

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра бухгалтерського обліку

Допущено до захисту

Завідувач кафедри

«___» _____ 20__ р.

ВИПУСКНА РОБОТА
на здобуття освітнього ступеня бакалавра

зі спеціальності облік і аудит

за темою:

«Облік та аудит розрахунків з оплати праці
(на прикладі ДП «Куліндорівський КХП»)»

Виконавець

студентка обліково-економічного
факультету 41 групи

Скібіцька Ольга Михайлівна

Науковий керівник

старший викладач

(науковий ступінь, вчене звання)

Кубік Валентина Дмитрівна

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Одеса 2018

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ.....	6
1.1 Заробітна плата, як ланка системи соціально - трудових відносин.....	6
1.2. Зміст та сутність фонду оплати праці в бухгалтерському обліку. Форми та системи оплати праці	11
1.3. Проблемні питання в обліку розрахунків з оплати праці.....	19
РОЗДІЛ 2. ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ДП «КУЛІНДОРОВСЬКИЙ КХП»	26
2.1. Загальна економічна характеристика підприємства «Куліндоровський КХП».....	26
2.2. Облік і документальне оформлення нарахування заробітної плати на підприємстві.....	30
2.3. Види та порядок відображення в обліку підприємства утримань із заробітної плати і обов’язкових відрахувань.....	42
2.4. Особливості обліку розрахунків з оплати праці в умовах автоматизації.....	46
РОЗДІЛ 3. АНАЛІЗ І АУДИТ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ: ТЕОРІЯ ТА ДІЮЧА ПРАКТИКА.....	52
3.1. Аналіз розрахунків з оплати праці на ДП «Куліндоровський КХП».....	52
3.2. Методичні аспекти та практика проведення аудиту розрахунків з оплати праці на ДП «Куліндоровський КХП»:.....	56
3.3. Шляхи вдосконалення обліку, аналізу та аудиту розрахунків з оплати праці на підприємстві.....	62
ВИСНОВКИ.....	66
Список використаних джерел.....	70
Додатки.....	77

ВСТУП

Актуальність теми. Облік праці та заробітної плати займає одне з центральних місць в системі обліку на підприємстві. Праця є необхідною складовою частиною процесу виробництва, споживання та розподілу створеного продукту. Питання заробітної плати завжди цікавило і буде цікавити населення, адже це один із основних засобів існування сучасної людини.

Будь-який господарський процес обов'язково пов'язаний із застосуванням праці та її оплатою. Тому на кожному підприємстві, галузі, організації чи установі в Україні має бути реальна і достовірна інформація про заробітну плату, її розмір, нарахування, утримання, виплату. Таку інформацію повинен забезпечити бухгалтерський облік. Облік цього процесу має забезпечити контроль за використанням праці, рівнем її оплати, здійсненням розрахунків з робітниками і службовцями. Зрозуміло, що саме цей облік повинен бути особливо точний, оскільки він зачіпає матеріальні інтереси людей.

Заробітна плата є основним джерелом доходів працівників і найсильнішим мотиватором трудового потенціалу більшості населення. Витрати на оплату праці були і залишаються важливою економічною категорією, яка характеризує ефективність продуктивності праці.

Підприємство самостійно, але згідно до законодавства, встановлює штатний розклад, форми і системи оплати праці, преміювання. Бухгалтерський облік повинен поліпшити інформаційне забезпечення управління і контролю обліку праці та її оплати на підприємстві, зменшити ризики втрати коштів через непередбачені дії.

Ринкові умови зобов'язують переглядати положення бухгалтерського обліку оплати праці. На основі господарського механізму і обчислювальної техніки, які існують, корегуються методики формування і обробки облікової інформації. Наявність стислого обсягу інформації про результати

діяльності підприємства визначає його потенційні можливості, внутрішні резерви та дозволяє досягти позитивних змін фінансових результатів діяльності.

В сучасний період економічний аналіз праці та її оплати набуває особливого значення і являється основним напрямком аналізу майбутнього. Щоб об'єктивно відображати дійсність, перевіряти виконання прийнятих рішень, виявляти відповідність діяльності підприємства інтересам суспільства, держави, законам ринку потрібно вивчати та аналізувати фактичний стан справ з обліку праці по підприємству.

