

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра: Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
до кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра

зі спеціальності: 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)

за магістерською програмою професійного спрямування
«Управління персоналом»
(назва магістерської програми)

На тему: «Стан умов праці на виробництві та шляхи його поліпшення»
(назва теми)

Виконавець:

Студентка М-17 групи факультету ЦЗФН
Тимінська Аліна Олександрівна _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник:

Д.е.н, професор
(науковий ступінь, вчене звання)
Никифоренко В.Г. _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

На сучасному етапі розвитку виробництва набуває все більш важливого значення - безпека праці, як галузь практичної діяльності, спрямована на створення безпечних і нешкідливих умов праці.

Створення безпечних і нешкідливих умов праці на виробництві вимагає значних матеріальних витрат, впровадження знань і рішень науково-дослідних робіт в галузі охорони праці. Поки поміж тим, що ми знаємо про методи і засоби охорони праці, і тим, що реалізовано на виробництві, різниця все ще велика. Звести цю різницю до мінімуму повинні професійно підготовлені фахівці не тільки в галузі екології та охорони навколишнього середовища, але й в галузі забезпечення безпечних, нешкідливих, здорових умов праці на виробництві.

Організація й координація робіт у галузі охорони праці повинні передбачати формування органів управління охороною праці, встановлення обов'язків і порядку взаємодії осіб, які беруть участь в управлінні, а також у прийнятті та реалізації управлінських рішень. Управління охороною праці на підприємстві здійснює власник підприємства (роботодавець), а у структурних підрозділах – відповідні керівники підрозділів. Поступово у нашій країні пред'являються нові вимоги до організації праці на підприємстві.

Актуальність даної роботи, полягає в тому, що в цивілізованому суспільстві велике значення надається умовам праці та їх поліпшенню.

Серед науковців, які приділяють особливу увагу дослідженням умов праці є: Колот А.М., Лахтіонова Л. А., Мірошниченко О.М., Шегда А. В., Шеремета А. Д., Соколовська А.О., Амоша О.І., Венедіктов В.С., Ротань В.Г., Іншин М.І., Мельник К.Ю., Абрамов В.М., Занюк С.С., Болотіна Н.Б., П. Дорман, В.В. Кулікова та інші.

Об'єктом дослідження стали умови праці на ПАТ «Первомайський ММК» Предметом дослідження – теоретичні та практичні питання покращення умов праці на підприємстві.

Метою кваліфікаційної роботи є аналіз існуючих умов праці на ПАТ «Первомайський МКК», вивчення основних напрямів їх поліпшення та визначення їх економічної ефективності.

Для досягнення мети потрібно вирішити наступні **завдання**

- висвітлення теоретичних аспектів умов праці як визначального фактору ефективності трудової діяльності.
- проаналізувати стан умов праці на ПАТ «Первомайський МКК»
- висвітлення шляхів підвищення ефективності умов праці на ПАТ «Первомайський МКК».

Під час написання кваліфікаційної роботи було застосовано такі **методи** дослідження аналізу фінансової діяльності підприємства: методи порівняння; використання абсолютних, відносних, середніх величин; спосіб абсолютних різниць, графічний метод і табличний метод відображення даних.

Теоретичною основою для вирішення завдань стали: закони України, постанови, наукові праці зарубіжних та вітчизняних вчених та дані звітності ПАТ «Первомайський МКК»

Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел в кількості 30 штук, та 2 додатків.

Робота виконана на 84 сторінках, містить 2 малюнки та 22 таблиці.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі роботи «Умови праці як визначальний фактор ефективності трудової діяльності» розглянуто сутність змісту умов праці як категорій ефективною діяльності.

У другому розділі «Дослідження стану умов праці на ПАТ «Первомайський МКК» проаналізовано основні техніко-економічні показники діяльності. Також в даному розділі надається загальна оцінка організації робіт зі створення оптимальних умов праці на підприємстві.

На підприємстві створено відділ Охорони праці, який налічує в собі двох працівників - начальник відділу та спеціаліст з охорони праці.

Відділ Охорони праці та екології працює згідно законодавчих норм та дбає про персонал. На підприємстві проводяться інструктажі з техніки безпеки, розробляються плани та програми для покращення умов праці. За останні роки не зафіксовано жодного нещасного випадку.

Діюча система охорони праці виконує свою функцію максимально можливо, але на підприємстві й досі існують позиції зі шкідливими умовами праці, до яких належать електрогазозварювальник та помічник машиніста.

Все ще існує загроза здоров'ю через викиди пилу фіброгенної дії, перевищення норм вібрації та шуму, важкість виконуваної роботи. На підприємстві спостерігається велика частка тих, чиї хвороби пов'язані з органами дихання та нервовою системою. Тобто умови праці ще потребують вдосконалення.

У третьому розділі роботи «Шляхи підвищення ефективності умов праці на ПАТ «Первомайський МКК» ми розглянули закордонний досвід охорони праці на підприємствах та засоби стимулювання робітників та роботодавців щодо праці без нещасних випадків, запропонували заходи для покращення умов праці на ПАТ «Первомайський МКК» та розрахували їх економічний ефект.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Умови праці як за кордоном, так і в Україні знаходяться в процесі вдосконалення. Їх поступове покращення регулюється нормативною базою, новими державними та міжнародними стандартами.

