

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
Управління персоналом сучасної організації
(назва магістерської програми)

на тему: «Соціальна політика організації і основні напрями її здійснення
у сучасних умовах»
(назва теми)

Виконавець:

студент 6 курсу ФМЕ

Нечаєв А.Ю

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: Соціальний розвиток підприємства пов'язаний з необхідністю створення сприятливих умов діяльності працівників.

Мета дослідження: удосконалення системи соціального захисту на ТОВ «Цемент».

Завдання дослідження:

- *визначити* теоретичні аспекти системи соціальної політики в сучасній організації;
- *проаналізувати* сучасну систему соціальної політики на світових цементних підприємствах;
- *оцінити* ефективність соціальної політики на ТОВ «Цемент»
- *надати* пропозиції щодо вдосконалення соціальної політики на ТОВ «Цемент».

Об'єкт дослідження: соціальна політика ТОВ «Цемент».

Предмет дослідження: теоретичні основи і методичні рекомендації щодо формування й використання соціальної політики підприємства на прикладі ТОВ «Цемент».

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння тощо.

Інформаційна база дослідження. Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ТОВ «Цемент»

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (38 найменувань) та 1 додатку. Загальний обсяг роботи становить 92 сторінки. Основний зміст викладено на 83 сторінках. Робота містить 23 таблиці, 16 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні засади використання соціальної політики підприємства у сучасних умовах»* розглянуто теоретичні основи використання соціальної політики та особливості використання соціальної політики на цементних підприємствах, лідерах світового ринку.

У другому розділі *«Аналіз соціальної політики підприємства ТОВ*

«Цемент» надано характеристику господарської діяльності ТОВ «Цемент»; проаналізовано кількісно-якісний склад персоналу підприємства та діючу систему соціального захисту.

У третьому розділі «Пропозиції удосконалення системи соціальної політики ТОВ «Цемент» запропоновано заходи по вдосконаленню системи соціального захисту та розраховано економічний ефект від їх впровадження

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

Очікувані результати від наших рекомендацій щодо вдосконалення системи соціального захисту на ТОВ «Цемент», - це підвищення ефективності економічної діяльності підприємства. *Для цього пропонуємо:*

1. систематичне надання інформацію про нарахування зарплати;
2. впровадження виплати згідно системи КРІ;
3. навчання персоналу, проведення тренінгів, майстер-класів зовнішніми модераторами;
4. оренда корпоративних квартир для працівників;
5. впровадження фонду добровільного медичного страхування;
6. страхування життя робітників;
7. Збільшення компенсації за обід робітникам;
8. Проведення двічі на рік свят для дітей працівників.

В результаті реалізації запропонованих заходів відбудеться:

- підвищення рівня довіри до підприємства;
- покращення мотивації працівників;
- справедлива оцінка діяльності працівників по отриманим результатам;
- створення інтелектуального капіталу на підприємстві;
- забезпечення гарантії прозорості отримання допомоги, путівок;
- впевненість співробітника в захисті при отриманні травми;
- формування у працівника відчуття та піклування про його дітей;
- виховання підростаючого покоління.

АНОТАЦІЯ

Нечасва Андрія Юрійовича

(прізвище та ініціали студента)

«Соціальна політика організації і основні напрями її здійснення у сучасних умовах»,

(назва кваліфікаційної роботи)

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра

зі спеціальності 051 «Економіка»

за магістерською програмою «Управління персоналом сучасної організації»,

Одеський національний економічний університет

м. Одеса, 2018 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – соціальна політика ТОВ «Цемент».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти соціальної політики підприємства та можливість покращення соціальної політики ТОВ «Цемент» з урахуванням закордонного досвіду.

Проаналізовано сучасний стан господарської діяльності та соціальну політику ТОВ «Цемент».

Запропоновано заходи щодо підвищення ефективності діючої системи соціальної політики на підприємстві ТОВ «Цемент» із врахуванням закордонного досвіду, наведено обгрунтовані пропозиції.

Ключові слова: соціальна політика, соціальний захист, соціальні витрати, соціальна відповідальність.

ANNOTATION

Nechaeva Andrei Yurevicha

(students surname and initials)

«Social policy of the organization and the main directions of its implementation in modern conditions»

(work title)

thesis for Master

degree in specialty 051 «Economy»

under the program «Management of modern organization a personnel»,

Odessa National Economic University

Odessa, 2018

Master's qualification work consists of three sections. The object of research is social policy of Cement LLC.

The theoretical aspects of the company's social policy and the possibility of improving the social policy of Cement LLC, taking into account foreign experience, are considered in the paper.

The current state of economic activity and social policy of LLC "Cement" are analyzed.

Measures to improve the effectiveness of the existing system of social policy at the enterprise "Cement" LLC, taking into account foreign experience, are offered, and substantiated proposals are presented.

Keywords: personnel selection, personnel management system, interview, management, personnel, enterprise.