

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

**РЕФЕРАТ**

**Кваліфікаційної роботи**

**на здобуття освітнього ступеня магістра**

зі спеціальності 051 «Економіка»

за магістерською програмою професійного спрямування

«Управління персоналом»

на тему: Удосконалення стимулювання праці як чинник підвищення її ефективності (на прикладі ПАТ «Одескабель»)

**Виконавець:**

Студентка М17 групи, ЦЗФН  
Ігнат'єва Олена Геннадіївна

\_\_\_\_\_ /підпис/

**Науковий керівник:**

к.е.н., доцент  
Богданова Тат'яна Івановна

\_\_\_\_\_ /підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми.** Питання стимулювання працівників є одним із найважливіших питань в умовах, коли підприємство прагне отримати якомога більше конкурентних переваг від найму і використання висококваліфікованого персоналу.

Побудова ефективної системи стимулювання має важливе соціально-економічне значення для кожного підприємства в умовах ринкових відносин. Системи стимулювання праці працівників створюють матеріальну основу розвитку людського капіталу, раціонального використання робочої сили та ефективного управління персоналом всіх категорій. Винагородження персоналу за працю або компенсація працівникам за витрачені зусилля відіграють важливу роль у залученні працівників на підприємство, у використанні й збереженні необхідних фахівців в організації. З огляду на це виникає потреба в обґрунтуванні заходів підвищення ефективності стимулювання праці на рівні кожного підприємства – первинної ланки суспільного виробництва в усіх галузях народного господарства. Таким чином, актуальність дослідження проблем, пов'язаних з удосконалення процесу стимулювання персоналу, важко перебільшити.

**Мета роботи** – дослідження теоретичних і практичних аспектів стимулювання праці персоналу та розробка напрямів його удосконалення.

### **Завдання дослідження:**

- розглянути сутність та види стимулювання праці працівників підприємства;
- проаналізувати методологічні основи формування системи стимулювання праці персоналу підприємства;
- дослідити концептуальні підходи до формування стимулювання праці з метою підвищення її ефективності;
- проаналізувати чинний механізм стимулювання праці персоналу підприємства та виявити його проблеми;
- оцінити ставлення працівників до системи стимулювання на підприємстві ПАТ «Одескабель»;
- розробити механізм стимулювання праці на підприємстві ПАТ «Одескабель»;
- представити прогнозування економічної ефективності впровадження механізму стимулювання праці працівників на підприємстві ПАТ «Одескабель».

**Об'єкт дослідження** – процес стимулювання праці персоналу на підприємстві ПАТ «Одескабель».

**Предмет дослідження** – теоретико-методичні підходи та практичні рекомендації щодо удосконалення стимулювання праці з метою підвищення її ефективності.

**Методи дослідження.** Для розв'язання поставлених завдань і досягнення мети використано комплекс загальнонаукових і спеціальних методів дослідження, а саме: методи аналізу та синтезу, порівняння,

статистичний аналіз, логічного та емпіричного пізнання, застосовано системний підхід при викладенні матеріалу, що дало змогу розв'язати поставлені завдання.

**Інформаційна база дослідження.** Правове поле дослідження склали чинні законодавчі та нормативні документи, що регламентують діяльність суб'єктів господарювання в Україні. Наукові статті, монографії, матеріали науково-практичних конференцій. Інформаційною базою дипломної роботи послужили офіційні статистичні матеріали, дані звітності ПАТ «Одескабель» і результати власних досліджень на підприємстві.

**Структура та обсяг роботи.** Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел 86 найменувань та 2-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 111 сторінок. Основний зміст викладено на 101 сторінках. Робота містить 28 таблиць, 24 рисунків.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

В I розділі досліджені теоретичні засади стимулювання праці працівників підприємства, методологічні основи формування системи стимулювання праці персоналу підприємства, концептуальні підходи до формування стимулювання праці з метою підвищення її ефективності.

В II розділі проведено аналіз структури та складу персоналу підприємства, аналіз чинного механізму стимулювання праці працівників підприємства ПАТ «Одескабель» та виявлено його проблеми.

В III розділі розроблені напрями підвищення ефективності стимулювання праці підприємства ПАТ «Одескабель», наведена прогнозна оцінка економічної ефективності впровадження механізму стимулювання праці.

## ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Нами пропонується удосконалити систему стимулювання працівників відділу маркетингу на підприємстві ПАТ «Одескабель», бо саме вони мають безпосередній контакт із сферою продажу та споживачами. Стимулювання якісної праці працівників цих підрозділів тісно пов'язано з проблемою мотивації персоналу. Добре мотивовані працівники забезпечують значні конкурентні переваги, дозволяючи досягти комерційного успіху. Виходячи із специфіки службових обов'язків працівників служб маркетингу/збуту на підприємстві ПАТ «Одескабель», вважаємо за необхідне розробити:

- систему мотивації для спонукання до активної праці та задоволення потреб за рахунок сумлінного виконання своїх службових обов'язків;
- систему оцінки виконання та дотримання працівниками необхідних навичок, знань та вмінь;
- систему атестації працівників та визначення рівня відповідності їх кваліфікації вимогам, які розроблені для кожної посади;
- систему преміювання за досягнуті результати атестації.

В результаті впровадження механізму стимулювання праці (збільшення частки основної заробітної плати у витратах на оплату праці на основі впровадження динамічної моделі заробітної плати, удосконалення системи мотивації до підвищення кваліфікації робітників, удосконалення підготовки та перепідготовки робітничих кадрів, впровадження системи стимулювання працівників відділу маркетингу на підприємстві ПАТ «Одескабель») прогнозний річний економічний ефект складе 618,2 тис. грн., продуктивність праці зросте на 15% і рентабельність реалізованої продукції – на 8,2%. Проведені економічні розрахунки свідчать про доцільність впровадження механізму стимулювання праці.

## АНОТАЦІЯ

Ігнат'єва О.Г.

Удосконалення стимулювання праці як чинник підвищення її ефективності (на прикладі ПАТ «Одескабель»))»

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності

«Економіка» за магістерською програмою «Управління персоналом»

Одеський національний економічний університет, м. Одеса, 2017 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – процес стимулювання праці персоналу на підприємстві ПАТ «Одескабель»

В роботі розглядаються теоретичні засади стимулювання праці працівників підприємства, методологічні основи формування системи стимулювання праці персоналу підприємства, концептуальні підходи до формування стимулювання праці з метою підвищення її ефективності.

Здійснено аналіз чинного механізму стимулювання праці працівників підприємства та виявлено його проблеми, проведена оцінка ставлення працівників до системи стимулювання. Розроблено напрями підвищення ефективності стимулювання праці на підприємстві ПАТ «Одескабель», а саме збільшення частки основної заробітної плати у витратах на оплату праці на основі впровадження динамічної моделі заробітної плати, удосконалення системи мотивації до підвищення кваліфікації робітників, впровадження системи стимулювання працівників відділу маркетингу на підприємстві. Оцінено вплив впровадження механізму стимулювання праці на підприємстві ПАТ «Одескабель» на показники економічної ефективності

**Ключові слова:** стимулювання праці, система стимулювання, механізм стимулювання, мотивація, економічна ефективність.

## ANNOTATION

Ihnatyeva O.G.

Improvement of stimulation of labour as a factor of increase of her efficiency (on an example "Odessa Cable Works")

thesis for Master degree in specialty "Economy"

under the program « Personnel management »,

Odessa National Economic University, Odessa, 2017

Thesis consists of three chapters. Object of study process of stimulation of labour of personnel on an enterprise "Odessa Cable Works".

Diplom thesis deals with theoretical aspects of stimulation of labour of workers of enterprise, methodological bases of forming of the system of stimulation of labour of personnel of enterprise, conceptual approaches, is to forming of stimulation of labour with the aim of increase of her efficiency.

The analysis of operating mechanism of stimulation of labour of workers of enterprise is carried out and his problems are educed, conducted estimation of relation of workers to the system of stimulation. Directions of increase of efficiency of stimulation of labour are worked out on an enterprise " Odessa Cable Works ", namely increase of part of base pay in charges on the remuneration of labour on the basis of introduction of dynamic model of salary, improvement of the system of motivation to in-plant training of workers, improvement of preparation and retraining of working shots, introduction of the system of stimulation of працівників department of marketing on an enterprise. Influence of introduction of mechanism of stimulation of labour is appraised on an enterprise " Odessa Cable Works " on the indexes of economic efficiency.

**Keywords:** stimulation of labour, system of stimulation, mechanism of stimulation, motivation, economic efficiency.