

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра управління персоналом і економіки праці

РЕФЕРАТ

Кваліфікаційної роботи

на здобуття ступеня бакалавр

зі спеціальності 051 «Економіка»

за освітньою програмою

Управління персоналом і економіка праці

на тему: Шляхи підвищення ефективності управління персоналом (на прикладі ТОВ
«Капітал-Фасад»)

Виконавець

Студентка 43 гр ФЕУП

Щербина Т.Г.. _____
/підпис/

Науковий керівник

К.е.н.

Новицький М.В. _____
/підпис/

ОДЕСА - 2022

Дипломна робота: 57 с., 6 рис., 7 табл., 3 додатки, 27 джерел.

ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

В першому розділі визначено теоретичні аспекти та основні підходи щодо управління персоналом підприємств, сутність, цілі, функції та завдання управління персоналом, а також розглянуто його у структурі сучасного менеджменту.

У другому розділі досліджено управління персоналом на ТОВ «Капітал-Фасад», наведено загальну характеристику підприємства, проаналізовано основні документи та оцінено систему лояльності та мотивації персоналу.

У третьому розділі наведені напрями удосконалення системи управління персоналом на ТОВ «Капітал-Фасад», розроблені заходи оптимізації системи управління персоналом та оцінена їх ефективність.

ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ

Дана робота присвячена **актуальній темі** вдосконалення системи мотивації персоналу в організації, аудит системи мотивації персоналу ми будемо розглядати на прикладі підприємства «Капітал-Фасад», добре налагоджена система мотивації дозволяє знизити показник текучості кадрів, дає відчуття значущості кожного працівника організації, підвищує якість роботи.

Об'єктом дослідження є розробка і реалізація методики аудиту системи мотивації персоналу організації. Предметом дослідження є існуюча система мотивації персоналу підприємства «Капітал-Фасад».

Мета роботи - вивчення існуючої системи мотивації персоналу у ТОВ «Капітал-Фасад».

Завдання дослідження:

- визначити сутність теоретичних засад формування та оцінки ефективності управління персоналом підприємства;
- розглянути особливості управління персоналом в сучасних ринкових умовах;

- провести аналіз характеристики управління персоналом на ТОВ «Капітал-Фасад»;

- запропонувати основні напрямки удосконалення управління персоналом на ТОВ «Капітал-Фасад» для забезпечення ефективного функціонування підприємства;

- надати пропозиції, щодо забезпечення ефективної реалізації управління персоналом ТОВ «Капітал-Фасад»

Інформаційна база дослідження: Законодавство, нормативно- правові акти з питань зовнішньоекономічної діяльності, наукові праці вітчизняних і зарубіжних вчених. Фактографічна інформація, використана в процесі дослідження, містить офіційні дані Державного комітету статистики України, Державної митної служби України, звітну інформацію ТОВ «Капітал-Фасад».

ВИСНОВКИ

1. Грамотно спроектована робота повинна створювати внутрішню мотивацію, відчуття особистого внеску в продукцію, що випускається.
2. Здійснювані в країні реформи не можуть ефективно реалізовані без створення дійових стимулів до труда і заповзятливості в поєднанні з дисципліною і організованістю.
3. Змінити відношення людей до труда в законодавчому порядку не можна, оскільки це тривалий еволюційний процес, але його можна прискорити, якщо тверезо оцінювати конкретну ситуацію і враховувати причини, її породжувачі.