

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Обліково-економічний факультет

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту

Допустити до захисту
Завідувач кафедри _____

(підпис)

д.е.н., проф. Лоханова Н.О.

(прізвище та ініціали)

“ ___ ” грудня 2016 року

Дипломна робота

магістра

на тему: «Інформаційно-аналітичне забезпечення обліку і контролю розрахунків з оплати праці: сучасний стан та перспективи розвитку (на прикладі ТОВ «Кубличський елеватор»)»

Виконала: студентка VI курсу, групи 4
спеціальності 8.03050901 «Облік і аудит»

(шифр і назва спеціальності)

Овод А.В.

(прізвище та ініціали)

Керівник Кубік В.Д.

(прізвище та ініціали)

Науковий консультант Муренко Т.О.

(прізвище та ініціали)

Рецензент Свиридовська С.В.

(прізвище та ініціали)

ОДЕСА – 2017 року

ЗМІСТ

стор.

ВСТУП	4
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ	7
1.1. Зміст та сутність фонду оплати праці в бухгалтерському обліку. Форми та системи оплати праці.....	7
1.2. Документальне оформлення операцій з нарахування заробітної плати.....	23
1.3. Проблемні питання обліку розрахунків з оплати праці у світлі переходу на Міжнародні стандарти фінансової звітності та міжнародні стандарти бухгалтерського обліку.....	29
РОЗДІЛ 2. ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПРИКЛАДІ ТОВ «КУБЛИЧСЬКИЙ ЕЛЕВАТОР»	34
2.1. Організаційно-економічна характеристика ТОВ «Кубличський елеватор».....	34
2.2. Облік використання робочого часу та особового складу на підприємстві.....	37
2.3. Сучасний стан обліку розрахунків з оплати праці у ТОВ «Кубличський елеватор».....	42
2.4. Облік відрахувань на обов'язкове страхування.....	57
2.5. Аналіз ефективності використання трудових ресурсів у ТОВ «Кубличський елеватор».....	62
2.6. Особливості бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці в умовах автоматизації.....	66
РОЗДІЛ 3. КОНТРОЛЬ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ У ТЕОРЕТИЧНОМУ І ПРАКТИЧНОМУ АСПЕКТІ ТА НАПРЯМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ	74
3.1. Мета, завдання і джерела контролю розрахунків з оплати праці.....	74
3.2. Порядок проведення аудиту виплат працівникам та формування витрат на оплату праці ТОВ «Кубличський елеватор».....	76

3.3. Застосування економіко-математичного моделювання розрахунків з оплати праці для цілей оптимізації витрат діяльності.....	81
3.4. Шляхи удосконалення обліку та системи внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві.....	90
ВИСНОВКИ.....	99
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	104
ДОДАТКИ	

ВСТУП

Актуальність теми. На кожному підприємстві, галузі, організації чи установі в Україні має бути реальна і достовірна інформація про заробітну плату, її розмір, нарахування, утримання, виплату. Таку інформацію повинен забезпечити бухгалтерський облік.

Питання заробітної плати завжди цікавило і цікавитиме населення, адже це один із основних засобів існування сучасної людини, в цьому і спостерігається актуальність обраної мною теми. В Законі України «Про оплату праці» [4] зазначається, що заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконаної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства.

Правильна постановка бухгалтерського обліку і внутрішнього контролю трудових витрат забезпечує доцільне, економне витрачання коштів на оплату праці, сприяє підвищенню ролі заробітної плати в поліпшенні матеріального стимулювання виробництва, в зміцненні трудової дисципліни, зниженні собівартості виробів, що випускаються, тощо [67, с. 688].

Теоретичні і методичні аспекти вдосконалення оплати праці і матеріального стимулювання, аналіз тенденцій його подальшого розвитку представлені в багатьох публікаціях учених-економістів України і інших держав. Серед них особливу увагу звертають на себе роботи А.А. Бугуцького, М.Х. Вдовіченко, В.С. Дієсперова, В.Н. Поліщука, В.В. Сопко, Ц.Р. Струмиліна, Г.З. Слізенгера, В.Н. Завгородного, Н.І. Маліка, Н.Н. Павловської, Р.Н. Яковлева і інших. В їх публікаціях широко розглядаються питання, пов'язані з обліком і організацією оплати праці, його продуктивності і ефективності. Проте, є ще багато невирішених питань теоретичного, методологічного і практичного характеру.

