

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра бухгалтерського обліку і аудиту

(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи

на здобуття освітнього ступеня магістра

зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування»

(шифр та найменування спеціальності)

за магістерською програмою професійного спрямування «Облік, аудит і

оподаткування підприємницької діяльності»

(назва магістерської програми)

на тему: «Облік, контроль і аналіз розрахунків з оплати праці та відрахувань на

обов'язкове страхування (на прикладі ДП Полиграф-Пакинг Груп)»

(назва теми)

Виконавець:

Студентка центру заочної форми навчання

Максимова К.Г.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

К.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Волкова Н.А.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми Облік праці і заробітної плати по праву займає одно з центральних місць в усій системі обліку на підприємстві. У зв'язку зі змінами законодавства з оплати праці у 2017 р. зростає актуальність питань покращення організації розрахунків з оплати праці на підприємстві та визначення заходів щодо вдосконалення обліково-аналітичного забезпечення, у тому числі із застосуванням сучасних інформаційних систем.

Мета дослідження полягає у вивченні теоретичних та практичних аспектів обліку і контролю розрахунків підприємства з оплати праці, відрахувань на обов'язкове страхування та розробка шляхів їх вдосконалення.

Завдання дослідження:

- описати економічну сутність, функції, види, форми оплати праці, її нормативно-правове регулювання та її організацію її обліку на підприємстві, та відрахувань на обов'язкове соціальне страхування;

- дослідити особливості організації первинного, синтетичного та аналітичного обліку розрахунків з оплати праці та методик їх контролю на ДП «Полиграф-Пакинг Групп»;

- проаналізувати ефективність використання оплати праці на підприємстві;

- запропонувати напрями вдосконалення системи обліку розрахунків з оплати праці на підприємстві;

- обґрунтувати необхідність удосконалення діючої системи внутрішнього контролю на ДП «Полиграф-Пакинг Групп».

Об'єкт дослідження процеси розрахунків з оплати праці та формування і використання фонду оплати праці на підприємстві.

Предмет дослідження організація обліку та контроль розрахунків з оплати праці на ДП «Полиграф-Пакинг Групп».

Методи дослідження монографічний, економіко-статистичний, графічний, балансовий, табличний та методи емпіричного дослідження: спостереження, порівняння, опис, узагальнення, аналогія.

Інформаційна база дослідження наукові праці зарубіжних і вітчизняних фахівців із питань організації, обліку, і контролю розрахунків з оплати праці, основні нормативні акти, регулюючі цю сферу, і практичні матеріали ДП «Полиграф-Пакинг Групп».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (101 найменувань) та 10-и додатків. Загальний обсяг роботи становить 136 сторінок. Основний зміст викладено на 104 сторінках. Робота містить 31 таблиць, 33 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретичні аспекти обліку розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування**» розглянуто економічна сутність, функції, види, форми оплати праці та її нормативно-правове регулювання, теоретичні основи організації обліку розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування.

У другому розділі *«Практичні засади обліку розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування на ДП «Полиграф-Пакинг Групп»»* проаналізовано основні показники господарської діяльності ДП «Полиграф-Пакинг Групп», виявлені особливості організації первинного, синтетичного та аналітичного обліку розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове соціальне страхування на підприємстві та визначені шляхи його удосконалення.

У третьому розділі *«Теорія та практика контролю та аналізу розрахунків з оплати праці на ДП «Полиграф-Пакинг Групп»»* запропоновано на основі оцінки системи контролю розрахунків з оплати праці на підприємстві рекомендації щодо її поліпшення.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Мета дослідження в роботі полягала в вивченні теоретичних та практичних аспектів обліку, контролю і аналізу розрахунків ДП «Полиграф – Пакинг Групп» з оплати праці та відрахувань на обов'язкове соціальне страхування і розробці шляхів їх вдосконалення.

2. За результатами дослідження нами надано авторське визначення поняття «заробітна плата», а саме: заробітна плата – це ціна, яку отримує працівник, як винагороду в грошовому виразі, що стимулює його до досягнення високих кінцевих результатів праці, з одного боку і елемент витрат виробництва з іншого.

3. Визначено, що нормативно-правове регулювання виплат працівникам на підприємствах, установах та організаціях здійснюється на макрорівні, мезорівні та мікрорівні. Зокрема закони, нормативно-правові акти, договори, які регулюють процес забезпечення розрахунків за виплатами працівникам та встановлюють податкове навантаження, терміни відпустки, розмір прожиткового мінімуму, розрахунок середньої заробітної плати тощо.

