

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра економіки підприємства та організації підприємницької діяльності

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

за освітньою програмою «Економіка підприємства та організація підприємницької діяльності»

на тему: **«Персонал підприємства: питання формування і шляхи підвищення результативності використання на прикладі ТОВ «МІСТ-АЗІЯ»**

Виконавець:

студент _____ факультету

(прізвище, ім'я, по батькові)
/підпис/

Науковий керівник:

(науковий ступінь, вчене звання)

(прізвище, ім'я, по батькові)
/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми персонал є важливою складовою ресурсного забезпечення діяльності підприємства, основною рушійною силою виробництва. У майбутньому, з розвитком науково-технічного прогресу, зміст та умови та ефективність праці придбають більше значення, ніж матеріальна зацікавленість. Тому тема даної дипломної роботи є особливо актуальною в сучасних умовах розвитку українського суспільства в цілому і кожного суб'єкта господарювання зокрема.

Мета дослідження висвітлення теоретичних засад формування та використання персоналу, оцінка фактичного стану його використання на прикладі ТОВ «МІСТ-АЗІЯ» розробка пропозицій щодо підвищення продуктивності праці, використання робочого часу, соціального захисту тощо.

Завдання дослідження:

- описати сутність, класифікацію та структуру персоналу, методи формування, планування, використання та розвиток персоналу;
- дослідити методи аналізу ефективності робочого часу;
- проаналізувати основні техніко-економічних показники діяльності підприємства, динаміку чисельності персоналу та руху робочої сили;
- запропонувати основні напрямки покращення показників ефективного використання персоналу підприємства;
- обґрунтувати доцільність розробленої програми організаційно-економічних заходів щодо підвищення ефективності використання персоналу ТОВ «МІСТ-АЗІЯ».

Об'єкт дослідження Товариство з обмеженою відповідальністю завод металочерепиці «МІСТ-АЗІЯ».

Предмет дослідження - всебічний аналіз персоналу, його підготовка, організація, управління з ціллю ефективності його використання.

Методи дослідження аналіз, синтез, порівняння. Методи теоретичного та метатеоретичного рівнів.

Інформаційна база дослідження форма 1 «Баланс»; форма 2 «Звіт про фінансові результати»; форма 3 «Звіт про рух грошових коштів»; форма 11-ОЗ про наявність та рух основних засобів»; форма 1 – підприємництво «Звіт про основні показники діяльності підприємства».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (47 найменувань) та 2-х додатків. Загальний обсяг роботи становить 78 сторінок. Основний зміст викладено на 68 сторінках. Робота містить 11 таблиць, 12 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА У СУЧАСНИХ ЕКОНОМІЧНИХ УМОВАХ»** розглянуто економічні аспекти використання персоналу підприємства у сучасних економічних умовах, сутність, класифікація та структура персоналу підприємства, формування, планування, використання та розвиток персоналу, показники ефективності використання персоналу підприємства.

У другому розділі **«АНАЛІЗ ФОРМУВАННЯ І ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА ТОВ «МІСТ-АЗІЯ»** проаналізовано основні техніко-економічних показники діяльності підприємства, динаміку чисельності персоналу та руху робочої сили.

У третьому розділі **«ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ ТОВ «МІСТ-АЗІЯ»** запропоновано основні напрями покращення показників ефективного використання персоналу підприємства, програму організаційно-економічних заходів щодо підвищення ефективності використання персоналу ТОВ «МІСТ-АЗІЯ».

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Згідно з поставленою метою в роботі розглянуто економічні аспекти використання персоналу підприємства. Було виявлено слабкі сторони підприємства, серед яких є відсутність працівників з научним ступенем, високий показник плинності кадрів та низьку продуктивності праці.
2. Запропоновано та обґрунтовано програму організаційно-економічних заходів щодо підвищення ефективності використання персоналу ТОВ «МІСТ-АЗІЯ», зокрема підвищення ефективності праці за рахунок ліквідації втрат робочого часу та за рахунок мотивації персоналу.

АНОТАЦІЯ

Курош О.О. «Персонал підприємства: питання формування і шляхи підвищення результативності використання на прикладі ТОВ «МІСТ-АЗІЯ»

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності «076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

(шифр та назва спеціальності)

за освітньою програмою «Економіка підприємства та організація підприємницької діяльності». *(назва освітньої програми)*

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2021.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти формування та використання персоналу, оцінка фактичного стану його використання на прикладі ТОВ «МІСТ-АЗІЯ» розробка пропозицій щодо підвищення продуктивності праці, використання робочого часу.

Проаналізовано показники ефективності персоналу, а саме показники продуктивності праці, інтенсивності праці, показники використання робочого часу, основні техніко-економічні показники діяльності підприємства, показники сформованості та ефективності використання персоналу підприємства.

Запропоновано програму організаційно-економічних заходів щодо підвищення ефективності використання персоналу ТОВ «МІСТ-АЗІЯ».

Ключові слова: сутність, класифікація та структура персоналу підприємства, показники ефективності використання персоналу.

ANNOTATION

Kurosh OO The personnel of the enterprise: questions of formation and ways of increase of efficiency of use on an example of Open Company "MIST-ASIA"

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty «076 Entrepreneurship, trade and exchange activities» *(code and name of the specialty)*

for the educational program «Enterprise economics and organization of entrepreneurial activity».

(title of the educational program)

Odessa National Economics University.– Odessa, 2021.

The work deals with the theoretical aspects of the formation and use of personnel, assessment of the actual state of its use on the example of LLC "MIST-ASIA" development of proposals to increase productivity, use of working time.

Author analysis indicators of personnel efficiency, namely indicators of labor productivity, labor intensity, indicators of working time use, basic technical and economic indicators of enterprise activity, indicators of formation and efficiency of enterprise personnel use.

Keywords: essence, classification and structure of the personnel of the enterprise, indicators of efficiency of use of the personnel.