

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту

Допущено до захисту
Завідувач кафедри

_____ (підпис)
“ ____ ” _____ 2018 р.

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
на здобуття освітнього ступеня магістра

зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)

за магістерською програмою професійного спрямування

Професійне спрямування «Облік і аудит» в управлінні підприємствами за
видами економічної діяльності
(назва магістерської програми)

на тему: **Облік і контроль розрахунків з оплати праці: нормативне
забезпечення та діюча практика (на прикладі підприємства ПАТ
«Дунайсудноремонт»)**

Виконавець:

студентка VI курсу факультету ЦЗФН
Шалахіна А.С. _____

Науковий керівник:

к.е.н., доцент
(науковий ступінь, вчене звання)
Черкашина Т.В.
(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОПЛАТИ	6
1.1. Економічна сутність, функції, види, форми оплати праці та її нормативно правове регулювання	6
1.2. Оплата праці: сутність, функції, державна політика і загальна організація 10	
1.3. Документальне оформлення операцій з нарахування заробітної плати	14
1.4. Загально - обов'язкове державне соціальне страхування та утримання при розрахунках заробітної плати	22
РОЗДІЛ 2.ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПРИКЛАДІ ПАТ «ДУНАЙСУДНОРЕМОНТ»	33
2.1. Організаційно-економічна характеристика ПАТ «Дунайсудноремонт»	33
2.2. Облік нарахування оплати праці та документальне оформлення.....	37
2.3. Облік використання робочого часу та особового складу на підприємстві ПАТ «Дунайсудноремонт».....	41
2.4. Особливості бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці в умовах автоматизації.....	46
РОЗДІЛ 3. КОНТРОЛЬ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ ТА НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ	51
3.1. Мета, завдання і джерела інформації контролю та аудиту розрахунків з оплати праці.....	51
3.2. Особливості організації системи внутрішнього контролю на підприємстві.	58
3.3. Аналіз діяльності на підприємстві ПАТ «Дунайсудноремонт».....	66
3.4. Напрями удосконалення діючої системи внутрішнього контролю на ПАТ «Дунайсудноремонт»	75
ВИСНОВКИ	82
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	87
ДОДАТКИ	95

ВСТУП

Праця працюючих на будь яких підприємствах є необхідною складовою частиною процесу виробництва, розподілу та споживання створеного продукту або послуг. Участь працюючих в частці знов створеному духовному та матеріальному обсязі висловлюється у вигляді заробітної плати, яка повинна відповідати якості та кількості затраченої ними норми праці.

Заробітна плата - є важливішим засобом підвищення ухоплення працюючих у результатах своєї праці, її продуктивності, збільшення обсягів виробленої продукції, поліпшення її якості та вибору широкого асортименту продуктів. Збільшення ефективності суспільної продуктивності обумовлено, на сам перед, збільшенням виробництва та поліпшенням якості роботи.

В умовах сучасної економіки на ринковий механізм функціонування важливішими задачами є прискорення науково-технічного прогресу, зниження витрат живої праці, механізація трудомістких робіт, поліпшення використання трудових ресурсів, зменшення збитків робочого часу.

Підприємство самостійно може встановлювати штатний розклад, форму та оплату праці працівникам , але воно дотримуватися діючого законодавства. Врахування праці і заробітної плати – один із найважливіших і складних ділянок роботи, що потребують точних даних, у яких відбувається зміна чисельності працюючих, витрати робочого часу, категорії робітників, виробничих витрат.

Урахування праці і заробітної плати займає одне з найважливіших місць у всій системі урахування на підприємстві. Заробітна плата є основним джерелом доходів робітників підприємства.

Трудові прибутки робітника визначаються його особистим трудовим внеском з урахуванням кінцевих результатів діяльності підприємства. Вони регулюються податками і максимальними розмірами не обмежуються. Розмір мінімальної заробітної плати встановлює законодавство.

Необхідно створювати економічно достовірну та обґрунтовану інформацію про виконання нормативів та динаміки показників про працю, стеження за дотриманням співвідношення росту продуктивності праці та заробітної плати, за зменшенням невиробничих витрат скритих та явних збитків робочого часу, стимулювання праці на підприємстві.