4. Кожне підприємство на заробітну плату та інші виплати нараховує єдиний внесок на загальнообов'язкове страхування – консолідований страховий внесок, збір якого здійснюється до системи загальнообов'язкового державного соціального страхування в обов'язковому порядку та на регулярній основі з метою забезпечення захисту у випадках, передбачених законодавством, прав застрахованих осіб та членів їх сімей на отримання страхових виплат (послуг) за діючими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування.

5. Облік праці та заробітної плати має бути організований таким чином, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, повному використанню робочого часу, а також правильному обчисленню чисельності працівників для обліку заробітної плати з метою оподаткування. Для цього на підприємстві мають бути чітко розподілені функції обліку між відділами.

6. Досліджуване підприємство – ДП «Полиграф – Пакинг Групп» - існує на ринку 10 років; основними видами діяльності підприємства є оптова та роздрібна торгівля продовольчими товарами; на підприємстві торговий асортимент товарів відповідає попиту населення; він постійно змінюється, розширяється, оновлюється і гнучко змінюється залежно від попиту населення; підприємство знаходиться на загальній системі обліку та оподаткування, є платником податку на додану вартість; аналіз господарської діяльності підприємства показав, що воно прибуткове,

рентабельне, динамічно розвивається, але при цьому йому бракує ліквідності; основні та оборотні засоби ДП «Полиграф – Пакинг Групп» використовуються ефективно.

7. З дослідження обліку та контролю розрахунків по оплаті праці працівникам ДП «Полиграф – Пакинг Групп» зроблені наступні висновки:

1) На ДП «Полиграф – Пакинг Групп» бухгалтерський облік ведеться відповідно до засад організації, ведення обліку та складання фінансової звітності, які передбачені чинним законодавством України.

2) Організація бухгалтерського обліку та розрахунків із заробітною платою та відрахувань на обов'язкове соціальне страхування на ДП «Полиграф – Пакинг Групп» – це комплекс заходів власника підприємства, направлених на забезпечення реєстрації фактів господарського життя, узагальнення їх з метою отримання необхідної інформації для складання звітності та прийняття управлінських рішень.

3) Первинний облік а розрахунків із заробітною платою та відрахувань на обов'язкове соціальне страхування на ДП «Полиграф – Пакинг Групп» здійснюється з використанням типових форм первинних документів, затверджених чинним законодавством.

4) Синтетичний облік нарахування заробітної плати та відрахувань на обов'язкове соціальне страхування на ДП «Полиграф – Пакинг Групп» ведеться на рахунку 65 «Розрахунки зі страхування» та 66 «Розрахунки з оплати праці». Дані рахунки є балансовими, пасивними, на рахунку 65 «Розрахунки зі страхування» ведеться узагальнення інформації про розрахунки за єдиним соціальним внеском, а на рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам» ведеться узагальнення інформації про розрахунки за виплатами працівникам, які належать як до облікового, так і до необлікового складу підприємства.

5) Аналітичний облік розрахунків з персоналом та за обов'язковим соціальним страхуванням ведеться за кожним працівником, видами виплат, нарахувань та утримань. Сума всіх нарахувань заробітної плати по кожному аналітичному рахунку (тобто по кожному працівникові) дорівнює кредитовому обороту синтетичного рахунка 66 за звітній місяць, тобто сумі нарахованої заробітної плати по відділам та підприємству у цілому. Сума усіх утримань по аналітичних рахунках дорівнює дебетовому обороту синтетичного рахунку 661 «Розрахунки по заробітній платі». Аналітичний облік депонованої заробітної плати ведеться по кожній незатребуваній сумі.

6) Облік заробітної плати на ДП «Полиграф – Пакинг Групп» автоматизований.

7) На ДП «Полиграф – Пакинг Групп» внутрішній контроль здійснює заступник директора з економічних питань. Надійність системи внутрішнього контролю на підприємстві може бути оцінена як середня тому що на підприємстві відсутня служба внутрішнього аудиту.

8) На нашу думку, можна виділити такі основні проблемні моменти обліку розрахунків заробітної плати працівників на ДП «Полиграф – Пакинг Групп»:

- недостатня автоматизація цієї ділянки обліку;
- низька стимулююча роль премій, надбавок у зв'язку з неспроможністю та нестабільністю їх виплат;
- несвоєчасність виплат заробітної плати та відпусток;

- незначна різниця в окладах різних розрядів працівників.

8. Для вдосконалення обліку заробітної плати працівників підприємства рекомендовано:

- розробити систему індивідуальної заробітної плати на підставі оцінки конкретних заслуг працівника;
- встановити так званий «гнучкий тариф», який сприятиме підвищенню ефективності стимулювання працівників;
- удосконалити Наказ про облікову політику підприємства щодо організації обліку праці;
- підвищити рівень автоматизації обліку праці та заробітної плати;
- впровадити на підприємстві виплату заробітної плати на платіжні картки.