Метою роботи є висвітлення теоретичних знань пов'язаних із обліком та аналізом заробітної плати та перевірка їх доцільності у практичному застосуванні на прикладі даних про заробітну плату ТОВ «Кубличський елеватор». Поставлена мета вимагає вирішення наступних **завдань**:

- вивчення економічної суті заробітної плати;
- дослідження теоретичних основ організації обліку розрахунків з оплати праці і порядку проведення відрахувань та утримань із заробітної плати;
- визначення порядку документального оформлення операцій з нарахування заробітної плати;
- проведення аналізу організації обліку та оплати праці на підприємстві;
- розробка економічно обґрунтованих пропозицій з вдосконалення організації обліку і оплати праці працівників підприємства.

Об'єктом дослідження та центром нашої уваги виступає ТОВ «Кубличський елеватор», а саме, виступатиме інформаційно-аналітичне забезпечення обліку і контролю розрахунків з оплати праці, що є важливою ланкою системи соціально-трудових відносин.

Предметом вивчення даної теми є:

- теоретичні засади обліку і аналізу заробітної плати (закони, системи, форми, закономірності, принципи, механізми, методи .).
- практичний аспект застосування досліджуваного об'єкту (ведення обліку заробітної плати та система оплати праці в ТОВ «Кубличський елеватор»).

Заробітна плата - є важливішим засобом підвищення зацікавленості працюючих у результатах своєї праці, її продуктивності, збільшення обсягів виробленої продукції, поліпшення її якості та асортименту.

Збільшення ефективності суспільної продуктивності обумовлено, насамперед, збільшенням виробництва та поліпшенням якості роботи.

Підприємство самостійно, але відповідно до законодавства, установлює штатний розклад , форми і системи оплати праці, преміювання. Облік праці і заробітної плати - один із найважливіших і складних ділянок роботи, що

потребують точних і оперативних даних, у яких відбивається зміна чисельності робітників, витрати робочого часу, категорії робітників, виробничих витрат.

Для того, щоб виконувати задачі, які стоять перед обліком, на підприємстві приділено увагу:

- контролю за чисельністю персоналу та використанням робочого часу;
- правильності документального оформлення виробки робочих та службовців;
- своєчасному нарахуванню заробітної плати та допомог;
- своєчасному утриманню сум податків та перерахуванню їх до бюджету;
- розподілу заробітної плати по об'єктах калькулювання;
- формуванню звітів про працю.

На сьогоднішній день складність ситуації, яка склалася з питання розрахунків з працюючими, пояснює актуальність вибраної теми.

Інформаційною базою дослідження стали Закони і законодавчі акти України з питань обліку, аудиту, аналізу та інших питань економіки, національні стандарти бухгалтерського обліку, план рахунків бухгалтерського обліку. До того ж використані публікації статистичних і наукових установ, праці вітчизняних, зарубіжних учених і фахівців в області праці і заробітної плати, практичні дані ТОВ «Кубличський елеватор», його фінансова та податкова звітність, усні консультації працівників підприємства, а також ресурси мережі Інтернет.

Практична цінність роботи полягає в розробці рекомендацій щодо вдосконалення системи обліку, аудиту та аналізу розрахунків з оплати праці на ТОВ «Кубличський елеватор».

Отже, розглянемо теоретичні основи та діючу практику обліку, аудиту та аналізу розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві.

ВИСНОВКИ

В Україні практично створено законодавчо-правову базу регулювання оплати праці відповідно до міжнародних трудових норм, що діють у ринковій економіці, але цей механізм у повному обсязі не спрацьовує, особливо в договірному регулюванні.

На сьогодні ще існує велика кількість невирішених питань і суперечностей у сфері оплати праці. Облік розрахунків з заробітної плати має бути організований таким чином, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, повному використанню робочого часу, а також правильному обчисленню чисельності працівників для обліку заробітної плати з метою оподаткування. Для цього на підприємстві мають бути чітко розподілені функції обліку між відділами. Удосконалення організації заробітної плати на підприємствах має будуватися на оптимізації тарифного регулювання заробітної плати, до неї належать:

- удосконалення тарифної системи шляхом встановлення співвідношень тарифних ставок залежно від рівня кваліфікації робітників;
- запровадження гнучких форм і систем оплати праці, включаючи контрактну й безтарифну;
- розроблення внутрішньовиробничих тарифних умов оплати праці як чинників підвищення мотивувальної та стимулювальної ролі тарифних систем на підприємствах;
- удосконалення мотиваційного механізму регулювання міжпосадових окладів, міжкваліфікаційних рівнів оплати праці;
- удосконалення нормування як засобу регулювання міри праці та її оплати;
- обґрунтування вибору найефективніших форм і систем заробітної плати;
- колективне регулювання заробітної плати.

