

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту

(найменування кафедри)

Допущено до захисту
Завідувач кафедри
д.е.н., професор Лоханова Н.О.
« » _____ 2019р.

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
на здобуття освітнього ступеня бакалавр**

зі спеціальності 6.030509 облік і аудит

(шифр та найменування спеціальності)

за освітньою програмою облік і аудит

(назва освітньої програми)

за темою: «Облік і контроль розрахунків з оплати праці : організаційно-методичні аспекти та напрями вдосконалення (на прикладі ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські авіалінії»)»

Виконавець

студент обліково-економічного факультету

42 групи

Полтавець Ілля Олександрович _____

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник

старший викладач

(науковий ступінь, вчене звання)

Кубік Валентина Дмитрівна _____

(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Одеса 2019

ЗМІСТ

	стор.
ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ..	5
1.1. Економічна сутність, функції, види оплати праці та її нормативно-правове регулювання.....	5
1.2. Форми і системи оплати праці на підприємстві.....	12
1.3. Проблеми і перспективи розвитку обліку заробітної плати в Україні.....	21
РОЗДІЛ 2 СИСТЕМА ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗ РОЗРАХУНКІВ З ПРАЦІВНИКАМИ НА ТОВ «АВІАКОМПАНІЯ «ЧОРНОМОРСЬКІ АВІАЛІНІЇ»»	24
2.1. Загальна організаційно-економічна характеристика ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»».....	24
2.2. Стан обліку з розрахунків з оплати праці у ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»».....	27
2.3. Порядок проведення контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві.....	33
2.4. Аналіз витрат на оплату праці у ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»».....	37
РОЗДІЛ 3 ПЕРСПЕКТИВИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ	42
3.1. Оптимізація механізму нарахування та виплат працівникам....	42
3.2. Удосконалення характеру і змісту обліково-аналітичної роботи по розрахунках за виплатами працівникам.....	49
ВИСНОВКИ	59
Список використаних джерел	63
Додатки	

ВСТУП

Актуальність теми. Перехід до ринкової економіки вимагає, конкурентоздатності товарів і послуг на основі впровадження досягнень науково-технічного прогресу, має бути реальна й достовірна інформація про трудомісткість виробленої продукції, про нарахування заробітної плати. Заробітна плата займає одне з центральних місць в системі підвищення продуктивності праці на підприємстві. Проблеми оплати праці в сучасних умовах господарювання стають усе більш гострими й актуальними ще й у зв'язку з тим, що для дуже значної кількості підприємств регулярність і розмір виплат визначають не тільки перспективи розвитку самих організацій, але і забезпечують фактичне «виживання» їхнього персоналу. Низький рівень оплати праці руйнує двоєдність процесу розвитку – економічного зростання і добробуту населення, знижує якість робочої сили, звужує внутрішній ринок, обумовлює примітивізацію потреб, руйнує трудовий потенціал, сприяє розвитку тіньових процесів і відтоку кваліфікованих талановитих енергійних молодих людей за кордон. З іншої сторони надмірний рівень заробітної плати для власника підприємства пов'язаний з перевитратами і зниженням прибутковості.

Актуальність обраної теми обумовлена тим, що правильний облік заробітної плати та персоналу дозволяє підприємству визначити систему мотивації працівників, правильно співвіднести рівень заробітної плати з рівнем продуктивності праці. А контроль розрахунків з оплати праці забезпечує належний рівень достовірності такої інформації для управління.

Розвиток теорії заробітної плати пов'язаний з іменами західних вчених – Ж. Б. Сея, А. Сміта, Д. Рікардо, К. Маркса, Дж. Б. Кларка, А. Маршалла, А. Пігу, Дж. Гелбрейта, К. Джині, Р. Барра.

Мета і задачі дослідження. Метою кваліфікаційної роботи є дослідження особливостей обліку та контролю заробітної плати та визначення шляхів удосконалення обліку та контролю заробітної плати та пов'язаних з нею розрахунків.

Завданнями роботи є:

- визначення заробітної плати як об'єкта обліку;
- дослідження особливостей державного регулювання оплати праці;
- дослідження особливостей обліку нарахування та виплати заробітної плати;
- визначення порядку документального оформлення операцій пов'язаних із нарахуванням та виплатою заробітної плати;
- дослідження діючої практики обліку заробітної плати та розрахунків із працівниками на підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»»;
- дослідження особливостей методики контролю розрахунків по заробітній платі із працівниками підприємства.

