

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра УП і ЕП

**РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр**

зі спеціальності 6.030505 Управління персоналом та економіка праці

на тему: «Шляхи підвищення ефективності управління персоналом»

Виконавець:

студентка ЦЗФН, 46 гр
Діцан Роксолана Дмитрівна

Науковий керівник:

Ст. викладач
Перепельчук Т. В

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Сьогодні змінюється роль персоналу, він стає основним ресурсом організації, від нього залежить кінцевий економічний результат діяльності, який може привести організацію до успіху або його протилежності. Тому актуальності набуває потреба грамотного та раціонального управління персоналом.

Мета дослідження - розробити пропозиції та рекомендації з метою підвищення ефективності управління персоналом підприємства.

Завдання дослідження:

Відповідно мети випускної роботи поставлені наступні **завдання:**

- розкрити сутність, мету, функції і відповідні їм завдання, принципи та методи управління персоналом;

- дослідити та проаналізувати соціально-економічний стан підприємства та показники, що характеризують стан та особливості управління персоналом ТОВ «Еко-Відродження»;

- визначити, на основі проведеного аналізу, основні напрямки підвищення ефективності управління персоналом досліджуваного підприємства.

Об'єкт дослідження - основні напрямки управління персоналом ТОВ «Еко-Відродження».

Предмет дослідження особливості управління персоналом ТОВ «Еко-Відродження».

Методи дослідження: теоретичного узагальнення, статистичного та економічного аналізу, системного підходу.

Інформаційна база дослідження: законодавчі та нормативні акти з питань управління персоналом; наукові роботи вітчизняних та закордонних авторів; практичні матеріали з досліджуваного питання; офіційні матеріали та звітно-статистичні дані ТОВ «Еко-Відродження».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (31 найменування) та 1-го додатка. Загальний обсяг роботи становить 77 сторінок. Основний зміст викладено на 76 сторінках. Робота містить 12 таблиць, 3 рисунки.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Управління персоналом в системі сучасного менеджменту» розглянуто сутність, основні напрямки, методи та функції управління персоналом.

У другому розділі «Дослідження стану та організації управління персоналом в ТОВ «Еко-Відродження» проаналізовано соціально-економічний стан підприємства та стан організації управління персоналом в товаристві з обмеженою відповідальністю ТОВ «Еко-Відродження»

У третьому розділі «Основні напрями підвищення ефективності управління персоналом в ТОВ «Еко-Відродження» запропоновано:

- Розробити концепцію управління персоналом ТОВ «Еко-Відродження» для визначення основних напрямків і підходів кадрової політики підприємства, а також для вирішення питань раціонального розподілу функціональних обов'язків щодо управління персоналом;
- Перелік заходів з мінімізації плинності персоналу та методів управління нею в ТОВ «Еко-Відродження».

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

Управління персоналом - це специфічна функція управлінської діяльності, специфіка якої обумовлена особливостями об'єкта управління, яким є люди, що входять в певні соціальні групи, трудові колективи. Суб'єктом управління є керівний склад підприємства і спеціалісти, які здійснюють управлінські впливи.

Тому, управління персоналом — це цілеспрямована діяльність керівного складу організації на розробку концепції, стратегій кадрової політики і методів управління людськими ресурсами.

Основні напрями управління персоналом, обумовлені метою і зорієнтовані на задоволення визначених потреб організації є функціями управління персоналом.

Для більш чіткої організації управління персоналом в організаціях розробляють концепцію управління персоналом – це система теоретично методологічних поглядів на розуміння та визначення суті, змісту, цілей, завдань, критеріїв, принципів і методів управління персоналом і розробляються механізми їх реалізації.

Концепція управління персоналом є фундаментом кадрової політики (персонал-стратегії) і визначає її основні принципи, напрями та підходи.

Дослідження функцій суб'єктів управління персоналом та окремих напрямів діяльності підприємства у цій сфері показало, що єдиної виваженої політики на підприємстві щодо управління персоналом не має і це теж впливає на кінцеві результати його діяльності.

Для підвищення ефективності управління персоналом на підприємстві запропоновано:

1. Розробити концепцію управління персоналом ТОВ «Еко-Відродження» для визначення основних напрямків і підходів кадрової політики підприємства, а також для вирішення питань раціонального розподілу функціональних обов'язків щодо управління персоналом.
2. Перелік заходів з мінімізації плинності персоналу та методів управління нею в ТОВ «Еко-Відродження».

Показник економії від зниження плинності персоналу складає 26804 грн.