

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом та економіки праці

**РЕФЕРАТ**  
**кваліфікаційної роботи**  
**на здобуття освітнього ступеня магістра**  
зі спеціальності 051 «Економіка»  
(шифр та найменування спеціальності)  
за магістерською програмою професійного спрямування  
**Управління персоналом сучасної організації**  
(назва магістерської програми)

на тему: **«Інвестування в персонал організації та його ефективність»**  
(на прикладі ТОВ «ТАЙНАТА»)  
(назва теми)

**Виконавець:**

Студентка **6-М** групи **ЦЗВФН**

**Страхоліс К.О.**

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

**Науковий керівник:**

к.е.н, доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

**Збрицька Т.П.**

(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

## ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

**Актуальність теми** В сучасній економіці однозначно людський капітал, а не обладнання та виробничі запаси, є визначальний фактор підвищення конкурентоспроможності підприємств. Перевагами володіють, як правило, компанії, що роблять акцент на освіту, підвищення кваліфікації співробітників та здоров'я персоналу, тобто фірми, що інвестують в людський капітал.

**Метою дипломної роботи** є розробка рекомендацій для реалізації стратегії ефективного інвестування в персонал компанії «Тайната».

*Для досягнення поставленої мети були поставлені наступні завдання:*

- ✓ Огляд наукової та навчально-методичної літератури з теми дослідження;
- ✓ Аналіз організаційно-економічної характеристики підприємства ТОВ «ТАЙНАТА»;
- ✓ Дослідження діючої системи інвестицій в персонал компанії «ТАЙНАТА»;
- ✓ Аналіз ефективності інвестицій в персонал підприємства «ТАЙНАТА»;
- ✓ Розробка рекомендацій з удосконалення методів оцінки інвестицій у персонал для підвищення прибутку компанії «ТАЙНАТА».

**Об'єктом дослідження** є система інвестування в персонал компанії ТОВ «ТАЙНАТА».

**Предметом дослідження** є діюча система інвестування в персонал компанії ТОВ «ТАЙНАТА».

**Методи дослідження**, які застосовувались в роботі: теоретичного узагальнення, класифікації, аналіз, соціологічні дослідження – опитування, групування, економіко-статистичні.

**Інформаційна база дослідження** є періодика та публікації у наукових виданнях та навчальна література з розгляду теоретично-методологічних досліджень з питань управління персоналом; управлінська та фінансова звітність ТОВ «ТАЙНАТА», власне дослідження автора.

**Структура та обсяг роботи.** Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (35 найменувань) та 1 додатку. Загальний обсяг роботи становить 88 сторінок. Основний зміст викладено на 84 сторінках. Робота містить 18 таблиць, 17 рисунків.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі *«Теоретичні аспекти ефективності інвестицій у розвиток персоналу підприємства»* розглянуто сутність, значення та зміст інвестування у персонал компанії; концепції інвестицій в людський капітал та інвестиції в персонал як основа розробки виробничих і соціальних показників розвитку організації.

У другому розділі *«Дослідження системи інвестування в персонал компанії «Тайната»* наведено характеристику та проаналізована діяльності підприємства «Тайната». Досліджено діючу систему управління персоналом компанії та проаналізовано інвестиції в персонал на підприємстві «Тайната».

У третьому розділі *«Рекомендації щодо підвищення ефективності інвестицій у персонал компанії «Тайната»* запропоновано розробку рекомендацій інвестицій у персонал підприємства з урахуванням японського досвіду. Обґрунтовано реалізацію стратегії ефективного інвестування в персонал компанії «Тайната».

## ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. проводити оцінку інформації щодо працівників, наявної в кадровій службі; проведення щорічної оцінки (атестація) робочих результатів та аналізувати довгострокові і короткострокові плани підприємства і окремих підрозділів, а також визначення рівня кваліфікації та професійної підготовки персоналу, необхідного для їх успішної реалізації;

2. накопичувати та аналізувати заявки на навчання персоналу від керівників підрозділів та індивідуальних заявок працівників; відстежувати зміни в роботі після підвищення кваліфікації; проводити опитування працівників, щодо задоволеності системою підвищення кваліфікації та її наслідками;

3. розроблено підготовчий план впровадження гуртків якості, наведено алгоритм етапів впровадження і етапів функціонування гуртків якості на підприємстві «ТАЙНАТА» а також наведено приклад завдання для навчання працівників. Наведено обґрунтовані розрахунки економічного та соціального ефекту.

## АНОТАЦІЯ

**Страхоліс Карина Олександрівна**

*(прізвище та ініціали студента)*

**«Інвестування в персонал організації та його ефективність**

***(на прикладі ТОВ «ТАЙНАТА»)***

*(назва кваліфікаційної роботи)*

кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістра

зі спеціальності **051 «Економіка»**

за магістерською програмою **«Управління персоналом сучасної організації»**,

Одеський національний економічний університет

м.Одеса, 2021 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається зі Вступу, 3 розділів, Висновків. Має 88 сторінок, 18 таблиць, 17 рисунків, список літератури з 35 найменувань та 1 додатку.

*Об'єкт* дослідження - система інвестування в персонал компанії ТОВ «Тайтана».

У роботі *розглядаються* теоретичні аспекти інвестування в персонал. *Проаналізовано* – організаційно-економічну характеристику ТОВ «Тайтана»; діючі системи управління персоналом та інвестицій в персонал на досліджуваному підприємстві. *Запропоновано* розробку рекомендацій інвестицій у персонал підприємства з урахуванням японського досвіду та реалізацію стратегії ефективного інвестування в персонал компанії «Тайната». Наведено обґрунтовані розрахунки економічного ефекту щодо пропозицій.

**Ключові слова:** інвестиції, людський капітал, розвиток людського потенціалу.

## ANNOTATION

**Strakholis Karina Alexandrovna**

*(surname and initials of the student)*

**"Investing in the staff of the organization and its efficiency**

***(on the example of LLC "SECRET")***

*(name of qualification work)*

qualification work for a master's degree

in specialty **051 "Economics"**

according to the master's program **"Personnel Management of a modern organization"**,

Odessa National Economic University

Odessa, 2021

The master's thesis consists of an Introduction, 3 sections, Conclusions. It has 88 pages, 18 tables, 17 figures, a list of references of 35 titles and 1 appendix.

*The object* of research is the system of investing in the personnel of the company "Taitana".

The paper *considers* the theoretical aspects of investing in personnel. *Analyzed* - organizational and economic characteristics of LLC "Taitana"; operating systems of personnel management and investment in personnel at the researched enterprise. *It is proposed* to develop recommendations for investment in the company's staff, taking into account the Japanese experience and the implementation of a strategy for effective investment in the staff of the company "Secret". Substantiated calculations of the economic effect on the proposals are given.

**Key words:** investments, human capital, human potential development.