

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
Облік, аудит і оподаткування підприємницької діяльності
(назва магістерської програми)
на тему: «Облік та контроль розрахунків з оплати праці: організаційно-методичні аспекти та напрями удосконалення (на прикладі ПрАТ «ТКШЗ»)»
(назва теми)

Виконавець:

студент гр. М-1 факультету ЦЗФН

Скрипка А.Р.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

ст. викладач

(науковий ступінь, вчене звання)

Самострол Світлана В'ячеславівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми зумовлена тим, що на будь-якому підприємстві облік праці ведеться в обов'язковому порядку. Таким чином, існує постійна потреба в удосконаленні організації розрахунків з оплати праці. Адже питання, що стосуються виплат працівникам, зачіпають інтереси не лише фізичних, юридичних осіб, а й держави загалом.

Метою дослідження є теоретичні та практичні питань з обліку та контролю розрахунків з оплати праці на ПрАТ «ТКШЗ», та напрямки підвищення та визначення рекомендацій з метою подальшого покращення функціонування бухгалтерського обліку і контролю на підприємстві.

Завдання дослідження:

- описати особливості обліку та контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві;

- дослідити теоретичні та практичні питань з обліку та контролю розрахунків з оплати праці на ПрАТ «ТКШЗ», а також організаційно – економічну характеристику діяльності підприємства та його облікову політику;

- проаналізувати особливості обліку та контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві;

- запропонувати основні напрями вдосконалення діючої системи обліку та контролю розрахунків з оплати праці на ПрАТ «ТКШЗ», зокрема, доцільно замінити стару версію «1С Бухгалтерія – 7.7», на більш нову «1С: Зарплата і Управління Персоналом 8.0 для України»;

- обґрунтувати особливості організації та ведення обліку оплати праці

Об'єкт дослідження діюча система обліку та контролю розрахунків з оплати праці ПрАТ «ТКШЗ» та напрями її удосконалення.

Предмет дослідження є сукупність теоретичних, методичних та організаційних питань, пов'язаних з обліком, контролем і аналізом розрахунків з оплати праці на ПрАТ «ТКШЗ».

Методи дослідження порівняльно-правовий – при дослідженні та аналізі нормативно-правового регламентування бухгалтерського обліку оплати праці; соціологічний (вивчення офіційних наукових та бібліографічних джерел) – у процесі збору та накопичення наукової інформації про об'єкт і предмет дослідження; системно-структурний – при аналізі організаційних та методологічних підходів до відображення витрат на оплату праці; статистичний – при зборі та аналізі даних; елементи, методу бухгалтерського обліку (рахунки, подвійний запис, документація, балансове узагальнення і звітність); прийоми економіко-математичного моделювання.

Інформаційна база дослідження законодавчі акти України, Міжнародні стандарти фінансової звітності, праці вітчизняних і закордонних

вчених з питань обліку, контролю та аналізу розрахунків з оплати праці, спеціалізовані періодичні видання, навчальні посібники, практичні данні з ПрАТ «ТКШЗ».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (79 найменувань) та 15-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 93 сторінок. Основний зміст викладено на 79 сторінках. Робота містить 11 таблиць, 15 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «розглянуто сутність оплати праці, форми та системи оплати праці, розглянуто організаційні питання обліку та його особливості, а також визначено проблемні питання теми та шляхи їх вирішення».

У другому розділі «розглянуто особливості діючої системи обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві та надаються рекомендації щодо їх вдосконалення».

проаналізовано особливості обліку та контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві

У третьому розділі «розглянуто теоретичні та практичні питання контролю розрахунків з оплати праці, а також проведено аналіз стану розрахунків з оплати праці на ПрАТ «ТКШЗ», були застосовані економіко-математичні методи».

запропоновано основні напрями вдосконалення діючої системи обліку та контролю розрахунків з оплати праці на ПрАТ «ТКШЗ», зокрема, доцільно замінити стару версію «1С Бухгалтерія – 7.7», на більш нову «1С: Зарплата і Управління Персоналом 8.0 для України».

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. У науковій економічній літературі можна зустріти понад два десятки визначень заробітної плати. Узагальнюючи визначення, які були розглянуті в роботі, можемо сказати, що заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

2. Завданням обліку праці та її оплати є: своєчасне і точне оформлення документами обсягу виконаних робіт й нарахування заробітної плати відповідно до кількості та якості затраченої праці; контроль за дотриманням чисельності працівників та їх участі у виробничому процесі; суворе дотримання порядку витрачання фонду оплати праці за категоріями працівників по підприємству в цілому і по кожному підрозділу та правильного розподілу витрат робіт і послуг; своєчасне й правильне

нарахування і виплата заробітної плати та матеріального стимулювання кожного працівника, контроль за утриманням із заробітної плати; своєчасне складання звітності по заробітній платі та подання її у відповідні органи; використання обґрунтованої системи оплати праці; оцінка трудових затрат; точний облік заробітку кожного працюючого і всіх розрахунків, пов'язаних з оплатою праці; обґрунтований розподіл фонду заробітної плати між галузями та виробництвами.