2. Запропоновані нами заходи не такі масштабні, але мають важливий вплив на здоров'я працівників. Впровадження нових модернізованих ЗІЗ та спец харчування приведе до зменшення кількості випадків хвороб, у результаті чого зменшаться витрати на оплату лікарняних відпусток, оплату праці резервних робітників та виплати до Фонду соціального страхування. Також заходи матимуть й соціальний ефект: покращення психологічного клімату на підприємстві, підвищення лояльності працівників до підприємства, підвищення іміджу роботодавця на ринку праці, його участь у програмах соціальної відповідальності бізнесу. Впровадженні заходи є економічно ефективними, термін їх окупності складає 8,7 місяців.

3. На мій погляд в організації роботи з питань умов праці на ПАТ «Первомайський МКК» є значні недоліки які полягають в наступному:

- не проводяться санітарно-гігієнічних дослідження факторів виробничого середовища, важкості та напруженості праці на робочому місці;
- не існує обґрунтування стосовно віднесення робочого місця до категорії зі шкідливими умовами праці;
- не має місця вирішенні спірних питань, які можуть виникнути між роботодавцем та працівниками щодо умов праці і оздоровлення.

4. Отже, покращення умов праці на виробництві є необхідною умовою підвищення її продуктивності та економічної ефективності виробництва. Для цього необхідно:

- розробляти і впроваджувати у виробництво найбільш раціональні технологічні процеси і таку організацію виробництва і праці, яка б усувала небезпечні та шкідливі для здоров'я чинники;
- залучати у виробництво найновішої техніки, під час експлуатації якої виключається потенціальна небезпека аварії, пожеж та нещасних випадків;

- розробляти заходи, спрямовані на профілактику травматизму, професійних захворювань та підвищення культури виробництва, які гарантують повну безпеку і здорові умови праці.

Заходи з техніки безпеки передбачають систему організаційних та технічних заходів та засобів, що запобігають впливу на працюючих небезпечних виробничих чинників. До них належать:

- Розроблення та впровадження безпечного устаткування;
- Механізація та автоматизація технологічних процесів;
- Використання запобіжних пристосувань, автоматичних блокувальних засобів;
- Правильне та зручне розташування органів керування устаткуванням;
- Впровадження систем автоматичного регулювання, контролю та керування технологічними процесами, принципово нових нешкідливих та безпечних технологічних процесів.

Однак, основними показниками несприятливих умов праці на ПАТ «Первомайський МКК» все ще залишається вплив, шуму та на здоров'я робітників. Це підтверджує й статистика захворюваності персоналу.

Основним і найбільш значущим впровадженням щодо поліпшення умов праці буде максимальна автоматизація та герметизація виробничого процесу.

Створення сприятливих умов праці, їх подальше полегшення сприяють, з одного боку, збереженню здоров'я трудящих, вдосконаленню їх трудових навичок, а з іншого - підвищенню працездатності і продуктивності праці, зниженню плинності кадрів і поліпшенню дисципліни на виробництві.

5. На основі аналізу, проведеного у другому розділі, доцільно запропонувати наступні заходи:

1. Ввести додаткові та модернізовані засоби індивідуального захисту.
2. Ввести спецхарчування

Зміна умов праці неможливо без втручання у виробничий процес, тому необхідно поєднувати, з одного боку, умови праці, з іншого - технологію виробничих процесів.

Для підтримки високих стандартів безпеки та охорони праці на підприємствах, що виробляють молочні продукти необхідно облаштувати процес виробництва таким чином, щоб забезпечити здоров'я працівників і чистоту навколишнього середовища, тим самим забезпечуючи виконання основних положень прийнятих міжнародних Конвенцій в сфері охорони праці.

Анотація

Тимінська Аліна Олександрівна,

(прізвище та ініціали студента)

« Стан умов праці на виробництві та шляхи його поліпшення»

(назва кваліфікаційної роботи)

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності
«Економіка» за магістерською програмою «Управління персоналом»,
Одеський національний економічний університет
м.Одеса, 2017рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів.
Об'єкт дослідження ПАТ «Первомайський МКК»
У роботі розглядаються теоретичні аспекти умов праці як визначального фактору ефективності трудової діяльності.
Проаналізовано стан умов праці на ПАТ «Первомайський МКК»
Запропоновано шляхи підвищення ефективності умов праці на ПАТ «Первомайський МКК»
Ключові слова: Умови праці; Виробництво; Молочний завод.

ANNOTATION

Tyminskaya Alina Aleksandrovna
(student surname and initials)

«State of the conditions in the workplace and ways to improve»
(worktitle)

The thesis for Master degree in specialty **"Economy"** under the program **«Human Resources Management»**
Odessa National Economic University
Odessa, 2017

The thesis consists of three chapters. Object of study JSC "ICC Pervomajskiy"

Diploma thesis deals with theoretical aspects of working conditions as a determinant of efficiency of work.

The state of labor conditions at JSC "ICC Pervomajskiy" is analyzed.

Ways of increasing the efficiency of working conditions at JSC "ICC Pervomajskiy" are offered.

Keywords: Working conditions; Production; Milk Factory.