

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом та економіки праці

Допущено до захисту
Завідувач кафедри

«___» _____ 20__ р.

**ВИПУСКНА РОБОТА
на здобуття освітнього ступеня бакалавра**

зі спеціальності управління персоналом та економіка праці

за темою:

«Продуктивність праці та її вплив на ефективність діяльності підприємства
(на прикладі ТОВ «Цемент»)»

Виконавець

студент
факультету міжнародної економіки
41 групи
Лобко Дмитро Сергійович

/підпис/

Науковий керівник

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Богданова Т. І

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Одеса 2018

ЗМІСТ

ВСТУП.....	Стор. 3
 РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ.....	
	4
1.1. Сутність поняття продуктивності праці.....	4
1.2. Резерви підвищення продуктивності праці.....	12
1.3. Зв'язок продуктивності праці з ефективністю діяльності підприємства.....	18
 РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ РІВНЯ ТА ДИНАМІКИ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ НА ТОВ «ЦЕМЕНТ».....	
	21
2.1. Загальна економічна характеристика підприємства ТОВ «Цемент».....	21
2.2. Аналіз стану організації праці та використання робочого часу	33
2.3. Оцінка впливу на рівень продуктивності праці систем мотивації та стимулювання.....	42
 РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ У ТОВ «ЦЕМЕНТ».....	
	50
3.1. Удосконалення навчання персоналу.....	50
3.2. Удосконалення організації праці.....	52
3.3. Економічний напрямок: удосконалення системи мотивації.....	56
ВИСНОВКИ.....	60
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	62

ВСТУП

Актуальність теми. Тема продуктивності праці на промисловому підприємстві досить актуальна, тому що, на жаль, за останні роки не відбувається достатнього розвитку методичної та нормативної бази в Україні. Існує проблема низької ефективності праці за низкою причин. І тому, на наш погляд, важливо аналізувати стан продуктивності праці на підприємствах та шукати резерви його росту задля збільшення ефективності роботи підприємства та для більш раціонального використання трудового потенціалу населення.

Дослідженню різних аспектів проблеми продуктивності присвячені наукові праці авторів: Д. Богині, В. Онікієнко, С. Бандура, О. Сологуб, І. Бондар. Методи підвищення продуктивності праці стали предметом уваги багатьох зарубіжних дослідників, зокрема – Ф Тейлора, Д.Сінка, Г. Емерсона, Б. Генкіна, Р. Колосової, Р. Яковлєва та ін. Серед українських дослідників значний внесок у вивчення цієї проблеми належить А. Ревенко, А. Колоту, Г. Кулікову, Т. Заяць, О. Грішновій ін.

Мета і завдання дослідження. Метою дипломного дослідження був пошук резервів підвищення продуктивності праці на підприємстві ТОВ «Цемент».

Для досягнення мети в роботі поставлено і вирішено наступні завдання:

- аналіз основних економічних показників;
- аналіз стану основних фондів підприємства;
- аналіз використання трудового потенціалу персоналу підприємства.

Об'єктом дослідження є продуктивність праці та її вплив на ефективність діяльності підприємства.

Предметом дослідження є взаємодія ефективності використання трудового потенціалу та продуктивності праці.

Методи дослідження. В основу наукового дослідження були покладені такі загальнонаукові методи: класифікаційно-аналітичний метод, методи статистичного аналізу, економіко-математичні методи, методи аналізу та синтезу.

Інформаційна база дослідження. Інформаційною базою дослідження є підприємство ТОВ «Цемент».

ВИСНОВКИ

У дипломній роботі було узагальнено інформацію щодо поняття сутності продуктивності праці, резервів її зростання та впливу на ефективність діяльності підприємства.

Продуктивність праці є одним із найважливіших показників діяльності підприємства.

Був проаналізований економіко-технічний стан підприємства, в т.ч. рух персоналу, стан основних фондів, використання робочого часу та стан системи оцінки та мотивації персоналу.

