

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом і економіки праці

**РЕФЕРАТ**  
**кваліфікаційної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня магістра**  
**зі спеціальності 051 «Економіка»**  
за магістерською програмою професійного спрямування  
«Управління персоналом»

на тему: «Удосконалення форм та систем заробітної плати на підприємстві»

**Виконавець:**

студент(ка) VI курсу  
факультету міжнародної економіки

**Заєць Ольга Михайлівна**

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_ /підпис/

**Науковий керівник:**

**к.е.н., доцент**

(науковий ступінь, вчене звання)

**Богданова Тетяна Іванівна**

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_ /підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми.** В процесі розвитку економічної сфери оплата праці залишається найвагомим фактором підвищення рівня ефективності працівників та значним мотиваційним елементом трудової діяльності. Важливим елементом у формуванні розміру заробітної плати є форми та системи оплати праці. Саме дослідженню ефективності чинних систем оплати праці й присвячено кваліфікаційну роботу.

**Мета дослідження** - розробка практичних рекомендацій щодо вдосконалення форм та систем оплати праці на ТОВ «Цемент».

**Завдання дослідження:**

- ознайомлення з теоретичними основами формування заробітної плати в ринкових умовах;
- проведення аналізу стану чинних форм та систем заробітної плати на ТОВ «Цемент»;
- визначення основних напрямків вдосконалення організації оплати праці на підприємстві за рахунок впровадження нових систем стимулювання персоналу.

**Об'єкт дослідження** - чинні форми та системи оплати праці на ТОВ «Цемент».

**Предмет дослідження** - теоретико-методологічні основи дослідження форм і систем оплати праці, чинники та методи, що їх визначають, шляхи їх удосконалення.

**Методи дослідження** - статистичний та економічний аналіз. Застосовані теоретичні (аналіз наукової та навчально-методичної літератури для порівняння та зіставлення різних підходів до вивчення обраної проблеми), емпіричні (анкетування, опитування,) методи дослідження та методи порівняння, групування та систематизації.

**Інформаційна база дослідження** заснована на законодавчих та нормативно-правових актах України, статистичній інформації Державного комітету статистики України, фінансовій звітності ТОВ «Цемент» за останні три роки, матеріалах наукових публікацій та монографічних видань українських та зарубіжних вчених.

**Структура та обсяг роботи.** Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (41 найменування) та 2-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 85 сторінок. Основний зміст викладено на 68 сторінках. Робота містить 19 таблиць, 7 рисунків.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні основи й методи дослідження форм й систем оплати праці на підприємстві»* розглянуто сутність заробітної плати та елементи її організації на підприємстві, сутність та економічний зміст форм та систем оплати праці, напрямки їх трансформації у сучасний період.

У другому розділі *«Аналітична оцінка форм та систем оплати праці на ТОВ «Цемент»»* проаналізовано використання засобів на оплату праці та надано оцінку ефективності застосованих форм та систем оплати праці на підприємстві.

У третьому розділі *«Розробка пропозицій щодо вдосконалення систем оплати праці на підприємстві»* запропоновано організацію преміювання персоналу за підвищення обсягів виготовленої продукції, впровадження грейдової системи формування основної заробітної плати та преміювання за підсумками роботи за рік. Надано розрахунок економічної ефективності запропонованих заходів.

## ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Погодинно-преміальна система оплати праці в організаційно-технічних умовах функціонування підприємства є доцільною, тому що на підприємстві існує високий рівень автоматизації праці, досягнуто ефективна організація праці, а обсяги виробництва продукції обумовлені її попитом на ринку.

2. Преміальними системами не враховуються такі важливі показники, як зростання обсягів виробництва за рахунок підвищення продуктивності і ефективності праці, не стимулюється підвищення стажу робітників на підприємстві, та існує тісна ув'язка індивідуальних результатів роботи з колективними результатами діяльності усього персоналу.

3. Працівники ТОВ «Цемент» недостатньо задоволені розмірами своєї заробітної плати, справедливістю її встановлення, відсутністю можливості підвищення основної заробітної плати у межах своєї посади (розряду), якщо немає умов для кар'єрного зростання, але стаж роботи на підприємстві підвищується.

Пропозиції щодо підвищення ефективності стимулювання праці:

1. Преміювання персоналу за підвищення обсягів виготовленої продукції на основі підвищення особистої ефективності або продуктивності праці.

2. Формування основної заробітної плати на основі грейдової системи, що дає можливість встановлення обґрунтованої диференціації в оплаті праці за категоріями персоналу та урахування тривалості роботи на підприємстві через встановлення «вилки» окладу.

3. Преміювання персоналу за підсумками роботи за рік, з урахуванням стажу роботи на підприємстві та особистого вкладу працівника в кінцеві показники діяльності підприємства.

## АНОТАЦІЯ

**Заєць О.М.,**  
**«Удосконалення форм та систем заробітної плати на підприємстві»**

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності  
**051 «Економіка»**  
 за магістерською програмою «**Управління персоналом**»,  
 Одеський національний економічний університет  
 м. Одеса, 2017 рік.

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – чинні форми та системи оплати праці на одеському підприємстві ТОВ «Цемент».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти встановлення ефективних форм та систем заробітної плати на підприємстві, фактори, що впливають на їх формування та методи діагностики форм та систем оплати праці.

Проаналізовано форми та системи оплати праці на ТОВ «Цемент», вплив рівня заробітної плати на ефективність роботи колективу та прибуток підприємства.

Запропоновано введення грейдової системи оплати праці на підприємстві, преміювання персоналу за підвищення обсягів виготовленої продукції та преміювання за підсумками роботи за рік.

**Ключові слова:** оплата праці, заробітна плата, обсяг виробництва, системи, форми, продукція, фонд оплати праці, грейти, продуктивність, перміювання.

## ANNOTATION

**Zaiets O.,**  
**«Improvement of forms and systems of wages at the enterprise»,**

thesis for Master degree in specialty **051«Economics»**  
 under the program «**Human Resource management**»,  
 Odessa National Economic University  
 Odessa, 2017.

Thesis consists of three chapters. Object of study - current forms and systems of remuneration at the Odessa Enterprise Ltd «Cement».

Diploma thesis deals with theoretical aspects of of the forms and systems of wages in the enterprise, the factors influencing their formation and methods of diagnostics of forms and systems of remuneration.

Analysis the forms and systems of remuneration for Ltd «Cement», the effect of the level of wages on the efficiency of the team and the profit of the enterprise.

Proposed the introduction of the grading system of salary payment at the enterprise, staff bonuses for the increase in volumes of manufactured products and bonuses based on the results of the year.

**Keywords:** labor remuneration, wages, amount of production, systems, forms, products, payroll tax, grade, efficiency, staff bonuses.