На основі цієї інформації здійснюється контроль за виконанням робочого часу на підприємстві, впровадження прогресивних методів праці, дотриманням правильного співвідношення між ростом продуктивності праці та заробітної плати.

На підприємстві облік чисельності робітників та службовців, їх заробітної плати є документальним, достовірним та однаковим у всіх галузях господарювання. Робітники реалізують право на працю шляхом заключення трудового договору на підприємстві у відповідності з Законом України конкретизуючи права та обов'язки робітників, а також оплата за працю, відрахування у фонди, розрахунок прибуткового податку.

У зв'язку з цим на підприємстві організується бухгалтерський облік праці та її оплата.

Для того, щоб виконувати задачі, які стоять перед обліком, на підприємстві необхідно створити:

- своєчасне нарахування заробітної плати та допомоги, а також їх видача;
- своєчасне утримання сум податків та перерахування їх до бюджету;
- розподіл заробітної плати по об'єктах калькулювання;
- планування звітів про працю.
- контроль за чисельністю персоналу та використанням робочого часу;

Актуальність магістерської роботи полягає у тому, що добре побудований, належним чином організований облік заробітної плати, має суттєве значення в управлінні виробничою діяльністю кожного підприємства.

Метою випускної роботи є вивчення теоретико-методичних та практичних аспектів обліку та контролю заробітної плати на підприємстві та надання рекомендацій щодо удосконалення організації її обліку.

Предметом випускної роботи є облік та контроль заробітної плати підприємства в сучасних умовах господарювання.

Об'єктом дослідження обрано Публічне Акціонерне Товариство «Дунайсудноремонт», що знаходиться в Одеській області, м. Ізмаїл вул. Артема, буд. 1.(вул. Судноремонтників, 1)

Завод розташований на річці Дунай, в районі судноплавної розв'язки що характерно позитивною рисою при ремонті для судовласників тому відсутні витрати на транспортування судна в ремонт на великі відстані. Також завод знаходиться на кордоні з Румунією, що також є позитивним так, як частина замовників є іноземні компанії і частина Російські судноплавні компанії. Завод розташований на околиці міста і займає площу – 7,578 га, причальна смуга становить 1400 метрів і обладнана всіма необхідними комунікаціями.

У магістерській роботі використовувалися такі **методи дослідження**: аналіз - для деталізації і розчленування об'єкта дослідження на окремі важливі складові елементи; синтез - для узагальнення розрізнених аспектів методики обліку, аналізу та контролю заробітної плати; статистичні та аналітичні розрахунки - для дослідження факторної облікової інформації; порівняння - для зіставлення даних підприємства у динаміці; групування - для визначення залежностей одних показників від інших.

Інформаційною базою є Закони Верховної Ради України, Постанови Кабінету Міністрів, Накази органів державного управління, Міністерства фінансів, Національного банку України, положення (стандарт) бухгалтерського обліку №26 «Виплати робітникам», план рахунків бухгалтерського обліку активів та пасивів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, інструкція про застосування плану рахунків бухгалтерського обліку, бухгалтерського обліку, економічного аналізу, контролю і ревізії.

ВИСНОВКИ

В Україні практично створено законодавчо-правову базу регулювання оплати праці відповідно до міжнародних трудових норм, що діють у ринковій економіці, але цей механізм у повному обсязі не спрацьовує, особливо в договірному регулюванні. На сьогодні ще існує велика кількість невирішених питань і суперечностей у сфері оплати праці. Облік розрахунків з заробітної плати має бути організований таким чином, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, повному використанню робочого часу, а також правильному обчисленню чисельності працівників для обліку заробітної плати з метою оподаткування. Для цього на підприємстві мають бути чітко розподілені функції обліку між відділами.

Удосконалення організації заробітної плати на підприємствах має будуватися на оптимізації тарифного регулювання заробітної плати, до неї належать: - удосконалення тарифної системи шляхом встановлення співвідношень тарифних ставок залежно від рівня кваліфікації робітників; - запровадження гнучких форм і систем оплати праці, включаючи контрактну й безтарифну; - розроблення внутрішньовиробничих тарифних умов оплати праці як чинників підвищення мотивувальної та стимулювальної ролі тарифних систем на підприємствах; - удосконалення мотиваційного механізму регулювання міжпосадових окладів, міжкваліфікаційних рівнів оплати праці; - удосконалення нормування як засобу регулювання міри праці та її оплати; - обґрунтування вибору найефективніших форм і систем заробітної плати; - колективне регулювання заробітної плати.