Об'єкт і предмет дослідження. Об'єктом дослідження є процес обліку та контролю заробітної плати та пов'язаних з нею розрахунків на підприємстві.

Предметом дослідження є сукупність теоретико-методичних положень і прикладних аспектів бухгалтерського обліку та контролю розрахунків по заробітній платі та їх удосконалення в умовах національної системи обліку та контролю.

Методи дослідження. Методологічну основу кваліфікаційної роботи складають теоретичні положення економічної науки, наукові праці вітчизняних та закордонних вчених, присвячені проблемам обліку та контролю заробітної плати та пов'язаних з нею розрахунків. При написанні роботи було використано наступні загальнонаукові та спеціальні методи: узагальнення та синтезу, порівняльного, статистичного та економічного аналізу, графічні методи.

Інформаційна база дослідження. При написанні кваліфікаційної роботи використовувалися закони та інші нормативно-правові документи, Податковий кодекс України, дані Міністерства фінансів України, Державної фіскальної служби України, монографічна та наукова література, матеріали науково-практичних конференцій та періодичних видань, документація та звітність підприємства.

ВИСНОВКИ

В результаті вивчення нормативних та законодавчих документів, що регулюють облік заробітної плати, економічної літератури з питань удосконалення обліку та діючою практикою обліку заробітної плати на підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» зроблені наступні висновки.

Заробітна плата, як економічна категорія, належить до числа найскладніших. В науковій літературі можна знайти десятки визначень заробітної плати. В сучасних умовах заробітна плата - це:

– елемент ринку праці, яка виступає як ціна товару, за якою працівник продає свою робочу силу;

– економічна категорія, яка визначає відносини між власником підприємства і найманим працівником з приводу винагороди, яку відповідно до трудового договору власник має сплатити працівнику;

– елемент витрат на виробництво, який входить в собівартість продукції і головний чинник забезпечення мотивації працівників в досягненні високих кінцевих результатів праці.

– джерело задоволення особистих потреб найманого працівника, який повинен забезпечити об'єктивно необхідне відтворення робочої сили;

Бухгалтерський облік на підприємстві починається з розробки облікової політики. Основні питання з обліку праці та її оплати, розкриваються в наказі про облікову політику. Основним документом, який визначає застосування на підприємстві оплати праці, розміри основної, додаткової заробітної плати, преміювання працівників є Положення про оплату праці на підприємстві.

Питання організації бухгалтерського обліку на підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» належать до компетенції його власника відповідно до діючого законодавства та установчих документів. Власник несе відповідальність за організацію бухгалтерського обліку та забезпечення фіксування фактів здійснення всіх господарських операцій у первинних документах, збереження оброблених документів, реєстрів і

звітності протягом встановленого терміну. На підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії» створені необхідні умови для правильного ведення бухгалтерського обліку заробітної плати та пов'язаних з нею розрахунків, забезпечено неухильне виконання всіма підрозділами, службами та працівниками вимог бухгалтера щодо дотримання порядку оформлення та подання до обліку первинних документів.

У ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії» застосовуються наступні типові форми первинного обліку:

- № П-1 «Наказ (розпорядження) про прийняття на роботу»;
- № П-2 «Особова картка працівника»;
- № П-3 «Наказ (розпорядження) про надання відпустки»;
- № П-4 «Наказ (розпорядження) про припинення трудового договору (контракту)»;
- № П-5 «Табель обліку використання робочого часу»;
- № П-6 «Розрахунково-платіжна відомість працівника»;
- № П-7 «Розрахунково-платіжна відомість (зведена)».

На підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії» діють внутрішні документи (регламенти) підприємства: колективний договір, Наказ про облікову політику; положення про бухгалтерію підприємства; положення про посади (посадові інструкції).