На основі вище згаданого можна зазначити, що вибрана тема є дуже актуальною на сьогоднішній день та має особливу важливість для підприємства, яке хоче досягти успіху.

Багатьох науковців турбують проблеми розвитку та удосконалення обліку та контролю розрахунків з оплати праці. Значну роль в вирішенні цієї проблеми відіграли такі вчені-економісти, як: Білуха М.Т., Ганін В.І., Гливенко В.В., Гурова К.Д., Грабова Н.Н., Добровський В.Н., Живко З.Б., Завгородній А.Г., Лень В.С. Крамаровський Л.М., Криницький Р.І., Лахтіонова Л.А., Лушкин В.А., Пономарьов В. Д., Ялдин І.В., Ачкасов А.Е., Носова С.С., Сопко В.В., Савицька Г.П., Шеремет А.Д., Сайфулін Р.С., Ткаченко Н.М., Хом'як Р.Л., Ивахненко С.В., Семененко О.Л. Нашкерська Г.В., Олійник О.В., Дем'яненко М.Я., Пушкар М.С., Рудницький В.С, Тарасенко Н.В. та інші.

Мета і завдання дослідження. Метою випускної роботи є систематизація наукових, методологічних та практичних знань обліку та контролю розрахунків з оплати праці .

Для розкриття теми випускної роботи треба виконати такі завдання:

- розкрити сутність поняття обліку праці та заробітної плати;
- провести економіко-правовий аналіз та огляд нормативної бази і спеціальної літератури з обліку праці;
- вивчити документальне оформлення обліку праці та заробітної плати;

- розглянути фінансовий та податковий облік розрахунків з персоналом з оплати праці;
- вивчити основні засади методики контролю розрахунків з оплати праці на ДП «Куліндорівський КХП»;
- визначити шляхи вдосконалення процесів управління розрахунками з оплати праці на ДП «Куліндорівський КХП».

Об’єкт дослідження. Об’єктом дослідження є процеси обліку, контролю та економічного аналізу розрахунків з оплати праці на підприємстві.

Предмет дослідження. Предметом дослідження є комплекс теоретико – методичних засад щодо інформаційно-аналітичного забезпечення управління розрахунками з оплати праці на ДП «Куліндорівський КХП»

Методи дослідження. В основу дослідження покладені такі методи: індукції – збір фактів, систематизація і обробка необхідної інформації; дедукції – процес теоретичного осмислення проблеми; аналіз і синтез – поєднання різних складових економічного процесу в цілісну систему; порівняння – зіставлення даних у динаміці; узагальнення – формування висновків.

Інформаційною базою дослідження стали законодавчі та нормативні документи України, праці вітчизняних і закордонних вчених з питань обліку, аудиту, контролю, аналізу розрахунків з оплати праці, навчальні посібники, ресурси всесвітньої мережі Інтернет. Практична інформація отримана безпосередньо на досліджуваному підприємстві – використовувались накази керівництва, первинні документи, форми фінансової звітності.

ВИСНОВКИ

Оплата праці сьогодні виступає однією з найбільш актуальних тем для всього працюючого населення. Заробітна плата займає ведуче місце у системі стимулювання праці. Вона є основним джерелом підвищення благоустрою робітників, оскільки складає три чверті їхніх доходів.

Досліджуване підприємство – Державне підприємство «Куліндорівський комбінат хлібопродуктів» Державного агентства резерву України засноване на державній власності і належить до сфери управління Державного агентства резерву України, є юридичною особою, має самостійний баланс, розрахункові та інші рахунки в установах банків, печатки зі своєю назвою та кутовий штамп, інші необхідні реквізити, фірмові бланки, знак для товарів і послуг, які реєструються у встановленому законом порядку.

Предметом діяльності підприємства є надання послуг по зберіганню зернових культур, виробництво та реалізація борошна різних сортів, комбікормів для тварин.

Проведені в випускній роботі дослідження були спрямовані на розробку певних пропозицій, щодо вдосконалення організації обліку і аналізу розрахунків з оплати праці на ДП «Куліндорівський КХП».

