

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку і аудиту

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
«Облік і аудит» в управлінні підприємствами за видами економічної діяльності
(назва магістерської програми)

на тему: **«Облік і контроль розрахунків з оплати праці: нормативне
забезпечення та діюча практика (на прикладі підприємства ПАТ
«Дунайсудноремонт»)»**

Виконавець:

студентка VI курсу факультету ЦЗФН
Шалахіна А.С. _____

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Черкашина Т.В. _____

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми полягає у тому, що добре побудований, належним чином організований облік заробітної плати, має суттєве значення в управлінні виробничою діяльністю кожного підприємства.

Мета дослідження вивчення теоретико-методичних та практичних аспектів обліку та контролю заробітної плати на підприємстві та надання рекомендацій щодо удосконалення організації її обліку.

Завдання дослідження:

- описати діючу систему обліку заробітної плати на підприємстві ПАТ «Дунайсудноремонт»;
- дослідити методи обліку які використовує підприємство;
- проаналізувати правильність обліку заробітної плати на підприємстві ;

Об'єкт дослідження обрано Публічне Акціонерне Товариство «Дунайсудноремонт», що знаходиться в Одеській області, м. Ізмаїл вул. Артема, буд. 1.(вул. Судноремонтників, 1)

Завод розташований на річці Дунай, в районі судноплавної розв'язки що характерно позитивною рисою при ремонті для судовласників тому відсутні витрати на транспортування судна в ремонт на великі відстані. Також завод знаходиться на кордоні з Румунією, що також є позитивним так , як частина замовників є іноземні компанії і частина Російські судноплавні компанії. Завод розташований на околиці міста і займає площу – 7,578 га , причальна смуга становить 1400 метрів і обладнана всіма необхідними комунікаціями.

У магістерській роботі використовувалися такі **методи дослідження**: аналіз - для деталізації і розчленування об'єкта дослідження на окремі важливі складові елементи; синтез - для узагальнення розрізнених аспектів методики обліку, аналізу та контролю заробітної плати; статистичні та аналітичні розрахунки - для дослідження факторної облікової інформації; порівняння - для зіставлення даних підприємства у динаміці; групування - для визначення залежностей одних показників від інших.

Предметом магістерської роботи є облік та контроль заробітної плати підприємства в сучасних умовах господарювання.

Інформаційною базою є Закони Верховної Ради України, Постанови Кабінету Міністрів, Накази органів державного управління, Міністерства фінансів, Національного банку України, положення (стандарт) бухгалтерського обліку №26 «Виплати робітникам», план рахунків бухгалтерського обліку активів та пасивів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, інструкція про застосування плану рахунків бухгалтерського обліку, бухгалтерського обліку, економічного аналізу, контролю і ревізії.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (85 найменувань) та 70-ти додатків. Загальний обсяг роботи становить 94 сторінок. Основний зміст викладено на 40 сторінках. Робота містить 6 таблиць, 3 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретичні основи оплати праці**» розглянуто сутність стратегічного розвитку підприємства ПАТ «Дунайсудноремонт», види оплати праці, фактори, які обумовлюють вибір відповідної структури вередння обліку заробітної плати.

У другому розділі «**Організаційно-методичні засади обліку розрахунків за оплати праці на прикладі підприємства ПАТ «Дунайсудноремонт»**», проаналізовано організаційно-економічну характеристику підприємства ПАТ «Дунайсудноремонт», облік нарахування заробітної плати на підприємстві, облік та використання робочого часу на підприємстві та особливості нарахування заробітної плати в умовах автоматизації.

У третьому розділі «**Контроль розрахунків з оплати праці та напрями удосконалення**» запропоновано у встановлені строки проводити розрахунки, з працівниками підприємства по оплаті праці, своєчасно та правильно відносити у собівартість продукції (робіт, послуг) сум нарахованої заробітної плати та відрахувань органам соціального страхування; збирати та групувати показники праці та заробітної плати, складати необхідну звітність, а також здійснювати розрахунки з органами соціального страхування

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

В Україні практично створено законодавчо-правову базу регулювання оплати праці відповідно до міжнародних трудових норм, що діють у ринковій економіці, але цей механізм у повному обсязі не спрацьовує, особливо в договірному регулюванні. На сьогодні ще існує велика кількість невирішених питань і суперечностей у сфері оплати праці. Облік розрахунків з заробітної плати має бути організований таким чином, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, повному використанню робочого часу, а також правильному обчисленню чисельності працівників для обліку заробітної плати з метою оподаткування. Для цього на підприємстві мають бути чітко розподілені функції обліку між відділами.

Удосконалення організації заробітної плати на підприємствах має будуватися на оптимізації тарифного регулювання заробітної плати, до неї належать: - удосконалення тарифної системи шляхом встановлення співвідношень тарифних ставок залежно від рівня кваліфікації робітників; - запровадження гнучких форм і систем оплати праці, включаючи контрактну й безтарифну; - розроблення внутрішньовиробничих тарифних умов оплати праці як чинників підвищення мотивувальної та стимулювальної ролі тарифних систем на підприємствах; - удосконалення мотиваційного механізму регулювання міжпосадових окладів, міжкваліфікаційних рівнів оплати праці; - удосконалення нормування як засобу регулювання міри праці та її оплати; - обґрунтування вибору найефективніших форм і систем заробітної плати; - колективне регулювання заробітної плати.

