

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА:
СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ**

МАТЕРІАЛИ
ШОСТОЇ МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ

ОДЕСА-2017

Сукач О.О.
к.е.н., викладач,
Літвінов О.С.
к.е.н., доцент

Одеський національний економічний університет (Україна)

ВПЛИВ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА МІЖНАРОДНИЙ РУХ РОБОЧОЇ СИЛИ

За останні декілька років Україна стала активним учасником світових міграційних процесів. Разом з цим гостро постають основні причини даного економічного явища, а саме – диспропорція в попиті та пропозиції робочої сили та обмежені можливості в гідній заробітній платі. Тому міжнародний ринок праці стає перспективною ареною для значної кількості українців. За таким умов першочерговим завданням перед нашою державою як учасника міждержавної міграції постає забезпечення ефективності використання трудових ресурсів на внутрішньому ринку праці та пошук оптимальних напрямків участі в інтеграційних процесах на міжнародному ринку праці.

Наразі потужною рушійною силою перетину кордонів українцями є низький рівень оплати праці. Станом на 2016 р. заробітна плата в середньому по економіці України склала 180 євро. За таких умов, українські працівники просто не в змозі забезпечити якісне та кількісне відтворення, сприяти професійно-кваліфікаційному й інтелектуальному розвитку, знижуються мотиви щодо отримання новітніх знань та практичному їх використанні на вітчизняних підприємствах. Згідно табл. 1 середні витрати на одного працівника в Україні від 4 до 16 разів нижче у порівнянні з економічно розвиненими країнами Європи.

Також доцільно акцентувати увагу на несприятливих явищах, що розгортаються на українському ринку праці та мають безпосередній вплив на міграційні процеси.

Таблиця 1

Витрати на робочу силу в деяких країнах Європи у 2015 р.

Країна	Витрати в середньому на одного працівника, зайнятого повний робочий день (євро/год.)
Франція	34,6
Німеччина	31,4
Італія	28,3
Португалія	13,1
Польща	8,4
Україна	2,2

Джерело: [1; 2]

Як видно з табл. 2, не зважаючи на той факт, що кількість зареєстрованих безробітних у 2015 р. в порівнянні з 2011 р. скоротилася на 2,11 %, значно

знизилась потреба роботодавців у працівниках для заміщення вільних робочих місць – з 59,3 до 25,9 тис. осіб та підвищилось навантаження на одне вільне робоче місце до 19. Звичайно це спонукає українське населення до пошуку кращих умов праці за межами країни, більше того – підвищується інтерес до довготривалої міграції.

Таблиця 2

Динаміка деяких показників на ринку праці України за 2011-2015 рр.

Показники	Роки					Абсолютна зміна (2015/2011)
	2011	2012	2013	2014	2015	
Кількість зареєстрованих безробітних, тис. осіб	501,4	526,2	487,7	512,2	490,8	-10,6
Потреба роботодавців у працівниках для заміщення вільних робочих місць, тис. осіб	59,3	48,6	47,5	35,3	25,9	-33,4
Навантаження на одне вільне робоче місце	8	11	10	14	19	11

Джерело: [1]

Слід підкреслити, що участь в міжнародній трудовій міграції беззаперечно забезпечить Україні економічні вигоди, а саме: підвищення валютних доходів, уповільнення безробіття та підвищення рівні життя, забезпечення українців високооплачуваними робочими місцями, переймання та підвищення досвіду, впровадження прогресивних та результативних знань і рішень. Але слід не випустити з поля зору той факт, що міжнародний рух робочої сили з кожним роком значно зростає, що потребує від нашої країни ефективних напрямків рееміграції робочої сили на засадах переформування внутрішнього ринку праці. Україна повинна стати не просто учасником світових міграційних процесів, а повнозначним її членом, забезпечуючи економічний ефект та покращуючи інтеграційні зв'язки з високорозвиненими країнами Європи.

Література

1. Офіційна сторінка Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukrstat.gov.ua>.
2. Офіційний веб-портал Eurostat [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://ec.europa.eu/eurostat/web/main/home>.