

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

випускної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою **Управління персоналом та економіки праці**
(назва бакалаврської програми)

на тему: **«Шляхи підвищення ефективності управління персоналом»**
(на прикладі ТОВ «Е.К.О. ГРУП»)
(назва теми)

Виконавець:

студентка 4 курсу ЦЗВФН

Бондар Христина Юріївна

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: побудова ефективної системи управління персоналом – найважливіший інструмент розвитку сучасного підприємства.

Мета дослідження: є розроблення науково-методичних засад підвищення ефективності системи управління персоналом підприємств на основі комплексного урахування специфіки управлінських процесів та особистих характеристик працівників.

Завдання дослідження:

- вивчення теоретичних основ управління персоналом;
- дослідження еволюції наукових поглядів на систему управління персоналом;
- визначення сутності економічної категорії «ефективність»;
- встановлення методів, принципів та критеріїв забезпечення ефективного управління персоналом підприємств;
- розроблення концептуальних підходів щодо забезпечення ефективного управління персоналом на ТОВ «Е.К.О. ГРУП».

Об'єктом дослідження є процес управління персоналом на ТОВ «Е.К.О. ГРУП» як одна з основних управлінських структур ефективної діяльності підприємств.

Предметом дослідження є дослідження ефективності системи управління персоналом на ТОВ «Е.К.О. ГРУП».

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння тощо.

Інформаційна база дослідження. Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ТОВ «Е.К.О. ГРУП».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (47 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 97 сторінок. Основний зміст викладено на 93 сторінках. Робота містить 22 таблиці, 9 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«Теоретичні аспекти ефективності системи управління персоналом сучасного підприємства»** розглянуто еволюцію поглядів щодо управління персоналом та методи, принципи й критерії забезпечення ефективного управління персоналом сучасного підприємства.

У другому розділі **«Аналіз ефективності управління персоналом ТОВ «Е.К.О. ГРУП»** проаналізовано господарську діяльність та кадровий склад підприємства за 2019-2021 рр. й ефективність діючої системи управління персоналом. Наведено слабкі місця в системі управління персоналом Товариства.

У третьому розділі **«Рекомендації щодо забезпечення ефективності системи управління персоналом ТОВ «Е.К.О. ГРУП»** запропоновано шляхи підвищення ефективності системи управління персоналом для підприємства. Наведено соціальний ефект від запропонованих заходів.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

- *дотримуватися взаємозв'язку мотивів, стимулів та результатів праці при формуванні ефективної системи управління персоналом, щодо мотивації праці, яка тісно пов'язана з їх результатами, що передбачає забезпечення комплексу заходів матеріальної, моральної та соціальної спрямованості, які впливають на ступінь активної діяльності персоналу у виробничому процесі;*

- *формування продуманої системи оцінки ефективного управління персоналом та моніторинг системи управління персоналом за наступними блоками: моніторинг нормування праці, моніторинг наукової організації праці, моніторинг підвищення кваліфікаційного рівня персоналу підприємства, моніторинг удосконалення мотивації персоналу підприємства, моніторинг корпоративної культури товариства;*

- *побудову результативної системи інноваційного управління персоналом. Рекомендовані складові інноваційної системи управління персоналом до впровадження в компанії. Це зумовлює необхідність реорганізації системи управління персоналом на ТОВ «Е.К.О. ГРУП», а також вдосконалення роботи фахівців із управління персоналом, щоб розуміли специфіку діяльності інноваційних процесів щодо ефективності системи управління персоналом.*

Запропоновані заходи обґрунтовано щодо соціального ефекту від впровадження.

АНОТАЦІЯ

Бондар Х.Ю.

**«Шляхи підвищення ефективності управління персоналом»
(на прикладі ТОВ «Е.К.О. ГРУП»)**

Випускна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності **051 «Економіка»**

за освітньою програмою **«Управління персоналом та економіки праці»**,
Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2022 рік

Кваліфікаційна робота магістра складається з вступу та трьох розділів.

Об'єкт дослідження - процес управління персоналом на ТОВ «Е.К.О. ГРУП».

У роботі розглядаються теоретичні аспекти ефективності системи управління персоналом.

Проаналізовано загальноекономічний стан господарюючого суб'єкту та стан ефективності системи управління персоналом на ТОВ «Е.К.О. ГРУП».

Запропоновано напрямки підвищення ефективності системи управління персоналом на ТОВ «Е.К.О. ГРУП»: дотримуватися взаємозв'язку мотивів, стимулів та результатів праці при формуванні ефективної системи управління персоналом; формування продуманої системи оцінки ефективного управління персоналом та моніторинг системи управління персоналом; рекомендовано складові інноваційної системи управління персоналом до впровадження в компанії. Запропоновані заходи обгрунтовано щодо соціального ефекту від впровадження.

Ключові слова: персонал, управління персоналом, ефект та ефективність системи управління персоналом.

ANNOTATION

Bondar H.Yu.

**"Ways to increase the efficiency of personnel management
(on the example of EKO GROUP LLC)**

Graduation thesis for a bachelor's degree
in specialty **051 "Economics"**

under the educational program **"Personnel Management and Labor Economics"**,
Odessa National Economic University
Odesa, 2022

The master's thesis consists of an introduction and three sections.

The object of research - the process of personnel management at LLC "E.K.O. GROUP ».

The theoretical aspects of the efficiency of the personnel management system are considered in the work.

The general economic condition of the business entity and the state of efficiency of the personnel management system at LLC "E.K.O. GROUP ».

The directions of increase of efficiency of the personnel management system on LLC EKO are offered. GROUP ": to adhere to the relationship of motives, incentives and results of work in the formation of an effective personnel management system; formation of a well-thought-out system of evaluation of effective personnel management and monitoring of the personnel management system; the components of the innovative personnel management system are recommended for implementation in the company. The proposed measures are justified in terms of the social effect of implementation.

Key words: personnel, personnel management, effect and efficiency of personnel management system.