

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Економіки підприємства та організації підприємницької діяльності
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ
кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
за освітньою програмою Економіка підприємства та організація
підприємницької діяльності

на тему:

**«Чинники та шляхи підвищення ефективності використання
персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад»»**

Виконавець:

Студент факультету економіки та
управління підприємництвом

Єрешков Олександр Олегович

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

Єгупов Юрій Артемович

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Поглиблення глобалізаційних процесів, посилення конкуренції на внутрішніх та зовнішніх ринках ставить перед вітчизняними підприємствами низку найважливіших завдань, ключове місце серед яких займає підвищення ефективності використання персоналу. Саме якість і рівень використання персоналу безпосередньо впливає на конкурентні переваги сучасного підприємства, забезпечує його стійкі позиції на цільових ринках. Вказане завдання має пріоритетне значення для кожного підприємства, галузі виробничої і невиробничої сфери, всього народногосподарського комплексу країни, а також для підвищення матеріального добробуту кожної людини. Це й обумовило вибір теми даної кваліфікаційної роботи, визначило її мету, завдання та структуру дослідження.

Мета дослідження. Основна мета кваліфікаційної роботи полягає в пошуку резервів підвищення ефективності використання персоналу на підприємствах приладобудівної промисловості на прикладі одеського підприємства ТОВ «Телекарт-прилад» та обґрунтуванні дієвих заходів щодо їх мобілізації..

Завдання дослідження:

- розглянути склад персоналу підприємства та соціально-економічне значення підвищення ефективності його використання;
- дослідити економічну природу і склад показників ефективності використання персоналу промислового підприємства, визначити методи їх розрахунку;
- надати загальну характеристику ТОВ «Телекарт-прилад» і проаналізувати основні результати його господарської діяльності з 2016 р. по 2020 р.;
- розглянути склад і структуру персоналу ТОВ «Телекарт-прилад», визначену за різними ознаками;
- оцінити динаміку основних показників ефективності використання персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад» з 2016 р. по 2020 р., проаналізувати співвідношення динаміки продуктивності праці й середньої заробітної плати;
- сформулювати основні пропозиції щодо підвищення ефективності використання персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад»;
- обґрунтувати заходи щодо зростання продуктивності праці й підвищення зарплатовіддачі на аналізованому підприємстві; здійснити розрахунки щодо економічної ефективності їх впровадження.

Об'єктом дослідження є чинники та процеси формування складу, структури та ефективності використання персоналу на підприємствах приладобудівної галузі.

Предметом дослідження є теоретичні та методичні аспекти пошуку резервів підвищення ефективності використання персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад».

Методи дослідження. В процесі здійснення наукового дослідження використана ціла низка різноманітних методів, зокрема: методи наукового пізнання, індукції й дедукції (в аналізі теоретичних, методологічних і методичних основ управління ефективністю використання персоналу); методи спостереження, порівняння, вимірювання і логічного узагальнення (в аналізі ефективності використання персоналу і обґрунтуванні шляхів її підвищення) та ін.

Інформаційна база дослідження: закони України та нормативні документи, що регулюють діяльність промислових підприємств в Україні; наукові монографії та статті, присвячені проблемі дослідження; методична та навчальна література з економічної теорії, економіки підприємства, менеджменту персоналу, аналізу господарської діяльності, плануванню і контролю в підприємницької діяльності,

інформатики та ін.; форми бухгалтерської звітності ТОВ «Телекарт-прилад» з 2016 по 2020 рік; основні розділи стратегічного плану підприємства на період до 2026 року.

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел з 45 найменувань. Загальний обсяг роботи становить 79 сторінки. Основний зміст викладено на 74 сторінках. Робота містить 20 таблиці та 15 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

Перший розділ кваліфікаційної роботи присвячений дослідженню теоретичних аспектів оцінки ефективності використання персоналу підприємства. У даному розділі проаналізовано основні дефініції категоріального апарату та інструментарій здійснення вказаного аналізу. Окремий підрозділ присвячений розгляду методичних основ розрахунку рівня показників продуктивності праці та інших показників ефективності використання персоналу.

