

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра Управління персоналом і економіка праці
(найменування кафедри)

РЕФЕРАТ

випускної роботи
на здобуття освітнього ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
(шифр та найменування спеціальності)
за освітньою програмою **Управління персоналом та економіки праці**
(назва бакалаврської програми)

на тему: **«Професійне навчання на підприємстві та шляхи його покращення»**
на прикладі ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ»)

Виконавець:

студентка **4 курсу** ФЕУП

Шинкевич Ірина Анатоліївна_____

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

Науковий керівник:

к.е.н., ст. викладач

(науковий ступінь, вчене звання)

Йолкіна О. В._____

(прізвище, ім'я, по батькові)

/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми: розвиток та професійне навчання персоналу нині є дуже необхідною та важливою складовою системи управління персоналом. Через те, що професійні знання поступово старіють, потрібно реагувати та підвищувати рівень кваліфікації працівників, психологічну освіченість та постійно навчатися. Тому, переконливою виступає сучасна теорія «безперервної освіти», інакше кажучи розвиток і навчання персоналу проводиться протягом всієї трудової діяльності працівника.

Мета дослідження: аналіз та вивчення системи професійного навчання персоналу, що використовується підприємством «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» та визначення аспектів підвищення ефективності професійного навчання персоналу.

Завдання дослідження:

Розглянути: теоретичні аспекти професійного навчання персоналу на підприємстві.

Проаналізувати: ефективність персоналу організації, виробничі показники та результати роботи кожного співробітника компанії ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ»).

Запропонувати: вдосконалити програму щодо підвищення кваліфікації персоналу та ефективне фінансування всіх видів навчання персоналу в належній кількості.

Об'єктом дослідження є персонал ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ»).

Предметом дослідження виступає організація системи професійного навчання персоналу та рекомендації щодо покращення.

Методи дослідження: статистичні, економіко-математичні, графічні, узагальнення, аналіз, порівняння тощо.

Інформаційна база дослідження. Спеціальна вітчизняна та зарубіжна література за темою дослідження; нормативно-довідкова інформація; планова та звітна документація ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ»).

Структура та обсяг роботи. Випускна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (41 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 76 сторінки. Основний зміст викладено на 73 сторінках. Робота містить 10 таблиць, 15 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі **«Професійне навчання персоналу як чинник його конкурентноспроможності»** розглянуто сутність, зміст та види професійного навчання персоналу, яке відіграє важливу роль в конкурентноспроможності працівників, та допомагає персоналу ефективно виконувати свої посадові обов'язки, підвищити продуктивність праці та засвоїти сучасні види діяльності, для досягнення цілей підприємства.

У другому розділі **«Аналіз та дослідження ефективності професійного навчання персоналу на підприємстві ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ» (ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО)»** проаналізовано: характеристику та господарську діяльність ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ»); кадровий склад підприємства (кількісні та якісні характеристики) та досліджено ефективність організації професійного навчання на підприємстві;

У третьому розділі **«Основні напрями та резерви зростання ефективності професійного навчання на підприємстві»** запропоновано: світовий досвід та практичний інструментарій щодо професійного навчання персоналу для вітчизняних підприємств та для ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ»).

ВИСНОВКИ

Для вдосконалення ефективності професійного навчання персоналу ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ») запропоновано такі методи, як:

1. Реалізувати професійне навчання персоналу ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ») можна за допомогою різноманітних форм, прийомів та методів. Найдоречніше використовувати такі форми та методи, як: аналіз конкретних управлінських ситуацій, соціально-психологічний тренінг, ділові ігри, вирішення конкретних завдань, використання дискусій, програмне навчання, тощо.

2. Розробити й законодавчо підтримати інвестування коштів у розвиток працівників та у професійне навчання персоналу через державні дотації, позики, додаткові пільги організаціям для реалізації курсів навчання, перенавчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників;

3. Створити фонди, на які роботодавці могли б перераховувати певний відсоток коштів від фонду власної заробітної плати для компенсації більшої частини витрат, виділених роботодавцями на навчання персоналу;

4. Виділити державні субсидії роботодавцям, які надають додаткові місця для навчання;

5. Створити навчальні фонди в межах колективних договорів, активи яких можуть формуватися з податків або з фонду заробітної плати;
6. Заохочувати підприємства до співпраці з навчальними закладами.

АНОТАЦІЯ

Шинкевич І. А.

«Професійне навчання на підприємстві та шляхи його покращення»

здобуття освітнього ступеня бакалавра
зі спеціальності **051 «Економіка»**

за освітньою програмою «**Управління персоналом та економіки праці**»,
Одеський національний економічний університет

м. Одеса, 2022 рік

Випускна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків. Робота має 73 стор., табл.- 10, рис. – 15, 41 літ. джерел.

У роботі розглядаються теоретичні аспекти системи професійного навчання персоналу, що використовуються компанією ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ»). Розкрито основні проблеми та сучасні умови організації системи професійного навчання персоналу підприємства. Також, виявлено наукові підходи щодо вдосконалення системи професійного навчання працівників.

Проаналізовано ефективність персоналу організації, виробничі показники та результати роботи кожного співробітника компанії ТОВ «СІРНЕ КОРОЛІВСТВО» (ТОВ «АЙТІБІ-КОНСАЛТИНГ») організації системи професійного навчання персоналу та рекомендації щодо покращення.

Запропоновано вдосконалити програму щодо підвищення кваліфікації персоналу та ефективне фінансування всіх видів навчання персоналу в належній кількості.

Ключові слова: професійне навчання, розвиток персоналу, система навчання, мотивація персоналу, підготовка кадрів.

ANNOTATION

Shynkevych I. A.

“Professional training at the enterprise and ways to improve it”

(on the example of the production unit CHEESE KINGDOM LLC (ITIBI-CONSULTING LLC)

Graduation thesis for a bachelor’s degree
in specialty **051 «Economics»**

under the educational program «**Personnel Management and Labor Economics**»,
Odessa National University of Economics

Odesa, 2022

The bachelor’s thesis consists of an introduction, three chapters, conclusions. The work has 73 pages, table - 10, fig. - 15, 41 lit.zherel.

The work deals with the theoretical aspects of the system of vocational training of the personnel, which are used by the company CHEESE KINGDOM LLC (ITIBI-CONSULTING LLC). Revealed the main problems and current conditions of the organization of the system of vocational training of the company's staff. Also revealed scientific approaches to improve the system of vocational training of employees.

Author analysis the efficiency of the organization's personnel, production indicators and the results of the work of each employee of the company CHEESE KINGDOM LLC (ITIBI-CONSULTING LLC).

It is necessary to enhance the program to improve the qualification of the staff and efficient financing of all types of training of the staff in the required quantity.

Keywords: professional training, personal development, personal systems training, personal motivation, personal training.