место, хотя по уровню математических и естественных наук Украина занимает 30 место. Из этого можно сделать вывод, что необходимо срочно пересмотреть существующие направления

финансирования сферы образования и привести их в соответствие с требованиями и нормами современного рынка труда.

Проведенное исследование показало, что инвестиции в человеческий капитал выступают в качестве стратегического фактора увеличения производительности труда и усиления конкурентоспособности отечественных предприятий. Следует отметить, что человеческий капитал представляет собой ресурс особого рода, качества которого целиком определяют эффективность хозяйственной деятельности. Именно уровень развития человеческого капитала является предпосылкой для создания высококачественных и востребованных товаров и услуг, определяют масштаб и темп научно-технических и организационных преобразований.

Обеспечение отечественной экономики достаточным количеством трудовых ресурсов, с необходимым уровнем квалификации, знаний, а главное, способных к постоянному самообучению и самосовершенствованию, обуславливается инвестициями в человеческий капитал. Для улучшения качества и увеличения количества человеческого капитала необходимо направлять инвестиционные ресурсы на переобучение трудовых ресурсов более востребованным профессиям. Следует следить за непрерывностью процесса перепрофилирования, повышения квалификации работников, поскольку вложение средств в переподготовку адаптированных к условиям конкретного производства работников способно обеспечить более быструю и качественную отдачу, тем самым обеспечив предприятию конкурентные преимущества в долгосрочной перспективе. Нужно поощрять и поддерживать желание персонала получать высшее образование, создавать условия для повышения его культурного уровня, здравоохранения, законодательно стимулировать вложения благотворительных средств в развитие человеческого капитала. Для каждой компании инвестирование в человеческий капитал должно рассматриваться в качестве стратегической цели развития, позволяющей обеспечить ему.

Список литературы

1. Питухин Е. А., Яковлева А. А. Влияние человеческого капитала на производительность труда в секторах экономики, соответствующих приоритетным направлениям развития науки, технологии и техники // Ученые записки РГСУ . 2012. №1.
2. Корчагин. Ю. Циклы развития человеческого капитала как драйверы инновационных волн [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.lerc.ru/?part=articles&art=1&page=70>
3. Шахно А.Ю. Зростання продуктивності праці як індикатор розвитку людського капіталу // Вісник Криворізького економічного інституту КНУ. - №1 – 2013 - с.12-19
4. Питель Т. С. Инвестиционная стратегия развития интеллектуального капитала // Среднерусский вестник общественных наук . 2012. №1. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/investitsionnaya-strategiya-razvitiya-intellektualnogo-kapitala>
5. The Global Competitiveness Report 2014- 2015. World Economic Forum [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www3.weforum.org>

В статье проанализирована зависимость изменения производительности труда от развития человеческого капитала на уровне государства. Определено место этого капитала как фактора роста и развития экономики. Предложен ряд мер, направленных на повышение производительности труда за счет увеличения инвестиций в человеческий капитал.

Ключевые слова: человеческий капитал, производительность труда, инвестиции в человеческий капитал, образование.

The article analyzes the relationship between labour productivity changes & human capital development at the state level. The place of this capital as a factor of economic growth and development is considered. A number of measures aimed to improve labor productivity through increassng human capital investment are proposed.

Keywords: human capital, productivity, investment in human capital, education.