

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Економіки підприємства та організації підприємницької діяльності

**РЕФЕРАТ**

**кваліфікаційної роботи**

**на здобуття освітнього ступеня магістра  
зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»**

**за магістерською програмою професійного спрямування  
«Економіка та стратегія розвитку підприємства»**

**на тему: «УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ СТИМУЛЮВАННЯ  
ПРАЦІ ТА ЙОГО ВПЛИВ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ ВИРОБНИЦТВА НА  
ПІДПРИЄМСТВІ»**

**Виконавець:**

студент факультету економіки та управління  
підприємництвом

Карпінський Богдан Олександрович

\_\_\_\_\_  
/підпис/

**Науковий керівник:**

д.е.н., професор

Сталінська Олена Вікторівна

\_\_\_\_\_  
/підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

*Актуальність теми* дослідження в умовах, що склалися в Україні на нинішньому етапі її розвитку, набула важливого значення, оскільки вирішення задач, які стоять перед суспільством, можливе лише за умови створення належної мотиваційної основи, здатної спонукати персонал підприємств до ефективної діяльності.

*Метою дослідження* є розгляд теоретико-методологічних основ системи стимулювання праці на підприємстві та розробка напрямків і практичних рекомендацій щодо удосконалення оплати і стимулювання праці на підприємстві.

*Завдання дослідження:*

- описати сучасні концепції мотивації праці;
- дослідити існуючу систему оплати та стимулювання праці на підприємстві;
- проаналізувати взаємозв'язок доходів працівників і результативність їх праці;
- запропонувати способи підвищення ефективності праці за допомогою різних засобів стимулювання;
- обґрунтувати доцільність та ефективність для підприємства запропонованих заходів.

*Об'єктом дослідження* є система стимулювання праці на підприємстві ПрАТ «Одеський машинобудівний завод».

*Предметом дослідження* є процес оцінки впливу системи стимулювання праці на ефективність діяльності підприємства.

*Методи дослідження* які були використані при написанні роботи: теоретичного узагальнення, наукових абстракцій, порівняння та логічного узагальнення, економіко-статистичні методи.

*Інформаційна база дослідження.* Дана робота базується на теоретичних і законодавчо-нормативних джерелах, а також на періодичних наукових публікаціях українських та зарубіжних вчених, що присвячені дослідженню даної теми. Для аналізу господарської діяльності підприємства використовуються звітні документи ПрАТ «Одеський машинобудівний завод» за 2014-2016 роки: форма №1 (баланс), форма №2 (звіт про фінансові результати підприємства), форма №1-ПВ (звіт з праці).

*Структура та обсяг роботи.* Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (41 найменування) та 1-го додатку. Загальний обсяг роботи становить 85 сторінок. Основний зміст викладено на 73 сторінках. Робота містить 38 таблиць, 16 рисунків.

*Публікації.* За результатами виконання кваліфікаційної роботи магістра опубліковано 1 статтю: Удосконалення системи стимулювання праці на підприємстві та його вплив на ефективність виробництва // Науковий студентський вісник. – Одеса, 2017. – № 27. – С. 97–100.

## **ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ**

У першому розділі «Теоретичні основи системи стимулювання праці на підприємстві» розглянуто сучасні концепції мотивації праці, сутність та ефективність матеріальних заохочень, їх види та методи розрахунку, а також важливість нематеріальних стимулів для підвищення ефективності трудової діяльності.

У другому розділі «Аналіз та оцінка системи стимулювання праці на ПрАТ “Одеський машинобудівний завод”» проаналізовано діяльність підприємства в розрізі його техніко-економічних показників, склад і структура працівників, а також організація оплати і стимулювання праці на підприємстві.

У третьому розділі «Шляхи удосконалення системи оплати і стимулювання праці на ПрАТ “Одеський машинобудівний завод”» запропоновано впровадження непрямой відрядної системи оплати праці для цехових майстрів та використання заходів нематеріального стимулювання, що, за прогнозом, призведе до росту основних техніко-економічних показників ефективності діяльності підприємства.

## **ВИСНОВКИ**

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. ПрАТ «Одеський машинобудівний завод» має більше сильних сторін, ніж слабких, і розробляє заходи як для підтримки і розвитку сильних сторін, так і для виправлення слабких сторін.

2. Основними заходами по подоланню кризи можна вважати зниження собівартості продукції, що дозволить підприємству бути більш конкурентоспроможним на ринку збуту. Це можливе за рахунок впровадження нової техніки, технологій, більш раціонального використання як матеріальних так і трудових ресурсів, зменшення питомої ваги постійних затрат в собівартості продукції, адже зниження собівартості продукції прямо пропорційно впливає на збільшення прибутку підприємства.

3. Для ПрАТ «Одеський машинобудівний завод» є доцільним використання в практичній діяльності рекомендацій запропонованих в даній роботі, які після впровадження допоможуть підприємству ефективніше вести свою діяльність.

## **АНОТАЦІЯ**

**Карпінський Б.О., «Удосконалення системи стимулювання праці та його вплив на ефективність виробництва на підприємстві».**

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності «076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», за магістерською програмою «Економіка та стратегія розвитку підприємства». – Одеський національний економічний університет. – м. Одеса, 2017 рік.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти сучасних концепцій мотивації праці, сутність та ефективність матеріальних заохочень, їх види та методи розрахунку, а також важливість нематеріальних стимулів для підвищення ефективності трудової діяльності.

Проаналізовано діяльність підприємства в розрізі його техніко-економічних показників, склад і структура працівників, а також організація оплати і стимулювання праці на підприємстві.

Запропоновано впровадження непрямой відрядної системи оплати праці для цехових майстрів та використання заходів нематеріального стимулювання, що, за прогнозом, призведе до росту основних техніко-економічних показників ефективності діяльності підприємства.

**Ключові слова:** стимулювання, мотивація, трудові ресурси, праця, заробітна плата, премія, трудова діяльність, система оплати праці, виплати, нематеріальне стимулювання, ефективність.

## ANNOTATION

**Karpinskyi B., «Improvement of the system of labor stimulation and its influence on the efficiency of production at the enterprise».**

Qualifying work on obtaining a master's degree in the specialty «Entrepreneurship, trade and stock-taking activities», under the master's program «Economy and strategy of enterprise developmen ». – Odessa National Economics University. – Odessa, 2017.

The work deals with the theoretical aspects of modern concepts of labor motivation, essence and effectiveness of material incentives, their types and methods of calculation, as well as the importance of non-material incentives for increasing the efficiency of labor activity are considered in the paper.

The activity of the enterprise is analyzed in the context of its technical and economic indicators, composition and structure of employees, as well as organization of payment and stimulation of labor at the enterprise.

The introduction of an indirect unit remuneration system for craft masters and the use of measures of non-material incentives, which, according to the forecast, will lead to an increase in the main technical and economic indicators of the company's activity efficiency.

**Keywords:** stimulation, motivation, labor resources, labor, wages, bonus, labor activity, pay system, payments, intangible incentives, efficiency.