

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Бухгалтерського обліку та аудиту
(повна назва кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
«Облік, аудит і оподаткування в управлінні підприємницькою діяльністю»
(назва магістерської програми)
на тему: «Облік, аудит та аналіз витрат на оплату праці
(на прикладі ТОВ «Одеса Проммашімпорт ЛТД»)»

Виконавець:

студент 6 курсу 2 групи ЦВФН

Вербілов Георгій Юрійович

(прізвище та ініціали)

(підпис)

Науковий керівник:

кандидат економічних наук, доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Шерер Ігор Леонідович

(прізвище та ініціали)

(підпис)

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Сьогодні Українське законодавство приділяє значну увагу питанням організації оплати праці. При цьому заробітна плата визначається як винагорода, обчислена, як правило, у грошовому вираженні, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Заробітна плата була, є і ще тривалий час буде важливим якісним показником економічного господарювання.

Заробітна плата як показник, залежний безпосередньо від ефективності виробництва, продуктивності праці, конкурентоспроможності продукції, є не лише індикатором, що визначає загальний життєвий рівень працівників. Від її стану та форм реалізації, частки у валовому національному продукті багато в чому залежать також можливості розвитку економіки взагалі. В умовах сучасного ринкового механізму через формування сукупного попиту заробітна плата забезпечує не лише основи відтворення робочої сили. Вона стає дедалі вагомішим чинником відтворення суспільного виробництва.

Мета і завдання дослідження. Головна мета дипломної роботи полягає в тому, щоб широко і різносторонньо розкрити основні поняття форм і функцій заробітної плати, розглянути основні напрямки поліпшення організації оплати праці і державне регулювання зарплати. Основними завданнями є:

Огляд теоретичних питань стосовно заробітної плати.

Розгляд впровадження нових методів стимулювання і оплати праці в Україні.

Розгляд особливостей і відмінностей в заробітній платі, диференціацію заробітної плати, її співвідношення із ціною, політика доходів населення.

Розгляд питання про основні напрямки поліпшення організації оплати праці і державне регулювання зарплати.

Розгляд шляхів подолання недоліків державної політики, їх удосконалення.

Об'єкт і предмет дослідження. Об'єктом дослідження є праця та заробітна плата в системі управління підприємством.

Об'єктом дослідження є організація обліку та внутрішнього контролю стану заробітної плати на ТОВ «Одесапромашімпорт ЛТД».

Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних та практичних питань, пов'язаних із організацією обліку та внутрішнього контролю заробітної плати на підприємстві.

Методи дослідження. У роботі використано такі методи дослідження, як: аналіз, прогностичний метод, специфічні методи наукового дослідження (групування, порівняння, узагальнення економічних показників), математичні методи, методи математичної статистики. Методика дослідження сформована на спостереженні, характеристиці облікових процесів і явищ, узагальненні чинних методик обліку витрат та обґрунтуванні напрямів їх удосконалення.

Інформаційна база дослідження. В процесі дослідження вивчені роботи вітчизняних і зарубіжних авторів, законодавчі і нормативні акти з питань економіки, підприємницької діяльності, оподаткування, бухгалтерського обліку і контролю, матеріали періодичних видань, статистичні довідники, реєстри обліку і звітності досліджуваного підприємства ТОВ «Одесапромашімпорт ЛТД».

Публікація та апробація результатів дослідження. Результати дипломного дослідження впровадженно в господарську практику ТОВ «Одесапромашімпорт ЛТД».

За матеріалами досліджень підготовлено для публікації статті (Проблеми обліку та аудиту розрахунків з оплати праці та шляхи їх вирішення).

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі розглянуто заробітну плату як об'єкт бухгалтерського обліку, аудиту та аналізу.

Проведено дослідження еволюції облікової категорії «заробітна плата» та розвинуто її трактування.