Здійснюючи побудову або удосконалення організації обліку оплати праці, підприємства мають підходити до цього питання обґрунтовано, враховуючи доцільність, використовуючи результати наукових досліджень, передового досвіду. Питання нарахування заробітної плати і оплати праці займають особливе місце в роботі кожного підприємства.

З одного боку, це пов'язано з відношенням до таких питань самих робітників, для яких заробітна плата служить основним джерелом матеріальних благ. З іншого боку, - з тою обставиною, що суми, що спрямовуються підприємством на оплату праці, так чи інакше служать мірою, що визначає надходження податків і обов'язкових зборів у бюджет і цільові фонди. Заробітна плата - це точка перетину інтересів багатьох: підприємства; працівника, держави, податкової служби, бюджетів різних рівнів, фондів тощо. Кожна з цих сторін оцінює значення заробітної плати, якщо не як найважливіших.

Організація оплати праці на підприємстві повинна забезпечувати: точний розрахунок заробітної плати кожного робітника відповідно до кількості і якості витраченої праці, що забезпечується формами і системами її оплати, правильний розрахунок утримань із заробітної плати; контроль за дисципліною праці, використанням часу і виконанням норм виробітку робітниками, своєчасним виявленням резервів подальшого росту продуктивності праці, витратами фонду заробітної плати і т.п.

Ми побачили, що організація заробітної плати визначається трьома елементами: тарифною системою, нормуванням праці і формами та системами оплати праці. Тарифна система, яка є основою організації оплати праці, включає в себе тарифну сітку, тарифну ставку і тарифно-кваліфікаційні довідники. Система заробітної плати має відповідати вимогам прискорення науково-технічного прогресу, переходу на інтенсивні методи господарювання, поліпшення якості продукції.

З метою підвищення ефективності суспільного виробництва система заробітної плати повинна стимулювати зацікавленість робітників, спеціалістів і службовців у результатах праці, сприяти розповсюдженню диференціації оплати праці залежно від її кількості та якості, раціональному витрачання

коштів на заробітну плату, дотримання встановлених співвідношень між зростанням продуктивності праці та середньої заробітної плати.

Фонд оплати праці є важливою складовою будь якого підприємства. Так як на будь якому підприємстві, навіть на автоматизованому, працюють робітники, яким потрібно виплачувати заробітну плату, оскільки, як відомо, саме заробітна плата є єдиним стимулом праці працівників. Після вивчення питань синтетичного та аналітичного обліку як у теоретичному аспекті, так і в практичному напрямку, за матеріалами обліку у ПАТ «Дунайсудноремонт» ми бачимо, що підприємство облік праці та її оплати веде на балансовому рахунку 66 «Розрахунки з оплати праці», на якому ведеться узагальнення інформації про розрахунки з працівниками по оплаті праці за всіма її видами, а також розрахунки за не одержану працівниками у встановлений термін суму з оплати праці (розрахунки з депонентами). В цілому облік праці та її оплати на підприємстві відповідає існуючим нормам та інструктивним законодавчим документам.

Але на підприємстві є недоліки при організації обліку праці та її оплати, які негативно впливають як на фінансово-господарську діяльність підприємства в цілому, так і на організацію роботи самої бухгалтерії. До основних недоліків можна віднести низький рівень оплати праці на підприємстві який не є стимулом для підвищення продуктивності праці робітників підприємства. Виходячи із даних за результатами проведенного аналізу використання трудових ресурсів у ПАТ «Дунайсудноремонт», можна зробити наступні висновки, що підприємству необхідно:

1. Нарощувати обсяги реалізації своїх послуг.

2. І далі ефективно використовувати трудові ресурси, тобто збільшувати продуктивність праці своїх робітників (не допускати внутрішніх втрат і цілоденних простоїв).
3. Прагнути до зменшення плинності кадрів за рахунок матеріального заохочення працівників, покращення умов праці на підприємстві.

4. Збільшувати обсяги реалізації продукції за рахунок недопущення залишків нереалізованої продукції та підвищення продуктивності праці.

5. Збільшити кількість днів відпрацьованих одним робітником до рівня попереднього року.