Здійснюючи побудову або удосконалення організації обліку оплати праці, підприємства мають підходити до цього питання обґрунтовано,

враховуючи доцільність, використовуючи результати наукових досліджень, передового досвіду.

Питання нарахування заробітної плати і оплати праці займають особливе місце в роботі кожного підприємства.

З одного боку, це пов'язано з відношенням до таких питань самих робітників, для яких заробітна плата служить основним джерелом матеріальних благ.

З іншого боку, – з тою обставиною, що суми, що спрямовуються підприємством на оплату праці, так чи інакше служать мірою, що визначає надходження податків і обов'язкових зборів у бюджет і цільові фонди.

Заробітна плата – це точка перетину інтересів багатьох: підприємства; працівника, держави, податкової служби, бюджетів різних рівнів, фондів тощо. Кожна з цих сторін оцінює значення заробітної плати, якщо не як найважливіших.

Організація оплати праці на підприємстві повинна забезпечувати: точний розрахунок заробітної плати кожного робітника відповідно до кількості і якості витраченої праці, що забезпечується формами і системами її оплати, правильний розрахунок утримань із заробітної плати; контроль за дисципліною праці, використанням часу і виконанням норм виробітку робітниками, своєчасним виявленням резервів подальшого росту продуктивності праці, витратами фонду заробітної плати і т.п. [43, с. 522]

Ми побачили, що організація заробітної плати визначається трьома елементами: тарифною системою, нормуванням праці і формами та системами оплати праці. Тарифна система, яка є основою організації оплати праці, включає в себе тарифну сітку, тарифну ставку і тарифно-кваліфікаційні довідники.

Система заробітної плати має відповідати вимогам прискорення науково-технічного прогресу, переходу на інтенсивні методи господарювання, поліпшення якості продукції.

З метою підвищення ефективності суспільного виробництва система заробітної плати повинна стимулювати зацікавленість робітників, спеціалістів і службовців у результатах праці, сприяти розповсюдженню диференціації оплати праці залежно від її кількості та якості, раціональному витрачання коштів на заробітну плату, дотримання встановлених співвідношень між зростанням продуктивності праці та середньої заробітної плати [29, с. 726].

Фонд оплати праці є важливою складовою будь якого підприємства. Так як на будь якому підприємстві, навіть на автоматизованому, працюють робітники, яким потрібно виплачувати заробітну плату, оскільки, як відомо, саме заробітна плата є єдиним стимулом праці працівників.

Після вивчення питань синтетичного та аналітичного обліку як у теоретичному аспекті, так і в практичному напрямку, за матеріалами обліку у ТОВ «Кубличський елеватор», ми бачимо, що підприємство облік праці та її оплати веде на балансовому рахунку 66 «Розрахунки з оплати праці», на якому ведеться узагальнення інформації про розрахунки з працівниками по оплаті праці за всіма її видами, а також розрахунки за не одержану працівниками у встановлений термін суму з оплати праці (розрахунки з депонентами).

В цілому облік праці та її оплати на підприємстві відповідає існуючим нормам та інструктивним законодавчим документам. Але на підприємстві є недоліки при організації обліку праці та її оплати, які негативно впливають як на фінансово-господарську діяльність підприємства в цілому, так і на організацію роботи самої бухгалтерії. До основних недоліків можна віднести низький рівень оплати праці на підприємстві який не є стимулом для підвищення продуктивності праці робітників підприємства.

Виходячи із даних за результатами проведеного аналізу використання трудових ресурсів у ТОВ «Кубличський елеватор», можна зробити наступні висновки, що підприємству необхідно:

1. Нарощувати обсяги реалізації своїх послуг.

2. І далі ефективно використовувати трудові ресурси, тобто збільшувати продуктивність праці своїх робітників (не допускати внутрішніх втрат і цілоденних простоїв).

