

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою **Управління персоналом сучасної організації**
(назва бакалаврської програми)

на тему: **«Мотивація як складова управління персоналом та чинник конкурентних переваг»** (на прикладі ТОВ «Євро Смарт Пауер»)
(назва теми)

Виконавець:

студентка 4 курсу ЦЗВФН

Бачевська А.С.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: успішний розвиток та функціонування підприємства залежить в першу чергу, від засобів забезпечення оптимального використання трудових ресурсів, від мобілізації кадрового потенціалу.

Мета дослідження: удосконалення системи мотивації праці персоналу ТОВ «Євро Сمارт Пауер».

Завдання дослідження:

- розглянути теоретичні аспекти мотивації праці;
- описати сутність, зміст та ефективність системи мотивації персоналу ТОВ «Євро Смарт Пауер»;
- дослідити діючу систему мотивації персоналу підприємства;
- запропонувати шляхи вдосконалення системи мотивації персоналу ТОВ «Євро Смарт Пауер»;
- обґрунтувати доцільність та ефективність наведених пропозицій з відповідними розрахунками економічної ефективності.

Об'єкт дослідження: діяльність та система мотивації персоналу ТОВ «Євро Смарт Пауер».

Предмет дослідження: методи системи мотивації персоналу, їх оцінка та вдосконалення на базовому підприємстві.

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння тощо.

Інформаційна база дослідження. Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ТОВ «Євро Смарт Пауер».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (46 найменувань) та 1 додатку. Загальний обсяг роботи становить 63 сторінки. Основний зміст викладено на 54 сторінках. Робота містить 19 таблиць, 9 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Мотивація в системі сучасного управління персоналом**» розглянуто теоретичні основи системи мотивації та сучасні методи мотивації праці персоналу на підприємстві.

У другому розділі «**Аналіз діяльності підприємства ТОВ «Євро Смарт Пауер»**» проаналізовано організаційно-господарську діяльність ТОВ «Євро Смарт Пауер»; кількісно-якісний склад персоналу підприємства та діючу систему мотивації персоналу на досліджуваному підприємстві.

У третьому розділі «**Шляхи підвищення ефективності системи**

мотивації персоналу ТОВ «Євро Сمارт Пауер» запропоновано вдосконалення системи мотивації шляхом покращення системи управління кар'єрного зростання та шляхом розробки системи конкурсів. Наведено обґрунтовані розрахунки економічного ефекту від запропонованих заходів.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. *Очікувані результати від наших рекомендацій* щодо вдосконалення системи мотивації на підприємстві ТОВ «Євро Смарт Пауер»: підвищиться ефективність господарської діяльності ТОВ «Євро Смарт Пауер» (збільшення річної продуктивності праці, виручки від реалізації товарів та чистого прибутку).

2. В якості найбільш ефективної системи мотивації персоналу запропоновано покращення системи управління кар'єрного зростання та розробку системи конкурсів, а саме:

- розробка і впровадження кар'єрної карти для співробітників;
- розробка і створення ефективного трудового договору, де будуть прописані чіткі алгоритми, крі і умови, які потрібно пройти, щоб перейти на нову посаду;
- система конкурсів, яка включатиме в себе звання кращого працівника та прийняття участі в обговоренні проблем з керівником.

3. В результаті реалізації запропонованих заходів відбудеться: працівники більш комфортно почуватимуть себе на робочому місці; поліпшиться морально - психологічний клімат, який забезпечить підвищений рівень позитивного настрою при виконанні трудових обов'язків; працівники прийматимуть з позитивним настроєм систему цінностей, вони забезпечують зворотний зв'язок у відповідь на турботу організації і керівників про них не тільки як про індивідумів, які приносять прибуток, але і як про осіб, кожна з яких має власні інтереси; знижуватиметься рівень плинності кадрів, що спричинить за собою зниження рівня витрат, які пов'язані з наймом і підготовкою працівників; підвищиться продуктивність праці, так як працівники будуть орієнтуватися на отримання високих і якісних результатів своєї трудової діяльності, оскільки будуть орієнтуватися на віддачу з боку організації в рамках своїх інтересів.

АНОТАЦІЯ

випускної роботи на здобуття освітнього ступеня бакалавра

Бачевської Аліни Сергіївни

Тема: **«Мотивація як складова управління персоналом та чинник конкурентних переваг»**

(на прикладі ТОВ «Євро Смарт Пауер»)

ОНЕУ, 2021 рік

Випускна робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків. Містить 63 сторінки, 19 таблиць, 9 рисунків, список літератури з 46 найменувань, 1 додаток.

Актуальність теми дослідження. Успішний розвиток та функціонування підприємства залежить в першу чергу, від засобів забезпечення оптимального використання трудових ресурсів, від мобілізації кадрового потенціалу.

Метою даної роботи є розробка й дослідження основних напрямів праці та впровадження комплексу заходів щодо вдосконалення системи мотивації персоналу ТОВ «Євро Смарт Пауер».

Об'єктом дослідження є господарська діяльність та система мотивації персоналу ТОВ «Євро Смарт Пауер».

Предметом дослідження є система мотивації трудової діяльності персоналу підприємства ТОВ «Євро Смарт Пауер».

Новизна представленої роботи: 1. Вдосконалення мотивації трудової діяльності персоналу ТОВ «Євро Смарт Пауер» за рахунок покращення системи управління кар'єрного зростання. 2. Вдосконалення мотивації трудової діяльності персоналу ТОВ «Євро Смарт Пауер» за рахунок розробки системи конкурсів.

За результатами дослідження сформульовані заходи щодо підвищення ефективності діючої системи мотивації персоналом. *Наведено* обґрунтовані розрахунки економічного ефекту від запропонованих заходів.

Методи дослідження, які застосовувались в роботі: теоретичного узагальнення, класифікації, аналізу, соціологічні дослідження.

ANOTATION

graduation thesis for a bachelor's degree

Bachevska Alina Sergeevna

Topic: **"Motivation as a component of personnel management and a factor of competitive advantage"**

(on the example of LLC "Euro Smart Power")

ONEU, 2021

The final work consists of an introduction, three sections, conclusions. Contains 63 pages, 19 tables, 9 figures, bibliography of 46 items, 1 appendix.

Relevance of the research topic. The successful development and functioning of the enterprise depends primarily on the means of ensuring the optimal use of labor resources, on the mobilization of human resources.

The purpose of this work is to develop and study the main areas of work and implement a set of measures to improve the motivation of staff of LLC "Euro Smart Power".

The object of the study is the economic activity and motivation system of the staff of Euro Smart Power LLC.

The subject of the study is the system of motivation of labor activity of the personnel of the enterprise "Euro Smart Power".

Novelty of the presented work: 1. Improving the motivation of the staff of Euro Smart Power LLC by improving the career management system. 2. Improving the motivation of the staff of Euro Smart Power LLC by developing a system of competitions.

According to the results of the study, measures are formulated to increase the efficiency of the current system of staff motivation. Substantiated calculations of the economic effect of the proposed measures are given.

Research methods used in the work: theoretical generalization, classification, analysis, sociological research.