Проведено вивчення теоретичних основ обліку та аналізу розрахунків по оплаті праці, облікова характеристика фонду оплати праці. Були розглянуті такі основні поняття, як заробітна плата, основна заробітна плата, додаткова, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, мінімальна заробітна плата. Також були вивчені погодинна та відрядна форми оплати праці та системи оплати праці.

Розглянуто первинні елементи оплати праці, такі як тарифна система, тарифна ставка, форми і системи оплати праці. Тарифна система є інструментом диференціації заробітної платні залежно від складності і умов праці.

В випускній роботі наведене ознайомлення з нормативно-правовою базою обліку та аналізу розрахунків по оплаті праці.

Наступним етапом в дослідженні було вивчення документального оформлення обліку розрахунків по оплаті праці на ДП «Куліндорівський КХП». Визначено, що на підприємстві відділом кадрів ведеться облік особового складу працівників. Для обліку прийнятих на роботу працівників застосовується наказ про прийом на роботу. На підставі цього наказу заповнюється особова картка, робляться записи у трудовій книжці. При оформленні переведення працівника із одного цеху в інший на підприємстві застосовується наказ про переведення на іншу роботу, а при оформленні відпусток застосовується наказ про надання відпустки. При звільненні працівника заповнюється наказ про звільнення.

Здобуто практичний досвід з обліку розрахунків по оплаті праці. Також розглянуто облік робочого часу, табельний облік, облік виробітку, порядок нарахування та виплати заробітної плати.

Для обліку використання трудового часу на підприємстві використовують табель обліку використання робочого часу. Для того, щоб нараховувати заробітну плату, яка належить кожному працівникові, розраховують заробіток за місяць і від цієї суми здійснюють необхідні відрахування.

Розглянуто синтетичний і аналітичний облік розрахунків по оплаті праці, організація обліку нарахувань та відрахувань. Були розглянуті типові господарські операції по таких рахунках, як 661, 662, 65. Для полегшення пошуку облікової інформації до рахунку 66 запропоновано ввести додаткові субрахунки.

Рекомендовано сформувати резерв на сплату відпусток згідно чинного законодавства.

Аналітичний облік розрахунків із робітниками і адміністративним персоналом з оплати праці на ДП «Куліндорівський КХП» ведеться в особових картках, які оформлені на кожного працівника.

В процесі практичного ознайомлення було виявлено, в заводоуправлінні здійснюється автоматизоване ведення обліку розрахунків з оплати праці за допомогою програми «1С: Підприємство 7.7», яка є застарілою і не відповідає нормам сучасного законодавства. Тому запропоновано скористатися допомогою програми «1С: Зарплата і Управління персоналом 8», яка полегшить роботу бухгалтерам і скоротить витрати їх часу на обробку облікової інформації.

За результатами проведеного аналізу розрахунків з оплати праці на ДП «Куліндорівський КХП» виявлено, що фонд оплати праці в 2017 році збільшився в порівнянні з минулим на 7,8 млн. грн. Питома вага фонду основної заробітної плати в 2017 році ДП «Куліндорівський КХП» зменшилась із 48,35% до 47% у порівнянні з 2016 р. (на 1,35). В той час, як фонд додаткової заробітної плати збільшився з 43,9% до 46,67% (на 2,77%), а заохочувальні і компенсаційні виплати зменшилися з 7,75% до 6,33% (на 1,42%). Дані зміни є позитивними для підприємства, бо основним рушійним джерелом для працівника є стимулювання його праці.

На основі проведеного дослідження методики обліку та аудиту розрахунків з оплати праці працівникам підприємства отримані наступні висновки:

Бухгалтерський облік на підприємстві забезпечує точний розрахунок заробітної плати кожного робітника відповідно до кількості і якості витраченої праці, що діють згідно з формами і системами його оплати, правильний підрахунок утримань із заробітної плати; контроль за дисципліною праці, використанням часу і виконанням норм виробітку робітниками, витратою фонду заробітної плати, правильне нарахування зарплати.