3. Прагнути до зменшення плинності кадрів за рахунок матеріального заохочення працівників, покращення умов праці на підприємстві.

4. Збільшувати обсяги реалізації продукції за рахунок недопущення залишків нереалізованої продукції та підвищення продуктивності праці.

5. Збільшити кількість днів відпрацьованих одним робітником до рівня попереднього року.

6. Розширювати канали збуту та підвищувати попит на продукцію.

Аудит проведений відповідно до Національних Нормативів Аудита в Україні. Аудит планувався і проводився таким чином, щоб одержати достатню впевненість у тім, що бухгалтерська звітність у частині оплати праці не містить істотних перекручень. У результаті перевірки розбіжностей записів у розрахунково-платіжних відомостях і первинних документах, погрішності у веденні й оформленні первинних документів, виправлення не виявлено.

Вважаємо основними напрямками підвищення ефективності й надійності внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві такі:

- розробка чітко сформованої організаційної структури підприємства та обліково-аналітичного підрозділу;
- складання посадових інструкцій з метою розподілу повноважень;
- розробка графіків чи схем документообігу;
- постійне підвищення кваліфікації персоналом підприємства, у тому числі й обліковими працівниками;
- періодичний перерозподіл обов'язків між працівниками бухгалтерії, матеріальне стимулювання їх праці;
- створення умов для звірки даних між працівниками різних структурних підрозділів підприємства та в межах бухгалтерії;

- розробка і виконання планів проведення інвентаризації розрахунків;
- здійснення розрахункових операцій в межах чинного законодавства;
- дотримання договірної та розрахунково-платіжної дисципліни.

Разом з тим, одним із важливих напрямів підвищення ефективності розрахунків є систематичне проведення комплексного аналізу стану, динаміки та структури розрахунків з оплати праці з метою виявлення загальних тенденцій та закономірностей її розвитку і запобігання виникнення помилок.

Заробітна плата в Україні має низький рівень і, для більшості найманих працівників, вона перетворилася на невелику соціальну виплату. Така ситуація не сприяє зацікавленості працівників у досягненні високих кінцевих результатів праці.

Для вирішення цих проблем необхідно провести комплексну реформу оплати праці, яка б відповідала таким завданням: підвищення платоспроможного попиту на внутрішньому ринку, збільшення питомої ваги заробітної плати у ВВП, встановлення раціональних співвідношень між заробітною платою, підприємницьким прибутком і прибутком від власності, створити цілісну системну правову базу організації оплати праці.

Вважаємо, що запропоновані рекомендації з удосконалення, якісно поліпшать систему обліку і контролю розрахунків з оплати праці та витрат на досліджуваному підприємстві, що в остаточному підсумку позитивно відіб'ється на всій його діяльності.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Кодекс законів про працю (зі змінами та доповненнями) від 24.12.1999 р. №1356-XIV / [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>. - Назва з екрану
2. Податковий кодекс України № 2755-VI від 02.12.2010. - [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>. - Назва з екрану
3. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 № 2464-VI - [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.profiwins.com.ua/uk/legislation/laws/916.html> - Назва з екрану
4. Закон України « Про оплату праці» від 24.03.95 р. № 108/95 – ВР (зі змінами) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua>
5. Закон України «Про бухгалтерський облік і фінансову звітність в Україні» від 16.07.99р. №996- XIV з доповненнями і змінами. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/996-14>. - Назва з екрану
6. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504 [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр>. - Назва з екрану
7. Закон України «Про колективні договори і угоди» від 01.09.93р. № 3356-XII з доповненнями і змінами. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>- Назва з екрану
8. Про затвердження інструкції зі статистики заробітної плати: наказ Держкомстату України від 13 січн. 2004 р. № 5. – (норм. документ Держкомстату України. Наказ) / [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0114-04>. - Назва з екрану

9. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників, Наказ Мінпраці України від 29.07.1993 № 58 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua> - Назва з екрану
10. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 19 “Виплати працівникам” IASB; Стандарт, Міжнародний документ від 01.01.2012 - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.minfin.gov.ua> - Назва з екрану
11. Міжнародні стандарти аудиту 300 «Планування» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.mia.kiev.ua> - Назва з екрану
12. Міжнародні стандарти аудиту 700 "Формулювання думки та надання звіту щодо фінансової звітності"» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.mia.kiev.ua> - Назва з екрану
13. Наказ «Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці» від 5 грудня 2008 р. № 489 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://minfin.com.ua> - Назва з екрану
14. Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 11 «Зобов'язання», Наказ МФУ № 20 від 31.01.2000 р. (зі змінами та доповненнями) [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/z0085-00>. - Назва з екрану
15. Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам», Наказ МФУ № 601 від 28.10.2003 р. (зі змінами та доповненнями) [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z1025-03> - Назва з екрану
16. Порядок оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів підприємства, установи, організації, затверджений постановою КМУ від 26.06.2015р. № 440 - [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/419-2000-п> - Назва з екрану

17. Про затвердження Програми реформування системи бухгалтерського обліку із застосуванням міжнародних стандартів, постанова КМУ від 28 жовтня 1998 р. № 1706 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua> - Назва з екрану
18. Августова О.О. Облік за національними та міжнародними стандартами [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://konf.amsfo.com.ua/oblik-vitrat-za-nacionalnimi-ta-mizhnarodnimi-standartami>
19. Армстронг М. Оплата труда: Практическое руководство по построению оптимальной системы оплаты труда и вознаграждения персонала / М. Армстронг, Т. Стивенс; пер. с англ.; под науч. ред. Т.В. Герасимовой. - Днепропетровск: Баланс Бизнес Букс, 2011. - 512 с.
20. Аудиторська перевірка розрахунків з оплати праці / консультація «Аудит інвест» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://audit-invest.com.ua/ua/payment-of-wages>
21. Білик М.С. Облік, аналіз та аудит: Навчальний посібник./ Білик М.С., Загородній А.Г., Кіндрацька Г.І. та інші. – К.: Кондор, 2010. – 118 с
22. Білуха М. Бухгалтерська наука України в 21 ст. / Бухгалтерський облік і аудит № 2, 2014р. –С. 21-26
23. Богиня Д.П. Основи економіки праці. / Богиня Д.П., Грішнова О.А. – К.: Знання-Прес, 2012. – 313с.
24. Бондар В.П. Удосконалення системи організації аудиторської діяльності в Україні //Формування ринкових відносин в Україні. - 2012.-№ 9. - С. 16 - 19.
25. Бугуцький О. Ефективне використання праці – основа підвищення продуктивності сил суспільства / Бугуцький О., Михайлов С. // Україна: аспекти праці, 2011, № 3. – С. 8
26. Бурденко І.М. Виплати працівникам: облік, аудит і автоматизація: навчальний посібник / І.М. Бурденко, О.В. Кравченко, О.В. Шипунова. – Суми: Університетська книга, 2009. – 283с.

27. Бутинець Г. А., Бухгалтерський облік: Навч. посібник. / Бутинець Ф. Ф., Чижевська Л. В., Береза С. Л. - Житомир: ЖІТІ, 2009. - 672 с.
28. Бутинець Ф. Ф. Теорія бухгалтерського обліку : підруч. для студентів вузів спец. "Облік і аудит" / Ф. Ф. Бутинець. - Вид. 2-ге, доповн. і переробл. - Житомир : ЖІТІ, 2000. - 640 с.
29. Бухгалтерський фінансовий облік: підручник для студентів спеціальності "Облік і аудит" вищих навчальних закладів / за ред. проф. Ф. Ф. Бутиця. – 5-те вид., доп. і переробл. – Житомир : ПП "Рута", 2011. – 726 с
30. Бухгалтерський фінансовий та податковий облік [Текст]: навч. посібник / Є.Ю. Шара, О.О. Бідюк, І.Є. Соколовська-Гонтаренко; Нац. ун-т ДПС України. - К.: Центр учбової літератури, 2011. - 422 с.
31. Бухгалтерський облік: Навч.-метод. посібник для самост. вивч. дисц./ Л.Г. Ловінська, Л. В. Жилкіна, О.М. Голенко та ін. - К.: КНЕУ, 2012. - 370с.
32. Войтюшенко Н.М., Інформаційні системи і технології в обліку: навч.посіб. - Донецьк: ДонНУЕТ, 2012 – 340с.
33. Кубіцька М. Р. Сутність оплати праці як економічної категорії [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://intkonf.org/kubitska-m-r-sutnist-oplati-pratsi-yak-ekonomichnoyi-kategoriyi>
34. Голов С.Ф. Бухгалтерський облік та фінансова звітність в Україні: [посібник] / С.Ф. Голов. – Дніпропетровськ, 2012. – 832с.
35. Гончарук Я.А. Аудит: Навч. посібник. / Гончарук Я.А., Рудницький В.С. – Львів. Світ, 2012. – 296 с.
36. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально трудові відносини: [підручник] / О.А. Грішнова. - К.: Знання, 2013. – 559с.
37. Губіна І. Заробітна плата та інші виплати працівникам: загальні принципи нарахувань і утримань// Збірник систематизованого законодавства. -2013. -Вип. 5: Оплата праці та інші виплати працівникам. - С. 158-170
38. Давидов Г.М. Аудит: Навч. посіб. – 3-те вид., стер. – К.: Т-во «Знання», КОО, 2013. – 363 с.