6. Розширювати канали збуту та підвищувати попит на продукцію. Аудит проведений відповідно до Національних Нормативів Аудита в Україні. Аудит планувався і проводився таким чином, щоб одержати достатню впевненість у тім, що бухгалтерська звітність у частині оплати праці не містить істотних перекручувань.

У результаті перевірки розбіжностей записів у розрахунково-платіжних відомостях і первинних документах, погрішності у веденні й оформленні первинних документів, виправлення не виявлено. Вважаємо основними напрямками підвищення ефективності й надійності внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві такі:

-розробка чітко сформованої організаційної структури підприємства та обліково-аналітичного підрозділу;

-складання посадових інструкцій з метою розподілу повноважень;

-розробка графіків чи схем документообігу;

-постійне підвищення кваліфікації персоналом підприємства, у тому числі й обліковими працівниками;

-періодичний перерозподіл обов'язків між працівниками бухгалтерії, матеріальне стимулювання їх праці;

-створення умов для звірки даних між працівниками різних структурних підрозділів підприємства та в межах бухгалтерії;

-розробка і виконання планів проведення інвентаризації розрахунків;

- здійснення розрахункових операцій в межах чинного законодавства;
- дотримання договірної та розрахунково-платіжної дисципліни.

Разом з тим, одним із важливих напрямів підвищення ефективності розрахунків є систематичне проведення комплексного аналізу стану, динаміки та структури розрахунків з оплати праці з метою виявлення загальних тенденцій та закономірностей її розвитку і запобігання виникнення помилок.

Заробітна плата в Україні має низький рівень і, для більшості найманих працівників, вона перетворилася на невелику соціальну виплату. Така ситуація не сприяє зацікавленості працівників у досягненні високих кінцевих результатів праці.

Для вирішення цих проблем необхідно провести комплексну реформу оплати праці, яка б відповідала таким завданням: підвищення платоспроможного попиту на внутрішньому ринку, збільшення питомої ваги заробітної плати у ВВП, встановлення раціональних співвідношень між заробітною платою, підприємницьким прибутком і прибутком від власності, створити цілісну системну правову базу організації оплати праці. Вважаємо, що запропоновані рекомендації з удосконалення, якісно поліпшать систему обліку і контролю розрахунків з оплати праці та витрат на досліджуваному підприємстві, що в остаточному підсумку позитивно відіб'ється на всій його діяльності.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам», Наказ МФУ № 601 від 28.10.2003 р. (зі змінами та доповненнями) [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z1025-03> - Назва з екрану
2. Бухгалтерський облік і аудит. // За ред. Лукінова Л.Л. – К.: Вища школа, 2002. – 474 с.
3. Бутинець Ф.Ф. Теорія бухгалтерського обліку. – Житомир.: ЖІТІ, 2001. – 640 с.
4. Закон України « Про оплату праці» від 24.03.95 р. № 108/95 – ВР (зі змінами) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua>
5. Бутинець Г. А., Бухгалтерський облік: Навч. посібник. / Бутинець Ф. Ф., Чижевська Л. В., Береза С. Л. - Житомир: ЖІТІ, 2009. - 672 с.
6. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504 [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр>. - Назва з екрану
7. Покатаєва О.В. Шляхи вдосконалення системи оплати праці на підприємстві / О.В. Покатаєва, Г.О. Кошулинська // Держава та регіони : наук.-виробн. журнал / Серія : Економіка та підприємництво. – 2011. – № 3. – С.139–141.
8. Про затвердження інструкції зі статистики заробітної плати: наказ Держкомстату України від 13 січн. 2004 р. № 5. – (норм. документ Держкомстату України. Наказ) / [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0114-04>. - Назва з екрану
9. Наказ «Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці» від 5 грудня 2008 р. № 489 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://minfin.com.ua> - Назва з екрану

10. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 № 2464-VI - [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://www.profiwins.com.ua/>
11. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників, Наказ Мінпраці України від 29.07.1993 № 58 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua> - Назва з екрану
12. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 19 —Виплати працівникам IASB; Стандарт, Міжнародний документ від 01.01.2012 - [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.minfin.gov.ua> - Назва з екрану
13. Міжнародні стандарти аудиту 300 «Планування» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.mia.kiev.ua> - Назва з екрану
14. Міжнародні стандарти аудиту 700 "Формулювання думки та надання звіту щодо фінансової звітності"» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.mia.kiev.ua> - Назва з екрану
15. Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 11 «Зобов'язання», Наказ МФУ № 20 від 31.01.2000 р. (зі змінами та доповненнями) [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/z0085-00>. - Назва з екрану
16. Порядок оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок коштів підприємства, установи, організації, затверджений постановою КМУ від 26.06.2015р. № 440 - [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/419-2000-п> - Назва з екрану
17. Голов С.Ф. Бухгалтерський облік та фінансова звітність в Україні: [посібник] / С.Ф. Голов. – Дніпропетровськ, 2012. – 832с.
18. Гончарук Я.А. Аудит: Навч. посібник. / Гончарук Я.А., Рудницький В.С. – Львів. Світ, 2012. – 296 с.

19. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально трудові відносини: [підручник] / О.А. Грішнова. - К.: Знання, 2013. – 559с.
20. Губіна І. Заробітна плата та інші виплати працівникам: загальні принципи нарахувань і утримань// Збірник систематизованого законодавства. -2013. -Вип. 5: Оплата праці та інші виплати працівникам. - С. 158-170 .
21. Давидов Г.М. Аудит: Навч. посіб. – 3-тє вид., стер. – К.: Т-во «Знання», КОО, 2013. – 363 с.
22. Лишиленко О.В. Бухгалтерський облік: Підручник. – 3-тє вид., перероб. і доп.- Київ: Центр учбової літератури, 2009.-610с. [Електронний ресурс] – режим доступу: <http://uchebniks.net>
23. Линенко А.В. Сутність й аналіз трудового потенціалу підприємства за показниками ефективності його використання [Текст] / А.В. Линенко, О.Л. Шевченко // Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. – 2008. – №4. – С. 111-116.
- 24.65. Розрахунок лікарняних в 2016 році в Україні / консультація «Головбух» [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://www.golovbukh.ua/article/205-qqq-16-m9-12-09-2016-rozrahunok-lkarnyanih-2016>
25. Савченко В.Я. «Аудит»: Навчальний посібник КНЕУ 2014 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ebk.net.ua/Book/Audit/Glava12/R12p4.htm>
67. Садовська І. Б. Бухгалтерський облік : навч. посіб. / І. Б. Садовська, Т. В. Божидарнік, К. Є. Нагірська. - Київ : Центр учб. літ., 2013. - 688 с.
26. Самарский А.А. Математическое моделирование. Идеи. Методы. Примеры. / А.А. Самарский, А.П. Михайлов. – М. : ФИЗМАТЛИТ, 2015. – 320 с.
69. Сараєва Г., Власенко Л. 1С:Бухгалтерія 8.2: доступно для бухгалтера. – Х.: Фактор, 2013. – 528 с. 7
27. Атамас П.Й. Основи бухгалтерського обліку. – К.: ЦНЛ, 2003. – 284 с.

- 28.Малюга М.Н. Облік в галузях економічної діяльності: автотранспорт і будівництво. – Житомир.: Рута, 2000. – 480 с.
- 29.Огійчук М.Ф. Бухгалтерський облік на сільськогосподарських підприємствах. – К.: Вища школа, 2003. – 800 с.
- 30.Білуха Н.Т. Бухгалтерський облік на автотранспортних господарствах. – К.: Знання, 2000. – 212 с.
31. Дьяков М.Ф. Бухгалтерський облік в промисловості.. – К.: Знання, 2001. – 670 с.
- 32.Бутинець Ф.Ф. Бухгалтерський облік: облікова політика і план рахунків, стандарти і кореспонденція рахунків, звітність. – Житомир.: ЖІТІ, 2000. – 416 с.
- 33.Виговська Н.Г. Удосконалення обліку амортизації: стан, проблеми, перспективи. – Житомир.: Рута, 2003. – 340 с.
- 34.Матюшин В.Я. Бухгалтерський облік: теорія і практика. – К.: Знання, 2003. – 671 с.
- 35.Мех. Я.В. Бухгалтерський облік та економічний аналіз діяльності підприємств. – К.: Знання, 2002. – 890 с.
- 36.Савченко А.В. Практичний посібник з бухгалтерського обліку. – К.: Вища школа, 2003. – 354 с.
- 37.Мандрикіна О.С. Послідовність запровадження системи виплати заробітної плати за допомогою платіжних карток / О.С. Мандрикіна // Управління розвитком. – 2011. – №7(104). – С. 69-72
- 38.Островерха Р.Е. Організація обліку : навч. посіб. / Р.Е. Островерха. – К. : Центр учб. л-ри, 2012. – 568 с.
- 39.Потриваєва Н.В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект / Н.В. Потриваєва, І.В. Савченко // Економічний форум. – 2014. – №1. – С. 93-98

