

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

Кафедра управління персоналом та економіки праці

**РЕФЕРАТ, ЯКИЙ ВІНОСИТЬСЯ ДО ЗАХИСТУ  
ВИПУСКНА РОБОТА**

на тему:

**«Кадрова політика підприємства в сучасних умовах(на прикладі  
приватного підприємства «ДІСК-ПІВДЕНЬ»)»**

**Виконавець:**

студент 46 групи ЦЗВФН  
Вдовенко Ілля Романович  
(прізвище, ім'я, по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

**Науковий керівник:**

Д.е.н., с.н.с.,  
(науковий ступінь, вчене звання)

Познанська І. В.

(прізвище, ім'я та по батькові)

\_\_\_\_\_  
/підпис/

**Одеса 2023**

## **ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ**

### **Актуальність теми**

По-перше, управління персоналом є ключовим фактором успіху будь-якої організації в сучасному бізнес-середовищі. В умовах глобалізації, швидко мінливих технологій і високої конкуренції на ринку, ефективна кадрова політика стає стратегічно важливою. Дослідження кадрової політики приватного підприємства "ДИСК-ПІВДЕНЬ" дозволить отримати практичні знання та інструменти для оптимізації процесів управління персоналом в реальних умовах.

По-друге, зростаюча важливість людського капіталу і розвиток гнучких форм організації праці ставлять перед підприємствами нові завдання в управлінні персоналом. Дослідження кадрової політики "ДИСК-ПІВДЕНЬ" в сучасних умовах дозволить з'ясувати, як організація впорядковує свої кадрові процеси, відбирає і розвиває таланти, стимулює співробітників та забезпечує їх задоволеність роботою. Отримані результати дослідження можуть бути корисними для інших підприємств, які стикаються з подібними викликами у сфері управління персоналом.

По-третє, практична значимість дослідження кадрової політики "ДИСК-ПІВДЕНЬ" полягає в можливості запропонувати рекомендації та розв'язання проблем, які виявлені під час аналізу. Розроблення ефективних стратегій привабливості, утримання та розвитку персоналу може покращити конкурентоспроможність підприємства та сприяти його стабільному розвитку в сучасних умовах бізнесу.

### **Мета дослідження**

Метою даної дипломної роботи є глибоке дослідження та аналіз кадрової політики приватного підприємства "ДИСК-ПІВДЕНЬ" в сучасних умовах. Кадрова політика виступає ключовим елементом стратегічного управління підприємством, оскільки вона спрямована на планування, управління та розвиток людських ресурсів з метою досягнення стратегічних цілей організації.

### **Завдання дослідження:**

- Описати кадрову політику підприємства "ДИСК-ПІВДЕНЬ" з урахуванням сучасних умов
- Дослідити зміни та рух у кадровій політиці підприємства "ДИСК-ПІВДЕНЬ"
- Проаналізувати кадрові процеси на підприємстві "ДИСК-ПІВДЕНЬ"
- Запропонувати пропозиції щодо їх усунення проблем на підприємстві "ДИСК-ПІВДЕНЬ"
- Обґрунтувати зроблені висновки та запропоновані рішення проблем на підприємстві "ДИСК-ПІВДЕНЬ"

### **Об'єкт дослідження**

Об'єктом дослідження виступає кадрова політика приватного підприємства "ДИСК-ПІВДЕНЬ". "ДИСК-ПІВДЕНЬ" є успішним приватним підприємством, яке діє на ринку протягом довгого часу і має свої особливості та стратегічні підходи до управління людськими ресурсами.

### **Предмет дослідження**

Предметом дослідження є вивчення ефективності застосування різних стратегій у кадровій політиці підприємства "ДИСК-ПІВДЕНЬ".

### **Методи дослідження**

У дипломній роботі використовуватимуться методи статистичного аналізу для опрацювання та інтерпретації отриманих даних, а також порівняльний аналіз із практиками та рекомендаціями, що існують у сфері кадрового управління. Усі ці методи дослідження допоможуть отримати цілісне уявлення про кадрову політику підприємства "ДИСК-ПІВДЕНЬ" і забезпечити науково обґрунтований підхід до розгляду теми.

### **Інформаційна база дослідження**

До інформаційної бази дослідження належатимуть планові звітності ПП "ДИСК-ПІВДЕНЬ", далі використовуватимуться наукові джерела, науково-дослідницькі статті, монографії, книжки, які стосуються кадрового управління

та політики. Також будуть вивчені інформаційні ресурси, які містять дані про сучасні тенденції, інновації та найкращі практики у сфері кадрового управління.

### **Структура та обсяг роботи.**

Кваліфікаційна робота бакалавра складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (31 найменувань). Загальний обсяг роботи становить 70 сторінок. Основний зміст викладено на 4-67 сторінках. Робота містить 9 таблиць, 2 рисунків.

## **ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ**

У першому розділі **«Теоретичні засади кадрової політики підприємства в сучасних умовах»** розглянуто поняття сутність кадрової політики підприємства, методичні засади та механізми формування кадрової політики, які обумовлюють вибір відповідної стратегії розвитку ПП "ДІСК-ПІВДЕНЬ".

У другому розділі **«Техніко-економічна характеристика діяльності ПП «ДІСК-ПІВДЕНЬ»»** проаналізована виробнича діяльність і структура персоналу на підприємстві ПП "ДІСК-ПІВДЕНЬ" та сформовано основні загрози та можливості розвитку.

У третьому розділі **«Вдосконалення кадрової політики ПП «ДІСК-ПІВДЕНЬ»»** виявленні проблеми кадрової політики та запропоновані пропозиції щодо їх усунення. Також зазначено соціально-економічний ефект від впровадження запропонованих заходів.

## **ВИСНОВКИ**

### **1. Висока плинність кадрів підприємстві**

На підприємстві було виявлено високу плинність кадрів, спричинену важким економічним і політичним станом у країні, а також спричинену помилками в кадровій політиці підприємства. Для розв'язання цих проблем

було запропоновано такі методи, як запровадження системи преміювання та надбавок, а також проведення тренінгів для підвищення мотивації персоналу.

## **2. Великий відсоток невідпрацьованого часу**

На підприємстві було так само виявлено великий відсоток невідпрацьованого часу. Ця проблема пов'язана також із політичним та економічним станом у країні, але і з низьким відсотком фондоозброєності на підприємстві. Для розв'язання цієї проблеми були наведені такі варіанти рішення як створення планів кризового управління, залучення фахівців з управління обладнанням і технічним обслуговуванням, надати працівникам можливості для навчання та професійного розвитку, щоб вони могли ефективно використовувати нове обладнання та технології.