У другому розділі представлені результати аналізу ефективності використання персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад». В рамках даного аналізу здійснена оцінка результатів виробничо-господарської діяльності підприємства і його фінансового стану за 2016-2020 роки, досліджені склад і структура персоналу, розрахована низка показників ефективності використання персоналу підприємства за 2016-2020 роки.

В третьому розділі викладені запропоновані рекомендації і розроблені автором заходи щодо підвищення ефективності використання персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад» і представлені техніко-економічні розрахунки з обґрунтування ефективності їх впровадження.

ВИСНОВКИ

1. З 2016 р. по 2020 р. в ТОВ «Телекарт-прилад» спостерігалось більш ніж чотирихразове зростання обсягів реалізованої продукції, що обумовило значне поліпшення практично всіх показників ефективності діяльності підприємства (за винятком оборотності обігових коштів).

2. Результати проведеного дослідження ефективності використання персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад» носять суперечливий характер. Так, протягом аналізованого періоду на підприємстві склалася яскраво виражена позитивна тенденція динамічного зростання продуктивності праці за всіма основними показниками, включаючи середньорічний, середньоденний і середньогодинний виробіток реалізованої продукції на 1 працівника. Проте відмічається майже дворазове зниження рівня зарплатовіддачі.

3. Це і обумовило напрямки пошуку резервів підвищення ефективності використання персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад». Запропоновані заходи спрямовані на підвищення продуктивності праці, скорочення витрат на оплату праці з відрахуваннями на соціальні заходи і зниження зарплатоємності продукції.

АНОТАЦІЯ

Єрешков О. О. «Чинники та шляхи підвищення ефективності використання персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад».

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра зі спеціальності 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» за освітньою програмою «Економіка підприємства та організація підприємницької діяльності».

Одеський національний економічний університет. – Одеса, 2022.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти пошуку резервів підвищення ефективності використання персоналу на підприємствах приладобудівної галузі. Зокрема, розглянуті основні дефініції категоріального апарату та інструментарій здійснення вказаного аналізу.

Проаналізовано склад і структура персоналу ТОВ «Телекарт-прилад» з 2016 по 2020 рік, динаміка показників виробітку і зарплатовіддачі, співвідношення темпів зростання продуктивності праці і середньої заробітної плати.

Запропоновані заходи щодо підвищення ефективності використання персоналу в ТОВ «Телекарт-прилад». Представлені техніко-економічні розрахунки з обґрунтування ефективності їх впровадження.

Ключові слова: склад персоналу підприємства; структура персоналу; продуктивність праці; середньорічний виробіток; зарплатовіддача; резерви та шляхи, економічна ефективність; термін окупності капітальних вкладень.

ANNOTATION

Yerieshkov O. O. «Factors and ways to increase the efficiency of staff use in LLC «Telecard-Prilad»

Qualifying work on obtaining a bachelor's degree in the specialty 076 «Entrepreneurship, trade and exchange activities» for the educational program «Enterprise Economics and the organization of entrepreneurial activity».

Odessa National Economics University. – Odessa, 2022.

The work deals with the theoretical aspects of finding reserves to improve the efficiency of personnel use in the enterprises of the instrument-making industry. In particular, the main definitions of the categorical apparatus and tools for this analysis are considered.

The composition and structure of the staff of LLC «Telecard- Prilad» from 2016 to 2020, the dynamics of production and wage returns are analyzed. the ratio of growth rates of labor productivity and average wages.

Measures are proposed to increase the efficiency of staff use in LLC «Telecard-Prilad». Technical and economic calculations to substantiate the effectiveness of their implementation are presented.

Keywords: the staff of the enterprise; staff structure; productivity; average annual output; salary return; reserves and ways, economic efficiency; payback period of capital investments.