

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи

на здобуття освітнього ступеня магістра

зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
(шифр та найменування спеціальності)

за магістерською програмою професійного спрямування

«Економіка та стратегія розвитку підприємства»
(назва магістерської програми)

на тему: «Шляхи підвищення продуктивності праці на підприємстві»
(назва теми)

Виконавець:

студент факультету економіки і управління
підприємництвом

Іванова Аліна Леонідівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

К. е. н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Бабій Олег Миколайович

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність дослідження. В умовах сучасної ринкової конкуренції досягнення розвитку та переваг підприємства на ринку стає можливим при підвищенні ефективності його господарської діяльності, а саме за рахунок зростання продуктивності праці. Підвищення продуктивності праці — це складний процес, але він є економічно необхідним для підприємства і країни в цілому, оскільки сприяє розв'язанню багатьох економічних і соціальних проблем. Саме тому питання, пов'язані з продуктивністю праці та зростанням її рівня, залишаються завжди актуальними, вирішення яких є передумовою забезпечення конкурентоспроможності продукції, підвищення темпів розвитку економіки, рівня життя населення тощо.

Метою даної роботи є висвітлення теоретичних засад поняття продуктивності праці і здійснення оцінки її фактичного стану на підприємстві, розробка відповідних заходів щодо підвищення показника на ТОВ «Цемент».

Відповідно до поставленої мети були визначені наступні **завдання**:

1. вивчити та охарактеризувати сутність продуктивності праці;
2. дослідити основні підходи і методики до розрахунку продуктивності праці;
3. виявити основні фактори впливу на продуктивність праці;
4. надати загальну характеристику ТОВ «Цемент» як суб'єкта підприємницької діяльності, зазначити основні напрямки його діяльності;
5. зробити техніко-економічну характеристику господарської діяльності ТОВ «Цемент»;
6. проаналізувати фактичний стан продуктивності праці на ТОВ «Цемент»;
7. визначити основні напрями пошуку резервів продуктивності праці на підприємствах;
8. розробити практичні рекомендації щодо підвищення продуктивності праці на ТОВ «Цемент».

Об'єктом дипломної роботи є ТОВ «Цемент» на базі якого здійснюється дослідження.

Предметом дослідження є аналіз фактичного стану продуктивності праці та виявлення шляхів підвищення її на підприємстві ТОВ «Цемент».

Методи дослідження. Методологічну основу дипломного дослідження становлять наукові розробки вітчизняних та зарубіжних вчених – економістів. Зокрема при написанні дипломної роботи були використані наступні сучасні методи дослідження: методи економічного аналізу (при оцінці фінансового становища підприємства), порівняльний аналіз (при здійсненні порівняння щодо господарської діяльності підприємства за останні три роки), факторний аналіз, та абстрактно-логічний і розрахунково-конструктивний методи.

Інформаційна база дослідження. При написанні дипломної роботи були використанні законодавчі і нормативні акти, навчальні економічні посібники вітчизняних та зарубіжних авторів, матеріали наукових конференцій і досліджень, матеріали періодичних видань, присвячені дослідженню даної теми, фінансові звітності ТОВ «Цемент» за 2013-2015 роки та сайт компанії.

Публікації. За результатами виконання кваліфікаційної роботи магістра опубліковано 1 статтю: «Шляхи підвищення продуктивності праці на підприємстві».

Структура і обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (50 найменувань) та 9 додатків. Загальний обсяг бакалаврської роботи становить 99 сторінки комп'ютерного тексту, основний зміст викладено на 85 сторінках, робота містить 25 таблиць та 17 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Продуктивність праці, її сутність і значення на підприємстві**» розглянуто поняття продуктивності праці та її сутність. Проаналізовано фактори, що впливають на продуктивність праці, а також висвітлено основні підходи і методики до розрахунку показника.

