

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності **051 «Економіка»**
(шифр та найменування спеціальності)
за магістерською програмою професійного спрямування
Управління персоналом сучасної організації
(назва магістерської програми)

на тему: «**Управління розвитком персоналу організації**»
(назва теми)

Виконавець:

студентка 6 курсу ФЕУП

Унгурян А.С.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: ефективна система розвитку персоналу є необхідною для підвищення продуктивності праці, і, як наслідок, прибутку.

Мета дослідження: вдосконалення системи розвитку персоналу ПАТ «Одескабель»

Завдання дослідження:

- описати сутність, зміст та ефективність системи розвитку персоналу;
- дослідити діючу систему розвитку персоналу ПАТ «Одескабель»;
- запропонувати шляхи вдосконалення системи розвитку персоналу на ПАТ «Одескабель»;
- обґрунтувати доцільність та ефективність наведених пропозицій з відповідними розрахунками економічної ефективності.

Об'єкт дослідження: система розвитку персоналу на ПАТ «Одескабель».

Предмет дослідження: методи та способи розвитку персоналу на ПАТ «Одескабель».

Методи дослідження: метод аналізу, синтезу, метод порівняння, узагальнення, розрахунковий метод, анкетне опитування.

Інформаційна база дослідження: Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ПАТ «Одескабель».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (43 найменування) та 7 додатків. Загальний обсяг роботи становить 110 сторінок. Основний зміст викладено на 87 сторінках. Робота містить 17 таблиць, 19 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретико- методологічні аспекти розвитку персоналу**» розглянуто сутність розвитку персоналу, основні складові системи розвитку персоналу та закордонний досвід у сфері мотивації персоналу.

У другому розділі «**Аналіз системи розвитку персоналу**» проаналізовано організаційно-господарську характеристику ПАТ «Одескабель»; кількісно-якісний склад персоналу та діючу систему розвитку персоналу на ПАТ «Одескабель».

У третьому розділі «**Перспективи вдосконалення системи розвитку персоналу на досліджуваному підприємстві**» запропоновано вдосконалення системи розвитку персоналу шляхом створення електронної бази даних та проведення курсів підвищення кваліфікації.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. В якості поліпшення ефективності системи розвитку персоналу запропоновано надання працівникам можливості самонавчання з використанням електронної бази даних, а саме створити електронну базу даних та провести курси підвищення кваліфікації.

2. Очікувані результати від наших рекомендацій щодо вдосконалення системи розвитку персоналу на ПАТ «Одескабель»: підвищиться ефективність господарської діяльності підприємства (зменшення збитку).

3. В результаті реалізації запропонованих заходів відбудеться: підвищення лояльності працівників, підвищення задоволеності персоналу, підвищення професіоналізму працівників та підвищення іміджу підприємства.

АНОТАЦІЯ

Унгурян А.С.

«Управління розвитком персоналу організації» (на прикладі ПАТ «Одескабель»)

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра
зі спеціальності **051 «Економіка»**

за магістерською програмою **«Управління персоналом сучасної організації»**,
Одеський національний економічний університет, м. Одеса, 2021 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з трьох розділів.

Об'єкт дослідження - процеси управління розвитком персоналу підприємства

У роботі розглядаються теоретичні аспекти розвитку персоналу промислового підприємства.

Проаналізовано загальноекономічний стан господарюючого суб'єкту та стан системи розвитку персоналу та її вплив на якість управління персоналу на ПАТ «Одескабель»

Запропоновано напрямки удосконалення системи розвитку персоналу на ПАТ «Одескабель»: створити електронну базу даних на підприємстві; надати працівникам можливість навчатись самостійно; провести курси підвищення кваліфікації задля підвищення професіоналізму працівників. Запропоновані заходи обґрунтовано розрахунками економічного ефекту від впровадження.

Ключові слова: персонал, розвиток персоналу, навчання персоналу, підвищення кваліфікації, управління розвитком персоналу, промислове підприємство

ANNOTATION

Unhurian A.S.

**«"Personnel development management of the organization"
(on the example of PJSC "Odeskabel")»**,

thesis for Master degree in specialty **051 «Economy»** under the program

«Personnel management of a modern organization»

Odessa National Economic University, Odessa, 2021

Thesis consists of three chapters.

Object of study the processes of managing the development of enterprise personnel

Diploma thesis deals with theoretical aspects of personnel development of an industrial enterprise.

Analyzed the general economic condition of the business entity and the state of the personnel development system and its impact on the quality of personnel management at PJSC "Odeskabel"

Suggested directions of improvement of the system of personnel development at PJSC "Odeskabel": to create an electronic database at the enterprise; to provide employees with the opportunity to study independently; to conduct advanced training courses to improve the professionalism of employees. The proposed measures are justified by calculations of the economic effect of implementation.

Keywords: personnel, personnel development, personnel training, advanced training, personnel development management, industrial enterprise