Здійснюючи побудову або удосконалення організації обліку оплати праці, підприємства мають підходити до цього питання обґрунтовано, враховуючи доцільність, використовуючи результати наукових досліджень, передового досвіду. Питання нарахування заробітної плати і оплати праці займають особливе місце в роботі кожного підприємства.

З одного боку, це пов'язано з відношенням до таких питань самих робітників, для яких заробітна плата служить основним джерелом матеріальних благ. З іншого

боку, - з тою обставиною, що суми, що спрямовуються підприємством на оплату праці, так чи інакше служать мірою, що визначає надходження податків і обов'язкових зборів у бюджет і цільові фонди. Заробітна плата - це точка перетину інтересів багатьох: підприємства; працівника, держави, податкової служби, бюджетів різних рівнів, фондів тощо. Кожна з цих сторін оцінює значення заробітної плати, якщо не як найважливіших.

Організація оплати праці на підприємстві повинна забезпечувати: точний розрахунок заробітної плати кожного робітника відповідно до кількості і якості витраченої праці, що забезпечується формами і системами її оплати, правильний розрахунок утримань із заробітної плати; контроль за дисципліною праці, використанням часу і виконанням норм виробітку робітниками, своєчасним виявленням резервів подальшого росту продуктивності праці, витратами фонду заробітної плати і т.п.

Ми побачили, що організація заробітної плати визначається трьома елементами: тарифною системою, нормуванням праці і формами та системами оплати праці. Тарифна система, яка є основою організації оплати праці, включає в себе тарифну сітку, тарифну ставку і тарифно-кваліфікаційні довідники. Система заробітної плати має відповідати вимогам прискорення науково-технічного прогресу, переходу на інтенсивні методи господарювання, поліпшення якості продукції.

З метою підвищення ефективності суспільного виробництва система заробітної плати повинна стимулювати зацікавленість робітників, спеціалістів і службовців у результатах праці, сприяти розповсюдженню диференціації оплати праці залежно від її кількості та якості, раціональному витрачання коштів на заробітну плату, дотримання встановлених співвідношень між зростанням продуктивності праці та середньої заробітної плати.

Фонд оплати праці є важливою складовою будь якого підприємства. Так як на будь якому підприємстві, навіть на автоматизованому, працюють робітники, яким

потрібно виплачувати заробітну плату, оскільки, як відомо, саме заробітна плата є єдиним стимулом праці працівників. Після вивчення питань синтетичного та аналітичного обліку як у теоретичному аспекті, так і в практичному напрямку, за матеріалами обліку у ПАТ «Дунайсудноремонт» ми бачимо, що підприємство облік праці та її оплати веде на балансовому рахунку 66 «Розрахунки з оплати праці», на якому ведеться узагальнення інформації про розрахунки з працівниками по оплаті праці за всіма її видами, а також розрахунки за не одержану працівниками у встановлений термін суму з оплати праці (розрахунки з депонентами). В цілому облік праці та її оплати на підприємстві відповідає існуючим нормам та інструктивним законодавчим документам.

Але на підприємстві є недоліки при організації обліку праці та її оплати, які негативно впливають як на фінансово-господарську діяльність підприємства в цілому, так і на організацію роботи самої бухгалтерії. До основних недоліків можна віднести низький рівень оплати праці на підприємстві який не є стимулом для підвищення продуктивності праці робітників підприємства. Виходячи із даних за результатами проведенного аналізу використання трудових ресурсів у ПАТ «Дунайсудноремонт», можна зробити наступні висновки, що підприємству необхідно:

АНОТАЦІЯ

Шалахіна А.С., Облік і контроль розрахунків з оплати праці: нормативне забезпечення та діюча практика (на прикладі підприємства ПАТ «Дунайсудноремонт»),

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» за магістерською програмою ««Облік і аудит» в управлінні підприємствами за видами економічної діяльності»,

Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2018 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – ПАТ «Дунайсудноремонт».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку, контролю заробітної плати на ПАТ «Дунайсудноремонт».

Проаналізовано теоретичні основи обліку заробітної плати на підприємстві на підприємстві ПАТ «Дунайсудноремонт» та шлях його удосконалення.

За результатами дослідження запропоновані основні напрямки вдосконалення системи обліку та контролю заробітної плати.

Ключові слова: заробітна плата, організація обліку заробітної плати, первинні документи, бухгалтерський облік, гроші, оплата, робота, сума, документ, табель.

ANNOTATION

Shalakhina AS, Accounting and control of payroll calculations: normative provision and current practice (for example, the enterprise of PJSC "Dunaysudnoremont"),

qualifying work for obtaining an educational master's degree in a specialty 071 "Accounting and taxation" for the master's degree program «« Accounting and audit »in the management of enterprises by types of economic activity»,

Odessa National University of Economics
Odessa, 2018

Master's qualification work consists of three sections. The object of research is PJSC "Dunaysudnoremont".

The paper deals with theoretical aspects of accounting and control of wages at PJSC "Dunaysudnoremont".

The theoretical bases of salary accounting at the enterprise at PJSC "Dunaysudnoremont" enterprise and the way of its improvement are analyzed.

According to the results of the research, the main directions of improvement of the accounting and control system of wages are offered.

Key words: wages, organization of wage accounting, primary documents, accounting, money, payment, work, amount, document, table.