39. Загальна економічна теорія (політична економія). Підручник : У 2-х частинах / Буян І.В., Гуменюк П.Д., Березюк Р.М. та ін. – Тернопіль: “ЛІДЕР”, 2001. – Т. 1. – 2015. – 251 с.
40. Загородній А. Бухгалтерський облік: Основи теорії та практики: Навч. посіб./ Анатолій Загородній, Ганна Партин,. - 2-е вид., перероб. і доп. - К.: Знання, 2013. - 327 с.
41. Заробітна плата в Україні: формування політики дешевої робочої сили //Фінанси України. -2015. -№ 6. - С. 4-10
42. Калина А.В. Організація та оплата праці в ринкових умовах. - К.: МАУП, 2010. - 274с
43. Камышанов П.И. Практическое пособие по аудиту. – М.: ИНФРА – М, 2011. – 522 с.
44. Кім Г.С. Бухгалтерський облік: первинні документи та порядок їх заповнення: навч. посіб. / Г.С. Кім, В.В. Сопко, Ю.Г. Кім; 2-ге вид., перероб. та доп. - К. : Центр навчальної літератури, 2009. - 480 с.
45. Косміна Р. Бухгалтерський облік: Навч. посіб./ Римма Косміна,. - К.: Вища шк., 2013. – 173 с.
46. Кулаковська.Л.П. Основи аудиту: навчальний посібник. К.: „Каравелла”,2012. - 327 с.
47. Кундря - Висоцька О.П. Облік і аудит. К.: „Алерта”, 2014- 303 с.
48. Куренна А. А. Автоматизація систем бухгалтерського обліку розрахунку оплати праці [Електронний ресурс] – Режим доступу: file:///C:/Users/user/Downloads/Uproz_2013_17_15.pdf
49. Левченко О.П. «Проблеми організації обліку оплати праці» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=1449>
50. Лишиленко О. Бухгалтерський облік: Навчальний посібник/ О.В. Лишиленко,. - К.: Центр навчальної літератури, 2015. - 631 с.

51. Лишиленко О.В. Бухгалтерський облік: Підручник. – 3-тє вид., перероб. і доп.- Київ: Центр учбової літератури, 2009.-610с. [Електронний ресурс] – режим доступу: <http://uchebniks.net>
52. Линенко А.В. Сутність й аналіз трудового потенціалу підприємства за показниками ефективності його використання [Текст] / А.В. Линенко, О.Л. Шевченко // Держава та регіоні. Серія: Економіка та підприємництво. – 2008. – №4. – С. 111-116
53. Максютов А.А. Економічний аналіз: Навчальний посібник для студентів вузів. – М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – с. 543 .
54. Малевич Е. Заработная плата в условиях рыночной экономики. / Е. Малевич // Вопросы экономики. – 2010 - № 9. - с. 32-36
55. Методичний посібник. Оплата праці. Бібліотека бухгалтера // Баланс, № 4, 2010. – 25с.
56. Мойсеєнко Тетяна “Доплата ЄСВ до мінімалки: зміни 2016р” [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://dominanta.in.ua>
57. Огійчук М.Ф. Фінансовий та управлінський облік за національними стандартами. Підручник.- К.:Алберта, 2013 - 154с
58. Онищенко Т. «Оплатно-трудоі новації» / Онищенко Т., Трохименко Л. [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <https://buhgalter.com.ua/articles/oplata-praci/viplati-pratsivnikam/oplatno-trudovi-novatsiyi-2016-roku-vivchayemo-razom/>
59. Організація бухгалтерського обліку : навч. посіб. / Чацкіс Ю. Д., Гейер Е. С., Наумчук О. А., Власова І. О. - Київ : Центр учб. літ., 2011. - 564 с.
60. Островерха Р.Е. Організація обліку : навч. посіб. / Р.Е. Островерха. – К.: Центр учб. л-ри, 2012. – 568 с.
61. Петенко І.В. Удосконалення системи оплати праці / І.В. Петенко, А.В. Петенко // Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу. – № 1(9). – 2013. – С. 84–86.
62. Потриваєва Н.В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект / Н.В. Потриваєва, І.В. Савченко //