В цілому на ДП «Куліндорівський КХП» бухгалтерський облік і безпосередньо сама робота підприємства відповідає існуючим нормам та інструктивним законодавчим документам, ведеться чітко і досконало, але є ряд недоліків.

До основних недоліків можна віднести недостатньо високий рівень оплати праці на підприємстві, який не є стимулом для підвищення продуктивності праці робітників підприємства.

Також значним недоліком є те, що на підприємстві недостатньо автоматизовані робочі місця. При введенні автоматизованих робочих місць витрати праці в бухгалтерії підприємства значно зменшаться, що дасть значну економію робочого часу та підвищення ефективності праці.

Дослідивши основну законодавчо-нормативну базу обліку, аудиту та економічного аналізу розрахунків з персоналом, можна сказати, що дотримання підприємства загальноприйнятих та законодавчих актів, сприяє підвищенню ефективності його діяльності і скороченню обсягу помилок і порушень.

Таким чином, досліджено ведення обліку та аналізу фонду оплати праці на ДП «Куліндорівський КХП», закріплено та поглиблено знання, отримані в процесі дослідження, вирішено поставлені завдання та логічно їх обґрунтовано.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Акулов М.Г. Економіка праці і соціально-трудові відносини. / М.Г. Акулов, А.В. Драбаніч, Т.В. Євась, Навч.посіб. - К.: Центр учбової літератури, 2012. – 328 с.
2. Бондарчук К. Заробітна плата в контексті соціально-економічного захисту найманих працівників / К. Бондарчук // Україна:аспекти праці. - 2010 – № 1. – С. 3–9. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uap_2010_1_3
3. Вегера В. М. Встановлення розміру мінімальної заробітної плати як спосіб державного регулювання оплати праці в Україні : монографія / В.М. Вегера. – Харків : Право, 2015. – 166с.
4. Гринчуцький В.І. Економіка підприємства: навч. посібник / В.І. Гринчуцький, Е.Т. Карапетян, Б.В. Погріщук. – К.: Центр учбової літератури, 2010. – 304с.
5. Грішнова О.А., Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник / О.А. Грішнова – К.: Знання, 2013. – 559с.
6. Гудзь Н.В. Бухгалтерський облік. 2-е вид. перероб. і доп. Навч. посіб./ Н.В.Гудзь, П.Н.Денчук, Р.В.Романів. - К.: Центр учбової літератури, 2016. – 424с.
7. Економічний аналіз: теорія і практика: Підручник / За ред. А.Г. Загороднього. – Львів: Магнолія плюс, 2006. – 48с.
8. Єсінова Н. І., Економіка праці та соціально–трудові відносини: навч. посіб. / Н. І.Єсінова. –Х.: ХДУХТ, 2017. – 189 с.
9. Жук О. П. Організаційно-економічний механізм регулювання оплати праці в господарській системі України: монографія / О. П. Жук, Г.І. Тибінка; Львів. нац. аграр. ун-т. - Львів : Ліга-Прес, 2015. - 227с.
10. Завіновська Г.Т. Економіка праці: Навчальний посібник / Г.Т. Завіновська – К. : КНЕУ, 2008. – 300 с.

11. Закон України «Про відпустки»: від 15.11.1996 р. № 504/96-вр з доповненнями і змінами [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/504/96-вр>.

12. Закон України «Про бухгалтерський облік і фінансову звітність в Україні», від 16.07.99р. № 996 - XIV з доповненнями і змінами. [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show996-14>.

13. Закон України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» від 07.12.17 р. № 2246-VIII [Електронний ресурс] - Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2246-19>

14. Івахненко С. В Контроль чи аудит? Проблеми термінології на сучасному етапі. / С. В. Івахненко // Наукові записки, Економічні науки / Національний університет „Києво-Могилянська академія». Київ : Видавничий дім «КМ Академія», 2015. – С. 50.

15. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників [Електронний ресурс] : Наказ Міністерства праці України від 29.07.1993 № 58. - Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z1954-13>.

16. Кадацька А., Пономаренко О. Удосконалення обліку оплати праці в сучасних умовах [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.rusnauka.com/34_NIEK_2012/Economics/74744.doc.

