

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Кафедра управління персоналом і економіки праці

РЕФЕРАТ

Кваліфікаційної роботи
на здобуття ступеня бакалавр
зі спеціальності 051 «Економіка»
за освітньою програмою

Управління персоналом і економіка праці

на тему: «Кадрова політика на підприємстві в сучасних умовах (на прикладі
АТ «ОТП Банк»))»

Виконавець

Студентка 43 гр ФЕУП

Шумейко І. С. _____
/підпис/

Науковий керівник

Д.е.н., с.н.с.,
Познанська І. В. _____
/підпис/

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Актуальність теми. Сучасні тенденції розвитку економіки висувають більш жорсткі вимоги до трудового ресурсного потенціалу, в тому числі до рівня професійної компетентності кадрів. Кадрова потреба сучасних організацій вимагає нових підходів до розв'язання проблем формування й ефективного використання трудових ресурсів. Такі фактори підвищили значення комплексного аналізу формування, використання й розвитку трудового потенціалу підприємства, як особливо важливого напрямку вдосконалення кадрової політики.

Мета дослідження. Напрями щодо удосконалення кадрової політики АТ «ОТП Банк» в сучасних ринкових умовах.

Завдання дослідження.

- визначити сутність теоретичних засад формування та оцінки ефективності кадрової політики підприємства;
- розглянути особливості управління кадровою політикою в сучасних ринкових умовах;
- провести аналіз характеристики господарської діяльності АТ «ОТП Банк» в ринкових умовах;
- запропонувати основні напрямки удосконалення кадрової політики АТ «ОТП Банк» для забезпечення ефективного функціонування підприємства;
- надати пропозиції, щодо забезпечення ефективної реалізації кадрової політики АТ «ОТП Банк».

Об'єкт дослідження. Кадрова політика АТ «ОТП Банк».

Предмет дослідження. Теоретичні та практичні підходи щодо напрямів удосконалення кадрової політики сучасного підприємства.

Методи дослідження. Базуються на загальнонаукових та емпіричних методичних прийомах економічної науки. Вони засновані на системному та процесному підходах до аналізу процедури здійснення контролю, з урахуванням тенденцій і закономірностей розвитку сучасної економіки.

Інформаційна база дослідження. Законодавство, нормативно- правові акти з питань зовнішньоекономічної діяльності, наукові праці вітчизняних і зарубіжних вчених. Фактографічна інформація, використана в процесі дослідження, містить офіційні дані Державного комітету статистики України, Державної митної служби України, звітну інформацію АТ «ОТП Банк».

Структура та обсяг роботи. Кваліфікаційна робота бакалавра складається з 3 розділів, висновків, списку використаних джерел (56 найменувань) та 1-го додатку. Загальний обсяг роботи становить 74 сторінки. Основний зміст викладено на 66 сторінках. Робота містить 14 таблиць, 10 рисунків.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У першому розділі «Теоретичні засади формування кадрової політики підприємства на сучасному етапі» розглянуто сутність поняття кадрової політики, цілі, завдання та засади кадрової політики в сучасних ринкових умовах.

У другому розділі «Дослідження економічної діяльності АТ «ОТП Банк» проведено загальну характеристик підприємства, проаналізовано основні техніко-економічні показники діяльності та проведено аналіз кадрового потенціалу підприємства.

У третьому розділі «Удосконалення кадрової політики АТ «ОТП Банк» виявлено основні напрямки удосконалення кадрової політики та зроблено пропозиції щодо забезпечення ефективної реалізації кадрової політики АТ «ОТП Банк».

ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило зробити висновки, основні з яких такі:

1. Виявлено, що АТ «ОТП Банк» успішно здійснює свою діяльність.
2. Персонал організації молодий, ініціативний і готовий постійно навчатися. Незважаючи на свою молодість, співробітники досить компетентні

в своїй сфері діяльності. Створені всі умови, для того що б співробітники розширювали свій кругозір знань.

3. Було запропоновано впровадити на підприємстві АТ «ОТП БАНК» систему соціального пакету як методу забезпечення ефективності реалізації кадрової політики, який покликаний забезпечити соціальний розвиток трудового колективу підприємства.