

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

кваліфікаційної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою **Управління персоналом та економіки праці**
(назва бакалаврської програми)

на тему: **«Підвищення ефективності мотивації персоналу»**
(на прикладі ТОВ «РЕАЛІС К»)
(назва теми)

Виконавець:

студент 4 курсу ФЕУП

Русановський А.Є.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., доцент

(науковий ступінь, вчене звання)

Збрицька Т.П.

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: Головним чинником активізації трудової діяльності людських ресурсів, підвищення їх внеску у діяльність підприємства є мотивація.

Мета дослідження: підвищення ефективності системи мотивації персоналу ТОВ «РЕАЛІС К».

Завдання дослідження:

- дослідження сутності та значення мотивації персоналу в сучасних умовах господарювання;
- визначення місця мотивації праці в системі управління персоналом;
- проведення аналізу сучасних підходів до мотивації щодо формування системи мотивації персоналу;
- надання загальної характеристики та дослідження діючої системи мотивації ТОВ «РЕАЛІС К»;
- дослідження переваг та недоліків ефективності системи мотивації персоналу ТОВ «РЕАЛІС К»;
- розроблення практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності системи мотивації персоналу на досліджуваному підприємстві.

Об'єкт дослідження: діюча система мотивації персоналу ТОВ «РЕАЛІС К».

Предмет дослідження: теоретичні та методичні підходи до формування системи мотивації персоналу підприємства.

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння тощо.

Інформаційна база дослідження. Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ТОВ «РЕАЛІС К».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота магістра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (30 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 75 сторінки. Основний зміст викладено на 70 сторінках. Робота містить 20 таблиць, 14 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «**Теоретичні основи формування системи мотивації персоналу підприємства**» розглянуто мотивацію персоналу як елемент системи управління підприємством та сучасні підходи до системи мотивації персоналу в умовах сьогодення.

У другому розділі «**Аналіз господарської діяльності та ефективності системи мотивації персоналу на ТОВ «РЕАЛІС К»**» зроблено аналіз кількісно-якісного складу персоналу Товариства та досліджено ефективність діючої системи мотивації персоналу Товариства в кризових умовах.

У третьому розділі «**Шляхи підвищення ефективності системи мотивації персоналу на ТОВ «РЕАЛІС К» в умовах сьогодення**» Запропоновано напрямки вдосконалення ефективності системи мотивації персоналу в умовах кризи та використання КРІ як напрям підвищення ефективності системи мотивації персоналу у ТОВ «РЕАЛІС К». Наведено практичні рекомендації щодо впровадження показників КРІ в систему мотивації персоналу.

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

Запропоновано шляхи підвищення ефективності системи мотивації персоналу Товариства в умовах сьогодення:

1. Сформовано антикризову мотиваційну модель на основі виявлених потреб та впливу мотивуючих факторів у вигляді трансформованої піраміди А. Маслоу;
2. Обґрунтовано доцільності використання КРІ в системі мотивації праці ТОВ «РЕАЛІС К»;
3. Розроблено практичні рекомендації щодо впровадження показників KPI_1 та KPI_2 в систему мотивації персоналу (*можлива схема розрахунку змінної частини заробітної плати*). Запропоновані заходи обґрунтовано й наведено їх ефективність.

АНОТАЦІЯ
Русановський Артем Єгорович

«Підвищення ефективності мотивації персоналу»
(на прикладі ТОВ «РЕАЛІС К»)

Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності **051 «Економіка»**
за освітньою програмою **«Управління персоналом та економіки праці»**,
Одеський національний економічний університет
м. Одеса, 2022 рік

Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів та висновків, списку використаних джерел (30 найменувань), містить 20 таблиць, 14 рисунків. *Об'єктом дослідження є діюча система мотивації персоналу ТОВ «РЕАЛІС К».*

У роботі *розглядаються* теоретичні основи формування системи мотивації персоналу підприємства. *Проаналізовано* господарську діяльність та ефективність системи мотивації персоналу на ТОВ «РЕАЛІС К» за 2019-2021 рр. *Запропоновано* шляхи підвищення ефективності системи мотивації персоналу Товариства в умовах сьогодення:

1. сформовано антикризову мотиваційну модель на основі виявлених потреб та впливу мотивуючих факторів у вигляді трансформованої піраміди А. Маслоу;
2. обґрунтування доцільності використання КРІ в системі мотивації праці ТОВ «РЕАЛІС К»;
3. розроблення практичних рекомендації щодо впровадження показників КРІ₁ та КРІ₂ в систему мотивації персоналу (*можлива схема розрахунку змінної частини заробітної плати*). Запропоновані заходи обґрунтовано й наведено їх ефективність.

Ключові слова: персонал, мотивація, ефективність системи мотивації персоналу.

ANNOTATION
Rusanovsky Artem Egorovich

"Improving the effectiveness of staff motivation"
(on the example of LLC "REALIS K")

Qualification work for a bachelor's degree
in specialty **051 "Economics"**
under the educational program **"Personnel Management and Labor Economics"**,
Odessa National Economic University
Odesa, 2022

The qualifying work of the bachelor consists of an introduction, three chapters and conclusions, a list of sources used (30 items), contains 20 tables, 14 figures.

The object of the study is the current system of staff motivation of LLC "REALIS K".

The *theoretical bases of formation* of system of motivation of the personnel of the enterprise are considered in the work. The *economic activity* and efficiency of the staff motivation system at REALIS K LLC for 2019-2021 are analyzed. *Ways to increase the efficiency of the Company's staff motivation system in the current conditions are proposed:*

1. formed anti-crisis motivational model based on the identified needs and the influence of motivating factors in the form of a transformed pyramid A. Maslow;
2. substantiation of expediency of use of KRI in system of motivation of work of LLC REALIS K;
3. development of practical recommendations for the implementation of indicators KPI₁ and KPI₂ in the system of staff motivation (possible scheme for calculating the variable part of wages). The proposed measures are justified and their effectiveness is given.

Key words: personnel, motivation, efficiency of personnel motivation system.