40. Герасимчук Л.С. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці / Л.С. Герасимчук, О.В. Кантаєва // Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ, Серія: Економічні науки. – 2012. – №12. – С. 186-194
41. Закон України “Про організацію бухгалтерського обліку та звітності в Україні” // Дебет і кредит. – 2003. - № 48. – с. 13 – 57.
42. Закон України “Про аудиторську діяльність” // Облік і аудит. – 2003. - № 5. – с. 5 – 35.
43. Інструкція з обліку зобов’язань підприємства // Галицькі контракти. – 2001. - № 4. – с. 24 – 45.
44. Національні стандарти бухгалтерського обліку в Україні. Закони. Положення. Інструкції. – К.: Юрінком, 2000. – 231с.
45. Островерха Р.Е. Організація обліку : навч. посіб. / Р.Е. Островерха. – К. : Центр учб. л-ри, 2012. – 568 с.
46. Потриваєва Н.В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект / Н.В. Потриваєва, І.В. Савченко // Економічний форум. – 2014. – №1. – С. 93-98.
47. Герасимчук Л.С. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці / Л.С. Герасимчук, О.В. Кантаєва // Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ, Серія: Економічні науки. – 2012. – №12. – С. 186-194.
48. Васильчик В.С. Порядок нарахування амортизаційних відрахувань основних засобів. // Облік і аудит. – 2003. - № 9. – с. 23 – 33.
49. Грабова Н.М. Теорія бухгалтерського обліку. – К.: А.С.К., 2002. – 266 с.
50. Грабова Н.М. Бухгалтерський облік в промисловості і в торгівлі. – К.: А.С.К., 2001. – 658 с.
51. Голов С.Ф. Бухгалтерський облік і фінансова звітність в Україні. – Дніпропетровськ, Балан імс-клуб, 2001. – 854 с.
52. Ткаченко Н.М. Бухгалтерський фінансовий облік на підприємствах України. – К.: А.С.К., 2000. – 784 с.

53. Терентієва А.М. Бухгалтерський облік в ринкових умовах. - К.: Вища школа, 2000. – 439с.
54. Завгородній О.А. Бухгалтерський облік на Україні. - К.: Знання, 2000. – 657с.
55. Сопко В.В. Бухгалтерський фінансовий облік. – К.: Вища школа, 2003. – 876 с.
56. Бутинець Ф.Ф. Бухгалтерський фінансовий облік та фінансова звітність в Україні. – К.: Знання, 2002. – 546 с.
57. Чебанов А.М. Бухгалтерський фінансовий облік. – К.: Академія, 2002. – 460 с.
58. Литвиненко Л.Б. Бухгалтерський фінансовий облік. – К.: Знання, 2003. – 451 с.
59. Джога Р.Т. Бухгалтерський облік на підприємствах України. – К.: Знання, 2002. – 345 с.
60. Економічний аналіз: Навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів спеціальністю 7.050166 „Облік і аудит”. За ред. проф. Ф.Ф. Бутиця. – Житомир. ПП „Рута”, 2003. – 608 с.
61. Шаповал О. Бухгалтерське середнє (обчислення середньої заробітної плати згідно з Порядком №100) // Бухгалтерія, 2012, № 25 (726).- с. 52-55
62. Шуремов Е.Л. Автоматизированные информационные системы бухгалтерского учета, анализа и аудита: Учеб. пособ. для вузов. / Шуремов Е.Л., Умнова Э.А., Воропаева Т.В. - М.: Перспектива, 2011. – 363 с.
63. Герасимчук Л.С. Шляхи вдосконалення обліку оплати праці /Л.С. Герасимчук, О.В. Кантаєва // Молодіжний науковий вісник УАБС НБУ / Серія : Економічні науки. – 2012. – № 12.– С. 186–194.
64. Завгородній В.П. Бухгалтерський облік в Україні /В.П. Завгородній. – К. : А.С.К., 2011. – 848 с.