Економічний форум. – 2014. – № 1. – С. 93-98

63. Про розрахунок лікарняних за новими порядком [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://kyiv.sfs.gov.ua/okremi-storinki/arhiv1/print-210002.html>
64. Редько О. Аудиторські послуги в Україні: перші кроки до ринку// Бухгалтерський облік і аудит. - 2012.№11. - С. 49 – 55.
65. Розрахунок лікарняних в 2016 році в Україні / консультація «Головбух» [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://www.golovbukh.ua/article/205-qqq-16-m9-12-09-2016-rozrahunok-lkarnyanih-2016>
66. Савченко В.Я. «Аудит»: Навчальний посібник КНЕУ 2014 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ebk.net.ua/Book/Audit/Glava12/R12p4.htm>
67. Садовська І. Б. Бухгалтерський облік : навч. посіб. / І. Б. Садовська, Т. В. Божидарнік, К. Є. Нагірська. - Київ : Центр учб. літ., 2013. - 688 с.
68. Самарский А.А. Математическое моделирование. Идеи. Методы. Примеры. / А.А. Самарский, А.П. Михайлов. – М. : ФИЗМАТЛИТ, 2015. – 320 с.
69. Сараєва Г., Власенко Л. 1С:Бухгалтерія 8.2: доступно для бухгалтера. – Х.: Фактор, 2013. – 528 с.
70. Синяєва Л.В. Економіко-математична модель розрахунку середньорічної заробітної плати працівників сільського господарства / Л.В. Синяєва // Економка АПК. – № 9. – 2015. – С. 144–152.
71. Скрипник А. В. Державне регулювання трансформаційної економіки (аспект моделювання) : монографія / А.В. Скрипник – Ірпінь, Академія державної податкової служби України, 2012. – 312 с.
72. Сопко В. В. Бухгалтерський облік в управлінні підприємством: навч. посібн. / В. В. Сопко. – К.: КНЕУ, 2011. – 526 с.
73. Стельмашук А. М. Бухгалтерський облік: Навчальний посібник для студ. вищих навч. закладів/ А. М. Стельмашук, П. С. Смоленюк; Мін-во освіти і науки України, Хмельницький економічний ун-т. - К.: Центр

навчальної літератури, 2014. - 527 с.

74. Стеценко В. Облік використання робочого часу // Довідник кадровика. – 2012. - №15
75. Усач Б.Ф. Проблеми розвитку аудиту в Україні // Регіональна економіка. - 2013. - №4. - С. 217
76. Фінансовий облік : підручник / Я. Д. Крупка, З. В. Задорожний, Н. Я. Микитюк та ін. – 2-ге вид., доповн. і переробл. - Київ: Кондор, 2013. - 551 с.
77. Фінансовий облік: підручник, Терноп. нац. економ. ун-т. / [Крупка Я.Д., Задорожний З.В., Гудзь Н.В. та ін.]. – [3-тє вид, доп. і перероб.]. – Тернопіль: ТНЕУ, 2014. – 418 с.
78. Харломова О. Трансформація фінансової звітності в формат МСФО // Енциклопедія бухгалтера та економіста. – 2012. – № 42. – 152 с.
79. Чабанова Н.В, Василенко Ю.А. Бухгалтерський, фінансовий облік. К.: „Академія”, 2014 – 456 с.
80. Шаповал О. Бухгалтерське середнє (обчислення середньої заробітної плати згідно з Порядком №100) // Бухгалтерія, 2012, № 25 (726). - с. 52-55
81. Шуремов Е.Л. Автоматизированные информационные системы бухгалтерского учета, анализа и аудита: Учеб. пособ. для вузов. / Шуремов Е.Л., Умнова Э.А., Воропаева Т.В. - М.: Перспектива, 2011. – 363 с.