17. Кір'ян Т. М. Гідна заробітна плата у становленні соціальної держави [Електронний ресурс] / Т. М. Кір'ян, Ю. М. Куліков, В.В. Сафонов // Вісник соціально-економічних досліджень. - 2014. - Вип. 1. - С. 23-31. - Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vsed>.

18. Коваленко М.М. Заробітна плата в системі матеріального стимулювання та її відображення в обліковій політиці підприємства [Електронний ресурс] / М.М. Коваленко, С.В. Тивончук // Економічні науки. Сер. : Облік і фінанси. – 2013. – Вип. 10. – С. 303-309. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecnof_2013_10%283%29__52

19. Колот А. Соціально-трудоі аспекти забезпечення стійкого розвитку національної економіки / А. Колот, С. Григорович // Україна: аспекти праці.–2006. – № 4. – С. 8-15.

20. Конституція України від 28.06.1996р., № 254/96 – ВР [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/254K/96-Vp>.

21. Корягін О. Автоматизація в поміч: системи оплати праці та нормування / О.Корягін // Праця і закон : [науково-економічний та суспільно-політичний журнал ; Ч. 5 (113)]. – К., 2009. – С. 40.

22. Крутова А. Облік праці та її оплати в інформаційній системі підприємства торгівлі / А. Крутова, О. Нестеренко // Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу. Сер.: Бухгалтерський облік, контроль і аналіз. – 2015. – Вип. 2. – С. 174–187. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua>.

23. Кубік В. Д. Облікова політика як інструмент стратегії розвитку підприємства / В. Д. Кубик // Міжнародна науково-практична конференція, «Соціально-економічний розвиток України та її регіонів:проблеми науки та практики»: у 2-х частинах. – Одеса: ОНУ ім. І. І. Мечникова, 2015. – Ч.1. – С. 104-106. [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/3942>

24. Кубік В. Д. Формування облікової політики підприємства з метою організації управлінського обліку / В. Д. Кубік, Л. В. Мілько // Глобальний економічний простір: детермінанти розвитку. Матеріали І Міжнародної науково-практичної конференції (м. Миколаїв, 29 квітня 2016 р.). – Миколаїв: МНУ імені В.О. Сухомлинського, 2016. – С. 121-124. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/7206>

25. Кудіна І. О. «Сучасні проблеми економіки і підприємництва» Збірник наукових праць ДЕТУТ. Серія «Економіка і управління», 2014. Вип. 28 [Електронний ресурс] – Режим доступу file:///C:/Users/admin/Downloads/Znpdetut_eiu_2014_28_26.pdf

26. Лишиленко О.В. Бухгалтерський облік: Навчальний посібник. / О.В. Лишиленко,. – К.: Вид-во «Центр навчальної літератури», 2015. – 631 с.

27. Мельник Т.Г. Облік, аналіз та аудит праці і її оплати. / Т.Г. Мельник КНУ ім. Т. Шевченка. – К., 2009 – С. 226 – 242.

28. Нікітіна Я. В. Особливості обчислення середньоденної заробітної плати для розрахунку за листком непрацездатності [Електронний ресурс] / Я. В. Нікітіна // Вісник Національного університету «Львівська політехніка». Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку. - 2014. - № 797. - С. 278-283. - Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/VNULPM>.

29. Нужнова Ю. А. Оцінювання ефективності збереження і зміни вартості грошей у часі : навч. посіб. / Ю. А. Нужнова ; Нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського «Харків. авіац. ін-т». – Харьков : ХАІ, 2015. – 55 с.

30. Оліскевич М. О. Структурна коінтеграційна модель українського ринку праці [Електронний ресурс] / М. О. Оліскевич, В. А. Козицький // Актуальні проблеми економіки. - 2015. - № 6. - С. 444-456. - Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/ape>.

31. Островерха Р. Е. Теоретичні засади удосконалення організації обліку заробітної плати [Електронний ресурс] / Р. Е. Островерха // Вісник Національного університету «Львівська політехніка». Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку. – 2014. – № 797. – С. 284-291. - Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/VNULPM>.