65. Лишиленко О. Бухгалтерський облік розрахунків за виплатами працівникам /О.Лишиленко //Бухгалтерський облік та аудит. –2012.
66. Островерха Р.Е. Організація обліку : навч. посібник / Р.Е. Островерха. – К. : Центр навч. л-ри, 2012. –568 с.
67. Потриваєва Н.В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект / Н.В. Потриваєва, І.В. Савченко // Економічний форум. – 2014. – № 1. – С. 93–98.
68. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р., № 108/95-ВР, зі змінами і доповненнями [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр>.
69. Собко В.В. Бухгалтерський облік в управлінні підприємством :навч. посібник / В.В. Собко. – К. : КНЕУ, 2012. – 526 с.
70. Шульга Н.В. Сутність оплати праці, її форми і системи / Н.В. Шульга // Проблеми формування ринкової економіки : міжвід. наук. збірник ; відп. ред. О.О. Беляєв. – К.:КНЕУ, 2012. – Вип. 10. – С. 73–77.
71. Яругова А.В. Управленческий учет: опыт экономически развитых стран / А.В. Яругова. – М. : Финансы и статистика,2011. – 240 с.
72. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://reustr.court.gov.ua>.
73. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2015/gdn/zvz/zvz2015_u.htm.
74. Скрипник А. В. Державне регулювання трансформаційної економіки (аспект моделювання) : монографія / А.В. Скрипник – Ірпінь, Академія державної податкової служби України, 2012. – 312 с.
75. Сопко В. В. Бухгалтерський облік в управлінні підприємством: навч. посібн. / В. В. Сопко. – К.: КНЕУ, 2011. – 526 с. 73. Стельмащук А. М.

- Бухгалтерський облік: Навчальний посібник для студ. вищих навч. закладів/ А. М. Стельмашук, П. С. Смоленюк; Мін-во освіти і науки України, Хмельницький економічний ун-т. - К.: Центр
76. Стеценко В. Облік використання робочого часу // Довідник кадровика. – 2012. - №15
77. Усач Б.Ф. Проблеми розвитку аудиту в Україні // Регіональна економіка. - 2013. - №4. - С. 217
78. Фінансовий облік : підручник / Я. Д. Крупка, З. В. Задорожний, Н. Я. Микитюк та ін. – 2-ге вид., доповн. і переробл. - Київ: Кондор, 2013. - 551 с. 77. Фінансовий облік: підручник, Терноп. нац. економ. ун-т. / [Крупка Я.Д., Задорожний З.В., Гудзь Н.В. та ін.]. – [3-тє вид, доп. і перероб.]. – Тернопіль: ТНЕУ, 2014. – 418 с.
79. Харломова О. Трансформація фінансової звітності в формат МСФО // Енциклопедія бухгалтера та економіста. – 2012. – № 42. – 152 с. 79. Чабанова Н.В, Василенко Ю.А. Бухгалтерський, фінансовий облік. К.: „Академія», 2014 – 456 с.
80. Максютов А.А. Економічний аналіз: Навчальний посібник для студентів вузів. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – с. 543 .
81. Малевич Е. Зароботная плата в условиях рыночной экономики. / Е. Малевич // Вопросы экономики. – 2010 - № 9. - с. 32-36
82. Методичний посібник. Оплата праці. Бібліотека бухгалтера // Баланс, № 4, 2010. – 25с.
83. Мойсеєнко Тетяна —Доплата ЄСВ до мінімалки: зміни 2016р|| [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://dominanta.in.ua>
84. Огійчук М.Ф. Фінансовий та управлінський облік за національними стандартами. Підручник.- К.: Алберта, 2013 - 154с
85. Онищенко Т. «Оплатно-трудові новації» / Онищенко Т., Трохименко Л. [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <https://buhgalter.com.ua/articles/oplata-praci/viplati-pratsivnikam/oplatno-trudovi-novatsiyi-2016-rokuvivchayemo-razom/>

ДОДАТКИ