Ретельне вивчення обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії» дало змогу внести деякі пропозиції щодо можливих шляхів удосконалення бухгалтерського обліку:

1. У Наказі про облікову політику пропонується прописати основні найбільш досконалі методи, процедури, що використовуються підприємством для ведення бухгалтерського обліку, у тому числі розрахунків з оплати праці. Також доцільно прописати та обґрунтувати вибір найефективніших форм та систем оплати праці, що сприятиме підвищенню продуктивності праці, повному використанню робочого часу.

2. Розробити графік документообігу для документів, які безпосередньо пов'язані з обліком розрахунків з оплати праці. Треба також прописати

виконавців та строки складання документів, що дозволить оптимізувати час на обробку документів, та забезпечить чіткий рух документів між виконавцями облікового процесу, які безпосередньо пов'язані з обліком оплати праці. Графік документообігу дозволить чітко розподілити функції обліку між відділами бухгалтерії..

3. На підприємстві склався недосконалий управлінський облік витрат на оплату праці який має бути покращено. Витрати на оплату праці є однією найважливіших складових витрат операційної діяльності підприємства ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»». Особливо великі завдання стоять перед управлінським обліком. Він повинен включати вирішення таких питань: вибір оптимальних систем та форм оплати праці; визначення витрат на оплату праці в структурі майбутніх контрактів; облік витрат на оплату праці за калькуляційними статтями та видами діяльності; облік витрат на оплату праці в розрізі матеріально відповідальних осіб зі складанням внутрішньої управлінської звітності.

4. З метою удосконалення моделі аналітичного обліку розрахунків за виплатами працівникам на підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» запропоновано ввести вищезгадані субрахунки до рахунку № 66 «Розрахунки за виплатами працівникам».

Контроль у сфері праці і оплати праці на підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» – це система заходів зі збору інформації, її аналізу й оцінки на цій основі ефективності діяльності підприємства з організації праці та її оплати. Об'єктом контролю є персонал ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» та розрахунки по оплаті праці з ним.

Мета контролю розрахунків з оплати праці – встановити дотримання підприємством чинного законодавства з оплати праці та правильність відображення господарських операцій в обліку; отримання достатніх доказів упевненості в ефективності їх використання, достовірності відображення та розкриття інформації відповідно до діючих принципів та основ (якісних аспектів) подання фінансової звітності та оцінка здатності підприємства

забезпечувати відтворювальну, регулювальну та соціальну функції заробітної плати для забезпечення подальшої безперервної діяльності підприємства.

В кваліфікаційній роботі проведено аналіз використання коштів на оплату праці та вплив факторів на зміну фонду заробітної плати працівників. Аналіз використання коштів на оплату праці показав, що в 2017 році фонд зарплати робітників становив 1,458 млн. грн., а в 2018 році вже 1,62 млн. грн. Відносне відхилення показало, що на підприємстві спостерігається наявність відносної економії фонду заробітної плати робітників в розмірі майже 1,2 млн. грн. Це вказує на покращення організації робочого процесу робітників. Аналіз впливу факторів на зміну фонду заробітної плати працівників показав, що на ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» відбулася економія виплати заробітної плати робітникам в розмірі 1,2 млн. грн. Даний показник був обумовлений позитивною дією такого фактору як середньорічний виробіток. За рахунок збільшення середньорічного виробітку робітника вдалося зекономити на виплатах по заробітній платі на 1,239 млн. грн. З метою подальшого зменшення непродуктивних виплат по фонду заробітної плати робітників треба оптимізувати тарифи в оплаті праці, щоб темпи зростання продуктивності праці робітників випереджали темпи зростання середньої зарплати.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Абрютіна М.С. Економічний аналіз торговельної діяльності: навч. посіб. М: Діло, 2014. 512 с.
2. Анісімова Н.Ю. Контроль і ревізія: підручник Саки: Підприємство Фенікс, 2014. 318 с.
3. Антонова О. Положення про оплату праці Баланс. 2012. № 20. с. 34.
4. Арап Г.В., Пахомова І.Г. Шляхи вдосконалення оплати праці. Вісник Дніпропетровського університету. Серія «Економіка». Вип.4 (2). 2010 с. 149-155.
5. Бердникова Т.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учеб. пособ.. 2013. 215 с.
6. Білова Н. Відпускні: як нарахувати та відобразити в обліку Бухгалтер 911 2016. № 21 URL: <https://i.factor.ua/ukr/journals/buh911/2016/may/issue-21/article-17347.html>. (дата звернення 20.04.2019).
7. Брік С. В., Дегтяр Д.В. Шляхи вдосконалення організації обліку оплати праці на підприємстві. Вісник Нац. техн. ун-ту «ХПІ» : зб.наук. пр. Темат. вип.: Технічний прогрес та ефективність виробництва. Харків : НТУ "ХПІ". 2015. № 60 (1169) с. 94-97.
8. Вороная Н., Білова Н., Чернишова Н. Документальне оформлення нарахування заробітної плати. Податки та бухгалтерський облік. Спецвипуск. 2016. № 50 URL: <https://i.factor.ua /ukr/journals/nibu/2016/june/issue-50/article-18971.html>. (дата звернення 18.03.2019).
9. Гаврисюк Я., Чуніхна К. Оцінка фінансового стану підприємства за допомогою показників ліквідності та платоспроможності. Вісник НТУ "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип.: Технічний прогрес і ефективність виробництва. Харків: НТУ "ХПІ". 2012. № 6. С. 68-74. URL: <http://repository.kpi.kharkov.ua /handle/KhPI-Press/6266>. (дата звернення 18.05.2019).
10. Григоревська О.О., Христос І.В. Шляхи удосконалення організації бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві. Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу. Сер. :