Вивчено та систематизовано класифікаційні ознаки відображення заробітної плати на бухгалтерських рахунках та у звітності підприємства ТОВ Одесапромашімпорт ЛТД”.

В другому розділі проведено дослідження з питань практики обліку заробітної плати на ТОВ Одесапромашімпорт ЛТД”, визначено недоліки та надано пропозиції щодо удосконалення існуючої проблем.

В третьому розділі викладено матеріали аудиту та аналізу заробітної плати на ТОВ Одесапромашімпорт ЛТД”. Визначено існуючі недоліки, надано пропозиції щодо покращення системи внутрішнього контролю розрахунків з заробітної плати.

ВИСНОВКИ

Дослідження моєї дипломної роботи полягає у тому, що перехід до ринкової економіки вимагає від підприємств підвищення ефективності виробництва, конкурентноздатності товарів і послуг. На кожному підприємстві в Україні має бути реальна й достовірна інформація про трудомісткість виробленої продукції, про нарахування заробітної плати. Заробітна плата займає одне з центральних місць в системі підвищення продуктивності праці на підприємстві.

На досліджуваному підприємстві ТОВ “Одесапромашімпорт ЛТД” основними показниками праці та заробітної плати, що підлягають обліку, є чисельність працівників, їхні професії, кваліфікація, витрати робочого часу у людино-годинах, людино-днях, кількість виготовленої продукції (виконання робіт, надання послуг), розмір фонду оплати праці за категоріями працюючих, видами нарахувань, нарахування премій, відпускних, розмір відрахувань за їх видами та ін. Цю інформацію на досліджуваному підприємстві забезпечує бухгалтерський облік.

Важлива роль в реалізації цієї задачі відводиться організації бухгалтерського обліку на підприємстві: організаційній побудові бухгалтерії підприємства, нормуванню праці працівників обліку і контролю, методиці визначення чисельності персоналу. Заробітна плата займає одне з центральних місць в системі бухгалтерського обліку на підприємстві ТОВ “Одесапромашімпорт ЛТД”.

Теоретичну основу дослідження питань склали Закони України, постанови,

інші нормативні акти — інструкції, методичні рекомендації, аналітичні статті та наукові праці зарубіжних та вітчизняних вчених.

За результатами виконаної роботи можна зробити наступні висновки.

Бухгалтерський облік на ТОВ “Одесапромашімпорт ЛТД” є упорядкованою системою збору, реєстрації й узагальнення інформації в грошовому вираженні про майно, зобов'язання шляхом суцільного, безупинного і документального обліку всіх господарських операцій. Об'єктами бухгалтерського обліку є майно організації, її зобов'язання і господарські операції, здійснювані в процесі діяльності.

Відповідальність за організацію бухгалтерського обліку на ТОВ “Одесапромашімпорт ЛТД”, дотримання законодавства при виконанні господарських операцій несе керівник організації. Бухгалтерія ТОВ “Одесапромашімпорт ЛТД” складається з головного бухгалтера, бухгалтера-касира. Прийнята ТОВ “Одесапромашімпорт ЛТД” облікова політика застосовується послідовно щорічно. Зміна облікової політики здійснюється у випадках зміни законодавства країни чи нормативних актів органів, що здійснюють регулювання бухгалтерського обліку.

У розділі II Звіту про фінансові результати ТОВ “Одесапромашімпорт ЛТД” наводяться відповідні елементи операційних витрат (в тому числі заробітна плата), яких зазнало підприємство в процесі своєї діяльності протягом звітного періоду. На підприємстві ТОВ “Одесапромашімпорт ЛТД” статистична звітність щодо праці складається на основі відповідних наказів та інструкцій Державного комітету статистики України. При цьому використовуються дані кадрового обліку та первинні документи бухгалтерського обліку.

