

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Економічної кібернетики та інформаційних технологій

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 – Економіка
за магістерською програмою професійного спрямування
«Економіко-математичне моделювання»

на тему: «Застосування економіко-математичного моделювання для
підбору кадрів екіпажів суден крюїнговою компанією»

Виконавець:

студентка ОЕФ факультету
Бондаренко Юлія Михайлівна

Науковий керівник:

к.е.н., доцент
Івашко Лариса Михайлівна

ОДЕСА – 2018

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: Україна - відомий постачальник кваліфікованих морських кадрів на міжнародному ринку праці. Але через складний шлях працевлаштування без крьюінгових компаній значна кількість працівників морської галузі залишається непрацевлаштованою. Така ж проблема існує й у судноплавних компаній: без крьюінгових компаній складно вийти на зв'язок із моряком потрібної кваліфікації. Судновласник зацікавлений у тому, щоб його кораблі були укомплектовані висококваліфікованим екіпажем; моряк має свій інтерес у тому, щоб отримати високооплачувану роботу на суднах судновласника; компанія-посередник вбачає свій інтерес у тому, щоб задовольнити потреби як судновласника, так і моряка, а також отримати прибуток від своєї діяльності. Професіоналізм крьюінгової компанії оцінюється не тільки здатністю задовольнити запити замовників, але й відкорегувати їх відповідно до ринкових реалій і запропонувати різні шляхи їхнього задоволення. Прибуток, одержаний від підбору кадрів екіпажу суден – це один з основних показників діяльності крьюінгової агенції (як і будь-якої іншої компанії). Тому актуальною для крьюінгових компаній є задача оптимального розподілу членів екіпажів, для розв'язання якої доцільне використання економіко-математичного моделювання.

Мета дослідження: оптимізація процесу підбору кадрів екіпажів суден.

Завдання дослідження:

провести аналіз сучасного стану, тенденцій та перспектив розвитку морського ринку праці;

дослідити теоретичні та практичні аспекти становлення, формування та розвитку ринку крьюінгових послуг в Україні;

розглянути основні проблеми управління крьюінговою діяльністю на території України та можливі шляхи їх вирішення;

дослідити поняття «ефективність діяльності» крьюінгової компанії та показники визначення якості надання послуг крьюінговою компанією;

висвітлити задачі оптимального розподілу персоналу на судна з метою максимізації кваліфікації на кожному посаді та їх розв'язання методами економіко-математичного моделювання;

побудувати ЕММ підбору кадрів максимальної кваліфікації на кожному посаді;

побудувати ЕММ оптимальної комплектації екіпажів з метою максимізації сумарної кваліфікаційної характеристики на кожному посаді для крьюінгової компанії «Alfa crewing»;

реалізувати побудовані моделі у середовищі Excel за допомогою надбудови «Пошук рішення»;

виконати економічну інтерпретацію результатів реалізації моделей та надати рекомендації щодо їх застосування.

Об'єкт дослідження: управління підбором кадрів екіпажів суден на прикладі крьюінгової компанії «Alfa crewing»

Предмет дослідження: економіко-математичні моделі оптимального комплектування крьюінговою компанією суден моряками необхідної кваліфікації з метою максимізації прибутку.

Методи дослідження: методи економічного аналізу та економіко-математичного моделювання

Інформаційна база дослідження: роботи вітчизняних та зарубіжних вчених, підручники і навчальні посібники, котрі висвітлюють сутність та проблеми управління підбором кадрів екіпажів суден крьюінговими компаніями, а також економіко-математичних методів його моделювання, статистичні матеріали

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (52 найменування). Загальний обсяг роботи становить 100 сторінок. Основний зміст викладено на 90 сторінках. Робота містить 43 таблиці, 17 рисунків.

Публікації. За результатами виконання кваліфікаційної роботи магістра опубліковано 1 статтю: Оптимізація процесу підбору кадрів екіпажів суден. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Соціально-компетентне управління корпораціями в умовах поведінкової економіки». 28 листопада 2018 року, м. Луцьк.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Аспекти розвитку морського ринку праці та діяльності крьюінгових компаній» висвітлено тенденції та перспективи розвитку морського ринку праці; теоретичні та практичні аспекти становлення, формування і розвитку ринку крьюінгових послуг в Україні; основні проблеми управління крьюінговою діяльністю на території України та можливі шляхи їх вирішення.

У другому розділі «Теоретичні основи економіко-математичного моделювання підбору кадрів екіпажів суден» досліджено наявні методи та показники оцінки визначення якості надання послуг крьюінгом; розглянуто економіко-математичні методи та моделі для оптимізації планування підбору кадрів для судновласників крьюінговою компанією; побудовано модель підбору кадрів максимальної кваліфікації на кожную посаду екіпажу суден.

У третьому розділі «Застосування економіко-математичного моделювання для підбору кадрів максимальної кваліфікації на прикладі крьюінгу «Alfa crewing» побудовано ЕММ оптимальної комплектації екіпажів з метою максимізації сумарної кваліфікаційної характеристики на кожную посаду для крьюінгової компанії «Alfa crewing»; реалізовано побудовані моделі у середовищі Excel за допомогою надбудови «Пошук рішення»; виконано економічну інтерпретацію результатів реалізації моделей та надано рекомендації щодо їх застосування.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

Практичне значення дослідження полягає в тому, що застосування кріюінговими компаніями запропонованих рекомендацій щодо використання методів економіко-математичного моделювання для підбору кадрів максимальної кваліфікації на кожну посаду дозволить підвищити ефективність організації роботи екіпажу суден. Адже якість послуг, що надаються кріюінговими компаніями, відбивається не тільки на якості задоволення потреби судноплавних компаній у персоналі, але й впливає як на якість надання судноплавними компаніями послуг, так і на ефективність функціонування судноплавних компаній загалом. Всі завдання для досягнення поставленої мети виконані.

АНОТАЦІЯ

Бондаренко Ю. М. «Застосування економіко-математичного моделювання для підбору кадрів екіпажів суден кріюінговою компанією».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності 051

-Економіка за магістерською програмою професійного спрямування «Економіко-математичне моделювання». - Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2018.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти розвитку морського ринку праці та діяльності кріюінгових компаній, а також теоретичні основи економіко-математичного моделювання підбору кадрів екіпажів суден. Проаналізовано тенденції та перспективи розвитку світового ринку праці у галузі морського флоту, висвітлено теоретичні та практичні аспекти становлення, формування та розвитку ринку кріюінгових послуг в Україні. Запропоновано модель оптимізації процесу підбору кадрів екіпажів суден кріюінговою компанією.

Ключові слова: морський ринок праці, кріюінгова компанія, судноплавна компанія, екіпаж суден, підбір кадрів, економіко-математичне моделювання.

ANNOTATION

Bondarenko Y. M. "Application of economic-mathematical modeling for selection of personnel of crews of vessels by the crewing company".

Qualifying work on obtaining a master's degree in the specialty 051 - Economics under the master's program «Economics and mathematical modeling». – Odessa National Economics University. – Odessa, 2018.

The theoretical aspects of the development of the maritime labor market and the activities of crewing companies, as well as the theoretical bases of economic-mathematical modeling of selection of personnel of crews of vessels are considered in the paper. The tendencies and perspectives of the development of the world labor

market in the field of the maritime fleet are analyzed, the theoretical and practical aspects of the formation and development of the market of crewing services in Ukraine are highlighted. The model of optimization of the selection process of crews of vessels by the crewing company is offered.

Keywords: maritime labor market, crewing company, shipping company, ship crew, selection of personnel, economic and mathematical modeling.