

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці

РЕФЕРАТ

**кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
за магістерською програмою професійного спрямування
Управління персоналом**

**на тему: «Організація системи навчання персоналу: перепідготовка і
підвищення його кваліфікації»
(на прикладі ПАТ «Одескабель»)**

Виконавець:

студентка 6 курсу ФМЕ, група 61

Шаповалова К.Ю.

/підпис/

Науковий керівник:

д.е.н., професор

Куліков Ю.М.

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми в економічному розвитку підприємства вирішальну роль відіграють людські ресурси, а професійне навчання є основним засобом підвищення цінності людських ресурсів підприємства.

Мета дослідження - вдосконалення системи навчання персоналу на ПАТ «Одескабель».

Завдання дослідження:

- *описати* сутність та зміст поняття «Професійне навчання»;
- *дослідити* систему навчання персоналу на підприємстві ПАТ «Одескабель»;
- *проаналізувати* сучасний стан процесу професійного навчання кадрів на ПАТ «Одескабель»;
- *запропонувати* заходи вдосконалення системи професійного навчання персоналу;
- *обґрунтувати* необхідність формування механізму підготовки власного кадрового потенціалу ПАТ «Одескабель».

Об'єкт дослідження механізм здійснення системи професійного навчання в системі управління персоналом ПАТ «Одескабель».

Предмет дослідження система професійної освіти і підготовки кадрів ПАТ «Одескабель».

Методи дослідження статистичні, економіко-математичні, графічні, тощо.

Інформаційна база дослідження дані офіційних статистичних спостережень підприємства ПАТ «Одескабель» за формами: №1 «Баланс»; №1-ПВ «Звіт з праці»; №2 «Звіт про фінансові результати»; «Звіт за критеріями оцінки процесу відділу управління і розвитку персоналу».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (53 найменувань) та 6-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 120 сторінок. Основний зміст викладено на 95 сторінках. Робота містить 17 таблиць, 22 рисунка.

Публікації. Конкурсна студентська наукова робота «Сучасні вимоги до процесу професійного навчання персоналу на виробництві» // Диплом III ступеня Міністерства освіти і науки Харківського національного економічного університету за перемогу у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських

наукових робіт за напрямом «Маркетинг, управління персоналом та економіка праці», секція «Управління персоналом та економіка праці», 2017 рік.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні основи системи навчання персоналу сучасного підприємства»* розглянуто сутність та зміст поняття «Професійне навчання», види професійного навчання працівників, проблеми сучасних форм і систем підготовки та підвищення кваліфікації персоналу в сучасних умовах, світовий досвід у сфері професійного навчання персоналу підприємств.

У другому розділі *«Стан системи навчання персоналу на підприємстві ПАТ «Одескабель»»* проаналізовано сучасний стан процесу професійного навчання кадрів на ПАТ «Одескабель», дана оцінка існуючої системи професійного навчання персоналу на підприємстві.

У третьому розділі *«Основні напрями вдосконалення системи навчання персоналу на ПАТ «Одескабель»»* запропоновано створити механізм підготовки власного кадрового потенціалу, використовуючи кластерну взаємодію підприємства та навчальних закладів; запровадити систему карток індивідуального професійного розвитку.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Для вдосконалення механізму формування високорозвиненого кадрового потенціалу ПАТ «Одеський кабельний завод «Одескабель» слід орієнтуватися на стратегію створення кластерної взаємодії підприємства та навчальних закладів. Це дасть змогу ефективно поєднати науку, виробництво і не допустити подальше розпорошення кадрового потенціалу підприємства.

2. Для того, щоб процес перепідготовки та підвищення кваліфікації спеціалістів мав всеохоплюючий та якісний характер, ПАТ «Одескабель» пропонується запровадити систему карток індивідуального професійного розвитку.

3. Кінцевим результатом удосконалення механізму професійного навчання, на наш погляд, буде взаємозамінність, зниження рівня плинності кадрів, збільшення продуктивності праці, а отже, зростання іміджу й конкурентних переваг ПАТ «Одескабель».

4. Наведено розрахунки економічного ефекту й обґрунтовано соціальний ефект щодо наших пропозицій.

5. Одержані результати можуть бути використані в подальшій діяльності ПАТ «Одескабель» для підвищення ефективності системи навчання персоналу.

АНОТАЦІЯ

Шаповалова К.Ю.,

(прізвище та ініціали студента)

«Організація системи навчання персоналу: перепідготовка і підвищення його кваліфікації»,

(назва кваліфікаційної роботи)

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності «Економіка» за магістерською програмою «Управління персоналом»,
Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2017 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів.

Об'єкт дослідження – механізм здійснення системи професійного навчання в системі управління персоналом ПАТ «Одескабель».

У роботі *розглядаються* теоретичні аспекти системи навчання персоналу сучасного підприємства.

Проаналізовано: - загальну характеристику діяльності ПАТ «Одескабель»;

- систему професійного навчання кадрів на ПАТ «Одескабель».

Запропоновано: - створити механізм підготовки власного кадрового потенціалу, використовуючи кластерну взаємодію підприємства та навчальних закладів;
- запровадити систему карток індивідуального професійного розвитку.

Наведено обґрунтовані розрахунки економічного ефекту щодо пропозицій.

Ключові слова: професійне навчання, підготовка кадрів, перепідготовка кадрів, підвищення кваліфікації, кадровий потенціал, кластерна взаємодія.

ANNOTATION

Shapovalova K.Y.,

(students surname and initials)

«Organization of the personnel training system: retraining and raising its qualifications»,

(work title)

thesis for Master degree in specialty «Economy»
under the program

«Personnel management»,

Odessa National Economic University

Odessa, 2017

Thesis consists of three chapters.

Object of study mechanism of implementation of the system of professional training in the personnel management system of PJSC "Odeskabel".

Diploma *thesis deals* with theoretical aspects of the training system of modern enterprise personnel.

Analysis: - general characteristics of the activity of PJSC "Odeskabel";

- system of professional training of personnel at PJSC "Odeskabel".

Proposed: - create a mechanism for the preparation of its own personnel potential, using cluster interaction between enterprises and educational institutions;

- to introduce a system of cards for individual professional development.

The justified calculations of the economic effect of the proposals are presented.

Keywords: vocational training, training, retraining, advanced training, human resources, cluster interaction.