9. Організація внутрішнього контролю на ДП «Полиграф – Пакинг Групп» в цілому, і розрахунків по оплаті праці та відрахувань на обов'язкове соціальне страхування зокрема, має, на наш погляд, ряд недоліків, а саме:

- відсутня посада внутрішнього аудитора на підприємстві;
- відсутнє методичне забезпечення проведення контролю розрахунків за виплатами працівникам;
- відсутні програми проведення контролю;
- відсутні зразки документів щодо оформлення результатів проведеного контролю.

10. Рекомендовано для удосконалення внутрішнього контролю за розрахунками з оплати праці на ДП «Полиграф – Пакинг Групп»:

- послідовність здійснення внутрішньогосподарського контролю операцій з виплат працівникам на підприємстві здійснювати з дотримання організаційної, методичної, результативної та інспекційної стадій;
- оформляти результати контрольних дій розробленими робочими документами контролера;
- впровадити на підприємстві посаду внутрішнього контролера.

Вирішення проблем обліку та контролю праці та її оплати забезпечить достовірне формування обліково-економічної інформації, її аналіз з метою прийняття управлінських рішень.

11. Основними шляхами вдосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці на ДП «Полиграф – Пакинг Групп», на нашу думку, повинні бути:

- вибір оптимальної облікової інформації;
- розробка та запровадження удосконалених форм носіїв облікової інформації, найбільш адаптованих до структури, змісту та характеру інформації;
- розробка та запровадження раціональної технології вирішення облікових завдань.

При цьому зазначимо, що основними шляхами вдосконалення організації обліку розрахунків з оплати праці є раціоналізація не лише всіх форм документів та облікових реєстрів, а й методів і способів збирання, обробки й узагальнення облікової інформації на підприємстві, котрі були б адаптованими до сучасних економічних умов.

Запропоновані заходи дозволять підвищити якість обліку основних засобів в ДП «Полиграф – Пакинг Групп» через його облікову, аналітичну та контрольну функції.

АНОТАЦІЯ

Максимова К.Г. Облік, контроль і аналіз розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування (на прикладі ДП Полиграф-Пакинг Групп).

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» за освітньою програмою «Облік, аудит і оподаткування підприємницької діяльності».

Одеський національний економічний університет.

м. Одеса, 2019.

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів. Об'єкт дослідження – процес обліку і контролю розрахунків з оплати праці та відрахувань на обов'язкове страхування в ДП «Полиграф-Пакинг Групп».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти обліку та контролю розрахунків з оплати праці та та відрахувань на обов'язкове страхування.

Проаналізовано фінансовий стан ДП «Полиграф-Пакинг Групп», забезпеченість та використання трудових ресурсів, ефективність використання коштів на оплату праці, стан обліку та контролю розрахунків по оплаті праці на підприємстві.

Запропоновано удосконалення Наказу про облікову політику підприємства щодо організації обліку праці; підвищення рівню автоматизації обліку праці та заробітної плати; документальне оформлення контролю розрахунків з оплати праці на ДП «Полиграф-Пакинг Групп».

Ключові слова: оплата праці, фонд оплати праці, форми оплати праці, нарахування, утримання, відрахування, обов'язкове страхування.

ANNOTATION

Maximova K.G. «Accounting, control and analysis of payroll calculations and compulsory insurance payments (based on the example of Polygraph-Packing Group DP).
(students surname and initials) (work title)

Qualification work for the master's degree in specialty 071 "Accounting and taxation" under the educational program "Accounting, Auditing and Taxation of Entrepreneurship".

Odessa National Economic University.

Odessa, 2019.

Thesis consists of three chapters. Object of study is the process of accounting and control of payroll calculations and compulsory insurance deductions at Polygraph-Packing Group SE.

Diploma thesis deals with theoretical aspects of accounting and control of payroll and compulsory insurance payments.

The financial condition of SE "Polygraph-Packing Group", the security and use of labor resources, the efficiency of use of funds for wages, the state of accounting and control of payments on labor at the enterprise are analyzed.

Improvement of the Order on the accounting policy of the enterprise concerning the organization of accounting of accounting is offered; increase of the level of automation of accounting of labor and wages; Documentation of control of payroll calculations at Polygraph-Packing Group SE.

Keywords: remuneration, payroll, forms of remuneration, accrual, deduction, deduction, compulsory insurance.»