Бухгалтерський облік, контроль і аналіз. 2015. Вип. 2. с. 97-105. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ptmbo_2015_2_10. (дата звернення 20.04.2019).

11. Гринів Б.В. Економічний аналіз діяльності : навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2011. 392 с. URL: http://www.ebooktime.net/book_169.html. (дата звернення 20.03.2019).

12. Гудзь Н. В., Денчук П. Н., Романів Р. В. Бухгалтерський облік : навч. посібник для ВНЗ. 2-ге вид., перероб. і допов. К. : Центр учб. літ., 2016. 424 с .

13. Демченко М.М. Контроль виплат працівникам підприємства. Молодий вчений. № 3 (30). с. 70-74. URL: <http://molodyvcheny.in.ua/ru/archive/30>. (дата звернення 21.04.2019).

14. Демченко М.М. Облік та оподаткування виплат працівникам підприємства у контексті законодавчих змін. Молодий вчений. 2017. № 2 (29). с. 31-37.

15. Жолнер І.В. Фінансовий облік за міжнародними та національними стандартами: Навч. посіб. К. : Центр учбової літератури, 2012. 368 с.

16. Інструкція про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій: Наказ МФУ від 30.11.99 № 291. (зі змінами та доповненнями) URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0893-99>.(дата звернення 10. 04. 2019).

17. Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Міністерства статистики України від 13.01.2004 № 5 (зі змінами та доповненнями) URL: <http://zakon4.rada.gov.ua>. (дата звернення: 12.03.2019).

18. Інформація про результати діяльності Національної служби посередництва і примирення за 2015 рік / Офіційний веб-сайт URL: <http://www.nspp.gov.ua/home/struktura-nspp-8/struktura-nspp-9/4865-informatsiya-pro-rezultati-diyalnosti-natsionalnoji-sluzhbi-poserednitstva-i-primirennnyaza-2015-rik>. (дата звернення 24.04.2019)

19. Кодекс законів про працю України, прийнятим Законом УРСР від 10.12.1971 р. (зі змінами та доповненнями) URL: <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?user=a&find=1&typ=21>. (дата звернення: 18.02.2019).

20. Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07.12.1984 № 8073-Х (зі змінами та доповненнями) URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/Laws/show/80731-10/conv/page>. (дата звернення 21.04.2019)

21. Карпенко Т. І. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці. Шляхи вдосконалення проблем. Технології та дизайн. 2016. № 1 (18). URL: http://nbuv.gov.ua/2016_1_17. (дата звернення 21.04.2019)

22. Кравченко Л.І. Аналіз господарської діяльності в торгівлі : підручник / 8-е вид., випр. і доп . М.: Нове знання, 2005. 512 с . URL: <http://www.tajfan.com/wp-content/uploads/.pdf>. (дата звернення 11.03.2019)

