

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра УП і ЕП

РЕФЕРАТ кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою Управління персоналом та економіка праці
(назва освітньої програми)
на тему: «Інвестування в персонал організації та його
ефективність»

Виконавець:
студент ФЕУП, 43 гр
Кудровський Руслан Олександрович

Науковий керівник:
к.п.н., доцент
Петровська Оксана Михайлівна

Одеса 2021

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність. На сучасному етапі розвитку економіки знання та вміння персоналу набувають все більшого значення для результативної діяльності організації, конкурентноспроможності, здійснення інновацій. На даний час інвестиції в персонал залишаються актуальним та суперечливим питанням для власників та менеджерів підприємств. Теоретичні дослідження цієї проблеми реалізовані у конкретних практичних рішеннях, не завжди очевидним є вплив інвестицій у персонал на результати діяльності підприємства, західні методики мотивації персоналу мало адаптовані до соціально-економічних умов України. Вище викладене обумовлює актуальність теми дослідження та його основну мету.

Проблеми теорії та методології інвестування персоналу були розглянуті низкою вчених та практиків, такими як: Л. Вальрас, Дж. М. Кларк, Ф. Ліст, Дж. МакКулоха, Г. Маклеод, А. Маршал, Дж. С. Міль, Дж. Уолш, І. Фішер, У. Фарра, Т. Шульц, Г. Беккер, Н. С. Гавкалова, О. А. Грішнова, А. В. Денісова, Г. В. Дмитрієв, І. В. Журавльов, А. Я. Кібанов, А. М. Колот, І. С. Кравченко, Е. М. Лобанова ...

Мета роботи – дослідження та критичний огляд наукових досліджень та наукових праць, для розуміння сутності інвестицій в персонал та методи оцінки їх ефективності і на основі отриманих знань запропонувати власне бачення, щодо підходів до інвестування.

Для вирішення даної мети потрібно:

- Дослідити етимологію поняття інвестицій в персонал
- Визначити сутність та види інвестицій в людський капітал
- Проаналізувати підходи щодо оцінки ефективності інвестицій в розвиток персоналу підприємства
- З'ясувати сучасні напрямки у підвищення ефективності інвестицій у розвиток персоналу підприємства

Інформаційна база для дослідження Інформаційною базою для дослідження слугували: дослідження вітчизняних та зарубіжних вчених, наукові та

інформаційні видання , інтернет ресурси , дані державної служби статистики , професійні форуми.

Об'єктом дослідження є процеси інвестування у розвиток на підприємствах

Предметом дослідження є методи оцінки ефективності інвестицій у розвиток персоналу на підприємстві ТОВ «Телекарт прилад».

Структура та обсяг кваліфікаційної роботи. Кваліфікаційна робота складається зі вступу, 3 розділів, висновків, списку використаних джерел, додатків. Зміст роботи представлений на 85 сторінках комп'ютерного тексту. Кваліфікаційна робота містить 19 таблиць, 17 рисунків, 7 додатків. Бібліографічний список нараховує 63 літературних джерела.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Теоретичні засади Інвестування в персонал організації та методи оцінки його ефективності»

Було досліджено сутність процесу інвестицій в персонал , та дослідженні головні методи оцінки ефективності здійснених інвестицій . Було здійснено аналіз основних методів та видів інвестицій в персонал організації .

У другому розділі «Аналіз економічної діяльності ТОВ «Телекарт прилад» надана характеристика господарської діяльності досліджуваної організації та аналіз основних техніко-економічних показників досліджуваного підприємств. Проаналізовано склад, структуру персоналу та заходи спрямовані на їх розвиток . Була досліджена система інвестицій в персонал ТОВ « Телекарт прилад»

У третьому розділі «Пропозиції щодо поліпшення шляхів інвестування в персонал підприємства ТОВ « Телекарт прилад» було запропоновано та обґрунтовано ряд заходів щодо поліпшення системи інвестування в персонал яке включає в себе навчання персоналу та формування ідеалів та принципів підприємства . Також було запропоновано методи оцінки ефективності запропонованих заходів .

ВИСНОВКИ

Отримані результати дослідження показали, що ефективність діяльності підприємства залежить від розвитку персоналу, та показали необхідність інвестування в нього. Опираючись на результати дослідження нами було сформовано ряд пропозицій по підвищенню ефективності інвестицій в розвиток персоналу. Конструктивні аспекти дослідження дають змогу зробити наступні висновки:

1. На сьогоднішній день відбуваються фундаментальні зміни характеру праці шляхом її ускладнення та інтелектуалізації, що перетворює людський фактор виробництва на вирішальний базис усіх характеристик діяльності підприємства. Це зумовлює необхідність постійного зростання кваліфікаційного рівня персоналу, що відбувається шляхом безперервного розвитку кадрового складу.
2. Ми виявили, що інвестиції в розвиток персоналу поділяється на 2 види: Інвестиції в навчання та корпоративну культуру.
3. Було обґрунтовано та доведено економічну необхідність інвестицій в розвиток персоналу.
4. З метою дослідження ефективності інвестицій в розвиток персоналу персоналу було досліджено та синтезовано низку методів оцінки ефективності інвестицій в персонал, щоб в подальшому застосувати їх для оцінки ефективності інвестицій в розвиток персоналу на ТОВ «Телекарт прилад»
5. Нами було визначено, що ТОВ «Телекарт прилад» є одним з лідерів серед виробників телекомунікаційної продукції, яке виготовляє широкий спектр продукції. Фінансові показники ТОВ «Телекарт прилад» стабільно зростають з кожним роком, головною причиною є підвищення зацікавленість до продукції підприємства, серед представників силових структур України.
6. Проведений аналіз кадрового складу ТОВ «Телекарт прилад» показав, що система розвитку персоналу на підприємстві потребує реформації. На основі отриманих даних нами було розроблено ряд заходів які сприятимуть

підвищенню ефективності процесу інвестування в персонал. Впровадження розроблених заходів стане підґрунтям для формування висококваліфікованого персоналу , здатного забезпечити зростання конкурентноспроможності та прибутковості вітчизняних підприємств .