3. Організація обліку на ПрАТ «ТКШЗ» ведеться з дотриманням чинного законодавства з використанням прикладної програми, що значно полегшує роботу бухгалтера та зменшує ризик помилок при розрахунках заробітної плати та підготовці звітності. Важливим є те, що на досліджуваному підприємстві організація та методика обліку розрахунків з оплати праці відбувається згідно чинного законодавства.

4. Аналізуючи систему обліку оплати праці на підприємстві ПрАТ «ТКШЗ», було виявлено використання двох систем нарахування оплати праці, а саме: погодинно-преміальну та за відрядну-преміальну. Сутність відрядно-преміальна система оплати праці полягає в тому, що робітникам нараховується, крім заробітку за прямою відрядною системою, премія за виконання і перевиконання певних кількісних і якісних показників. Розмір премії устанавлюється у відсотках до заробітку, визначеному за відрядними розцінками. При погодинно-преміальній оплаті додатково вводиться преміювання за якісне та своєчасне виконання завдань.

5. На рівні підприємства функції внутрішнього контролю виконує Ревізійна комісія ПрАТ «ТКШЗ». Так, при здійсненні контролю за розрахунками з оплати праці на підприємстві ревізійна комісія: перевіряє достовірність даних, які містяться у річній фінансовій звітності товариства щодо розрахунків з оплати праці; перевіряє відповідність ведення бухгалтерського, податкового, статистичного обліку та звітності відповідним нормативним документам; перевіряє своєчасність і правильність відображення у бухгалтерському обліку усіх фінансових операцій пов'язаних з оплатою праці відповідно до встановлених правил та порядку їх ведення, вірність розрахунків і дотримання термінів перерахувань до бюджету податків, зборів та інших платежів; перевіряє використання коштів резерву на оплату відпускних.

АНОТАЦІЯ

Скрипка А.Р.,
(прізвище та ініціали студента)

« Облік та контроль розрахунків з оплати праці: організаційно-методичні аспекти та напрями удосконалення (на прикладі ПрАТ «ТКШЗ») »,
(назва кваліфікаційної роботи)

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності
«Облік і оподаткування»
за магістерською програмою «Облік, аудит і оподаткування підприємницької діяльності»,

Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2018 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – система обліку та контролю розрахунків з оплати праці ПрАТ «ТКШЗ» та напрями її удосконалення.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку та контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві; досліджено особливості організації обліку та внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на ПрАТ «ТКШЗ»; проведено аналіз фінансового стану підприємства; запропоновані рекомендації щодо вдосконалення діючої системи обліку та внутрішнього контролю розрахунків з оплати праці на досліджуваному підприємстві

Проаналізовано особливості обліку та контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві

Запропоновано основні напрями вдосконалення діючої системи обліку та контролю розрахунків з оплати праці на ПрАТ «ТКШЗ», зокрема, доцільно замінити стару версію «1С Бухгалтерія – 7.7», на більш нову «1С: Зарплата і Управління Персоналом 8.0 для України».

Ключові слова: заробітна плата, розрахунки з працівниками, організація обліку, контроль, аналіз, оплата праці

ANNOTATION

Skrypka A.R,
(students surname and initials)

« Accounting and control of payroll calculations: organizational and methodological aspects and directions of improvement (for example, PSC «TKSHZ») »,
(work title)

thesis for Master degree in specialty « Accounting and Taxation »
under the program « Accounting, audit and taxation of entrepreneurial activity »,
_____»,

Odessa National Economic University
Odessa, 2018

Thesis consists of three chapters. Object of study the system of accounting and control of payroll calculations of PSC "TKSHZ" and directions of its improvement.

Diploma thesis deals with theoretical aspects of accounting and control of payroll calculations at the enterprise; the features of the accounting and internal control of payroll calculations at PSC "TKSHZ" are investigated; the analysis of the financial condition of the enterprise; proposed recommendations for improvement of the current system of accounting and internal control of payroll calculations at the investigated enterprise

The features of the accounting and payroll calculations for the enterprise are analyzed.

The main directions of improvement of the current system of accounting and control of payroll calculations at PSC "TKSHZ" are proposed, in particular, it is advisable to replace the old version "1C Accounting - 7.7", to the new "1C: Salary and Personnel Management 8.0 for Ukraine".

Keywords: salaries, payments with employees, organization of accounting, control, analysis.