23. Кубік В.Д. Побудова ефективної моделі облікової політики підприємства – запорука ефективного управління і стратегічного розвитку. *Інформаційне забезпечення управління підприємством в умовах сталого розвитку*: монографія / за ред. Н. О. Лоханової. Херсон: Грінь Д.С., 2016 С. 4-20. URL: <http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/7866>. (дата звернення: 12.04.2019)

24. Кубік В.Д., Мілько Л.В. Формування облікової політики підприємства з метою організації управлінського обліку. *Глобальний економічний простір: детермінанти розвитку. Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції (м. Миколаїв, 29 квітня 2016 р.)*. Миколаїв: МНУ імені В.О. Сухомлинського, 2016. С. 121-124. URL: <http://dspace.oneu.edu.ua/jspui/handle/123456789/7206>. (дата звернення: 18.03.2019).

25. Лень В. С., Штупун М.П. Виплати працівникам: поняття, структура та облік. Проблеми і перспективи економіки та управління 2015.

26. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 19 «Виплати працівникам» від 01.01.2012 URL: http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/929_011. (дата звернення 21.04.2019)

27. Мардус Н.Ю., Кригіна В.В. Особливості обліку, аудиту і аналізу оплати праці на підприємстві. *Дослідження та оптимізація економічних процесів «Оптимум–2016» : Матеріали 12-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 6-8 грудня 2016 р.* Харків : НТУ "ХПІ", 2016. с. 29-31.

28. Мельник Т.Г., Корінцева О.І. Економіка підприємства: Навч. посіб. Суми: ВТД «Університетська книга», 2013. 412 с.
29. Миронова Ю.Ю., Панасенко В.А. Проблеми організації обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві. Економіка і регіон: наук. вісн. ПолНТУ. Полтава: ПолтНТУ, 2016. № 1. URL: <http://reposit.pntu.edu.ua/handle/PoltNTU/569>. (дата звернення 15.04.2019)
30. НП(С)БО 1 «Загальні вимоги до фінансової звітності»: Наказ Міністерства фінансів України від 07.02.2013 р. № 73 URL: <http://www.zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0336-13> (дата звернення: 11.02.2019).
31. Овсюк Н.В., О.Ю. Радченко Виплати працівникам за ПСБО 26 та МСФЗ (IAS) 19: порівняльний аспект. Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу. 2012. Вип. 3 (24). с. 360-368.
32. Овсюк Н.В. Аспекти облікового забезпечення та регулювання господарських операцій у сфері трудових правовідносин. Фінанси, облік, банки. 2016. № 1 (21). с. 126-136.
33. Огійчук М.Ф. Облік і аудит. Практикум: Навчальний посіб. Київ: Алерта, 2014. 448 с.
34. Оляднічук Н.В. Бухгалтерський облік розрахунків за виплатами працівникам та його удосконалення. Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва. 2014. Вип. 84. с. 149–155.
35. Онищенко В. О., Бондар М. І., Дубовая В. В. Облік у зарубіжних країнах : підручник . К. : Центр учб. літ., 2015. 576 с.
36. Основи економічної теорії: політ-економічний аспект: Підручник/ За ред. Г. Н. Климка, В. П. Нестеренка. 2-ге видання, перероб. і доп. К.: Вища школа, Знання 743 с.
37. Офіційний веб-сайт Пенсійного фонду України URL: <http://www.pfu.gov.ua>. (дата звернення 10.05.2019)
38. Павловський А. Чому в Україні найменша в Європі зарплата. Віче. Київ: Верховна Рада України. 2012. № 9. с. 14-15.
39. План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств та організацій: Наказ МФУ від 30.11.1999

№ 291 (зі змінами та доповненнями). URL: <http://www.rada.gov.ua>. (дата звернення 24.02.2019)

40. Податковий кодекс України № 2755-VI від 02.12.2010(зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=2755-17>. (дата звернення 17. 03. 2019).

41. Подмешальська Ю.В., Чакалова Н.С. Зарубіжний досвід оподаткування заробітної плати в системі обліку. Ефективна економіка. 2016. № 5. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=4984>. (дата звернення 15.05.2019)

42. Політична економія: Навч. посібник / За ред. д-ра екон. наук, проф. Кривенка К.Т. Вид. 2-ге, без змін. К.: КНЕУ, 2006. 508 с. 58.

43. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 11 «Зобов'язання»: Наказ Міністерства фінансів України від 31.01.2000 № 20 (зі змінами та доповненнями) URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0085-00>. (дата звернення 15.04.2019)

44. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 «Витрати»: Наказ Міністерства фінансів України від 31.12.1999 № 318 (зі змінами та доповненнями) URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0027-00>. (дата звернення 15.04.2019)

45. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам»: Наказ Міністерства фінансів України від 28.10.2003 № 601 (зі змінами та доповненнями) URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z1025-03>. (дата звернення 16.04.2019)

46. Положення про документальне забезпечення записів у бухгалтерському обліку: Наказ Мінфіну від 24.05.95 № 88 (зі змінами та доповненнями) URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0168-95> (дата звернення 03.04.2019)

47. Портянка А.Г. Контроль розрахунків з оплати праці. *Економічні проблеми сталого розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О. Ф.* (м. Суми, 24-26 квітня 2013 р.): у 4 т. / за заг. ред. О. В. Прокопенко. Суми : Сумський державний університет, 2013. URL: <http://fem.sumdu.edu.ua>

/images/stories/documentation/conferences/epsd/2013/epsd_materials_full_vol_4_2013.pdf (дата звернення 03.04.2019)

48. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні: Закон України від 16.07.1999 № 996-XIV (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/996-14>. (дата звернення 21.02.2019)

49. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 №108/95-ВР (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/108/95>. (дата звернення 10.03.2019)

50. Про Державний бюджет України на 2018 рік: Закон України від 07.12.2017 № 2246-VIII. URL:<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/928-19>. (дата звернення 21.04.2019)

51. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 № 504/96-ВР URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/504/96>. (дата звернення 11.04.2019)

52. Про індексацію грошових доходів населення: Закон України від 3.07.1991 р. № 1282-XII (зі змінами та доповненнями). URL:<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1282-12>. (дата звернення 21.04.2019)

53. Про основні засади здійснення державного фінансового контролю в Україні: Закон України від 26.01.93 № 29399-XII URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2939-12>. (дата звернення 21.04.2019)

54. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 08.07.2010 № 2464-VI (зі змінами та доповненнями) URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/64-17> . (дата звернення 21.04.2019)

55. Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці: Наказ Держкомстату від 05.12.2008 № 489. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0489202-08> . (дата звернення 21.04.2019)

56. Редзюк Т.Ю., Дем'яненко С. С. Особливості контролю розрахунків з оплати праці. Глобальні та національні проблеми економіки. 2015. (Вип. 4). URL: <http://www.global-national.in.ua/archive/4-2015/215.pdf>. (дата звернення 21.04.2019)

57. Сараєва Г. 1С: Зарплата та управління персоналом (регламентований облік) Харків: Фактор, 2013 320с.

58. Саух І.В. Документальне забезпечення розрахунків з оплати праці. Проблеми теорії та методології бухгалтерського обліку, контролю і аналізу 2011. № 1(19). С. 311-319.

59. Саух І.В. Методика перевірки операцій з оплати праці та пов'язаних з нею розрахунків. Міжнародний зб. наук. праць. Вип. 2(20). URL: eztuir.ztu.edu.ua/524/1/428.pdf. (дата звернення 21.04.2019)

60. Усенко О. Підсумований облік робочого часу. Вісник. Офіційно про податки. 2015. № 36 URL: <http://www.visnuk.com.ua/ua/pubs/id/8874232>. (дата звернення 21.04.2019)

61. Шевченко А. Облік виплат працівникам за міжнародними та національними стандартами бухгалтерського обліку. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2013. Вип. 35(2). с. 52–58. URL: [http://nbuv.gov.ua/j-pdf/Znprchdtu_2013_35\(2\)_11.pdf](http://nbuv.gov.ua/j-pdf/Znprchdtu_2013_35(2)_11.pdf). (дата звернення 12.05.2019)

62. Шматковська Т.О., Максимчук І.В. Удосконалення обліку і контролю витрат підприємства з використанням комп'ютерних програмних продуктів URL: http://www.rusnauka.com/35_OINBG_2010/Economics/55447.doc.htm. (дата звернення 18.05.2019)

ДОДАТКИ