Виходячи із проведеного аналізу можна зробити наступні висновки:

1. Підприємство ТОВ «Цемент» за останні три роки збільшило свій валовий прибуток, але залишається з чистим збитком через виплату внутрішніх кредитів.

2. Продуктивність праці зростає при невеликому скороченні чисельності, що є позитивною динамікою.

3. На підприємстві регулярно відбувається впровадження більш екологічного та ефективного обладнання. Зараз проводиться впровадження нового обладнання для збільшення обсягів виробництва.

4. За останні роки на підприємстві зменшився показник плинності кадрів у два рази, що відображає позитивні зрушення у кадровій політиці підприємства.

5. Згідно з атестацією робочих місць, відбулося збільшення частки працівників зі шкідливими умовами праці. У реакцію на це підприємство покращило засоби особистого захисту робітників.

6. Підприємство намагається підтримувати конкурентоспроможну заробітну плату, але на даному етапі вона все ж таки не є для працівників підприємства вагомим приводом для того, щоб залишитися лише через неї. Також через це існують проблеми з наймом персоналу.

7. Підприємство має великі проблеми з використанням робочого часу. Через незначну чисельність робітники мають регулярні понаднормові години

роботи у рамках законодавства. Також робітники через високу загрузку не мають нормальної можливості вийти у щорічну відпустку.

8. Система оцінки та мотивації персоналу на підприємстві є дуже вдалою і має низку бонусів для персоналу понад обов'язкового соціального пакету. Але компенсаційний пакет був складений досить давно і потребує редагування враховуючи теперішні умови та ціни.

9. На підприємстві існує розвинена система розвитку персоналу. Але вона стосується по більшій мірі керівних та адміністративних посад. На нашу думку слід приділити увагу особистісному та професійному розвитку робітників задля підвищення лояльності до підприємства.

10. На підприємстві відсутнє медичне обслуговування, що, на нашу думку, не допустимо на промисловому підприємстві.

11. На нашу думку для підвищення почуття відповідальності та відданості справі у робітників слід запровадити систему мотивації за ідеї удосконалення трудового процесу.

Отже, було запропоновано низку заходів щодо покращення використання трудового потенціалу працівників, що дасть змогу підвищити продуктивність праці і, як наслідок, ефективність діяльності підприємства.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Дуда С.Т., Винницький А.І. СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ВИВЧЕННЯ ПОНЯТТЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ. Національний лісотехнічний університет України. Збірник науково-технічних праць. .- с. 340-346
2. Семикіна М.В. Продуктивність праці: методологія вимірювання, передумови зростання. Наукові праці КНТУ. Економічні науки, 2015, вип. 17 - Науковий вісник, 2015, вип. 15.5
3. Економічна енциклопедія: У трьох томах. Т. 3 – К.: Видавничий центр “Академія”, 2017. – 951с.
4. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. – К.: Знання, 2016. – 535 с.
5. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навч. посіб. / Є.П. Качан, О.П. Дяків, В.М. Островерхов та ін..; За ред. Є.П. Качана. – К.: Знання, 2008. – 407 с.
6. Синк Д.С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение. – М.: «Прогресс», 2016. – 532 с.
7. В. И. Титов. Экономика предприятия./ Підручник. – М. : Ексмо, 2007. – 416с.
8. Богиня Д.П. Основи економіки праці: Навч. посібник. – К.: Значно – Прес, 2000. – 313с.
9. Хотомлянский, А. Л. Экономика предприятия [Текст] : учебный посібник / А. Л. Хотомлянский, Т. Н. Черната. – Маріуполь: Видавництво ПГТУ. – 2017. – 548 с.
10. Річна статистична звітність підприємства ТОВ «Цемент»: Форма № 1,2,3 за 2015-2017 р. р.
11. Форма № 1-ПВ підприємства ТОВ «Цемент» за 2015-2017 р. р.
12. Атестація робочих місць на підприємстві ТОВ «Цемент» у 2012р. та 2016 р.
13. Колективний договір підприємства ТОВ «Цемент».
14. Вартість та обсяг навчання персоналу ТОВ «Цемент» у 2015-2017 р. р.