

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра бухгалтерського обліку та аудиту
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 6.030509 облік і аудит
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою облік і аудит
(назва освітньої програми)

за темою: «Облік і контроль розрахунків з оплати праці : організаційно-методичні аспекти та напрями вдосконалення (на прикладі ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські авіалінії»)»

Виконавець

студент обліково-економічного факультету
42 групи

Полтавець Ілля Олександрович _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Науковий керівник

старший викладач
(науковий ступінь, вчене звання)
Кубік Валентина Дмитрівна _____
(прізвище, ім'я, по батькові) /підпис/

Одеса 2019

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Перехід до ринкової економіки вимагає, конкурентоздатності товарів і послуг на основі впровадження досягнень науково-технічного прогресу, має бути реальна й достовірна інформація про трудомісткість виробленої продукції, про нарахування заробітної плати. Заробітна плата займає одне з центральних місць в системі підвищення продуктивності праці на підприємстві. Проблеми оплати праці в сучасних умовах господарювання стають усе більш гострими й актуальними ще й у зв'язку з тим, що для дуже значної кількості підприємств регулярність і розмір виплат визначають не тільки перспективи розвитку самих організацій, але і забезпечують фактичне «виживання» їхнього персоналу. Низький рівень оплати праці руйнує двоєдність процесу розвитку – економічного зростання і добробуту населення, знижує якість робочої сили, звужує внутрішній ринок, обумовлює примітивізацію потреб, руйнує трудовий потенціал, сприяє розвитку тіньових процесів і відтоку кваліфікованих талановитих енергійних молодих людей за кордон. З іншої сторони надмірний рівень заробітної плати для власника підприємства пов'язаний з перевитратами і зниженням прибутковості.

Актуальність обраної теми обумовлена тим, що правильний облік заробітної плати та персоналу дозволяє підприємству визначити систему мотивації працівників, правильно співвіднести рівень заробітної плати з рівнем продуктивності праці. А контроль розрахунків з оплати праці забезпечує належний рівень достовірності такої інформації для управління.

Розвиток теорії заробітної плати пов'язаний з іменами західних вчених – Ж. Б. Сея, А. Сміта, Д. Рікардо, К. Маркса, Дж. Б. Кларка, А. Маршалла, А. Пігу, Дж. Гелбрейта, К. Джині, Р. Барра.

Мета дослідження. Метою кваліфікаційної роботи є дослідження особливостей обліку та контролю заробітної плати та визначення шляхів

удосконалення обліку та контролю заробітної плати та пов'язаних з нею розрахунків.

Завдання дослідження:

- визначення заробітної плати як об'єкта обліку;
- дослідження особливостей державного регулювання оплати праці;
- дослідження особливостей обліку нарахування та виплати заробітної плати;
- визначення порядку документального оформлення операцій пов'язаних із нарахуванням та виплатою заробітної плати;
- дослідження діючої практики обліку заробітної плати та розрахунків із працівниками на підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»»;
- дослідження особливостей методики контролю розрахунків по заробітній платі із працівниками підприємства.

Об'єкт дослідження. Об'єктом дослідження є процес обліку та контролю заробітної плати та пов'язаних з нею розрахунків на підприємстві.

Предмет дослідження. Предметом дослідження є сукупність теоретико-методичних положень і прикладних аспектів бухгалтерського обліку та контролю розрахунків по заробітній платі та їх удосконалення в умовах національної системи обліку та контролю.

Методи дослідження. Методологічну основу кваліфікаційної роботи складають теоретичні положення економічної науки, наукові праці вітчизняних та закордонних вчених, присвячені проблемам обліку та контролю заробітної плати та пов'язаних з нею розрахунків. При написанні роботи було використано наступні загальнонаукові та спеціальні методи: узагальнення та синтезу, порівняльного, статистичного та економічного аналізу, графічні методи.

Інформаційна база дослідження При написанні кваліфікаційної роботи використовувалися закони та інші нормативно-правові документи, Податковий кодекс України, дані Міністерства фінансів України, Державної

фіскальної служби України, монографічна та наукова література, матеріали науково-практичних конференцій та періодичних видань, документація та звітність підприємства.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (62 найменування) та 28-ми додатків. Загальний обсяг роботи становить 69 сторінки. Основний зміст викладено на 62 сторінках. Робота містить 12 таблиць, 8 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні аспекти обліку заробітної плати»* розглянута економічна сутність, функції, види оплати праці та її нормативно-правове регулювання, форми і системи оплати праці на підприємстві, проблеми і перспективи розвитку обліку заробітної плати в Україні.

У другому розділі *«Система обліку та аналіз розрахунків з працівниками на ТОВ «Авіакомпанія «ЧОРНОМОРСЬКІ АВІАЛІНІЇ»* проаналізована загальна організаційно-економічна характеристика ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»», стан обліку з розрахунків з оплати праці у ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»», порядок проведення контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві, витрати на оплату праці у ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»»

У третьому розділі *«Перспективи удосконалення обліку розрахунків за виплатами працівникам»* запропоновано оптимізація механізму нарахування та виплат працівникам, удосконалення характеру і змісту обліково-аналітичної роботи по розрахунках за виплатами працівникам

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Заробітна плата, як економічна категорія, належить до числа найскладніших. В науковій літературі можна знайти десятки визначень заробітної плати. У сучасних умовах заробітна плата – це елемент ринку праці, яка виступає як ціна товару, за якою працівник продає свою робочу силу.

2. Основні питання з обліку праці та її оплати, розкриваються в наказі про облікову політику. Основним документом, який визначає застосування на підприємстві оплати праці, розміри основної, додаткової заробітної плати, преміювання працівників є Положення про оплату праці на підприємстві.

3. Питання організації бухгалтерського обліку на підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» належать до компетенції його власника відповідно до діючого законодавства та установчих документів.

4. На підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» діють внутрішні документи (регламенти) підприємства: колективний договір, Наказ про облікову політику; положення про бухгалтерію підприємства; положення про посади (посадові інструкції).

5. На підприємстві склався недосконалий управлінський облік витрат на оплату праці який має бути покращено. Витрати на оплату праці є однією найважливіших складових витрат операційної діяльності підприємства ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»». Особливо великі завдання стоять перед управлінським обліком.

6. З метою удосконалення моделі аналітичного обліку розрахунків за виплатами працівникам на підприємстві ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» запропоновано ввести вищезгадані субрахунки до рахунку № 66 «Розрахунки за виплатами працівникам».

7. В кваліфікаційній роботі проведено аналіз використання коштів на оплату праці та вплив факторів на зміну фонду заробітної плати працівників. Аналіз використання коштів на оплату праці показав, що в 2017 році фонд зарплати робітників становив 1,458 млн. грн., а в 2018 році вже 1,62 млн. грн.

8. Аналіз впливу факторів на зміну фонду заробітної плати працівників показав, що на ТОВ «Авіакомпанія «Чорноморські Авіалінії»» відбулася економія виплати заробітної плати робітникам в розмірі 1,2 млн. грн.

9. З метою подальшого зменшення непродуктивних виплат по фонду заробітної плати робітників треба оптимізувати тарифи в оплаті праці, щоб темпи зростання продуктивності праці робітників випереджали темпи зростання середньої зарплати.