Використання програми „1С: Зарплата і Управління персоналом” на підприємстві ТОВ “Одесапромашімпорт ЛТД” дає змогу формувати кадрові документи по прийому, звільненню працівників, роздруковувати трудові договори, штатний розклад, графіки роботи, графіки відпусток, вести особові карточки робітників, формувати довідки про доходи, проводити нарахування заробітної плати, розрахунки відпусток, лікарняних, при звільненні, формувати відомості на виплату

заробітної плати, зведені відомості нарахування заробітної плати і податків а також формувати податкову і статистичну звітності.

Недоліком аналізу розрахунків з персоналом з оплати праці на підприємстві ТОВ “Одесапроммашімпорт ЛТД” є те, що аналіз проводиться на основі звітності раз у рік. З метою вдосконалення методики аналізу розрахунків з персоналом з оплати праці на підприємстві ТОВ “Одесапроммашімпорт ЛТД” потрібно проводити аналіз частіше: щоквартально, Також потрібно проводити аналіз більш детально: за окремими групами персоналу та за видами продукції підприємства.

Недоліком системи аудиту є відсутність проведення внутрішнього аудиту розрахунків з персоналом з оплати праці на підприємстві ТОВ “Одесапроммашімпорт ЛТД”. Проведення внутрішнього аудиту дасть змогу:

- зменшити ризики у проведенні операцій з оплати праці;
- проводити перевірку виконання законів та інших нормативних актів, а також вимог облікової політики, інструкцій, рішень і вказівок керівництва;
- розробляти і подавати пропозиції щодо усунення виявлених недоліків і пропозицій з підвищення ефективності управління.

АНОТАЦІЯ

Вербілов Г.Ю. «Облік, аудит та аналіз витрат на оплату праці

(прізвище та ініціали студента)

(назва кваліфікаційної роботи)

(на прикладі ТОВ «Одеса Проммашімпорт ЛТД»)

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності

«071 Облік і оподаткування» за магістерською програмою

«Облік, аудит і оподаткування в управлінні підприємницькою діяльністю»

Одеський національний економічний університет

м. Одеса, 2018 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – Облік, аудит та аналіз витрат на оплату праці.

У роботі розкриті теоретичні поняття заробітної плати, як економічної категорії та об'єкта бухгалтерського обліку та контролю; описанні системи, форми

та види оплати праці на підприємствах України; вивчені проблемні питання організації обліку розрахунків з оплати праці на підприємствах України.

Проаналізовано діючу практику обліку та внутрішнього контролю оплати праці на ТОВ «Одеса Проммашімпорт ЛТД»,

Запропоновано удосконалити облік оплати праці, створити більш ефективну систему розрахунків, ввести до синтетичного рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» аналітичні субрахунки, спростити документообіг на підприємстві.

Ключові слова: заробітна плата, системи форми та види оплати праці, облік, контроль, аналіз, аудит.

ANNOTATION

Verbilov G.Y. "Accounting, audit and analysis of labor costs

(surname and initials of the student) (name of the qualification work)

(for example, LLC "Odessa Prommashimport LTD") »

qualifying work for obtaining an educational master's degree in a specialty

"071 Accounting and Taxation" for the master's degree program

"Accounting, Audit and Taxation in Business Entrepreneurship Management"

Odessa National University of Economics

Odessa, 2018

Master's qualification work consists of three sections. Object of research - Accounting, audit and analysis of labor costs.

The paper deals with theoretical concepts of wages as an economic category and object of accounting and control; description of the system, forms and types of remuneration at the enterprises of Ukraine; Problematic issues of the accounting of payroll calculations at Ukrainian enterprises were studied.

The current practice of accounting and internal control of labor remuneration on LLC "Odessa Prommashimport LTD" is analyzed,

It is proposed to improve the payroll accounting, to create a more efficient system of settlements, to introduce analytical subaccounts into the synthetic account 66 "Payments to employees", to simplify the document circulation in the enterprise.

Key words: wages, forms of forms and types of remuneration, accounting, control, analysis, audit.