

• • • , • • •

“ ” _____ 2017

« 073 « » « : »

: 4-
: « »

• _____
: _____

• _____

.....	3
1.	6
1.1	6
1.2	13
1.3	22
2. « »	28
2.1 - « »	28
2.2 « »	37
2.3 « »	51
.....	60
.....	62

- , -
 - -
 - « »
 - « ».
 :
 ;
 ;
 « »;
 -
 -
 -
 -
 « ».
 ,
 .
 ,
 ,
 ,
 . .
 VI
 «
 ».
 - ,

1.

,
, .

« « »»

:

1.

, ,

.

: , ,

; ,

: , , , .

. , ,
,

.

2.

,

, - .

, ,

. ,

.

,

. « »

, .

3.

« « »»,
« »,

« ».

4.

44,9 . .

1. . . . :
/ – .: « » , 2005. – 320 .
2. - / . . .
. . . . – .: . . . , 2002. – 1168 .
3. . / . // . . . – 3-
. . . . – 2010. – 352 .
4. McClelland D. Human Motivation / D/ McClelland. – N.Y.: Appleton, 1985. – 213 p.
5. : . / [. . . , . . . , . . .] . – .: « » , 2013. – 272 .
6. . . .
/ . . . // : . . .
– .1 – .: , 2012. – . 507–514.
7. . . . :
/ . . . , – .: , 2001. – 752 .
8. . . .
/ . . . // . . . –
2014. .19. – 3/4. – . 49–54.
9. . . . :
/ . . . , . . . , – .: « » , 2003. – 734 .
10. . . .
/ . . . // . . . – 2013. –
.4. – . 132–139.
11. . . . / . . . ;
// – .: , 1994. – . 30-46.
12. . . . / . . . , . . .
. . . . ; , . . .
. – .: « » , 1995. – 335 .

13. Adams J. S. Towards An Understanding of Inequality / J. S. Adams // Journal of Abnormal and Normal Social Psychology. – 1963. 67. – p. 422- 436.
14. Vroom V. Work and motivation / V. Vroom. – N.Y.: Villey, 1964. – 249 p.
15. Porter L. W., Lawler E. E. Managerial Attitudes and Performance / L. W. Porter, E. E. Lawler. – Homewood: Irwin. – 1968.
16. . . . / – ., 1997. – 233 .
17. . . . / ; – .: ., 1991. – 104 .
18. . . . : / – 3- . – .: ., 2006. – 504 .
19. . . . (Management)/ , – .: ., 1997. – 704 .
20. . . . // - : (1997 ; 18)): 3- . / – . – . – 1997. – .170.
21. . . . / , // . – 1997. – 6. – .78–82.
22. . . . : / – .: ., 2005. – 337 .
23. . . . / – .: ., 1990. – 168 .
24. . . . : : 08.00.04 « (. . . .)» / ; - . – 2009. – 21 .
25. . . . : / , – 4- .,

- .: ,2014. – 488 .
- 26. :
/ . . . – .: ,1998. – 254 .
- 27. . . , . . .
/ . . . , – :
- . – 2012. – . 228.
- 28. : / . . .
, . . . , – .: , 1967. – 392 .
- 29. . . . / . . .
. – .: ,1986. – 223 .
- 30. . . / . . .
. – ., ., 1994. – 238 .
- 31. . .
/ . . // . –
1994. – 1. – . 54-57.
- 32. / . . .
, .I. , . . . [.]; . . . , . .
. – .: ,1993. – 416 .
- 33. . .
// -
: (1997
; 18)): 3- . / – . – . – 1997. –
.170.
- 34. : . / . . .
, – .: - . ,2002. – 277 .
- 35. : / . . .
. – 2- ., . . . – .: ,2002. – 624 .
- 36. .
// : , . – 2013. – 7. – . 24–30.
- 37. . .
/ – : - . - ,2009. – 188 .

38. . . . //
.-2011.- 2.- .13-23.
39. . . .
()/ . . . ; . - .,
2002.- 581 .
40. . . .
: /- : ,2007.- 174 .
41. . . .
: /- : -
« », 2004.- 288 .
42. Dyer L.&Holder G.W. Toward a strategic perspective of human resources management. In: L. Dyer & G.W.Holder (Eds.) Human resources management: Evolving roles and responsibilities. – Washington, DC: American Society for Administration. – 1988. – . 1-46.
43. . . .
. 2/ . . . //
. - 2(8). - 2005. - . 2-12.
44. . . .
/ . . . //
, : XI -
- (30 - 4 2015 .). -
. - 2015.- . 114-116.
45. : / [. . . , . . . ,
. . . .];- : ., 2001.- 606 .
46. . . .
: / . . .
. - : « », 2007.- 234 .
47. . . .
/ . . . // . - / . 2008.
. 39. . 291-296.

48. . . Сучасні тенденції розвитку трудової мотивації працівників банків / . . // . - 2012. - 26(178). - .27-32.
49. ,, . . // . - 2006. - 1. - .545
50. . . . - . ∴ , 2004. -400 .
51. . ,, . . : . . - ∴ - , 2005. - 313 .
52. . ,, . ,, ,, . . :
I-IV . ,
- ∴ “ ”; : “ ” -2004, 2005. - 298 .
53. . . : // . - 2015. - 4. - .64 - 66.
54. . // - 2006. - 5. - .21 - 24.
55. . ,, . . 2- , . . - ∴ , 2004. - 400 .
56. . ,, / . . , . . . - 2- ,, . - ∴ - , 2005. - 156 .
57. . “ - ” / . , . ; / . 2013. - 11. - .61 - 64.
58. . // . - 2015. - 3 - .31 - 35.
59. .
60. // . . -

2014. - 3. - .44 - 45.

61. . .

//

. - 2007. - 10. - .132 - 142.

62. . .

//

. - 2004. 1. - .76 - 78.

63. . .

//

. - 2011. - 9. - .158-161.

64. . .

//

. - 2015. - 2. - .94 - 97.

65. .

//

. - 2012. - 6. - .26 - 30.

66. . .

//

. - 2014. - 8. - .79 - 82.