У другому розділі «**Аналіз стану продуктивності праці на підприємстві ТОВ «Цемент»**» проаналізовано фактичний стан господарської діяльності ТОВ

«Цемент» за допомогою техніко-економічних показників і стан продуктивності праці підприємства. Оцінено резерви підвищення продуктивності праці на підприємстві за допомогою інструментарію факторного аналізу.

У третьому розділі *«Шляхи підвищення продуктивності праці на підприємстві ТОВ «Цемент»»* запропоновано скорочення адміністративного персоналу ТОВ «Цемент» за рахунок впровадження автоматизованої системи управління діяльністю диспетчерської служби і введення автоматизованої системи управління технологічними процесами на ТОВ «Цемент».

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Компанія є лідером на ринку Одеської області, а також активно розвиває ринки сусідніх областей. В даний час ТОВ «Цемент» є одним з найсучасніших підприємств галузі, яке пропонує продукцію високої якості, бореться з реалізацією фальсифікованого цементу на українському ринку, а також будує тісні взаємовигідні і засновані на довірі стосунки зі своїми клієнтами.

2. В результаті нашого дослідження ми з'ясували, що негативно на результативні показники підприємства впливає велика кількість працівників і велика доля промислово виробничого персоналу у даній кількості, наслідком цього є виявлення резервів.

3. Обґрунтувавши доцільність запропонованих пропозиції, можемо зробити висновок, що ідея залучити до дії ці заходи є цікавою, актуальною і насамперед прибутковою. Адже при запровадженні комплексу заходів простежується позитивний річний економічний ефект, який дорівнює 326,472 тис. грн.. Додаткові капітальні вкладення у розмірі 2140 тис. грн. окупляться за термін, що значно нижче за нормативного строку окупності.

АНОТАЦІЯ

Іванова А. Л. «Шляхи підвищення продуктивності праці на підприємстві (на прикладі ТОВ «Цемент»)».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за магістерською програмою професійного спрямування «Економіка та стратегія розвитку підприємства». - Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2017.

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – Одеський цементний завод ТОВ «Цемент».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти поняття продуктивності праці та її сутність. Проаналізовано фактори, що впливають на продуктивність праці, а також висвітлено основні підходи і методики до розрахунку показника.

Проаналізовано фактичний стан господарської діяльності ТОВ «Цемент» за допомогою техніко-економічних показників і стан продуктивності праці підприємства. Оцінено резерви підвищення продуктивності праці на підприємстві за допомогою інструментарію факторного аналізу.

Запропоновано скорочення адміністративного персоналу ТОВ «Цемент» за рахунок впровадження автоматизованої системи управління діяльністю диспетчерської служби і введення автоматизованої системи управління технологічними процесами на ТОВ «Цемент».

Ключові слова: продуктивність праці, персонал, виробітка, факторний аналіз, річний економічний ефект.

ANNOTATION

Ivanova A. L. «Ways to increase productivity at the enterprise (for example, LLC " Cement ")».

Qualifying work for obtaining an educational master's degree in specialty 076 "Entrepreneurship, trade and stock-taking activity" under the master's degree program "Economics and the strategy of enterprise development". - Odessa National University of Economics. - Odessa, 2017.

Master's qualification work consists of three sections. The object of the study is the Odessa Cement Plant LLC Cement.

The theoretical aspects of the notion of productivity of labor and its essence are considered in the paper. The factors influencing labor productivity are analyzed, as well as the main approaches and methods for calculating the indicator are highlighted.

The analysis of the actual state of economic activity of LLC "Cement" with the help of technical and economic indicators and the state of productivity of the enterprise. Evaluated reserves of productivity increase at the enterprise using the tool of factor analysis.

The reduction of administrative staff of Cement Ltd. was proposed due to the introduction of an automated control system for the operation of the dispatch service and the introduction of an automated control system for technological processes at Cement LLC.

Key words: labor productivity, personnel, output, factor analysis, annual economic effect.