32. Податковий кодекс України від 02.12.2010 № 2755-VI (зі змінами і доповненнями) [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17/page3>

33. Порядок оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, за рахунок роботодавця, Постанова КМУ № 440 від

26.06.2015р. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show>

34. Про затвердження інструкції зі статистики заробітної плати: наказ Держкомстату України від 13. 01. 2004 р. № 5. [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0114-04>.

35. Про затвердження Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 11 «Зобов'язання» [Електронний ресурс] : Наказ МФУ № 20 від 31.01.2000 р. (зі змінами та доповненнями). - Режим доступу: <https://zakon.help/law/20/>.

36. Про затвердження Положення (стандарту) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам» [Електронний ресурс] : Наказ МФУ № 601 від 28.10.2003р. (зі змінами та доповненнями). – Режим доступу: <https://zakon.help/law/601/>.

37. Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці [Електронний ресурс] : наказ Державного комітету статистики України від 5. 12. 2008 р. № 489 – Режим доступу: http://www.ukrstat.gov.ua/norm_doc/2008/489/489_2008.htm.

38. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування [Електрон ресурс] : Закон України від 08.07.2010 № 2464-VI. – Режим доступу : <https://zakon.help/law/2464-VI/>.

39. Про колективні договори і угоди [Електронний ресурс] : Закон України від 01.09.93р. № 3356-XII з доповненнями і змінами. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>.

40. Про оплату праці [Електронний ресурс] : Закон України від 24.03.95 р. № 108/95-вр (зі змінами і доповненнями). – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80/ed20130811>.

41. Про порядок переходу на новий план рахунків бухгалтерського обліку, форми фінансової та статистичної звітності та режим роботи в перехідний період [Електронний ресурс] : постанова Правління НБУ від 24.12.1997 р. № 452. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/ru/va452500-97>.

42. Ревко А. М. Заробітна плата як інвестиції в модернізацію людського потенціалу регіону : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.05 / А. М. Ревко / Чернігів. нац. технолог. ун-т. – Чернігів, 2014. – 18 с.

43. Ревко А. М. Купівельна спроможність заробітної плати як базис розвитку людського потенціалу [Електронний ресурс] / А. М. Ревко // Науковий вісник Ужгородського університету. Сер. : Економіка. – 2014. – Вип. 1. – С. 287-294. – Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuuec>.

44. Рожельюк В. Організація документообігу як основного інструмента забезпечення функціонування ефективної системи комунікації на переробному підприємстві / В. Рожельюк, П. Денчук // Сталий розвиток економіки. – 2014. – № 2. – С. 114–121. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua>.

45. Сазонець О. М. Наукові підходи до виявлення тенденцій оплати праці в Україні і країнах світу [Електронний ресурс] / О. М. Сазонець // Актуальні проблеми економіки. – 2014. – № 9. – С. 344-350. – Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/ape>.

46. Секіріна Н.В. Удосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці на підприємствах/ Н.В. Секіріна І.О. Лобанова// Вісник Київського інституту – № 2 – Режим доступу: <http://nauka.kushnir.mk.ua/?p=223931>.

47. Сумцов В.Г., Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч.посіб., 3-е видання, перероб. і доп. / В.Г.Сумцов, І.Г.Филиппова, Г.С.Балахнін, Луганськ:вид-во СЛУ ім. В.Даля, 2013. – 512 с.

48. Тибінка Г.І. Організаційно-економічний механізм регулювання оплати праці в господарській системі України : автореф. дис. ... канд. екон. наук : 08.00.03 / Г.І. Тибінка ; Львів. нац. ун-т ім. І. Франка. – Львів, 2015. – 20 с.

49. Ткач О. А. Заробітна плата як основний елемент системи мотивації: сучасний стан і тенденції в Україні [Електронний ресурс] / О. А. Ткач //

Бізнес Інформ. – 2014. – № 7. – С. 172-180. – Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf>.

50. Чабан Г.В. Аналіз рівня заробітної плати в Україні [Електронний ресурс] / Г.В. Чабан // Економічний вісник університету. – 2014. – Вип. 23(1). – С. 163-168. – Режим доступу: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/есvu>.